

КРАСНОЕ ШЕДСТВО



88.8

2198

Г.П.Б.

192

КРАСНОЕ ШЕФСТВО

СБОРНИК
СТАТЕЙ
И
МАТЕРИАЛОВ



МОСКОВШЕФКОМИССИЯ

1 9 2 4

Инв. № 26706

С. С. С. Р.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН,

СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

20



Из фондов Российской национальной библиотеки

ВОЕННАЯ ТИПОГРАФИЯ
Штаб Раб.-Кр. Кр. Армии
Площадь Урицкого, 10.
Отпечатано на отдельных
листах работы 1-ой Госу-
дарственной фото-инно-
вационной фабрики
ГОСКВНО — Москва.
Класс работы фото-инно-
вационной РАЦИД-ВЛИШК
Ленинградский
Губ. № 10789.
Тираж 500.
Всего № 410.

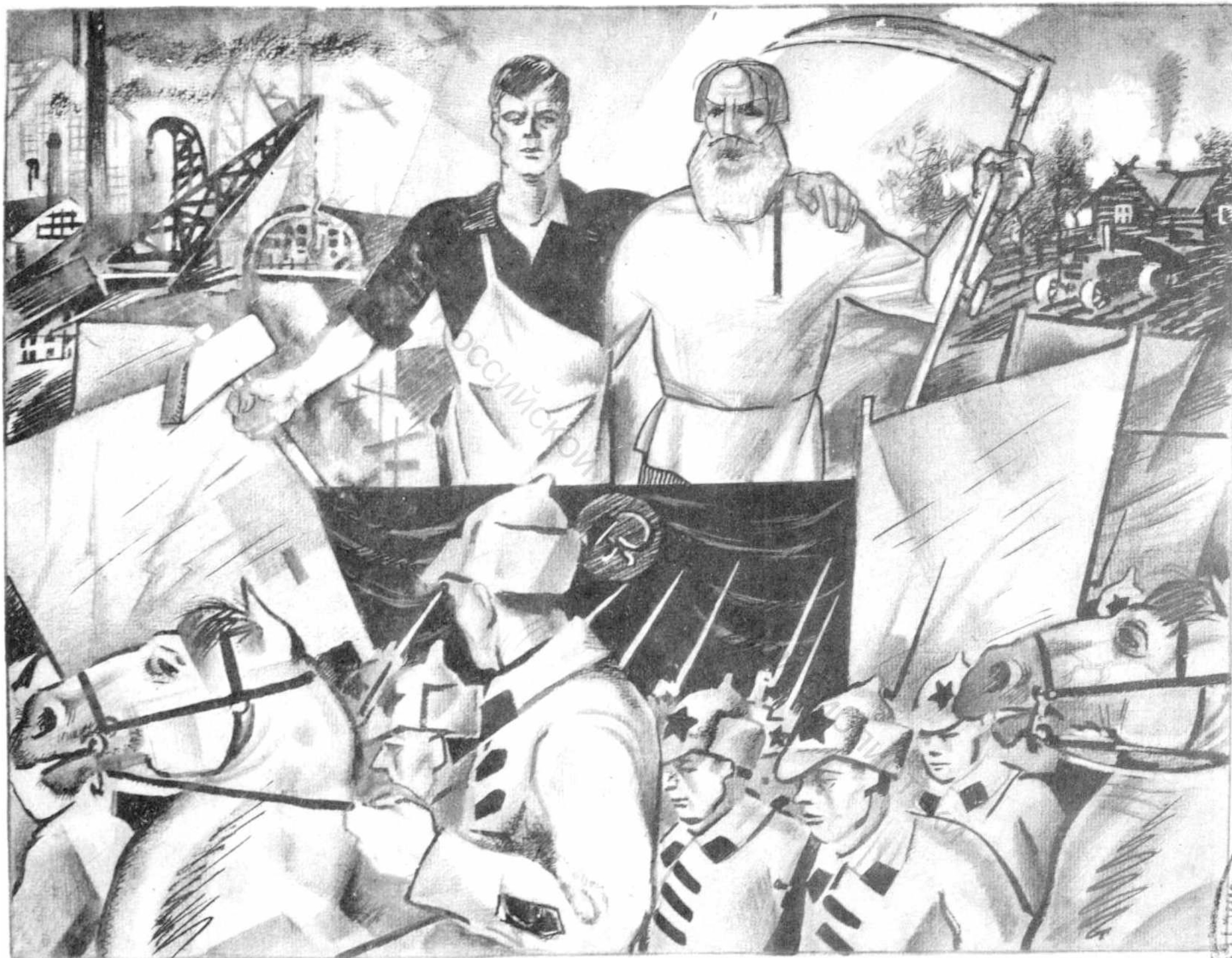


Из фондов Российской национальной библиотеки



И. Р.

Рабочий и крестьянин - герои Красной Армии.





В настоящей, переживаемой нами эпохе есть огромные по историческому и политическому значению моменты, до сих пор еще не освещенные и не подытоженные. Одним из них является шедство.

Шедство, зародившись в разгаре борьбы Советской Республики за свое существование первоначально в форме продетарской заботы рабочего класса о защитнице—Красной Армии, с переходом к мирному строительству выросло в заботу рабочих об отстающей в культурном росте деревне и по мере нарастания революционного пожара во всем мире—развернулось до международного масштаба.

В рамках нашего советского государства шедство разрослось вширь и вглубь, служа для выражения солидарности и связи различных трудовых групп населения, для взаимной моральной и материальной поддержки и культурного воздействия.

Красное советское шедство, как практический путь рабочих на смычку с деревней, указано Лениным и во всех проявлениях от начала до последнего дня играло и играет огромную роль в нашей борьбе и в победах.

Шедство потому являет собой поучительный политический и исторический урок для мирового продетариата.

Его необходимо осветить и изучать и нам, во всех практических деталях, как неременного спутника в нашем дальнейшем революционном пути.

Предстоит большая работа историкам революции. Мы же, предпринимая настоящее издание, пытаемся заложить первый камень, чтобы, по мере сил, представить многообразные применяемые формы и методы красного шедства, как они творились и доселе творятся советской общественностью по завету Ленина и творческому разумению трудящихся.

Мы не претендуем на полноту освещения шедства. Это первый опыт, за которым должны следовать дальнейшие издания. Главное внимание в настоящем сборнике уделено шедству над Красной Армией, потому, что исторически это первые шаги шедства и в данной области его реальные результаты наиболее ярко сказались уже и поддаются учету: попечительству над ней трудящихся Красная Армия обязана значительной долей своих успехов в борьбе и мирном строительстве.

**Редакционно-Издательская Коллегия
Губернской Шедской Комиссии при
Московском Совете Р. К. и К. Д.**

Москва.
1924 г.

**ШЕФСТВО,
РАБОЧИЙ КЛАСС**

И

ДЕРЕВНЯ

И. ЛЕНИН.

СТРАНИЧКИ ИЗ ДНЕВНИКА.

Вышедшая на-днях работа о грамотности населения России по данным переписи 20-го года («Грамотность в России», Москва 1922 г., Центральное Статистическое Управление, Отдел Народного Образования) составляет очень важное явление:

Привожу ниже таблицу грамотности населения России за 1897 и 1920 г.г., заимствованную из этой работы:

	На 1 тысячу мужского пола грамотных в		На 1 тысячу женского пола грамотных в		На 1 тысячу всего населения грамотных в	
	1897 г.	1920 г.	1897 г.	1920 г.	1897 г.	1920 г.
1. Европейская Россия	325	422	136	223	229	330
2. Северный Кавказ	241	357	56	215	150	281
3. Сибирь (западная)	170	307	48	131	108	218
Итого	318	499	131	244	223	319

В то время, как болтали о пролетарской культуре и о соотношении ее с буржуазной культурой, факты преподносят нам цифры, показывающие, что даже и с буржуазной культурой дела обстоят у нас очень слабо. Оказалось, что, как и следовало ожидать, от всеобщей грамотности мы отстали еще очень сильно и даже прогресс наш по сравнению с царскими временами (23 годом) оказался слишком медленным. Это служит грозным предостережением и упреком по адресу тех, кто витал и витает в эмпиреях «пролетарской культуры». Это показывает, сколько еще настоящей черновой работы предстоит нам сделать, чтобы достигнуть уровня обыкновенного цивилизованного государства Западной Европы. Это показывает далее, какая уйма работы предстоит нам теперь для того, чтобы на почве наших пролетарских завоеваний достигнуть действительно сколько-нибудь культурного уровня. Надо, чтобы мы не ограничивались этим бесспорным, но слишком теоретическим положением.

Надо, чтобы при ближайшем пересмотре нашего квартального бюджета, мы взялись за дело и практически. Конечно, в первую голову должны быть сокращены расходы на Наркомпроса, а расходы других ведомств, с тем, чтобы освобожденные суммы были обращены на нужды Наркомпроса. Но надо скармливать с увеличением выдачи хлеба учителям в такой год, как нынешний, когда мы сравнительно сносно обеспечены.

Работа, которая ведется теперь в области народного образования, вообще говоря, не может быть названа слишком узкой. Делается очень не мало для того, чтобы сдвинуть с места старое учительство, чтобы привлечь его к новым задачам, заинтересовать его новой постановкой вопросов педагогики, заинтересовать в таких вопросах, как вопрос религиозный.

Но мы не делаем главного. Мы не заботимся или далеко недостаточно заботимся о том, чтобы поставить народного учителя на ту высоту, без которой и речи быть не может ни о какой культуре: ни о пролетарской, ни даже о буржуазной. Речь должна идти о той полуазнат-

ской бескультурности, из которой мы не выбрались до сих пор и не можем выбраться без серьезных усилий, хотя имеем возможность выбраться, потому, что нигде народные массы не заинтересованы так настоящей культурой, как у нас; нигде вопросы этой культуры не ставятся так глубоко и так последовательно, как у нас; нигде, ни в одной стране государственная власть не находится в руках рабочего класса, который в массе своей прекрасно понимает недостатки своей, не скажу культурности, а скажу грамотности; нигде он не готов приносить и не приносит таких жертв для улучшения своего положения в этом отношении, как у нас.

У нас делается еще слишком мало, безмерно мало для того, чтобы передвинуть весь наш государственный бюджет в сторону удовлетворения в первую голову потребностей первоначального народного образования. Даже в Наркомпросе у нас сплошь и рядом можно найти чересчур раздутые штаты какого-нибудь Госиздата вне всяких забот о том, что на первом месте должно стоять попечение государства не об издательстве, а о том, чтобы было кому читать, чтобы было большее число способных читать, чтобы был больший политический размах издательства в будущей России. На технические вопросы, в роде вопроса об издательстве, мы все еще по старой (скверной) привычке уделяем много больше времени и сил, чем на обще-политический вопрос о народной грамотности.

Если взять Главпрофобр, то и тут, мы уверены, можно найти много и много лишнего, раздутого ведомственным интересом, не приуроченного к потребностям широкого народного образования. Далеко не все в Главпрофобре оправдывается законным желанием поднять сначала и придать практическое направление образованию нашей фабрично-заводской молодежи. Если просмотреть внимательно штаты Главпрофобра, в них многое и многое окажется вздутым и фиктивным с этой точки зрения, подлежащим закрытию. В пролетарско-крестьянском государстве много и много еще можно сэкономить и должно сэкономить для развития народной грамотности ценой закрытия всяких игрушек наполовину барского типа, либо учреждений, без которых нам еще можно и долго будет можно и должно обойтись при том состоянии народной грамотности, о которой говорит статистика.

Народный учитель должен у нас быть поставлен на такую высоту, на которой он никогда не стоял, и не стоит, и не может стоять в буржуазном обществе. Это—истина, не требующая доказательств. К этому положению дел мы должны идти систематически, неуклонно, настойчивой работой и над его духовным подъемом и над его всесторонней подготовкой к его действительно высокому званию и, главное, главное—над поднятием его материального положения.

Надо систематически усилить работу по организации народных учителей, чтобы сделать их из опоры буржуазного строя, которой они являются до сих пор во всех без исключения капиталистических странах, опорой советского строя, чтобы отвлечь через них крестьянство от союза с буржуазией и привлечь их к союзу с пролетариатом.

Кратко отмечаю, что особую роль для этого должны играть систематические поездки в деревню, которые, впрочем, у нас уже проводятся, и которые должны быть развиты планомерно. На такие меры, как эти поездки, не жалко давать деньги, которые сплошь и рядом мы бросаем зря на относящийся почти целиком к старой исторической эпохе государственный аппарат.

Я собирал материалы к моей не состоявшейся речи на Съезде Советов в декабре 1922 г. о шефстве рабочих городских поселений над жителями деревень. Некоторые материалы об этом доставил мне тов. Ходоровский, и я ставлю эту тему на разработку перед товарищами теперь, раз сам я не успел разработать ее и предать через Съезд Советов гласности.

Тут основной политический вопрос в отношении города к деревне, который имеет решающее значение для всей нашей революции. В то время, как буржуазные государства систематически направляют все усилия на то, чтобы отуплять рабочих города, подгоняя для этой цели всю издаваемую на счет государства, на счет царских и на счет буржуазных партий литературу, мы можем и должны употребить нашу власть на то, чтобы действительно сделать из городского рабочего проводника коммунистических идей в среду сельского пролетариата.

Я сказал «коммунистических» и спешу оговориться, боясь вызвать недоразумение или быть слишком прямолинейно понятым. Никоним образом нельзя понимать это так, будто мы должны вести сразу чисто и узко коммунистические идеи в деревню. До тех пор, пока у нас в деревне нет материальной основы для коммунизма, до тех пор это будет, можно сказать, вредно, это будет, можно сказать, губительно для коммунизма.

Нет. Начать следует с того, чтобы установить общение между городом и деревней, отнюдь не задаваясь предвзятой целью внедрить в деревню коммунизм. Такая цель не может быть сейчас достигнута, такая цель несвоевременна. Постановка такой цели принесет вред делу, вместо пользы.

Но установить общение между рабочими города и работниками деревни, установить между ними ту форму товарищества, которая между ними может быть легче создана, это наша обязанность, это одна из основных задач рабочего класса, стоящего у власти. Для этого необходимо основать ряд объединений (партийных, профессиональных, частных) из фабрично-заводских рабочих, которые ставили бы себе систематической целью помогать деревне в ее культурном развитии.

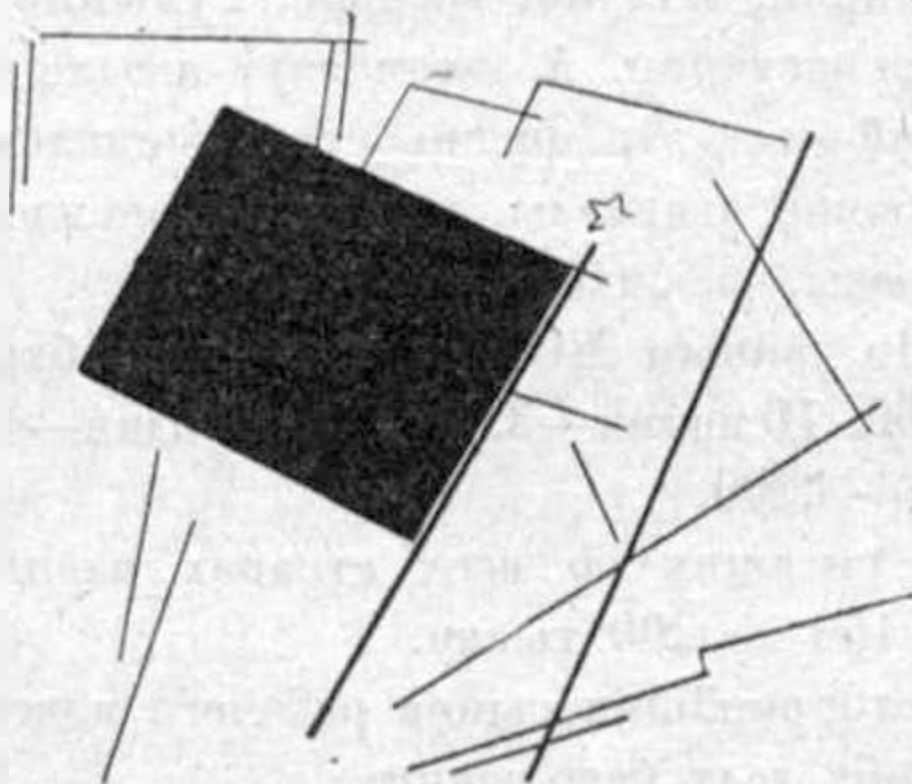
Удастся ли «расписать» все городские ячейки по всем деревенским для того, чтобы каждая рабочая ячейка, «приписанная» в соответствующей деревенской, систематически заботилась о всякой оказии, о всяком случае, чтобы удовлетворить ту или иную культурную потребность своей со-ячейки? Или удастся изыскать другие формы связи? Я здесь ограничиваюсь только постановкой вопроса, чтобы обратить на него внимание товарищей, чтобы указать на имеющийся опыт Западной Сибири (на этот опыт мне указал тов. Ходоровский), и чтобы выставить во всем объеме эту гигантскую всемирно-историческую культурную задачу.

Мы не делаем почти ничего для деревни, помимо нашего официального бюджета или помимо наших официальных сношений. Правда, культурные сношения города с деревней принимают у нас само собой, и принимают неизбежно, иной характер. Город давал деревне при капитализме то, что ее развращало политически, экономически, нравственно, физически и т. п. Город у нас само собой начинает давать деревне прямо обратное. Но все это делается именно само собою, стихийно, и все это может быть усилено (а затем и увеличено в сто крат быстрее) внесением сознания, планомерности и систематичности в этой работе.

Мы только тогда начнем двигаться вперед (а тогда мы начнем наверняка двигаться во сто крат быстрее), когда подвергнем изучению этот вопрос, будем основывать всевозможные объединения рабочих, избегая всемерно их бюрократизации—для того, чтобы поставить этот вопрос, обсудить его и претворить его в дело.

2 января 1923 г.

«Правда» от 4/1-923 г.



А. ХАВКИН.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗМ.

(Шофство над узниками капитала).

... «Мы смотрим за рететки в
высь. Товарыш, отзовись».

Из письма одного из узников
крепости Нидершкенфельд в Ба-
варии.

... «Пусть заграничное крестьян-
ство и весь рабочий люд услышат
голос кривоозерских мужиков: мы
идем к вам на помощь».

Из резолюции общего собрания
крестьян поселка Кривоозерского Об-
разцовского района, Акмолинской г.

Рассказывают, что когда Владимир Ильич был во время империалистической войны арестован австрийскими властями по обвинению в шпионаже и помещен в тюрьму, он был у сидевших с ним крестьян австрийцев, галичан и евреев чем-то вроде старосты. Свои обязанности Ленин выполнял очень горячо, хлопоча за одних, ободряя других. Это было в 1914 году.

10 лет спустя, мы присутствуем при зрелище, когда многомиллионные рабоче-крестьянские массы СССР, объединенные в организациях МОПР'а, перенимают на себя кратковременную роль Ильича в австрийской кутузке, расширив ее до огромных размеров...

СССР сегодня является старостой борцов революции, заточенных в застенках капитала.

В буржуазных государствах разгул самой черной реакции, «Исключительный закон» железного канцлера—игрушка в сравнении с инструкциями «демократического» Яресса министра юстиции Германии. На основании законов Германской республики рабочих бросают на годы в тюрьмы за то, что они «скоплением на улицах утруждают и без того тяжелые обязанности чинов полиции», за то, что они, обороняясь от жандармских дубинок и, вырвав их из рук противников, тем самым «покушались на кражу казенного имущества».

Таково правосудие в Болгарии, Италии, Польше, Румынии, Эстонии и т. д.

Но это цветочки законной юстиции. А затем идут ягоды подсобных, так называемых независимых частных организаций—все эти фачио, стальные шлемы, ку-клукс-кланы, стреляющие из-за угла, нападающие на рабочие кварталы, разрушающие жилища пролетариев за то, что они пролетарии, громящие профсоюзы, рабочие кооперативы.

Несколько сухих цифр. По данным МОПР'а в тюрьмах буржуазии сидят: в Германии 8.000, Италии—6.000, Болгарии—5.000, Испании—3.000, Финляндии—1.200, Польше—4.000, Венгрии—1.500, Румынии—1.500, Индии—3.000.

Приблизительная цифра сидящих во всех странах равняется 50.000. Количество семей заключенных определяется от 150 до 200 тысяч.

Десятки тысяч лучших, отборнейших сынов рабочего класса вырваны из рядов пролетарской армии за их верную службу делу революции.

Бросить их на произвол судьбы? Убить в них веру в рабочую солидарность?

Из фондов Российской национальной библиотеки



На репрессии и преследования, на пытки и истязания рабочий класс ответил созданием международной организации помощи борцам революции (МОПР). МОПР ставит своей задачей оказание материальной и моральной помощи узникам капитала.

Построенный на началах общественности МОПР свой материальный фонд составляет исключительно из членских взносов своих членов. Наибольшей поддержкой МОПР пользуется в СССР, где зародилась и сама идея его создания.

Краткая история этого вопроса такова.

По инициативе О-ва старых большевиков и О-ва б. политкаторжан IV конгрессом Коминтерна принято решение о необходимости организовать своего рода тыл революции, который оказывал бы необходимую помощь передовым бойцам Запада.

Наиболее благоприятным местом в этом отношении, естественно, является СССР.

Лозунг о поддержке заключенных сразу же встретил горячий отклик среди народов Союза. Российская секция МОПР'а за полуторагодичное существование насчитывает свыше миллиона членов. Путем членских взносов и добровольных пожертвований собрано свыше $\frac{1}{2}$ миллиона рублей, из которых более 300 тысяч распределено среди заключенных и их семей.

Роль МОПР'а, как засвидетельствовал на I-й всесоюзной конференции МОПР'а тов. Зиновьев, становится одной из важнейших в международном революционном движении. Исполком Коминтерна считал необходимым к V конгрессу специально поставить в порядок дня вопрос о МОПР'е.

Но работа МОПР'а является столь важной именно потому, что она не исчерпывается лишь задачей сборов и распределения средств в пользу заключенных. Буде так, МОПР в сущности мало чем отличался бы от старого дореволюционного Красного Креста.

Основная сущность МОПР'а, глубина его идеи заключается в том, что он является наиболее ярким выражением формы международной рабочей солидарности. МОПР не филантропическое благотворительное общество, рассчитывающее на жалостливые чувства «соострадающих и добрых душ». МОПР—классовая, и притом революционно-классовая, организация рабоче-крестьянских трудящихся масс. Членом МОПР'а может быть лишь тот, кто признает классовую борьбу и стоит за диктатуру пролетариата. Эта организационная структура определяется характером тех целей, которые ставит себе МОПР. Не ради помощи, как таковой, оказывается поддержка заключенным, а ради сохранения их сил, которые понадобятся в грядущих революционных боях.

В тюрьмах буржуазии сидит очень ценный элемент революционных партий. Этот живой материал нужно сохранять, сберечь, иначе он подвергнется разрушению внешнему и внутреннему.

Подобный практический подход, конечно, приведет в негодование и оттолкнет сентиментальных дам-патронесс, которые не прочь бы поиграть в «революционное» благородство, как во времена оны. Но международный рабочий класс, как грядущий гегемон мира, только таким подходом будет руководствоваться.

Он не может бросаться и пренебрегать теми, кто борется за дело рабочего класса, кто попал в тиски буржуазного правосудия. Идея шефства над заключенными революционерами—эта практическая форма поддержки их—показывает, как ясно и отчетливо представляют себе рабочий класс и крестьянство свои обязанности по отношению к заключенным.

Не случайно, что идея шефства над тюрьмами Запада зародилась среди трудящихся СССР. Учитывая, что только в смычке рабочего с крестьянством залог победы и восстановления СССР, русский рабочий берет шефство над русской деревней, оказывая ей помощь в самых разнообразных формах. Но рабочий класс СССР не менее ясно сознает, что окончательная победа Союза возможна только при осуществлении смычки с международным рабочим классом, при установлении практической связи с ним. Отсюда, как предварительный шаг—шефство над тюрьмами Запада. Свыше 40 губернских отделений МОПР'а в СССР шефствуют над заграничными тюрьмами.

1) Томск—подследственная тюрьма в Риме. 2) Харьков—тюрьма Мюнстер (Германия). 3) Тамбов—тюрьма Лихтенбург (Германия). 4) Пермь—тюрьма в Форли (Италия). 5) Астрахань—Кишиневская тюрьма (Бессарабия). 6) Полтава—Плевенская тюрьма (Болгария). 7) Вятка—тюрьмы Нидершвенфельд и Страубинг (Бавария), Бреславльская тюрьма (Силезия), Ковенская тюрьма (Литва). 8) Киев—Львовская тюрьма (Галиция). 9) Абхазия—Мокотовская тюрьма (Варшава). 10) Пятигорск—тюрьма Зонненбург (Германия). 11) Ярославль—Белградская тюрьма (Юго-Славия). 12) Тула—тюрьма Тегель (в Берлине). 13) Петропавловск—тюрьмы Болгарии. 14) Винница—тюрьма Вроня (Познань). 15) Минск—Белостокская тюрьма (Польша). 16) Симбирск—тюрьмы Болонья (Италия). 17) Вологда—тюрьма в Ревеле (Эстония), Рущук (Болгария). 18) Чернигов—тюрьма Бранденбург (Германия). 19) Николаев—тюрьма Вац (Венгрия). 20) Тюмень—тюрьма Филиппополь (Болгария). 21) Екатеринбург—тюрьма «Сербия» (Варшава). 22) Одесса—Кишиневская тюрьма. 23) Уфа—тюрьмы в Софии и Константинополе. 24) Курск—тюрьма Тыргу-Окна (Румыния). 25) Калуга—тюрьма Тыргу-Окна. 26) Самарканд—тюрьма в Каиро (Египет). 27) Симферополь—тюрьма в Константинополе. 28) И. Тагил (на Урале)—Краковская тюрьма. 29) Житомир—Луцкая тюрьма (Польша). 30) Красноярск—тюрьма в Фульцбители (Гамбург). 31) Краснодар—Зешеллагер (Пруссия). 32) Череповец—Задагерсерг (Венгрия). 33) Гомель—Пинская тюрьма (Польша). 34) Ростов на Дону—Кишиневская и Поневежская тюрьмы и т. д.

Конкретно это осуществляется следующим образом: губернская организация МОПР^а заявляет о своем желании принять опеку над заключенными какой-либо из заграничных тюрем, обязуясь высылать им ежемесячную определенную сумму. Получив наименование тюрьмы, она прикрепляет ее к своей губернии. По мере возможности, местное отделение получает сведения о «личном составе» сидящих подшефных. На общих собраниях членов МОПР^а—шефов данной тюрьмы, комитет знакомит их на основании данных, полученных из ЦК МОПР, с подшефными и предлагает своим членам обмениваться письмами с заключенными. ЦК МОПР получает от шефов сотни писем, которые он препровождает в заграничные секции МОПР^а для передачи их заключенным.

Но передача писем не всегда возможна. Тюремные власти, опасаясь «разлагающего» влияния часто малограмотных каракулей, запрещают их передачу. Так, например, Вятский гарнизон, выбрав почетным красноармейцем сидящего в Баварской крепости Нидершвенфельда Эриха Мюзам, послал ему красноармейскую книжку. Баварские власти отказались передать ее по принадлежности. Макс Гельц—узник Бреславльской тюрьмы, вместе с Мюзамом зачисленный почетным кавалеристом Вятской дивизии, за передачу ответа был подвергнут десятидневному карцеру, а тюремный учитель, помогавший передаче,—уволен. Но, если письма непосредственно в тюрьмы не попадают, то подшефные заключенные имеют возможность читать их на страницах коммунистических газет, где их печатают.

Нечего говорить, какое громадное моральное значение имеет для заключенных весточка от незнакомого, далекого, и в то же время так близкого, какого-нибудь металлиста Сормова, деклана Сыр-Дарьинской области, киргиза из Акмолинска и т. д.

Заключенные воочию убеждаются, что они не забыты, что, несмотря на тюремные решетки и лес штыков, трудящиеся СССР вместе с ними, ободряют их, вселяют надежду и веру в победу.

Но не менее важное значение имеют вести оттуда, из каменных мешков. Члены МОПР^а знакомятся с бытом и условиями жизни своих подшефных, узнают, за какие преступления против буржуазного порядка брошены их товарищи в застенки. На конкретном примере связи с подшефными члены МОПР^а знакомятся с общим положением рабочего класса той страны, где сидят подшефные, с его борьбой и т. д.

Таким путем огромные массы СССР активно втягиваются в общее русло международного революционного движения. Если у нас до сих пор замечался, как правильно указывает т. Троцкий, значительный пробел в связи с рабочим движением Запада, если перед нами стояла на-

сущная задача приблизить это движение к нам, то работа МОПР'а, и в особенности практика шефства, частью этот пробел заполняют.

Местные партийные организации уже учли огромное политико-воспитательное значение шефства. В ряде мест из членов МОПР'а организуются кружки по изучению истории и географии страны, где сидят подшефные, многие принимают за изучение иностранных языков, дабы иметь возможность переписываться на родном языке подшефных.

Маленькая иллюстрация: колония Николаевская, Пятигорского уезда, Терской губернии, по единодушному желанию местных жителей, переименована в честь подшефной германской тюрьмы в Зонненбург.

Такими путями развертывается и воплощается в жизнь идея международной рабочей солидарности. МОПР еще совсем юная, далеко не окрепшая организация. Но старая, великая идея о братстве трудящихся, доходя до каждого, в ком бьется сердце рабочего, уже сделала МОПР одной из популярнейших организаций нашего времени.

СЫРКИШ.

ПРОБЛЕМЫ МЕЖДУНАРОДНОГО ШЕФСТВА.

Это шефство является лучшим выразителем интернационального духа рабочего движения. «Международная Рабочая Помощь» (Межрабпом) является организацией, которая это международное шефство, международную поддержку рабочих одной страны рабочими всего мира, воплотила в жизнь.

Организовавшись в 1921 году для оказания помощи голодающим Поволжья, Межрабпом сразу принял ярко выраженный классовый характер. Под лозунгом: «Помощь Советской России» ячейки Межраброма возникли во всех странах, где существует организованное рабочее движение. От Америки до Индии и Японии распространяется фронт международной рабочей помощи. Сбор средств для помощи голодающим на Поволжье вскоре принят был, как насущная необходимость, каждым сознательным пролетарием. За два года этой кампании не проходило почти ни одного рабочего собрания на всем земном шаре, где бы не шла в круговую шляпу для сбора в пользу русских рабочих.

Непрерывной чередой по всем странам следуют сборы, распространению изданий и открыток, специальные концерты и т. п. Особенно следует отметить деятельность в этом направлении американских рабочих, выпустивших специальные облигации в пользу голодающих детей. Путем распространения этих облигаций было собрано около 30.000 долларов.

Само собой понятно, что члены коммунистических партий всех стран подавали пример. Их жертвы не вызывают особого удивления, но некоторые факты заставляют о себе говорить. Так в Юго-Славии коммунист Аллиаго, приговоренный к смертной казни, завещал свою одежду и обувь голодающим в России. Этот потрясающий факт лучше всего отражает настроения, царившие в те годы среди европейского пролетариата, и ту действительно поразительную интернациональную солидарность, которую выказали рабочие всех стран.

Путем этих единодушных усилий мирового пролетариата Межрабпому удалось прокормить в голодные годы на Поволжье и Урале около 200.000 взрослых и детей.

Всего Межрабпомом было ввезено в Россию около 12.440.000 пудов продовольствия, одежды и проч.

Все это собранное по крохам рабочими всех стран спасло от голода не одну тысячу русских рабочих и крестьян.



«Уголок Ленина». Выставка Вхутемаса по шефству.

Следующим актом международной пролетарской солидарности была помощь рабочих всех стран пострадавшему от землетрясения пролетариату Японии. Межрабпом немедленно учредил в Японии специальный комитет и деятельно принялся за организацию помощи. Центральный комитет Межрабпoma командировал в Японию специальную рабочую делегацию, долженствующую заняться оказанием помощи на месте.

Японское правительство отказало делегации Межрабпoma в разрешении на въезд. Однако, в течение короткого промежутка времени Межрабпом успел отправить в Японию 12.000 долларов.

Эта сравнительно скромная помощь мирового пролетариата спасла жизнь тысячам японских рабочих и укрепила в них сознание единства пролетариата всех стран.

Так 13 конгресс японских профсоюзов отправил Межрабпому телеграмму, в которой говорилось:

«13 конгресс Всеяпонских профессиональных союзов сим выражает вам свою глубокую благодарность за героическую и самоотверженную помощь, оказанную вашим комитетом тысячам японских рабочих, пострадавших от землетрясения в прошлом году. Эта помощь вызвала в наших рядах чувство истинной солидарности и показала нам, что мы, несмотря на всякие границы, все же являемся членами единой пролетарской рабочей семьи. Мы уверены в том, что освобождение пролетариата может быть осуществлено лишь объединением рабочих всех стран и поэтому приветствуем наше дело, которое сильно способствовало интернационализации рабочего движения в нашей стране.

Мы даем обет бороться за осуществление единого фронта, объединяющего угнетенных всех стран».

Вскоре после землетрясения в Японии, открылся новый фронт для деятельности Межрабпoma. Германию захватила волна финансового кризиса и, как его неизменное следствие, — безработица.



„Уголок Ленива“. Выставка Икхутевася по шефстау.

В одной Рурской области насчитывалось около 2.000.000 безработных, столько же насчитывалось и в остальной части Германии. Лишь незначительный процент безработных получал от «демократического» государства вспомоществование, не хватившее на несколько фунтов черного хлеба в день. Большинство же безработных не получали решительно ничего. Их ждала неминуемая голодная смерть, если бы Межрабпом во-время не призвал на помощь весь мировой пролетариат.

На собранные среди пролетариев всех стран средства питается в Германии около 1.000.000 рабочих. Рабочие почти всех стран, через местные комитеты Межрабпома, открывали в Германии свои столовые, в каждой из которых питается по несколько тысяч человек.

Эти столовые являются уже прямым шефством рабочих данной страны над голодающими рабочими того или другого фабричного района Германии.

И русские рабочие, только недавно оправившиеся от лишений, связанных с гражданской войной, не могли забыть поддержки, которую недавно оказывали им рабочие и работницы Германии. Помощь русских рабочих выразилась не только в отдельных сборах и отчислениях, но и в образовании стараниями русских рабочих «Лиги помощи германским рабочим и их семьям».

Русские рабочие приняли под свое шефство голодающих рабочих Германии, задыхающихся под двойной кабалой: германского капитала и французского штыка.

Работа Межрабпома все расширяется.

Нарастает громадное забастовочное движение по всей Германии, начались локауты. Тысячи рабочих вновь выброшены за ворота фабрик и заводов. На помощь им должен прийти пролетариат всех стран. Межрабпом организует столовые для бастующих и тем поддерживает их боевой дух в тяжелой, неравной борьбе.

Исход ожесточенной борьбы германских рабочих с наседающим капиталом зависит в значительной мере от поддержки мирового пролетариата. Когда в Людвигсгаффене бастующие химики получают пищу в столовой их шефа — английского пролетариата, когда американский пролетариат прокормит выброшенных локаутом на улицу портовых рабочих Гамбурга и Штеттина, их победа будет обеспечена.

Несомненно, что и в других странах в схватках труда и капитала, в схватках, приобретающих все более и более ожесточенный характер, поддержке мирового пролетариата суждено будет сыграть решающую роль.

Опыт международного пролетарского шефства над голодающими рабочими Германии, рано или поздно, придется применить и в других странах, так как этот путь поддержки революционного движения пролетариата является единственным истинно-пролетарским, могущим принести существенную помощь борющимся рабочим.

По всему пролетарскому фронту должен быть брошен лозунг: «Помощь нуждающемуся рабочему другой страны — долг и обязанность всякого пролетария».

С. ТАРАКАНОВА.

ЛИГА ПОМОЩИ НЕМЕЦКИМ РАБОЧИМ И ИХ ДЕТЯМ.

Идея Лиги зародилась у работниц и рабочих Москвы в момент, когда внимание трудящихся СССР было приковано к развивающимся событиям в Германии.

В октябрьские дни минувшего года пролетарские массы с страстным нетерпением ожидали победоносной революции в Германии, справедливо полагая, что союз Советской Германии и СССР являлся бы фактором, приближающим победу мировой социальной революции.

Свои симпатии к борющемуся пролетариату Германии рабочие и работницы зафиксировали в резолюциях с выражением чувства международной классовой солидарности и пришли к сознанию необходимости оказания голодающим рабочим и их семьям действительной поддержки.

Рабочие производили сборы, предприятия коллективно делали отчисления, а работницы, кроме того, на своих собраниях снимали с себя кресты и ценности для усиления фонда голодающих немецких рабочих.

По мере того, как революционная борьба германского пролетариата обострялась, у делегатов Красной Прессы возникла мысль о создании Лиги в качестве органа, оказывающего планомерную помощь германским рабочим и их детям. Эту мысль поддержали делегатки и других пяти районов.

Так идея о создании Лиги была подготовлена напряженной обстановкой октябрьских событий в Германии и выношена в сердцах работниц Красной Москвы.

Из состава делегатских собраний был избран комитет, который до последнего времени нес функции всесоюзного органа Лиги.

Всего в комитет от шести районов было избрано 58 работниц, распределявшихся по партсоставу следующим образом: 35 беспартийных, 19 членов РКП, 2 кандидата РКП и 2 — Р.АКСМ.

Ленинский состав изменил состав комитета: 14 работниц вступили в РКП, 2 немного ранее. Таким образом за это время 46% беспартийных работниц, входящих в комитет, вступило в ряды РКП.

ЦК Лиги за время своего шестимесячного существования проделал значительную работу.

Необходимо было прежде всего среди широких пролетарских масс провести агитационную кампанию о целях и задачах Лиги, вовлечь эти массы в Лигу в качестве членов, организационно охватив самые низы, и распространить влияние лиги по всем губерниям, центрам СССР.

Созданные на предприятиях «ячейки содействия» Лиги умело выполнили организационные задачи, а письмо ЦК Лиги к делегатским собраниям рабочих и крестьянок положило почин в дело организации уездных и губернских отделений Лиги по СССР.

Таким образом удалось за время работы ЦК Лиги вовлечь 100 тысяч членов по Москве и губернии и свыше 100 тысяч членов по СССР.

В Московской губернии открыто 15 уездных отделений Лиги, а по СССР — 40 губернских.

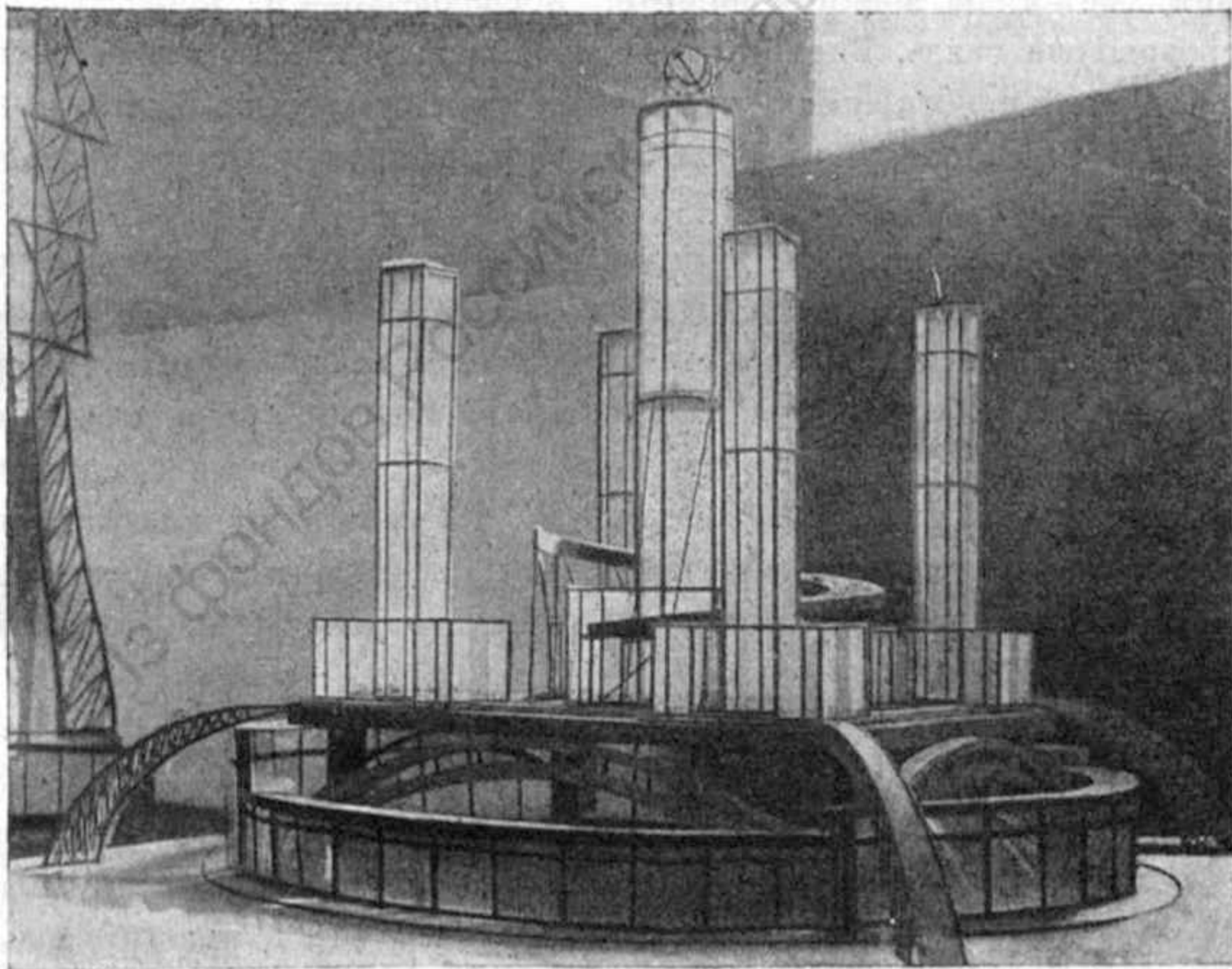
Собрано за это время, помимо ценностей и вещей, 48.074 рублей золотом, из них по Московской губернии—30.000 рублей и по СССР—18.000 рублей.

На средства, собранные Московскими рабочими и работницами, 8 марта в Международный День Работницы, через Межрабпом открыта в Эссене (Рур) столовая на 500 голодающих детей немецких рабочих, и в тот же день работницы Украины прислали в Германию 2.000 продовольственных посылок для раздачи нуждающимся немецким пролетаркам, кормящим грудью.

Рабочими и работницами Иваново-Вознесенска, состоящими членами Лиги, открыта детская столовая в одном из городов Саксонии на 250 детишек. Таким образом Иваново-Вознесенские рабочие осуществили свое желание—взяли шефство над детьми саксонских ткачей.

5—15 июня в связи с созывом конгресса Коминтерна Московские рабочие и работницы открывают еще столовую: в Берлине, на 350 детей.

Московская губернская конференция Лиги, состоявшаяся 14 апреля, заверила германских рабочих, что начатое дело помощи будет доведено до конца.



И. Мельшутин. Проект здания Коминтерна.

И. Л. ИТЕНЦОВ.

ПРОФСОЮЗЫ И ШЕФСТВО.

Российские профсоюзы — школа коммунизма. В этой школе организованный рабочий и организованный служащий учатся организованно защищать свои интересы, а у нас в Союзе Советских Республик это значит: защищать свое рабоче-крестьянское государство, укреплять каждое его начинание, помогать государству в разрешении стоящих перед ним задач социалистического строительства. Вполне понятно поэтому, что во всякую трудную минуту наше государство получает полную поддержку профсоюзов. Из этих моментов поддержки государственных мероприятий, из превращения их в длительную кампанию, создается наше шефство.

Шефство это одна из многих классовых задач профсоюзов по укреплению пролетарского государства.

Участие профсоюзов в шефстве, как и самое шефство, имеет свою историю.

Показательно развитие его над Красной Армией.

В различные этапы нашего профессионального движения, начиная с 1918 года, профсоюзы участвуют в формировании Красной Армии. Выделяют для нее своих членов на политработу, мобилизуют работников, ставя их под ружье.

Красная Армия бьется на военном фронте, профсоюзы — на производственном. Между ними создается неразрывная связь. Внешне, парадно она выражается в приветствиях профсоюзов частям Красной Армии и обещаниях, что фронт производственный не будет прорван врагами, в посылках ей подкреплений — наиболее дисциплинированных, наиболее сознательных звеньев из профессиональных рядов.

Спаянная большевистским цементом и поддерживаемая профсоюзами Красная Армия блестяще выполняет полученное ею задание. Победительница переходит на мирное положение с вышивкой на изготовку. Красноармейцы возвращаются в разрушенные за время империалистической и гражданской войны казармы. Армии нужно переодеться и отдохнуть. Профсоюзы участвуют в выполнении задачи: устроить все, что можно, чтобы передышка была удобная. Строители чинят казармы, текстильщик несет бязь и сукно, пищевик махорку и т. д. Все рабочие несут от своего производства все, что имеют, потому что вернулся с фронта брат-соратник; он наш гость. Может быть, завтра кончится его отпуск, но сегодня он получит от нас все, что мы можем урвать от нашего скромного бюджета.

По призыву профсоюзов рабочие производят отчисления от своего заработка. Одни деньгами, другие — продуктами.

Тогда не было времени подводить итоги. Но мы все знаем, что горняки Донбаса, Сибири и других районов в часы отдыха лезли в шахты и из недр вытаскивали подарок Красной Армии в виде нескольких тысяч пудов угля; табачники крошили в праздники махорку, работники шли в казармы и чинили красноармейское белье. В клубах под Интернационал обнимали друг друга боец в шинели и шапке и боец в куртке и кепке.

Это была волна шефства профсоюзов над Красной Армией. Она была не организованная (попробуй организовать волны!). При профсоюзах не было ни центральных, ни местных шефских комиссий.



Выгрузка литературы для подшефных поездов.

Волна разлилась по всему Союзу С. С. Р., по всем губпрофсоветам, губотделам и отделениям профсоюзов, дошла до низовых проф'лячек—фабричместкомов. Профсоюзы в целом от месткома до В. Ц. С. П. С. проделали в этот период громадную работу по укреплению Красной Армии, по укреплению связи с ней.

В 1923 году наступил 3-й этап шефства профсоюзов над Красной Армией—культурно-просветительного.

Эту задачу целиком взяли на себя профессиональные союзы работников просвещения и работников искусств.

В годы гражданской войны, работники просвещения и искусств отдали много сил на обслуживание культурно-просветительных нужд Красной Армии на фронте и в тылу, но тогда эта работа носила неорганизованный, нерегулярный характер. Теперь она становится плановой, входит в систему. Необходимо красноармейца, взятого в большинстве из деревни, вернуть культурным работником, инициатором и организатором культурной жизни на селе.

Первый год культурного шефства над Красной Армией прошел. Результаты его приведены ниже в отчете Всеработпроса и Рабиса. Еще не все выполнено, но начини, и большой, сделан.

Работой этих двух союзов не исчерпывается дальнейшее участие профсоюзов в шефстве над Красной Армией. Каждый губпрофсовет и большинство губотделов союзов, вплоть до далекой Якутии, имеют подшефные части. С ними установлены такие отношения, что во всякую минуту затруднений подшеф обращается к своему шефу и знает, что, в пределах доступного, отказы не будет.

Кроме общегосударственного значения шефства над Красной Армией, для профсоюзов оно имеет еще и «профессиональное» значение.

Ряды Красной Армии пополняются рабочими и крестьянами. Вчерашний член профсоюза—рабочий становится красноармейцем, но у него в кармане членский билет профсоюза, в который он вернется, как только переменит винтовку на молот, кирку, лопату.

Пришедший из деревни в Красную Армию бедняк, батрак также находит приют и приют в профсоюзах. Через него профсоюзы передают в деревенскую, неорганизованную батрацкую массу сведения о роли и значении профессиональных союзов, о необходимости организации батраков. Поэтому некоторые губпрофсоветы выделяют своих работников для пропаганды идей профдвижения в красноармейских частях, особенно территориальных полках и среди допризывников. При союзных клубах во многих губерниях организованы «уголки Красной Армии».

Съезды и конференции проходят при участии представителей от подшефных частей. Съезды заслушивают рапорта о состоянии и работе красноармейских частей. Профсоюзы хотят знать состояние нашей боевой организации. Крепостью и силой Красной Армии обеспечено спокойное развитие профсоюзов—организаций рабочего класса. Профсоюзы заинтересованы в стойкости Красной Армии и укрепляют ее своим шефством над ее частями.

На ряду с шефством над Красной Армией перед профессиональными союзами стоит задача культшефства над деревней.

Сущность и основа этого шефства выражены тов. Лениным в его словах: «В нашей Советской Республике социальный строй основан на сотрудничестве двух классов—рабочих и крестьян» («Как нам реорганизовать Рабкрин»).

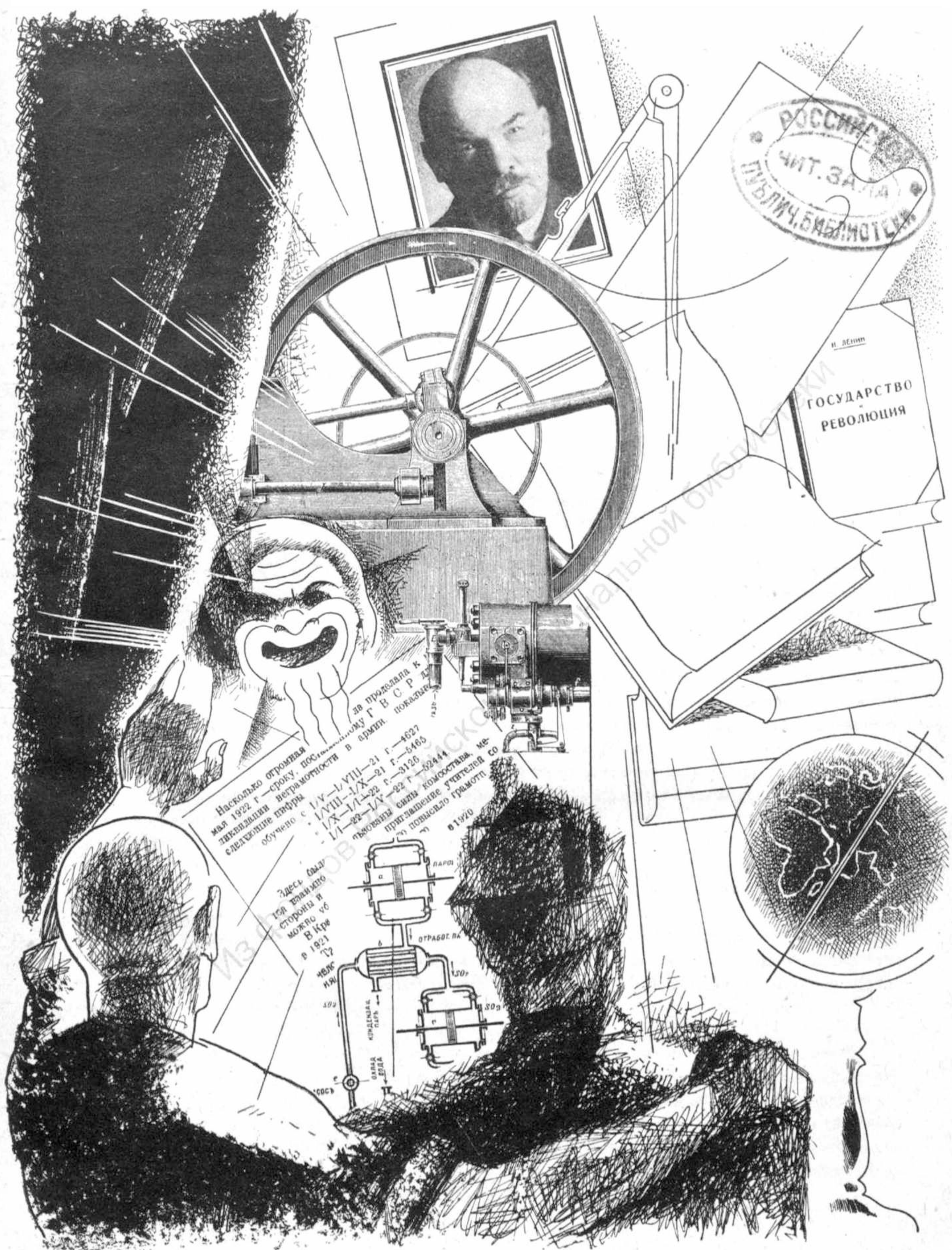
Профсоюзы, представляющие организованный пролетариат, как один из мощных рычагов Р. К. И., не могли пройти мимо вопроса смычки с крестьянством. Осуществляя эту смычку через шефство над деревней, профсоюзы обратили особое внимание на разъяснение союзной массе и крестьянам их взаимной экономической связи. Ряду союзов, наиболее близко соприкасающихся с деревней (Рабземлес, Сахарники и Рабпрос), в своей работе в сельских ячейках пришлось приспособлять свои начинания к пониманию крестьян.

Темнота деревенской жизни и общая некультурность ее толкают профсоюзы, имеющие непосредственную связь с крестьянством, на проведение культпросветработы не только среди своих членов, работающих в деревне, но и среди всего крестьянства данной местности. Профсоюзы ведут работу среди крестьян. Из них формируются кадры сезонных рабочих в большинстве случаев неграмотных. Эту неграмотность необходимо ликвидировать и к этому профсоюзы принимают ряд мер: крестьяне прилегающих к сохзаводам и сохозам деревень и сел посещают пункты ликбеза, организованные для членов профсоюзов; сезонные рабочие втягиваются в школы грамоты и т. д. Тяжесть этой работы лежит на наших низовых проф'ячейках, которые совместно с ком'ячейками и при руководстве последних несут всю работу в деревне. В мае—июне 1923 г., фабзавкомы по директивам от губотделов открыли кампанию по принятию культшефства над деревней. Металлисты и железнодорожники провели эту работу по всей союзной линии.

Фабзавкомы, закрепляя за собой деревни и связывая их со своим предприятием, проявили большую инициативу и находчивость в изыскании материальных и культурных средств для этого дела. Организация изб-читален, передвижных библиотек, выписка и посылка подшефным деревням газет, организация ремонтных мастерских и посредничество при покупке сельскохозяйственных машин и орудий—вот чем характеризуется работа шефов—проф'ячеек.

Кульминационного пункта шефство профсоюзов над деревней достигло перед всесоюзной сельскохозяйственной выставкой: на местах при содействии профсоюзов и непосредственном участии союза Рабземлеса организовывались местные сельскохозяйственные выставки. На них низшие союзные ячейки направляли крестьян своих подшефных деревень. Фабзавкомы и ком'ячейки оказались основными звеньями общей цепи, смыкающей рабочих и крестьян.

Так же, как и шефство над Красной Армией, шефство профсоюзов над деревней входит в организационные рамки по линии политпросвета. Все руководство этой работой на местах вошло в задачу губполитпросвета.



Культшфето. Рис Ю. Лисенко.

Исключительное значение имеет в этом деле Союз работников железнодорожного транспорта. Раскинутый по всему Союзу Советских Республик целой сетью он имеет возможность быстрого проникновения в деревню через свои участковые комитеты. Это учтено союзом и у него—наибольшее количество случаев принятия шефства над деревнями и целыми волостями. Помимо торжественных заседаний, политическое значение которых неизмеримо велико, шефство Союза железнодорожников над деревнями выражается в посылке по линии для крестьян вагоноп-библиотек и агро-вагонов. Для последних союз использует спецов агрослужбы И. К. П. С.

Суть шефства профсоюзов над деревней,—в передаче деревне организационных навыков. Материальных средств для электрификации, для землеустройства и для общего поднятия сельского хозяйства у деревни хватит, но у нее нет навыка сплоченности к организованности действия. Прежней общине сознательно приписали в старое время чувство стадного объединения, а не организованного единства. Организованному единству деревню научат профсоюзы.

Развивающаяся в последнее время работа по борьбе с детской беспризорностью нашла отклик в профессиональных рядах. Сейчас фабзавкомы помогают дет-комиссиям, входят в их состав и берут на себя заботу о детских садах, домах, яслях и домах беспризорных.

Работа профсоюзам знакомая. Еще год назад громадное количество учреждений по социальному воспитанию лежало полностью на их плечах. Необходимость концентрации этого дела в одном месте и недостаток союзных средств заставляли профсоюзы передать учреждения соцвоса в органы народного просвещения. За союзами осталось идейное руководство этим делом, а на местах рабочие прилагают все усилия, чтобы облегчить тяжелое положение детских домов и школ.

В настоящее время губпрофсоветы участвуют в организации комиссий содействия по борьбе с детской беспризорностью. Их задача—привлечь все пивовые проф'ячейки, а через них и все предприятия и учреждения к этой борьбе.

Забота о рабфаковцах и о студентах также нашла отражение в шефстве проф'организаций. Рабочие, пришедшие от своего станка к станку пауки, должны быть обеспечены. Поэтому проф'организации проводят недели и месяцы помощи пролетарскому студенчеству, закрепляя моральную поддержку учащимся-рабочим материальной помощью.

Нужно отметить, что все те крохи, из которых собирается шефский караван профсоюзов, собираются профсоюзами среди рабочих на совершенно добровольных началах. Профсоюзы в данном случае выражают волю организованных в их рядах рабочих масс и служат лишь организованным передатчиком участия рабочего класса в помощи своему рабочему государству.

Развиваясь и углубляясь, участие профсоюзов в шефской работе выходит за границы Союза Советских Республик.

Всем памятна телеграмма В. Ц. С. П. С. фабзавкомам Германии в марте 1923 года.

«Президиум ВЦСПС 2 марта постановил, а Исполн. ВЦСПС 3 марта подтвердил постановление об отправке 500.000 пудов хлеба в помощь рабочим Рура от профсоюзов России. Просим срочно сообщить, в адрес какой организации должен быть направлен хлеб, чтобы обеспечить его за рабочими Руром» и т. д.

В телеграмме без всяких красивых фраз говорится о том, что рабочий России через свои профсоюзы следит за каждым шагом своих т.т. за границей. Вой заграничных соглашателей, их уверения по адресу германских рабочих, что, посылая эти 500.000 пудов хлеба, Россия обрекает рабочих на голод,—лучшее доказательство важности и значения посылки хлеба Рурским рабочим. Соглашателям никак не понять, что хлеб посылают сами русские рабочие; посылают не от излишков, а делят свой кусок. Рабочие Германии поняли это лучше, чем их официальные желтые вожди.

Другой факт того же порядка: профсоюзы Армении приняли шефство над одной из Германских рабочих сотен, послали ей Красное Знамя и подарки.

Это говорит о том, что пролетарская солидарность русских профсоюзов перешагнула за пределы С. С. С. Р., и, выражаясь в виде начинающегося шефства профсоюзов над заграничными рабочими организациями, займет свое место в предстоящей борьбе зарубежного пролетариата с его буржуазией.

В деле организации международного шефства рабочих, завоевавших власть, над рабочими, борющимися за власть, профсоюзы сказали свое слово, подкрепив его делом. Об этом знает МОПР. Профсоюзы скажут более еще веско в решительный момент.

Профсоюзы идут по пути, освещенному и указанному Коммунистической Партией. В этом залог того, что каждое дело, требующее поддержки организованных рабочих, требующее проявления пролетарской солидарности, встретит живой отклик в рядах профсоюзов.

Выявление этой солидарности, этого единства задач рабочего класса—шефство.

—
И. КАРПЕНСКИЙ.

ШЕФСТВО РАБОЧИХ ГОРОДСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ НАД ЖИТЕЛЯМИ ДЕРЕВЕНЬ.

Заглавием нашей статьи мы берем точную выписку из статьи Ленина «Странички из дневника»¹⁾. Она сразу вводит нас в самую суть дела.

Ленин мыслил шефство, как дело всего рабочего класса, как попечение, заботу пролетарского города о деревне.

До сих пор забота о деревне составляла монополию Советской власти и Коммунистической Партии. Этого мало. Необходимо широкое содействие официальным органам со стороны всей пролетарской общественности советского города. Вот основная мысль Ленина.

Совершенно ясно, что Ленин понимал под шефством работу совершенно новую, которой не вели до сих пор ни советские органы, ни партия, работу совершенно новую и по своим задачам и по своим методам, и по своему размаху, и составу своих участников. Эта работа должна поддержать и усилить старую советскую и партийную работу. Она стала возможной и необходимой после того, как острый период гражданской войны миновал, после того, как противосоветские силы в нашей общественности были сломлены, и влияние их сведено на-нет. Ограничиваться теперь работой одних только советских и партийных органов в деревне было бы просто неразумно. Советский город стоит несравненно выше деревни во всех отношениях. Городская пролетарская масса, покончившая с военными задачами, начинающая подниматься экономически, таит в себе неисчерпаемые силы и возможности. Советский город сам-собою начинает поднимать деревню. Надо внести в это дело сознательность и планомерность.

«Мы только начинаем двигаться вперед, — говорит Ленин, — (а тогда мы начнем наверняка двигаться во сто крат быстрее), когда подвергнем изучению этот вопрос, будем основывать неслыханные объединения рабочих—всего-навсего избегая их бюрократизации—для того, чтобы поставить этот вопрос, обсудить его и претворить его в дело»²⁾.

Вот практическое указание, которое у Ленина всегда идет рядом с теоретической постановкой вопроса: чтобы развить и организовать шефство, надо основать всевозможные объеди-

¹⁾ «Странички из дневника», том XVIII, часть 2, стр. 117. ГИЗ. 1923.

²⁾ Там же, подчеркнуто мною В. К.



Митинг и деревня по случаю приезда шифов. Живодеревский у. Брянской г.

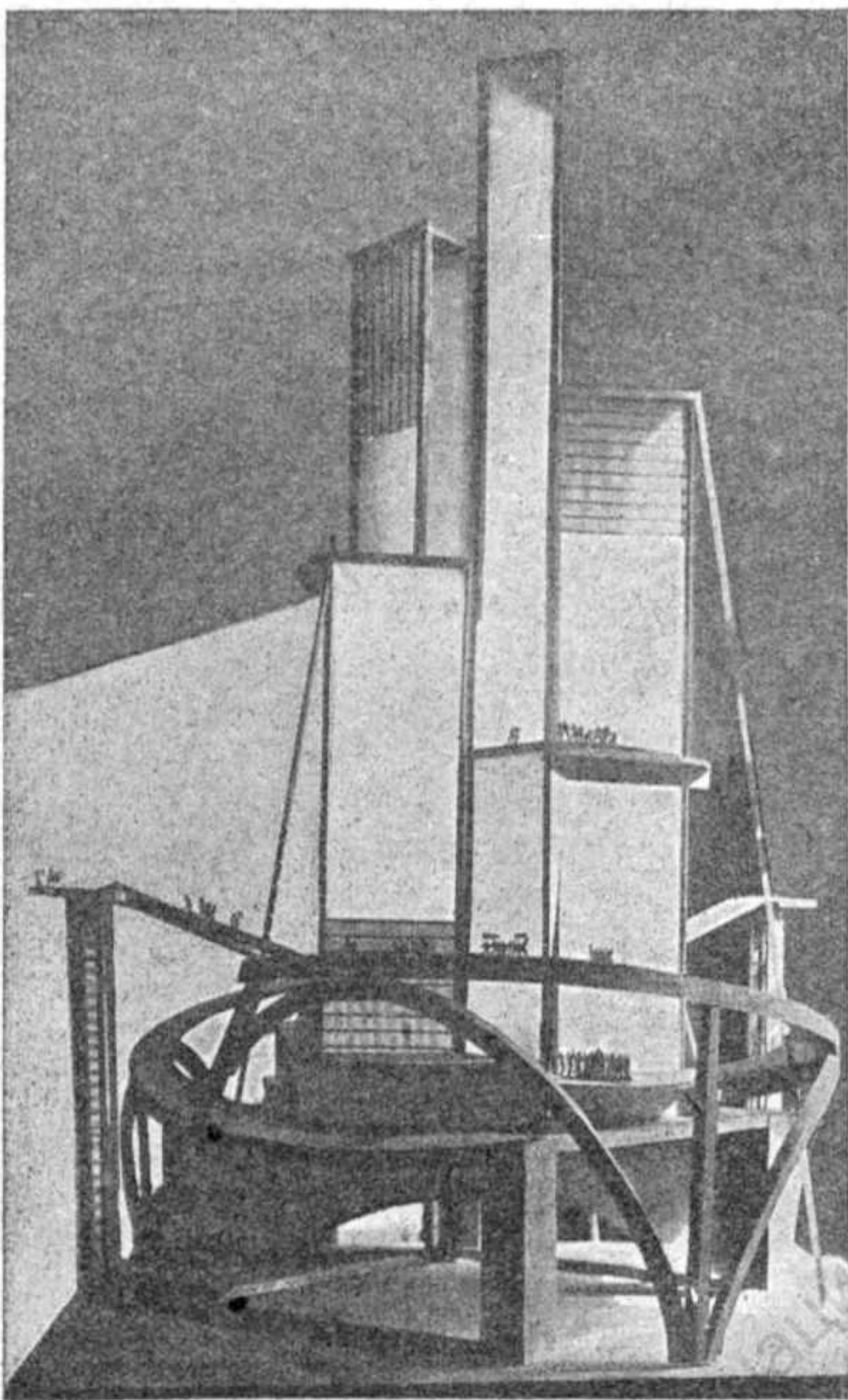
нения рабочих,—«необходимо основать ряд объединений (партийных, профессиональных, частных) из фабрично-заводских рабочих», как пишет он в другом месте той же статьи.

Нужно прямо сказать и осознать, что до сих пор, через полтора года после статьи Ленина, мы все еще не выполнили этих прямых указаний Владимира Ильича. Шефство остается до сих пор сравнительно узким и слабым движением именно потому, что мы все еще не прилипли за организацию всевозможных рабочих объединений для шефства над деревней. Шефство, в огромном большинстве случаев, все еще составляет монополию партийных ячеек; шефство слишком часто является простой разновидностью и продолжением обычной партийной работы в деревне (агитации и пропаганды), со старыми методами и лишь немногим расширенным составом участников.

Пора, давно пора приступить к выполнению завета Ильича по шефству,—к организации широких рабочих беспартийных шефских обществ (под руководством партии)! Ленинградские рабочие, уже организовавшие такие общества с десятками тысяч участников, должны быть и в этом отношении примером для всего Советского Союза!

Задачи шефства Ленин понимал также очень широко. «Действительно сделать из городского рабочего проводника коммунистических идей в среду сельского пролетариата»,—вот общая формулировка задач шефства. Но Ленин сейчас же спешит оговориться:

«Никким образом нельзя понимать это так, будто мы должны нести, сразу чисто и узко коммунистические идеи в деревню. До тех пор, пока у нас в деревне нет материальной основы для коммунизма, до тех пор это будет, можно сказать, вредно. Это будет, можно сказать,



Г. Александров и Н. Жуков.
Проект сооружения «на смерть помещика».

в наших руках. Если мы возьмемся за дело правильно, тогда крестьянин будет благодарен нам за то, что мы повесим ему из города эти продукты, эти орудия, эту культуру. Их повесит ему не эксплуататоры, не помещики, а такие же товарищи-труженики, которых он ценит чрезвычайно глубоко. Но ценит практически, ценит только их фактическую помощь, отвергая — и вполне справедливо отвергая — командование, «предписания» сверху. «Сначала помогите, потом добивайтесь доверия!»²⁾

Вот в этом правиле: «сначала помогите, потом добивайтесь доверия!» — вся премудрость всякой, правильно поставленной шефской работы. Не суйтесь в деревню сразу с чисто и узко коммунистическими идеями! Не суйтесь в деревню с политической трескотней, с одними словами и речами. Словами крестьянина на свою сторону не перетянешь. Сначала помогите, а потом добивайтесь доверия!

Основной, главнейшей задачей каждого шефа по деловой помощи деревне я считаю в настоящее время, в полном согласии с последними партийными решениями, самое широкое распространение в деревенских массах, словом и делом, идеи кооперирования, идеи создания всевозможных товарищеских пред-

гибельно для коммунизма... Но установить общение между рабочими города и работниками деревни, установить между ними ту форму товарищества, которая между ними легко может быть создана, — это наша обязанность, это одна из основных задач рабочего класса, стоящего у власти¹⁾.

Такая постановка практических задач шефства включает в себя самую разнообразную деятельность, начиная с отправки в деревню прочитанных газет и кончая доставкой туда сельскохозяйственных машин и орудий. Практики шефства так именно и понимали свои задачи. Очень часто они не ограничивались агитацией, митингами, лекциями, спектаклями и т. п., а именно устанавливали разнообразные формы товарищества между рабочими города и работниками деревни на почве деловой помощи подшефным: юридическим советом, организаторским трудом, физическим трудом рабочих-специалистов, денежным или товарным вкладом в то или иное общественное предприятие подшефной деревни и т. д.

Деловая практическая реальная помощь деревне должна, по нашему мнению, лечь в основу всей деятельности каждого шефа. Кто постарается вспомнить, как учил нас Ленин, начиная с 8-го съезда партии, работать среди крестьян, тот вполне согласится со мною. Еще одна цитата:

«Крестьянин пугается в промышленности города, без нее он жить не может, а она

¹⁾ Там же, стр. 116.

²⁾ Речь о работе в деревне на 8-ом съезде партии в 1919 году, том XVI, стр. 154. ГИЗ. 1923.

приятный, идея смычки крестьянского хозяйства с крупной промышленностью рабочих через кооперацию. Вспомним, что писал Ленин: «для перехода к социализму осталось только кооперировать население; кооперация есть самый простой, легкий и доступный крестьянину путь к социализму».

В своей культурно-хозяйственной, хозяйственно-организационной и прочей работе каждый шеф должен быть прежде всего зачинщиком, организатором, основателем того или иного кооперативного, артельного, товарищеского предприятия в подшефной деревне. Смело утверждать, что нет сейчас задачи более важной политически и экономически для деревни и для города, задачи более благодарной для работников шества. Почва созрела, как никогда, и в смысле необходимости смычки для города, и в смысле безвыходного положения для огромного большинства крестьян (для середняцко-бедняцкой массы, составляющей три четверти деревни), и в смысле наличия соответствующих декретов. Добровольность членства в кооперации, целый ряд существенных льгот кооперативам, разрешение свободной закупки у первоисточников промышленных продуктов, перенесение кредитов на первичные кооперативы, основание кредитных обществ и сельско-хозяйственного банка, специальный декрет о льготном отпуске сельско-хозяйственных машин и орудий по дешевым ценам и в долгосрочный кредит и т. д.—все эти постановления прямо побуждают к широкой работе на кооперативном поприще каждого шефа, который хочет оказать деревне действительно серьезную деловую помощь.

Под деловой помощью деревне в данном случае я понимаю непосредственную хозяйственно-организаторскую работу шефа на месте и в городе, сопровождаемую, конечно, агитацией и пропагандой, в частности, установление прямой связи между рабочей и крестьянской кооперацией и усиленное участие самого шефа в деревенском кооперативном, товарищеском, общественном предприятии.

Было бы, конечно, ошибкой, если бы рабочие повели дело так, что вот, дескать, прислут из города шефы, навезут червонцев, товаров и учнут снабжать деревню всеми благами. Кое-где нечто в этом роде бывало. Но во сто крат было бы хуже, если бы шеф ограничился одними словами о смычке, о добрых чувствах рабочего к крестьянину, о пользе кооперации для мужиков и т. п. Правильная линия будет такая: шеф агитирует, организует, содействует и сам вносит свою посильную пролетарскую лепту в общее дело,—именно в общее рабоче-крестьянское дело в подшефной деревне. Лепта шефа-рабочего,—денежная, кредитованная,—должна быть хоть самым маленьким, по первым камням, который ляжет в основание кооперирования, коллективизации деревни.

Кто говорит, что такой лепты у рабочих-шефов не найдется, тот искажает действительность или не понимает дела. На выпуск газет, на покупку литературы, учебников и письменных принадлежностей для школ, на ремонт школ, для поездок в деревню с целыми труппами и оркестрами и т. п. деньги находятся. У нас есть даже шефы, которые содержат на свой счет по нескольку школ в деревне, что, конечно, неправильно: не надо делать за деревню то, что она может и, следовательно, должна делать сама. Но, чтобы заинтересовать, подтолкнуть, пробудить деревню к самостоятельности, к самопомощи в области культурно-хозяйственной, необходимы некоторые материальные расходы в такой же степени, как они необходимы и для шефской работы в области культурно-просветительной. На небольшой пай в организуемое шефом в деревне кооперативное, артельное, общественное начинание надо смотреть совершенно так же, как на всякий другой первоначально необходимый, материально-организационный расход. Главная же работа шефа, разумеется, не в материальном снабжении деревни собственными средствами (которых у рабочих нет), а в привлечении к организуемому в деревне делу крестьянских средств, с одной стороны, и в использовании денежных и товарных кредитов от кооперации и гос'органов, с другой стороны. Достиги до деревни, помочь доставить в деревню то, что государство уже может дать деревне сейчас, но что фактически не даст в силу плохой

организации государственных и кооперативных органов снабжения,—вот в чем суть деловой, организационно-хозяйственной помощи шефа деревни.

В шефстве рабочих городских поселений над жителями деревень, как оно намечено Лениным и как оно поставлено в практике лучших шефов, мы видим величайшее достижение передовых слоев рабочего класса в смысле искания и открытия все новых и новых, все более могучих методов воздействия на крестьянские массы. В шефство полнократно сочетается работа партийных передовиков с работой беспартийной рабочей массы в формах простых и вполне доступных для каждого рабочего. При широком развитии шефских обществ мы не только переродим через шефство деревню, мы втянем в активную культурную, общественную, политическую деятельность широчайшие, до сих пор не затронутые слои рабочего класса.

Ильич знал, что делал, когда бросал в массы свой лозунг о шефстве. Ты, пролетарий,—говорил он,—стоишь в центре советской культуры и общественности. В твоих руках—тысячи всяких возможностей помочь твоему меньшому брату—крестьянину, заброшенному и далекому деревни, заданному нуждой и темнотой. В твоих руках могучие средства, даваемые крупной промышленностью, для того, чтобы перестроить, переродить отсталую деревню, дать ей орудия, машины, электричество, поднять ее технику и культуру, уничтожить самую противоположность между городом и деревней, самое деление на крестьян и рабочих, а с тем вместе—и всякое угнетение человека человеком.

Вот, говоря словами Ленина, «по всем объемам эта великая гигантская всемирно-историческая задача, культурная задача», которая называется шефством над деревней!



Рабочие в ожидании работ на подшефной деревне.

КАДЛУБОВСКИЙ.

УКРЕПЛЕНИЕ СМЫЧКИ С КРЕСТЬЯНСТВОМ ЧЕРЕЗ ШЕФСТВО.

Чтобы отстоять завоевания Октябрьской революции, рабочий класс и крестьянство ведут совместную борьбу с буржуазией. Борьба дала и даст положительные результаты. Но в борьбе есть бытовая сторона, которую нужно коренным образом изменить применительно к революционному движению.

Рабочий класс культурнее крестьянства, поэтому скорее революционизирует свой опыт. Крестьянство менее способно на самостоятельную борьбу за новые начала бытовых условий. Ускорить революционизирование крестьянского быта может рабочий класс в лице его организаций: РКП, РЛКСМ и профсоюзов, у которых есть опыт и живые силы.

Есть организационные формы, посредством которых можно содействовать крестьянству. Одной из них является шефство. Рабочие предприятий посредством шефства над деревней во многом могут помочь крестьянству. Товарищ Ленин, трактуя об отсталости деревни, между прочим, указывал на то, что учительство может быть полезным в борьбе с невежеством деревни, но учительство нужно подготовить к этой важной задаче, чтобы оно было в состоянии прививать крестьянству навыки общественности в рамках советского строя. Товарищ Ленин возлагал надежды на то, что городские рабочие, наладив поездки в деревню, смогут содействовать учительству в том, чтобы его скорее вовлечь в развитие культурной работы среди крестьян. Так он говорил: «Кратко отмечаю, что особую роль для этого должны играть систематические поездки в деревню, которые, впрочем, у нас уже проводят и которые должны быть развиты планомерно». Теперь эти поездки называются шефством и проводятся более или менее планомерно, но крайней мере в Московской губернии. В настоящее время имеется 120 предприятий—шефов гор. Москвы, которые постоянно поддерживают связь с крестьянством, содействуя ему своим опытом в создании новых форм опыта и в развитии сельского хозяйства.

Следовательно, союз рабочих и крестьян—смычка города с деревней закрепляется все больше и больше. Таким образом создается единая воля рабочих и крестьян, усиливается натиск на буржуазию и ускоряется путь к достижению коммунизма.

В практике шефства сначала было много дефектов, но теперь эти дефекты почти изжиты. Имеется еще один крупный недостаток в шефской работе, это—незначительное участие беспартийных рабочих в шефстве. В большинстве случаев в деревню едут коммунисты и комсомольцы, а беспартийные—очень мало. Этот пробел необходимо устранить. Практика показала, что шефство является очень хорошей формой связи с крестьянством. Стало быть, мы должны более близко подойти к этой работе и вовлечь в нее широкие массы рабочих. Что касается задач шефства, то нужно сказать, что не для всех эти задачи были ясны сначала, а даже и теперь еще кое-кто спотыкается на этом вопросе.

Шефам предлагается восстанавливать с.-х. хозяйство, приобретать скот, инвентарь, покупать семена для крестьян и т. д. Словом, шефа хотят сделать благодетелем крестьянства. Но на практике шефы не в состоянии оправдать надежд данных советников, ибо на восстановление сельского хозяйства требуются такие средства, которых нет ни у шефов, ни у Советской Республики в целом. Поэтому нужно определять задачи шефства, исходя из реальных возможностей, а не из благих пожеланий.

Когда товарищ Ленин подошел к вопросу о задачах шефства, он сказал, что шеф должен начинать свою работу с того, чтобы: «установить общение между рабочими города и работниками деревни, установить между ними ту форму товарищества, которая между ними легко может быть создана, — это наша обязанность, это одна из основных задач рабочего класса, стоящего у власти».

Вот какие задачи шефа по определению тов. Ленина. Основное, значит, это связь города с деревней. Путем этой связи, рабочие могут систематически информировать крестьянство о происходящих политических событиях, о новых изобретениях в технике, лучших способах обработки земли и т. д. Кроме того, шеф может сеять зерна культуры путем создания в деревне кружков всякого рода, организации изб-читален, и помочь крестьянству в выковывании новых форм деревенского быта. Современный шеф в состоянии более или менее содействовать своей подшефной волости в культурном отношении. Поэтому мы должны и определять задачи шефа не по пути материальной помощи крестьянству в области его хозяйства, а по пути культурного развития деревни, как таковой. Ведь если мы разовьем культурно крестьянство, то тогда выявится много творческих сил, которые имеются среди крестьян. Эти силы можно будет использовать на строительство сельского хозяйства и посредством их — увеличивать ценности общества.

Два слова о средствах на шефскую работу. Шефская работа требует некоторых денежных затрат на поездки в деревню, покупку литературы, выписку газет для крестьян и т. д.

На местах подошли просто к этому вопросу. Начали практиковать добровольные отчисления с рабочих на шефскую работу, в других местах стали привлекать хозорганы к несению расходов на шефство, а то халтурничать и т. д. В большинстве применяются отчисления с зарплаты, что является тягостным для большинства рабочих. Однако, рабочие производят эти отчисления. Что касается учащихся, то их материальное положение, конечно, неважное и отчисления от их скудного пайка очень мало дают и часто такому шефу не хватает на поездку в подшефную волость. Такая же картина и с красноармейскими частями. В связи с финансовыми затруднениями, на местах некоторые товарищи начинают думать о создании какого-либо фонда на шефскую работу. Другие указывают определенно на профсоюзы, которые, по мнению товарищей, должны отчислять определенный процент из культфонда на расходы по шефству. Кое-где это практикуется, неофициально.

Очень незначительный процент шефов (рабочие предприятий и учащиеся) отказываются от шефства, ввиду отсутствия необходимых средств на поездки в подшефную деревню. Повидимому, какой-то фонд нужно создать на шефскую работу. Вот мнение товарища Ленина по этому вопросу: «На такие меры как эти поездки, не жалко давать деньги, которые сплошь и рядом мы бросаем зря на относящийся почти целиком к старой исторической эпохе государственный аппарат». Из этой цитаты как будто явствует, что средства на шефство можно черпать из государственного фонда. Но в настоящее время государственный сундук настолько тощий, что не может быть и речи о создании специального фонда на шефство.

Между тем что-то нужно предпринять в этом отношении, если мы хотим помочь деревне. Черпать средства из фонда профсоюзов мы не сможем, потому что тогда незначительные профсоюзные средства, предназначенные на культуру среди городского пролетариата, будут распыляться и не будет культуры ни у рабочих ни у крестьян. Полагаю, что организация землячества и создание фонда из членских взносов самих членов землячества на работу в деревне, может обеспечить нам возможность постоянной поддержки связи города с деревней. Если будет организовано землячество, то его члены, будучи кровно заинтересованными в помощи деревне, будут вносить членские взносы и для них это не будет большой тяжестью, ибо их членские взносы пойдут на улучшения общего положения в их деревне, где находятся их же семьи. Но до организации землячества придется ограничиться старыми способами изыскания средств на шефскую работу, то-есть продолжить добровольные сборы, постановку спектаклей в пользу шефской работы и т. д.

За последнее время встал вопрос о том, кто должен руководить шефской работой. Подходя к этому вопросу, нужно прежде всего иметь в виду, что шефская работа в основном сводится к пропаганде.

Прямой организационной работы шеф имеет мало. Он, хотя и обязан содействовать подшефной волости в организации кооператива, избы-читальни и т. д., однако эта работа является для него не настолько продолжительной, как пропагандистская. Поэтому шефской работой должны руководить агит-отделы при райкомах и укомах.

Большинство шефов разбрасываются в своей работе, стремясь к обслуживанию всей волости сразу, но, в виду недостатка сил, скоро выдыхаются и не обслуживают даже самого волостного центра в достаточной мере. Шеф должен учитывать то обстоятельство, что в волости сконцентрированы лучшие силы и аппараты, влияющие на все селения данной волости. Стало быть, укрепление волостного аппарата, поднятие его авторитета и пробуждение инициативы у местных работников во многом облегчают работу шефа. Ибо он, выявив новые силы, постепенно вместе с ними сможет более интенсивно развивать свою деятельность и охватить тогда больше селений для обслуживания.

Еще нужно затронуть вопрос о групповом шефстве, которое является приманкой для некоторых товарищей. Дело в том, что вследствие недостатка сил и средств стали возникать групповые шефства, то-есть несколько предприятий начало шефствовать над одной волостью. На практике ничего не вышло. В большинстве получается так, что один шеф оглядывается на другого и оба ничего не делают. В виду этого и не следует вводить в дальнейшем групповое шефство без предварительного его изучения.

На основании имеющегося опыта по связи с деревней необходимо отметить, что этой связи еще недостаточно. Деревня слишком нищая, особенно в культурном отношении, и эту нищету мы должны устранить.

Мы должны усилить связь рабочих с крестьянством, чтобы скорее культивировать деревню и вовлечь ее в общественное строительство, — ибо в этом залог успеха в дальнейшей борьбе и в творчестве.

—
И. ВИТОЛИН.

ОБЩЕСТВО КУЛЬТУРНОЙ СМЫЧКИ.

Основным моментом в Октябрьской революции является союз рабочего класса с крестьянством. Укреплению этого союза уделялось и будет уделяться главное внимание партии, профсоюзов и других советских организаций. Формы и методы работы над его укреплением менялись и меняются в согласии с объективными условиями и задачами, стоящими перед Советской властью. В этой работе два момента: экономические мероприятия власти и организационно-культурная работа.

О последней и поговорим.

В 1919 и 1920 году мы имели период наличия отделов по работе в деревне при партийных комитетах. Основной задачей этих отделов было будить бедноту, организовывать непосредственно в деревнях ячейки РКП и РАКСМ. В конце 1920 года партия делает шаг вперед в смысле привлечения сил города к работе в деревне. Производится прикрепление городских ячеек к сельским и волостным для оказания взаимной помощи в их работе. Параллельно с прикреплением стали намечаться и другие формы массовой работы. На Украине развернулись политвоскресники. Целый ряд ячеек организовывали систематические выезды по воскресеньям

в деревню, охватывая иногда своей работой сразу целый уезд, проводя ту или другую культурно-просветительную или политическую кампанию. Практиковались массовые выезды с оркестром, драмкружком, лекторами, докладчиками и проч.

В той или иной форме эти новые методы массового воздействия города на жизнь деревни находили место в Сибири и под Москвой (выезды городских ячеек на совместные открытые заседания с сельскими ячейками). Но работа носила случайный характер, скорее это был период искания новых форм. Опыт был учтен и суммирован только осенью 1922 года.

На заседании пролетарского студенчества в Колонном зале Дома Союзов, по предложению автора этих строк, 10-го ноября 1922 года было вынесено постановление о принятии культурного шефства над Калужской губ. В принятой по этому поводу резолюции говорится:

«Принимая шефство в день 5-й годовщины Октября, красное студенчество говорит всем врагам Р. С. Ф. С. Р., что живые силы пролетарской России, как и раньше, сплоченными рядами под знаменами Октября выступают на новом идеологическом фронте и окончательно укрепят победу трудящихся.

Одновременно решено было послать приветствие Ильичу и просить его веского слова по поводу нового начинания. В обращении говорится:

Дорогой Ильич!

«Сегодня пролетарское студенчество 1-го и 2-го Государственных Университетов, Государственного Института Театрального Искусства, Московской консерватории, курсанты Высшей Аэрофотограмметрической школы Воздухофлота и рабочие типографии «Красная печать» принимают культурное шефство над Калужской губернией.

Мы надеемся в достаточной мере обеспечивать нашего подшефного, как работниками, так и материалами в виде библиотек, учебных пособий и т. п.

Теперь, когда вопрос борьбы на идеологическом фронте становится вопросом жизни самой революции, связь масс растущей и формирующейся пролетарской интеллигенции с островками коммунистического воспитания, такими малочисленными в нашей малокультурной стране, — эта связь жгуче необходима.

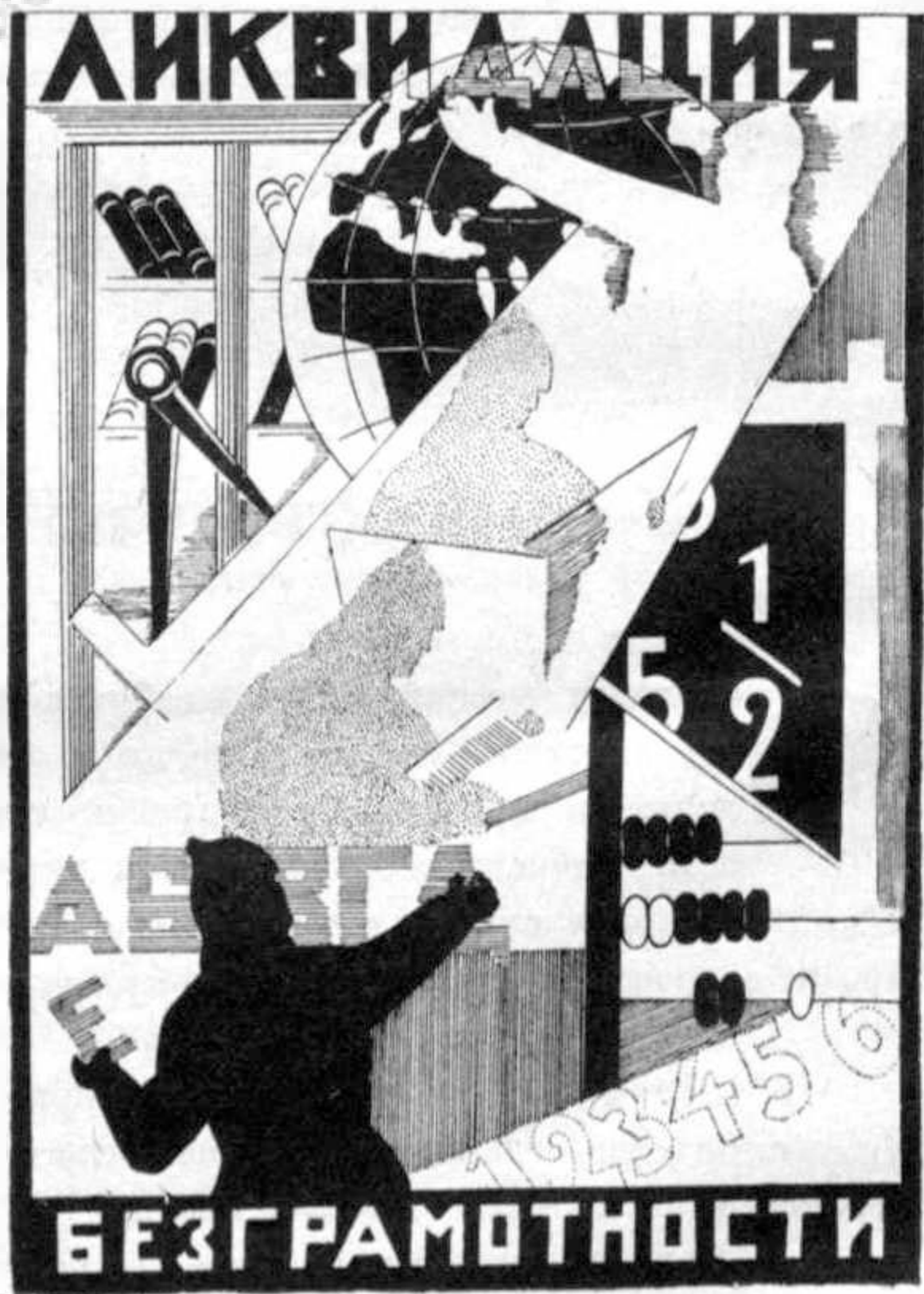
Уверенные в Вашей идейной поддержке, новорожденные шеф и подшефные шлют пламенный привет Вам, Вождь Всемирной Социалистической Революции».

Составился первый шефский коллектив из представителей 22 ячеек РКП и РЛКСМ. (Калужская губерния была впоследствии заменена Брянской). Работа, однако, разворачивалась медленно.

Мощный толчок делу дал Ильич статьей: «Странички из дневника».

Пролетарское студенчество, обращаясь за идейной поддержкой к Ильичу, не прогадало.

Ленин не только поставил вопрос на обсуждение, он, расценивая вопрос культурной спайки, как «гигантскую всемирно-историческую задачу», сконцентрировал вокруг него внимание разворачивающейся пролетарской ответственности.



Вад. Кашин. — Ликвидация безграмотности. Выставка Вяземская по шефству.

Шефство постепенно разворачивается в широкое массовое движение. Шефствуют ячейки РКП, РКСМ, профсоюзы, ВУЗы, фабрики, заводы, учреждения.

В деревню льется свежая струя мысли, книги, газеты, журналы. Оживают сельские ячейки, общаясь с представителями города, подтягивается, выравнивается местный аппарат административных, общественных учреждений. Тысячи рабочих во время поездок на места устанавливают личную связь с крестьянством, знакомятся с бытом деревни. Крестьяне, приезжая в город, встречаясь с рабочими на заводах, в рабочих клубах, приобщаются к культурной жизни рабочего. Создается тесная товарищеская связь, взаимное понимание, поддержка.

Не одна школа приобретает новый приветливый вид, вырастают новые клубы, избы-читальни, дома крестьянина, продвигаются в деревню плуги, молотилки, тракторы...

Но жизнь предъявляет шефскому движению все новые и новые запросы. То, чего было достаточно вчера, не хватает уже сегодня. Выявляются самые разнообразные стороны жизни, работа идет в глубину и ширь.

Настойчиво встает вопрос об увеличении сил, об их более целесообразном и полном использовании. Для дальнейшего размаха и успешности движения выявляется необходимость вовлечения сил самой деревни в организационную, с шефской работой связанную, работу создания в деревне базы шефства.

Деревня сегодня бедна культурными силами, темна, неграмотна, оторвана от общественной жизни города, питается слухами. Но в этой самой деревне, где каждый работник расценивается на вес золота, налицо не только разброд в работе, но и полная неразбериха в организационных формах, распыленность сил.

Работники просвещения обособились в своем «Доме Просвещения», рассматривая его, как свой профессиональный центр, комсомольцы работают в своем клубе. Два—три имеющих налицо коммуниста ушли по горло в административную работу. Кооперативы работают самостоятельно. Избы-читальни, библиотеки живут своей самостоятельной жизнью, не связывая своей работы с общественной жизнью волости и очень часто даже не зная, что делается за окнами библиотеки.

Беднота, не имея центра, вокруг которого группироваться, превращается в игрушку в руках кулачества.

Драмкружок, агрономический кружок... кто по что горазд.

Работники земли и леса—сами собой.

Работа шефа разбивается на осколки советской общественности в деревне, не достигая желательных результатов. Приезд шефов будоражит массы, создает подъем, но этот подъем из-за отсутствия организации не может быть использован, не претворяется в практическое дело. В результате: вместо смычки—дерганье, размычка.

Для обсуждения вопросов деревни возникает необходимость вовлечения в работу всего городского пролетариата. В городе вся работа сводится фактически к работе шефской комиссии, а то и перешла в руки отдельных товарищей. На общем собрании рабочие приняли постановление о шефстве (бывает, что и без общего собрания), утвердили шефскую комиссию и вопрос исчерпан. А дальше—дальше механически изыскиваются средства. Как угорелый, мечется секретарь ячейки, который в то же время работает подчас в шефской комиссии, лопая по горло занятых членов бюро, чтобы послать в подшефную деревню, и в конце концов едет сам, иногда мобилизовав драмкружок, наняв на изысканные средства духовой оркестр. Масса рабочих организовано с работой не связана. Она дает средства и только. Вместо «городского, рабочего проводника коммунистических идей в среду сельского пролетариата» изолируется от шефского движения пролетарская масса.

Не менее назревшим вопросом является вопрос общего руководства, взаимной поддержки шефов. Там, где речь идет о работе ячеек в пределах одной губернии или уезда, совещания, устраиваемые при губкомах, еще сглаживают пробелы. Но шефство вышло за пределы одной губернии и шефы—не только ячейки, а работа шефа—не только постановка парт. и полит-

просвет. работы в селе. Каждый шеф в своей организационно-хозяйственной работе сам по себе работает, как может, сколько может, сам в одиночку изыскивает, сам проверяет форму и методы работы и, наконец, необходимость перехода от чисто культурной работы к современной работе города и деревни на основе всестороннего и систематического удовлетворения городом культурных и организационно-хозяйственных нужд деревни. Крестьянин в первую очередь хозяин-практик и, естественно, от шефа он ждет не только докладов, бесед, собеседований и опять докладов, а потом хор—оркестр, братание, а практической работы, организационно-хозяйственной помощи. И там, где отдельный шеф, не имеющий возможности из-за своей обособленности оказать этой помощи, там наступает разочарование в самом шефстве.

Совокупность этих назревших вопросов и поставила перед активными работниками шефства задачу наметить организационные формы и методы работы для дальнейшего углубления и расширения шефского движения.

Всероссийское Общество Культурной Смычки, организовавшееся по инициативе автора этих строк, и является следующим очередным фазисом развития шефства. Общество ставит своей целью «укрепление и развитие связи трудового крестьянства с пролетариатом путем совместной работы, на основе всестороннего и систематического удовлетворения городом культурных и организационно-хозяйственных нужд деревни» (из устава ОКС).

Для осуществления этих целей Общество Культурной Смычки прежде всего создает общественную базу шефства в волости в виде Волостного Общества Культурной Смычки. Члены общества в волости—члены ячеек РКП, РЛКСМ, школьные работники, работники земли и леса, совработники, рабочие расположенной на территории волости фабрики или завода и беднейшее крестьянство. Общество не только база для шефства—рупор Советской власти, но и база Коммунистической Партии на селе, опора деревенского бедняка.

Центром работы волостного общества является волостной дом крестьянина (производственная программа ОКС на 1924 год—10.000 волостных домов крестьянина имени Ленина, как памятник Ильичу, как опорные пункты пролетариата в деревне).

Дом крестьянина потому, что он единственно объединяет в себе все виды политико-просветительной работы. Тут библиотека, передвижка, читальня, аудитория, сцена, кинематограф, лекции, совещания, вечера и т. д. При доме крестьянина кружки: политико-просветительный и агропомический, кооперативный, ячейка РКП, ячейка МОПР'а, ОДВФ, спортивный кружок и друг.

При доме—юридическо-справочное бюро, зал для волостных съездов, совещаний, конференций, стенная газета, кружок крестьянских корреспондентов.

Но волостной дом не только культурно-просветительный центр. При нем—показательное поле, прокатный, зерноочистительный пункты и другие хозяйственные начинания; он—культурно-экономический центр волости.

Волостное общество культурной смычки не только открывает избы-читальни, организывает дома крестьянина, помогает школе, оно берет на себя инициативу по организации машинных, сельско-хозяйственно-кооперативных и кредитно-кооперативных товариществ, артелей.

Общество выявляет и организационно осуществляет вопросы electrification, электрофикации и проч.

Волостной совет общества культурной смычки, состоящий из 2 представителей РКП, 2 от РЛКСМ и 3 от разных других организаций,—одновременно и правление дома крестьянина.

Волостной совет ОКС это единый культурный центр волости, работающий под непосредственным руководством партии и уполитпросвета, поддерживающий непосредственную связь с городом.

В основу организационного оформления волостного общества культурной смычки и его работы кладется богатый опыт Украины. Там вопрос об едином центре в волости встал еще в 1920 году и нашел «идеальное» (не только по мнению отдельных работников, но и ЦК КПУ)

разрешение в организации общества сельбудинков, работающего с аналогичным уставом, как и ОКС, и уже сейчас имеющего 1.000 домов крестьян и 3.000 библиотек, как базу своей работы. Волостное общество сельбудинков не только выросло, как единый центр, но уже партией, политпросветом и Вуцком, как таковой, декретирован и является удачным сочетанием советской общественности и политпросветской и организационно-хозяйственной работы партии в деревне.



Склад литературы ОКС для подшефных деревень.

Городские ячейки организуются на фабриках и заводах, в ВУЗ'ах, учреждениях, а также по типу землячества. Ячейки ОКС выделяют бюро (в бюро должно быть обеспечено большинство за партией и Р.ЛКСМ). Вокруг бюро на началах добровольного членства группируются рабочие, не только сохранившие связь с деревней, но и все остальные, согласные работать по укреплению союза рабочих и крестьян.

Задачей ячейки является: 1) участие в кампаниях, проводимых обществом культурной смычки, согласно указаний агитотдела ЦК РКП, или Главного Политического Совета, 2) обслуживание одного или нескольких, смотря по количеству членов в ячейке ОКС, волостных обществ, путем оказывания культурной и организационно-хозяйственной помощи, 3) использование личных связей не только членов ячейки ОКС, но и рабочих фабрики и завода, не вошедших в члены ОКС, для усиления спайки города с деревней, 4) подготовка товарищей, членов ячейки ОКС для работы в деревне на время отпуска или каникул, 5) изыскание средств, сбор литературы для деревни.

В основу работы городской ячейки общества культурной смычки или вернее «шефского общества» лежит не только завет Ильича «необходимо основать ряд объединений из фабрично-заводских рабочих, которые ставили бы систематической целью помогать деревне в ее культурном развитии», но и богатый опыт Ленинграда, где в одном Московско-Нарвском районе в рядах шефского общества уже насчитывается 155 тысяч членов и громадные достижения которого были отмечены на последнем пленуме Ленинградского Совета.

Уездный, губернский и центральный Совет общества культурной смычки это увязка между волостными обществами культурной смычки и городским обществом шефов. Совет не только, по типу Украины, управление домами крестьянина, но он регулятор-систематизатор общественной помощи деревне. Совет ОКС организывает общественные силы города на помощь деревне, мобилизует материальные ресурсы. Он—общественная база политпросвета, подсобный орган агитпропа РКП по работе в деревне.

Общество культурной смычки это привлечение широких масс к строительству новой жизни, это очередной изшедший этап шефского движения, это планоность и система в массовом творчестве.

ШЕФСТВО МОСКОВСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РКП (б).

Лозунг Ильича и указание его на одну из форм проведения смычки—шефство партийных, профессиональных и других объединений—нашли широкий отклик в рабочих массах московских организаций. На собраниях по предприятиям вносятся предложения принять шефство над деревней, и всегда к этим предложениям рабочая масса относится с сочувствием. Через несколько дней после появления «Страничек их дневника» завод «АМО» уже берет шефство над двумя волостями. Его примеру следуют другие.

Московский комитет партии, учтя стихийную тягу рабочих к связи с деревней, взял на себя руководство шефством. Уже в марте 1923 года секретариатом МК утверждается первое шефство: заводы «Динамо», «Проводник», «Дукс» и Академия воздухоплавания. В дальнейшем МК уже не ограничивается только утверждением шефов, а через райкомы предлагает выдвигать рабочие ячейки для принятия ими шефства. В укомы рассылается циркуляр о присылке сведений о волостях, нуждающихся в шефах.

В мае 1923 года вопрос о шефстве ставится в МК на совещании заводов районов. Постановлено для популяризации идеи шефства поставить вопрос о нем на совещании секретарей ячеек. На этом совещании констатируется массовый характер принятия шефства над деревней, почему предлагается райкомам относиться к разрешению шефства с максимальной осторожностью; тогда же была признана неправильной тенденция отстранения советских ячеек от шефства.

Секретариатом МК с марта 1923 года по 1 мая 1924 года утверждается 95 московских шефов, всего же шефов на 1 мая 137. Остальные ячейки приняли шефство или с ведома только райкома, или даже вовсе без него, выбирая себе самостоятельно подшефную деревню, с которой связано предприятие, или же по просьбе приезжающих к ним крестьян.

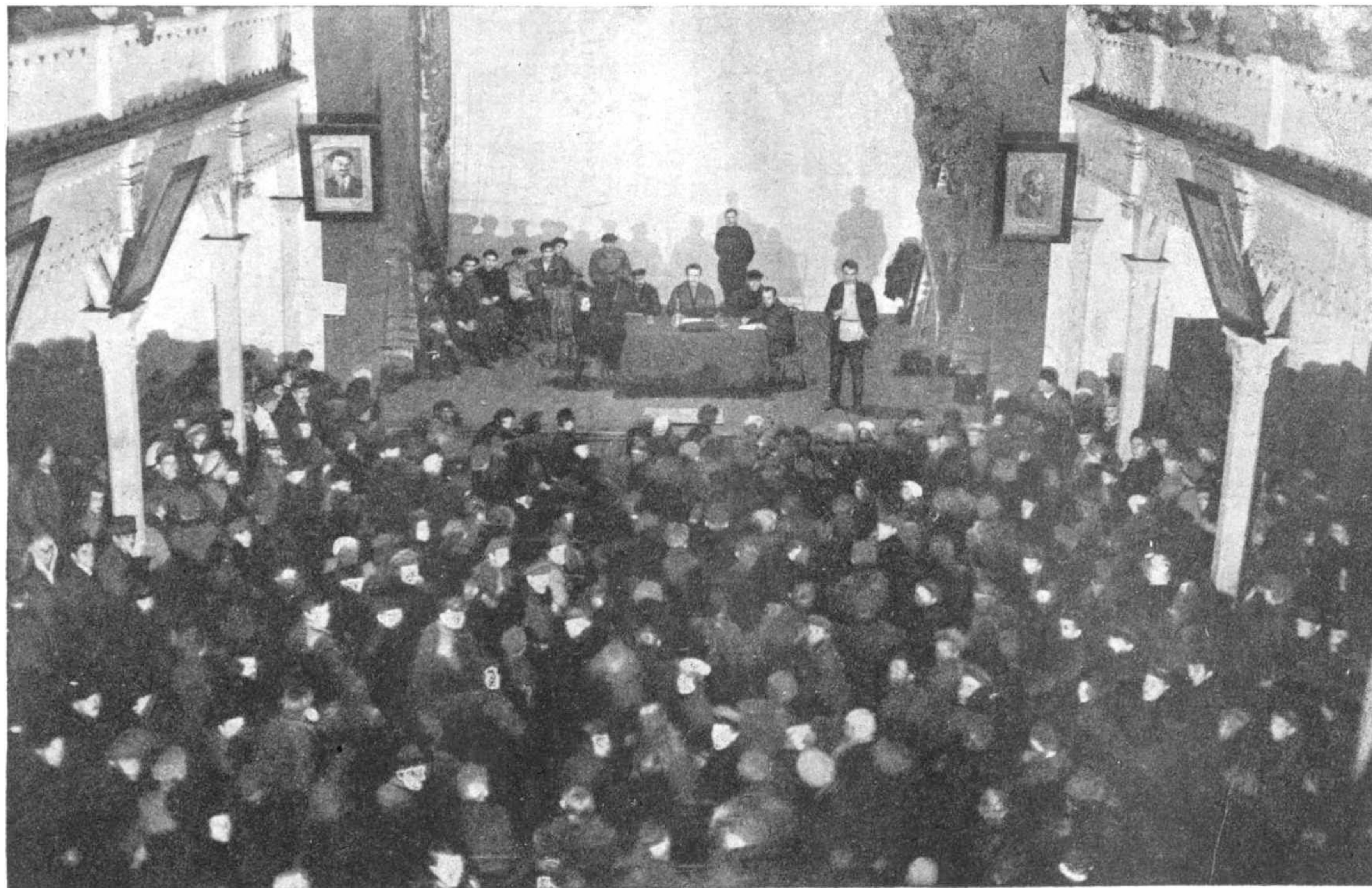
Кроме московских ячеек, шефство над деревней берут также и уездные ячейки и таких местных или «внутренних» шефов, как их называют, по Московской губернии на 1 мая насчитывается 69 (последние цифры не совсем полны, так как от трех уездов не имеется сведений). Таким образом, всего по Московской губернии на 1 мая 1924 года имеем 206 шефов, охватывающих 110 волостей, 15 уездов. Шефами являются только ячейки, и последний подсчет дает следующую картину: шефов рабочих ячеек 65, советских—40, ВУЗовских—20 и военных—12. Эти цифры далеки от идеала. Еще не охвачены все волостные центры, которых по Московской губернии 209, а ведь в каждой волости имеется в среднем по 20—30 деревень, куда шефы еще не заглядывали. Если обслужить все волости, встанет еще большая задача—охватить наиболее крупные деревни. С последней задачей навряд ли мы справимся, так как и ячеек не хватит. Кроме того, не каждую ячейку можно повлечь в шефскую работу.

Что могут и должны дать деревне городские шефы?

Прежде всего культуру в ее первой стадии—грамотность. Посаждение пунктов ликвидации неграмотности для взрослого крестьянского населения, укрепление школ, а где их нет, то и содействие в открытии их для школьного возраста. Снабжение деревни газетами и литературой, устройство изб-читален, где бы эти газеты и книги могли прочитываться—вот первая задача шефа, как ее понимает Московский Комитет.

Вторая стадия культурной работы шефа в деревне—организация кружков: сельскохозяйственных, естествознания, политграмоты и по юношескому движению. Ведение бесед с крестьянами по наиболее интересующим их вопросам и проведение всех агиткампаний на сходах, в избе или читальне, клубе и т. д. в зависимости от местных условий.

Эту работу, могут нам возразить, могли бы проделать УОНО, уполитпросвет, уком.



Дети для подшефных в г. Бетлице.

Но при ограниченности нашего государственного бюджета эти организации не могут развернуть работу в ее необходимом размере, и только лишь помощь общественных организаций подвигает это дело.

Справились ли московские шефы с этой их основной задачей?

По имеющимся данным, далеко еще не полным, можно ответить утвердительно. Нижеприведенные цифры, взятые из 50 отчетов шефов, достаточно иллюстрируют это.

Организовано шефами в подшефных деревнях по 1 апреля 1924 года: изб-читален—50, библиотек-читален—22, школ ликвидации неграмотности—6, общеобразовательных курсов—3, клубов—8, пардомов—3, домов крестьянина—1, кружков—40, сельско-хозяйственных курсов—3.

Вторая задача шефов—организационная помощь крестьянству в области кооперации, продвижение в деревню сельско-хозяйственных машин и орудий, семян, организация комитетов взаимопомощи и других деревенских учреждений.

Эта область труднее для шефов, но почти повсюду они ее проводят.

Наконец, третья задача шефов—помочь крестьянству советом, указать ему пути для достижений результатов его хозяйства, связать деревню с соответствующей городской организацией, время от времени устраивать экскурсии крестьян в город для расширения их кругозора.

Тут достигнуты большие результаты.

Почти все шефы посещаются крестьянами подшефной волости, приезжающими по разнообразным своим делам. Им оказывается всесторонняя помощь, по считая предоставления почлега, часто и обеда. Наблюдается часто совместное хождение шефов-рабочих с крестьянами в учреждения, разъяснение в них всяких запутанных крестьянских вопросов. Кроме взрослых крестьян, приезжает крестьянская молодежь: на революционные праздники, на экскурсии, в театры. Почти всегда шефы удовлетворяют их запросы. Так, например, 99% шефов привезли крестьян подшефных волостей на сельско-хозяйственную выставку.

Связь шефа с крестьянством осуществляется через вол'ячейку. Где ее нет,—через вол-исполком, изб-читальню, кооператив. Шефу приходится, где нет ячейки, содействовать ее организации. Шефы проводят свою работу в деревне так:

Едут в подшефную волость, чаще один раз в неделю, по воскресным дням, и, кроме того, во все революционные праздники. Едут специально выдвинутые ячейкой товарищи. Руководит же работой специальная шефская комиссия из пяти лиц. Беспартийные принимают небольшое участие в работе по шефству. На этот дефект обращено внимание.

Откуда ячейки берут средства на шефскую работу? Тут мы видим разнообразные источники. Первое время, около полугода, когда со стороны МК не было директив, большинство ячеек получало средства на шефскую работу от хозяйственных органов учреждений и предприятий, от % отчислений с заработка рабочих и служащих. В дальнейшем, когда МК было указано на недопустимость черпания средств из государственного, хозяйственного и профессионального фонда, ячейки начинают изыскивать их путем постановки спектаклей, устройства лотерей, добровольных пожертвований. Некоторые ячейки берут из культфонда звонка, отработывают воскресники.

Финансовая сторона шефской работы наиболее острая, особенно в ВУЗ'овских небольших ячейках. Было несколько случаев отказа их от шефства в виду отсутствия материальных средств. Хотя в положении МК и указывается, что шефами не должна быть оказываемая крестьянам материальная помощь, средства все же приходится расходовать: на поездки, на выпуск газет и другие мелкие организационные расходы, которые требуют не меньше 4—5 червонцев в месяц.

Работой шефов руководят парткомитеты районов, уездов и Московский Комитет. Первые намечают ячейки для шефствования, вызывают шефов для докладов, созывают районные собрания шефствующих ячеек для их инструктирования по агиткампаниям и текущим вопросам шефства. Укомы координируют практическую работу в данной волости данного уезда, дают запросы в Московский Комитет на новых шефов в наиболее нуждающиеся волости.

Московский Комитет на основании материалов из уездов производит разверстку волостей по всем шефам, утверждает их, инструктирует шефов, дает им соответствующие материалы, оповещает их о совещаниях в укомов, заслушивает доклады шефов об их работе в тех случаях, когда на них имеются пререкания со стороны укомов или подшефной волости.

В первый период развития шефства—с марта по октябрь 1923 года—МК уделял мало внимания руководству работой шефов, и только лишь с октября руководство начинает замечаться, а с февраля 1924 года значительно усиливается. В октябре 1923 года МК вырабатывает первое Положение о шефстве городских ячеек над деревней, которым кладется основание руководства ими. В марте 1924 г. МК разрабатывает примерный план работы шефа и рассылает шефам для руководства. Соответственно с этим и шефы, в свою очередь, начинают работать по плану. Шефская работа все заметней расширяется. На нее обращает большее внимание и ЦК РКП. Так в тезисах к XIII съезду о работе в деревне указывается, как на вид ее, шефство. Специальная комиссия при ЦК РКП, куда вошел и член Шефской Секции при Деревенском Совещании МК, разработала к съезду специальные тезисы о шефстве.

В виду того, что на шефов спрос все увеличивается со стороны укомов и самих крестьян и так как шефство в тех рамках, как оно ведется в настоящее время, не может охватить работу в деревне шире (малое участие беспартийных в шефстве, трудность изыскания средств на работу), разработан проект о землячестве. Последним мыслится вовлечение кроме партийцев и широкой беспартийной массы в шефство над деревней по территориальному признаку, т.-е. рабочие и служащие одного или нескольких предприятий принимают участие в шефстве над той деревней, выходцами из которой они сами являются и с которой тесно связаны.

На совещании районных шефских комиссий в МК 23 апреля 1924 г. постановлено, в виде опыта, к землячеству привлечь 3 уезда и в ближайшие же дни приступить к учету земляков по районам. Насколько этот опыт оправдает надежды, покажет ближайшее будущее.

Е. В. БРАУДЕ.

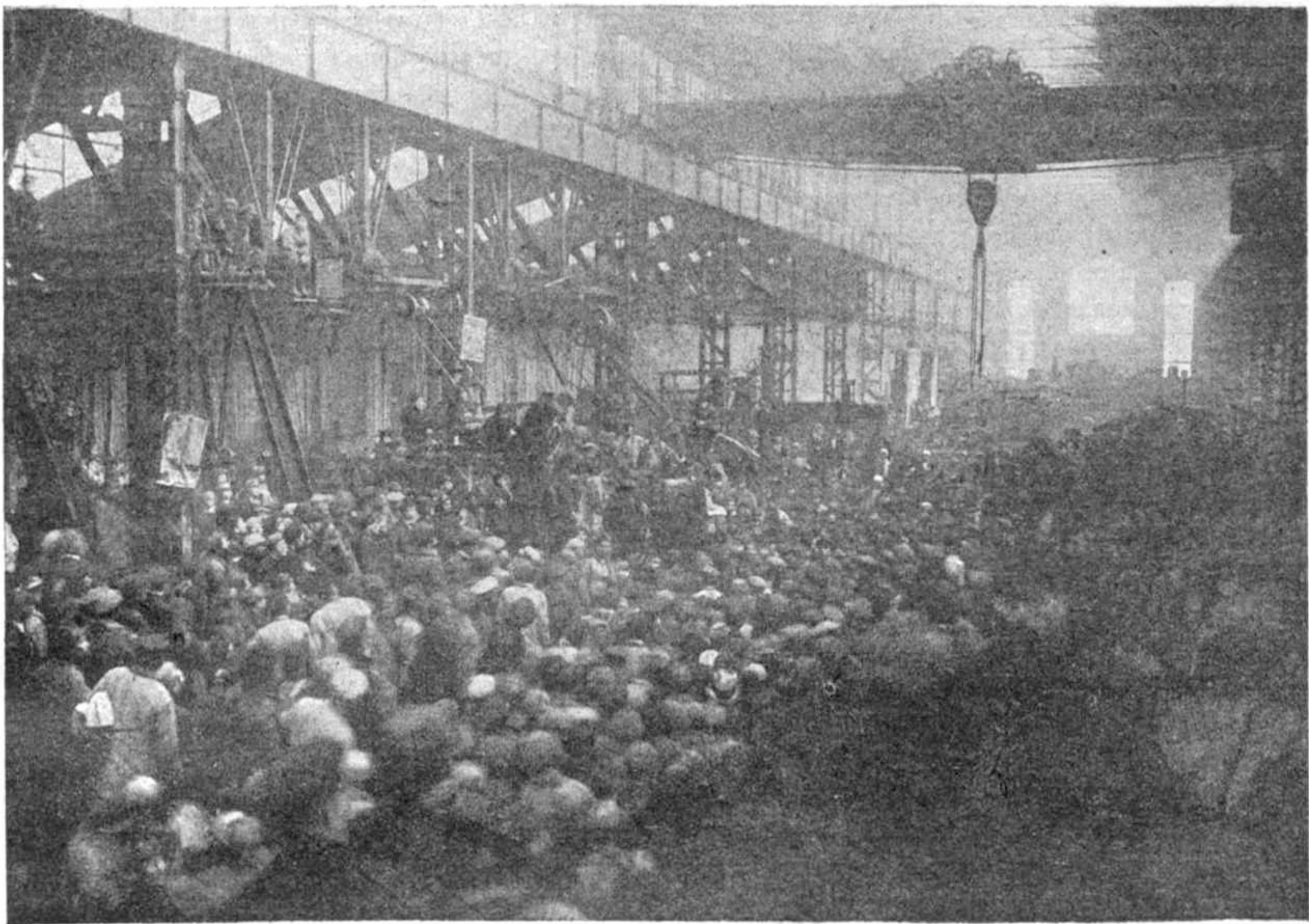
ШЕФСТВО КОЛЛЕКТИВА СОТРУДНИКОВ МОССОВЕТА.

В Рогачевской вол., Дмитровского у. 65 селений с населением 16.500 человек. Волость разбита на 16 райнов (сельсоветов). Население средне-кулацкое, на 98% крестьянское. Расстояние от ближайшей железнодорожной станции до центра волости—село Рогачева 25 верст. От Москвы до Рогачева 80 верст. Членов РКП в волости 9 человек, объединенных в одну ячейку, членов РЛКСМ 72 чел., объединенных в 6 ячеек. Школ 1 ступени—16, 2 ступени—1, одна лечебница, изба-читальня, ветеринарная лечебница и одно потребительское общество.

В 1919 году в волости было кулацкое восстание; убито 10 красноармейцев.

Шефство над этой волостью взято по инициативе бюро ячейки РКП Моссовета, принято 8 июля 1923 года на общеволостной крестьянской конференции. Разъясняя крестьянам идею культшефства, мы говорили им: «Лучше дать, не общая, чем обещать и не давать».

Шефская комиссия состоит из 3 товарищей, членов РКП. Работа ведется в плановом порядке в полном контакте с укомом и через волостную ячейку РКП. За отчетное время шефская комиссия отчитывалась в своей работе: общему собранию членов партии с беспартийными, коллективу Моссовета, волостному съезду советов Рогачевской волости, Дмитровскому укому и на шефском совещании в МК.



Матери рабочих шефов с гостями на подшефной деревне.

С 1 июля по настоящий день для каждой деревни выписано, через редакцию, по 1 экземпляру «Бедноты», послано 4.350 экземпляров, собранных у коллектива по прочтении, «Известий», «Правды», «Эк. Жизни», «Раб. Москвы», «Раб. газеты», «Безбожника» и др., что в среднем составляет на каждую деревню еще по 67 газет. Получение их и чтение крестьянам лежит на обязанности крестьянских корреспондентов-читцов, которые выбраны в каждой деревне.

Для приближения к крестьянину книги организовано 16 районных библиотек при каждом сельсовете под ответственностью его председателя. Этим библиотекам дано 1.440 книг и брошюр и периодически высылаются пополнения. Посламо 18 пуд. книг, что увеличило количество томов в 2 раза. Ко дню международного юношеского дня ячейке Р.ЛКСМ дана библиотека по юношескому движению и преподнесены знамя и флаг.

Во все школы посланы по портрету Ленина и плакату Конституции. Школе 2 ступени оказано содействие в покупке физического кабинета. Поднимался вопрос об ее закрытии. Но по усиленным ходатайствам шефской комиссии школа сохранена и функционирует по настоящий день. Некоторые школы 1 ступ. снабжены картонными азбуками.

Каждому сельсовету дано по одной юридической библиотеке по крестьянским вопросам и одна расширенная—волеисполкому.

На наши средства отремонтировано негодное здание, в котором организован клуб Р.ЛКСМ. Мы дали красной материи и других украшений, диван и стулья, фонарь с диапозитивами, плакаты и пр.

На наши средства изба-читальня приведена в надлежащий вид. В связи с ежедневным получением в каждой деревне газет, стихийно создаются избы-читальни. Организаторами их являются сами крестьяне.

Силами лекторов—членов нашей ячейки—проведены 2-х недельные курсы по политграмоте для членов РКП и РКСМ в селе Рогачево. Для этих курсов отпущены учебные пособия.

Организованы хоровой и музыкальный кружки, которые довольно широко развили работу. Руководители содержатся на средства шефа. Организован кружок физкультуры, который выделил спорткоманду. Для них оборудована спортивная площадка.

На все революционные празднества и в траурные дни волость, по нашему предложению, высылала к нам свои крестьянские делегации, а мы, в свою очередь, посылали в волость своих докладчиков, лекторов, оркестр, труппу и проч. За отчетное время силами коллектива поставлено 5 спектаклей-концертов, сделано 14 докладов и прочтено несколько лекций (для учителя—о материализме и пр.). Оркестр выезжал 2 раза. Шеф принимал активное участие во всех политических кампаниях волости (выборная, праздник урожая и пр.).

Через наше общежитие пропущено 200 чел. крестьян, крестьянок, учителей и учащихся 2 ступ.—делегатов на Всесоюзную С.-Х. Выставку. Ее посетили по 3 человека из каждой деревни. Пробывали в Москве по 5 дней. Среди них усиленно велась культурная работа. Вообще для приезжающих крестьян отведена комната. Иос посещают ходоки из деревень по личным и общественным делам. Им оказывается всяческое содействие, главным образом, по защите их законных прав.

На похороны Ленина крестьяне прислали делегацию из старейших крестьян волости и привезли венок, купленный на деньги, собранные крестьянами.

По просьбе беспартийного крестьянина, мы устроили в селе Рогачево во вновь открытом клубе торжественные октябрины. Они имели огромное агитационное значение. Присутствовали крестьяне окрестных деревень.

В целях вовлечения местной интеллигенции, главным образом учителей, в культурную работу среди крестьян в феврале организовано волостное общество культурной смычки, председателем которого является секретарь ячейки РКП (б.). Учительство, в количестве 30 человек, уже состоит членами общества. Записались и другие. Работа начинает развиваться довольно широко. Подготовительный общеволостной план работы уже разработан.

Среди корреспондентов и активных крестьян распространено 300 крестьянских календарей.

В селе Рогачево организована на 25 человек школа кройки для девушек. Ее очень охотно посещают.

Местному кооперативному объединению предоставлено кредитование в нашем кооперативе «Коммунар». Товары отпускаются по пониженной цене. По нашей просьбе МСПО предоставило им кредит на сумму 400 руб. золотом.

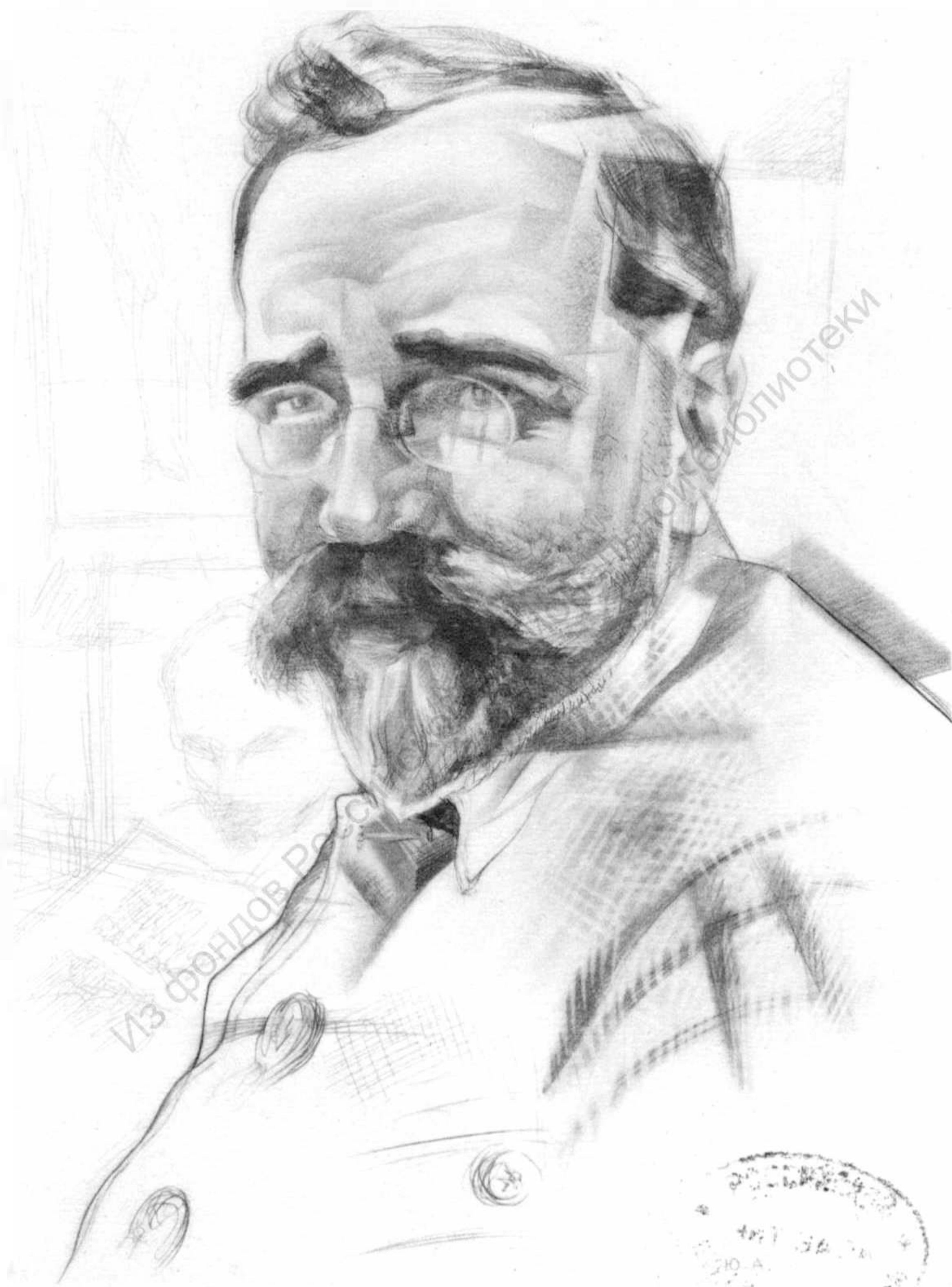
По ходатайству шефкомиссии Московский Зем. Отдел дал согласие на производство землеустроительных работ в 39 деревнях волости, при чем с существующей таксировки сделана скидка 50%. В настоящее время работа находится в подготовительной стадии. Работают землемеры, присланные из Москвы.

По просьбе крестьян и местных властей шеф взял на себя ходатайствование перед московскими инстанциями о замене местного ветеринарного врача другим. Назначение нового и смещение старого состоялось.

В волости нет агропункта. Уже три месяца ведутся переговоры с МОЗО об организации такового, частично на средства самих крестьян, изъявивших готовность помочь организации пункта.

Намп организовано в волости кредитное товарищество. За 2 месяца своей работы товарищество приобрело 300 членов-пайщиков. Из Моссельбанка получено и роздано крестьянам в кредит на восстановление сельского хозяйства 4.000 руб. золотом деньгами и 1.000 р. машинами. Кредитное товарищество открыло склад сельско-хозяйственных машин, семян и др. принадлежностей для сельского хозяйства. Характерно отметить, что после открытия склада, местные торговцы значительно понизили цены, ибо конкурент, в лице кредитного товарищества, оказался довольно сильным.





Кроме перечисленного, нами эпизодически оказана еще разного рода помощь. Больнице даны термометры и шприцы, выписан медицинский еженедельник. Дана некоторая литература ячейке РКП. Волисполкому дана пишущая машинка. Для нужд ячейки дана красная материя, флаги, канцелярские принадлежности, статуэтки Ленина и проч.

По нашему ходатайству несколько учащихся в Московских ВУЗ'ах и рабфаках подшефных крестьян получили госстипендию и общежитие.

Систематическая связь (письменная) поддерживается с деревенскими корреспондентами путем получения от них информационных писем о жизни своей деревни и о вопросах, волнующих крестьян. Материал используется. На письма посылаем ответы почтовым письмом или через «Бедноту». С ячейкой и волисполкомом связь живая. О ходах уже упоминалось выше.

Для более прочной связи с крестьянством при клубе нашего коллектива организовано землячество из земляков подшефной волости, работающих и учащихся в Москве. Землячество объединяет 30 членов. Подвляющее большинство—учащиеся Московских ВУЗ'ов и рабфаков, с деревней весьма тесно связанных. Среди них ведется организационно-культурная работа. Из них составляется труппа и создается кружок по работе в деревне. При отъезде на рождественские каникулы им дано задание провести работу по плану, выработанному шефкомиссией.

Шефская комиссия свою работу проводила в плановом порядке, который выработывался совместно с волостной ячейкой РКП подшефной волости и утверждался нашей шефской ячейкой. В своей работе шефкомиссия исходила из принципа культурного шефства и, допуская материальные затраты исключительно на культурные нужды, на дальнейшее ставит своей задачей создать на месте такие организации, которые, максимально проявляя свою инициативу, вели бы культурную работу среди крестьян на средства последних, оставляя за собой идейно-организационную помощь и руководство. Такой организацией, по нашему мнению, в настоящее время является волостной совет культурной смычки, который объединяет всю местную интеллигенцию.

Шефская комиссия держит курс на то, чтобы основной расход по культработе, выписка газет производилась за счет самих крестьян. В декабре 1923 г. проводилась кампания по подписке на «Бедноту», 10 деревень уже коллективно поднялись.

Благодарности, одобрение и прочие отзывы из самой гущи крестьян глухих деревень позволяют думать, что наше шефство свою задачу по смычке города с деревней выполняет, и оказываемая культурная и организационная помощь полностью отвечает интересам крестьянских масс. Несмотря на новизну шефской работы, доверие крестьян к рабочим, благодаря шефству, быстро увеличивается.

ШЕФСТВО ПРОЛЕТАРСКИХ СТУДЕНТОВ.

И. АНАШИН.

ШЕФ—СВЕРДЛОВЦЫ.

Пролетарское студенчество спешит передать полученные знания родным по крови массам. Сотни писем о работе студентов в деревню из разных высших школ СССР поступают в редакцию «Бедноты».

Работают, кто как может. Через шефство, кружки, землячества и так далее.

Вот осколок работы свердловцев в подшефной Вертинской волости, Клинского уезда, Московской губ., за прошлый год.

Произведено всестороннее обследование волости и работы учреждений в пей. Проведено 96 митингов районных и 6 волостных. Проведено 6 беспартийных крестьянских конференций. Организована волостная сельско-хозяйственная библиотека и 17 библиотечек по волости. Пять библиотечек организовано для работы с беспартийной молодежью по общеобразовательным предметам. Открыто 4 клуба и 1 открытый театр. Выпущено два номера волостной газеты в количестве 700 экземпляров. Проведена кампания по подписке на «Крестьянскую Газету», «Молодой Ленинец» и «Бедноту».

Организовано пять экскурсий в Москву с крестьянами и молодежью.

Организован один потребительский кооператив. Кооперированы три деревни и 128 отдельных хозяйств. Организовано пять сельско-хозяйственных кружков, три избы-читальни и кооперативная чайная.

Школы снабжены учебниками, среди учительства ведется обще-политическая работа.

И так далее и так далее.

Предполагается:

Организовать зерноочистительные и прокатные пункты; наладить работы по агрикультуре и работы по предупредительной ветеринарии и медицине; провести организацию артелей: саножников, столяров и шорников; организовать из крестьян корреспондентов в центральные газеты.

И прочее и прочее.

Такова же примерно работа и других высших учебных заведений.

Но этого мало.

Студенчество работает через кружки и шефства только лишь в пределах губернии и то иногда в нескольких волостях.

Работу студенчества необходимо расширить.

Необходимо производить и индивидуальную работу при поездках студентов в деревню на каникулы и на производственную практику.

Пролетарский студент сознает, что знания необходимо копить для того, чтобы их распространять, параллельно с накоплением.

Накопляя знания, необходимо вместе с тем заранее готовить себя к роли их распространителя.

Властно требует этого жизнь.

А. САНДЛЕР.

КОММУНИСТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАРОДОВ ВОСТОКА.

Нашу работу можно разбить на три основных периода: организационной, планомерной работы и ее свертывания.

Организационный период был основным, потому что большинство из нас приехало в русскую деревню впервые, были абсолютно незнакомы с ней. Основной задачей было ознакомиться с волостью, ее организациями, оформить нашу ячейку. После этого можно было приступить к проведению плана. Имел также большое значение период ликвидации ударной работы самого студенчества. В деревне привыкли к гастролерам. Это нужно было искоренить путем планомерного развертывания и свертывания нашей собственной работы. На совещаниях работников, прикрепленных к деревням, пришли еще к заключению, что следует не разбрасываться территориально, а концентрировать работу в определенных пунктах волости. Из 30 деревень мы выбрали 4.



Пешком в деревню.

Мы взяли шефство культурное и сейчас не можем оказать хозяйственной помощи, так как сами нуждаемся в ней, и что мы — только культурные шефы.

Часто шефские организации не ведут планомерную работу, а ограничиваются выездами в волость. Собираются 5—10 человек, едут с артистами, музыкой. Приезжают, делают 3—4 доклада. Тонк от этого очень не велик. Гастролирование даже мешает шефской работе. Крестьянин смотрит на это так: приехали и уехали, больше не приедут.

Мы приняли принцип твердого персонального прикрепления. Прикрепленный к данной деревне должен работать в ней до конца. Прикрепление шло одновременно по линии партработы: женотдел и комсомол. Таким образом мы имели в каждом пункте рабочую тройку, работавшую под руководством прикрепленного по партийной линии товарища.

Еще прием в нашей работе — это концентрация ее в определенных организациях деревни. Мы старались объединить все культурно-просветительные организации при агрономических пунктах: библиотеку, справки по вопросам сельского хозяйства и политики Советской власти и объяснения по агрономическим вопросам, все культурно-просветительные силы данного района.

Практика доказала, что эти пункты, несомненно, имели гораздо более плодотворное значение, чем разрозненные организации, существовавшие доселе.

проводили это чрезвычайно жестоко: культурное, а не хозяйственное.

Часто шефские организации смешивают культурную и хозяйственную работу. Шефские организации хозяйственной помощи не могут оказать крестьянам, а только дарят их рядом обещаний. Это приводит к тому, что зарождается массовое недоверие к шефу. Мы заметили в волости, что

Вот принципы и методы нашей шифской работы.

Наша волость одна из отсталых. Здесь всего 4 члена партии и 12 комсомольцев—это все политические силы волости. Коммунистическая ячейка никаким авторитетом не пользовалась и никакого политического веса не имела. Учительство, если не реакционное в своей общей массе, то глубоко пассивное.

Первый объект работы—школы. Мы сразу открыли в волости ряд школ. Создали школу для 12 учителей, где было за лето 11 занятий, разобрано около 120 вопросов, и в результате мы сумели несколько обработать учительство, приблизить к крестьянам, увеличить их активность, возбудить в них интерес к вопросам текущей жизни.

Открыли школу для партийной волостной ячейки. После 3-х занятий эта школа закрылась, потому что помешало чрезвычайно дождливое лето. Открыли комсомольскую школу (6 занятий), школу для кухонного персонала совхоза (8 занятий), школу для рабочих совхоза (6 занятий). В совхозе еще велась работа среди корейских рабочих.

Дальше—доклады. Основные пункты, где мы вели работу: с. Крюково—17 докладов-бесед за лето (присутствовало 711 человек), Меликово—17 бесед-докладов, Курниково—6 бесед, Васькино—4.

За все время в волости было поставлено 24 спектакля, приуроченных к тем или иным праздникам или кампаниям, которым предшествовал целый ряд выступлений по текущим вопросам.

Кампании, которые мы провели за это время в волости, велись по плану. Проведены планомерно следующие: цикл спайки униперситета с деревней (вечер спайки с молодежью, на котором выступил член английской коммунистической партии тов. Ньюболд; день спайки женотдела—наших курсанток с крестьянками); принятие шефства, закончившееся волостной конференцией, передачей знамени и выступлениями; кампания воздухфлота (крестьяне постановили отчислять 1 фунт ржи с едока в пользу воздухфлота); кампания по сельскохозяйственной выставке; кампания по международному положению; по единому налогу; юношеский день и волостная выставка. В юношеском дне у нас участвовало до 2 тысяч человек. Такое широкое участие молодежи подготовлено прикреплением наших товарищей к деревням.

Особенно трудно давалась работа среди женщин. Работа среди них протекала вначале особенно слабо. В каждой деревне была определенная тройка, которая вела работу под руководством члена партии. Оказалось необходимым перейти к индивидуальной обработке для подготовки определенного ядра, которое можно было бы оставить для работы на зиму. Тогда работа пошла значительно успешнее. Сейчас в каждой деревне мы имеем определенное ядро женщин для того, чтобы они продолжали нашу работу.

После этих работ, мы приступили к ревизии волости. Для поднятия авторитета ячейки и всех коммунистических политических организаций волости, мы решили предпринять кампанию отчетности тех или иных организаций волости перед массовыми общими собраниями, представляющими открытые собрания партийных ячеек. Ячейка предлагала прислать из данного села длинному библиотекарю, учителю или кооперативному работнику, чтобы сделать отчетный доклад. Они отчитывались перед ячейкой, чувствовали, что ячейка представляет собой государственные шупальцы, что это правящая партия, которая требует определенного отчета от той или иной организации. С другой стороны,—можно было вывести на чистую воду различные истории, какие случаются в деревнях. Мы достигли укрепления авторитета ячейки, поскольку все беспартийное крестьянство увидело, что именно партия заставляет местных работников давать отчет перед общим собранием.

После этого мы перешли к привлечению комсомольцев и партийцев к активной работе. Мы взяли всю волостную ком'ячейку и развернули по организациям волости. Каждый член ячейки прикреплен от ее имени к какой-либо организации и фактически является ее контролером. Таким образом создали определенную силу, которая принимала и будет в дальнейшем принимать активное участие в деревенской работе. Наконец, мы послали 100 человек из нашей волости и за наш счет на выставку. Экскурсанты были из 26 деревень (85 крестьян, учителя,

(библиотечные работники). Мы ставили себе целью обработать этих экскурсантов в Москве, чтобы иметь элемент, на который можно опереться в работе волости зимой.

В результате работы мы имеем сейчас в каждой деревне определенное твердое ядро, на которое можно опереться и которое можно выдвигать в избы-читальни и в другие организации волости.

Один крестьянин заявляет:—Я был ярым контр-революционером, ругал Советскую власть, скрывал налог, гнал самогонку. Сейчас я становлюсь сторонником Советской власти, и, если позовут на фронт, хотя мне 50 лет, я пойду первый.

Это заявление крестьянина-середняка характеризует настроение волости. Наплыв в партию и комсомол увеличился. В ячейке комсомола, вместо 12 человек, теперь 25 человек. Создали новую ячейку из 40 человек. Между прочим мы взяли 3-х комсомольцев подшефной волости и счет разверстки в университет.

Поскольку мы работали в волости, нам приходилось сталкиваться с уездным комитетом и принимать участие в его работе. Вот цифры, характеризующие участие в совещаниях: хозяйственников волости—4, совещании женотделов—1, конференции профсоюзов—2, волостном собрании делегатов—1, заседании волисполкома—2, местной партийной ячейке—8.

Переходя к моменту свертывания нашей работы, надо сказать, что это пришлось проводить чрезвычайно осторожно. Мы созвали широкое совещание ячеек, партийной и комсомольской, чтобы наметить план работы на зиму. Создали культсовет при вол'исполкоме, который группирует учительские, агрономические силы, чтобы можно было в случае надобности объединить их на работе.

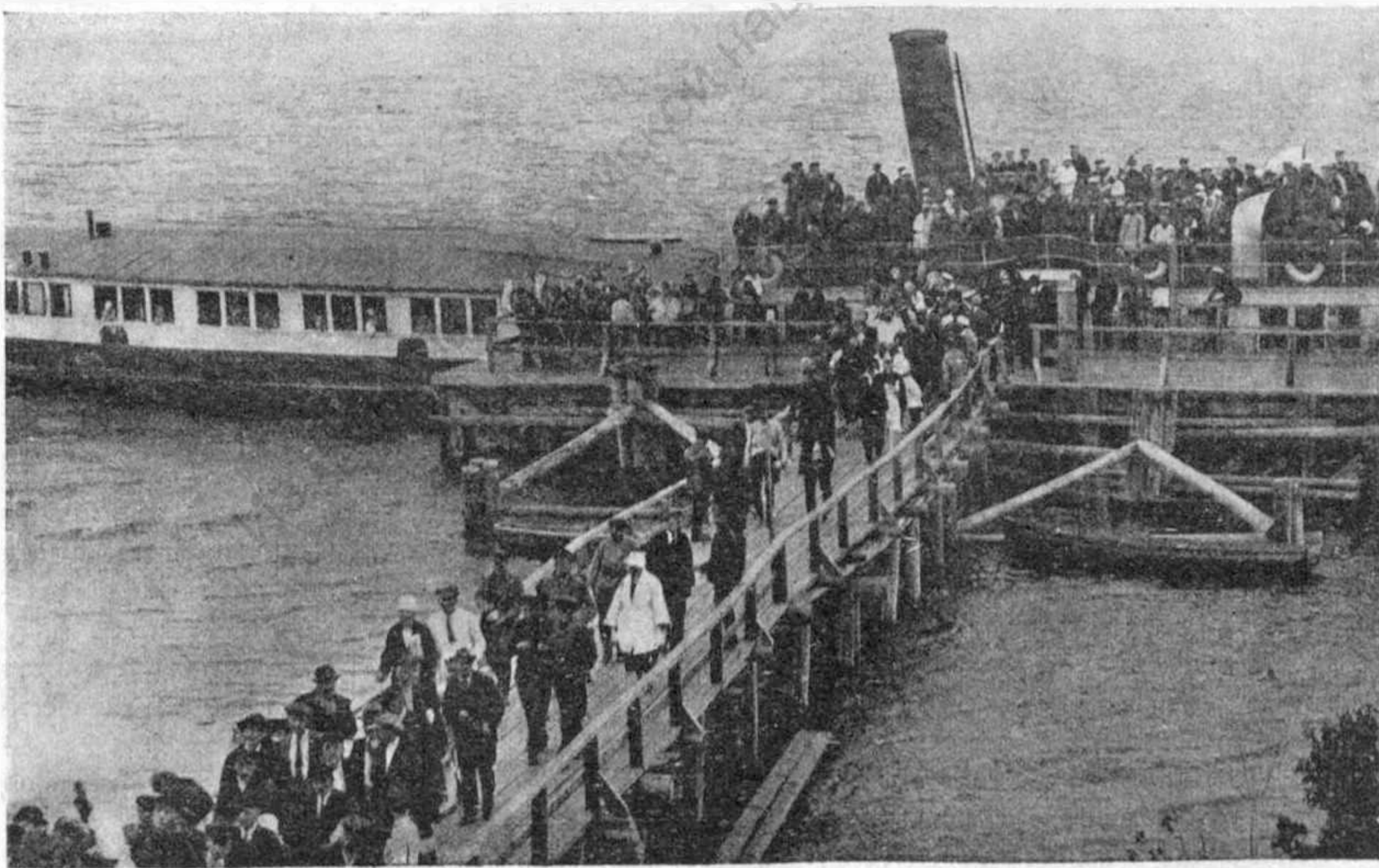
Общий результат нашей работы таков:

Укрепление парт'ячейки и комсомольцев.

Укрепление их авторитета и увеличение активности членов ячеек.

Общее оживление волости.

Увеличение наплыва в партию и комсомол.



Прибытие шифона в волость.

Увеличение активности учительства.

Создание в каждой деревне опорного ядра для работы и вообще Советской власти.

Активность и вовлечение в работу студентов были чрезвычайно широки: из 170 человек, из которых больше половины не понимали русского языка, мы имели вовлеченными во всякого рода работу партийную, коммунальную и шефскую—89 человек—более 50%. Имеется целый ряд организаций, которые подготовили и перебросили на работу в волости на зиму.

Вся работа закончилась выставкой, которая была фактически наглядным итогом проделанного. Пункт волости, в котором никогда не устраивалась выставка, находящийся и по географическому положению несколько в стороне волости, превратился на этот день в настоящую ярмарку по скоплению народа. Со всех школ детишки под руководством учителей, комсомольцев, организовано, с красными знаменами, красными звездами и всякими украшениями, с революционными песнями собрались на выставку.

Выступление крестьян при открытии и оценка ими нашей шефской работы подтвердили правильность нашей линии в шефстве.

Мы считаем, что прошедшая летняя работа в волости должна собой представлять только разведку по линии шефской работы, только ознакомление с условиями работы. Большая работа, которая постепенно должна принимать и характер хозяйственного шефства (развертывание кооперативов, машинных товариществ, постановка сливочно-молочных пунктов, открытие школ, помощь школам и т. д.) должна быть и будет впереди.

Кое-что уже делается. Совхоз ставит электрическую станцию, которая, несомненно, со временем должна стать и станет районной электрической станцией. Университет превращает совхоз официально через земельный отдел в агро-культурный пункт. В совхозе открываются зимой агро-курсы для крестьян.

При бюро ячейки РКП создана шефская комиссия, которая будет продолжать шефскую работу по указанным выше методам.

БАРАНОВ.

С.-Х. АКАДЕМИЯ ИМЕНИ ТИМИРЯЗЕВА.

В сентябре—октябре 1923 года ячейка РКП (б.) Экономического факультета С.-Х. Академии имени Тимирязева взяла шефство над Жилевской волостью, Серпуховского уезда, Московской губернии.

Из Москвы в волость можно проехать по Рязано-Уральской ж. д., а для того, чтобы из волости попасть в свой уездный город Серпухов, надо или трястись на лошади 50—60 верст, или ехать сначала в Москву 80 верст, а затем из Москвы до Серпухова 90 вер. Своеобразные территориальные 170-верстные ножницы, от которых довольно серьезно страдает работа волостных советских органов.

Отдаленность волости влияла на подбор работников, на которых Серпухов скудится. В волости всего четыре коммуниста, из них трое в полном составе. Все—местные, политически малограмотные: хозяйство их заедает.

В волости к приходу шефа имелся агроном, между прочим, полагавший, что революция победила только благодаря темноте крестьянства.

Появление в волости красного студенчества заставило быстрее заработать весь ее аппарат. Волостным получил лишние работников для проведения разных кампаний, у агронома осно-

было время и его агрономические беседы получили возможность слышать крестьяне почти всей волости. Организована совместно с местным агрономом, с предварительной подготовкой по всем деревням, 1-ая волостная с.-х. и кустарная выставка. На ней участвовала большая часть деревень волости. Крестьяне навезли много экспонатов. Похоронена трехполка, организовано сел.-хоз. кредитное товарищество, открыта лавка производительной кооперации.

Экспонаты получили премии (семена, плодовые кусты, книги, мелкие орудия и т. д.) Выставка всколыхнула всю волость и для нее имела значение то же, что Всероссийская для СССР.

По всей волости заметно желание перейти на многополье. Не было агрономических и землемерных сил. Шефство дало. Землеустройство проводят студенты-землемеры бесплатно. Трехполка будет окончательно битая.

Студенчество принимает участие в организации и проведении 4-недельных сел.-хоз. курсов. Проводятся вторые уже 2-недельные курсы исключительно силами студенчества в центре волости: крестьянство их хотело.

Жилевская волость—малоземельная и больше животноводческая. Сбыт молока для нее первостепенный вопрос, а саявного пункта нет. Шеф принимает на себя его организацию. Работа при единодушной поддержке крестьянства идет быстро вперед.

Наконец, политпросветительная работа. Оживились и прибыли комсомольские ячейки, провели с помощью шефа комсомольское рождество, драматические постановки и т. д.

Студенты проводили все компании советского календаря и даже кампанию перевыборов председателей, отчего в члены сельсоветов введено несколько комсомольцев. Проведена кампания памяти Ильича. Думаем о кружках ленинизма.

В волости имеется единственный химический завод с 200 рабочими, почти незатронутыми политпросветительной работой. Здесь проводится разработанный цикл лекций-бесед. Посещаемость очень высокая, при чем приходят и жители соседних деревень.

Начата работа среди женщин.

Отношение крестьянства, кроме упомянутого выше и просьб приезжать почаще, выражается и в том, что они хлопчут через шефа о приискании учительницы, о лесу, об организации народного дома и т. п.

И студенчество извлекает из своего шефствования громадную пользу. Теория с.-х. знаний сталкивается с живой жизнью на обоюдную пользу и жизни и теории. В сущности шефская работа в деревне для студента является лучшими практическими работами.

Средств израсходовано около 20 червонцев. При наличии денежных средств Экономкультет мог бы проделать огромную культурную работу, но финансовые затруднения ограничивают ее. Единственный постоянный и слабый источник денег—членские взносы ячейки. Они идут только на проезд по ж. д.

Второе препятствие, очень значительное,—отсутствие базы, в виде какого-либо совхоза. Он мог бы стать, при сотрудничестве профессуры, культурным очагом всей волости.

Шефская работа студенчества может быть включена в план работ советских органов. Необходимо предоставление культурным шефам бесплатных или удешевленных ж.-д. билетов.

Работа по культурному шефству должна быть обязательно включена в практические учебные работы. Студент вместо того, чтобы сдавать экзамен по землеустройству, земельному кодексу и проч., фактически отрабатывает их в деревне под руководством землемера-практика.

Дипломные работы, хотя бы по кооперации и т. п., могут быть с большой пользой, вместо книжного корпения, выполнены работой студента в деревне по организации хотя бы того же саявного пункта или сел.-хоз. кредитного т-ва.

Шефство, как смычка науки и труда, указывает нам на необходимость этого сближения и в стенах с.-х. ВУЗ'а.

Я. ГРУШТ.

ШЕФСТВО РАБОЧИХ НАД РАБОЧИМИ.

В шефство над деревней вкладывается самая разнообразная работа по оказанию необходимой культурной и экономической помощи отсталому крестьянству. Всевозможные виды работы в этой области учесть и перечислить чрезвычайно трудно. Каждый день открывает новые пути, новые способы достижения заветов Ленина. Говорить сейчас, что все пути в этой области нашей повседневной работы нами найдены, что больше прибавить к имеющемуся нечего,—будет преждевременным.

Как на частность, и очень важную, можно указать, что до сих пор ничего, или очень мало, говорилось о необходимости культурного шефства одной части пролетариата над другой.

Мы давно признали, что наши деревни почти неграмотны, что им необходимо помочь выйти из векового невежества и т. д., но мы недостаточно уясняли еще и то обстоятельство, что у нас наряду с передовыми фабриками и заводами имеются еще группы, так называемого, отсталого во всех отношениях пролетариата. Сплошь и рядом бывает так, что на одном каком-нибудь заводе все рабочие отличаются сознательностью, а на соседнем заводе бывает как раз наоборот. Для примера возьмем хотя бы Дулевский фарфоровый завод имени «Правды» в Орехово-Зуевском уезде и Ликинскую мануфактуру в каких-нибудь двух верстах от него. На заводе имени «Правды» наблюдается большая сознательность среди рабочих; культурная работа среди них ведется, если и не образцово, то во всяком случае хорошо; настроение у всех хорошее и дружное, и всегда они отзываются на все призывы Коммунистической Партии и Советской власти. Там сято чтут память о покойном вожде и с радостью выполняют все его заветы и, в частности, делается все возможное для слички рабочих с крестьянством.

Совершенно другая картина наблюдается на Ликинской мануфактуре. Рабочие там тяжелы на подъем, отличаются ленью, и там работа идет гораздо слабее, чем на заводе имени «Правды».

В центральных городах целый ряд работ выполняется лучше, чем на окраинах Союза Республик. Можно хотя бы сопоставить наши провинциальные газеты с центральными и это будет лучшим подтверждением вышесказанного.

Конечно, нельзя отрицать того обстоятельства, что самый отсталый рабочий стоит на высшей культурной ступени по сравнению с крестьянином, который не соприкасаясь с городской и промышленной жизнью. Тем не менее бесспорно и то, что у нас и вообще нет идеально образованного и совершенного рабочего. Добывать его мы должны, ибо в этом заключается глубочайший смысл нашей Ленинской коллективной мысли. Вопрос должен был созреть, энергия должна была накапливаться и в один прекрасный день прорваться наружу.

Так это на самом деле и происходит в настоящее время. Изредка мелькают уже сообщения о том, что такой-то пролетарский отряд стал шефом над соседней более отсталой фабрикой или заводом. К сожалению, до сих пор в этом стихийном движении нет ни малейшего намеча на план. Это в порядке вещей, так как мы стоим у самого начала движения.

Но было бы не бесполезно сделать хоть черновые наброски, чтобы дать толчок для введения в необходимые организационные рамки начавшегося шефства рабочего над рабочим.

Поэтому здесь будут приведены некоторые возможности культурного шефства пролетариата над пролетариатом.

Одним из важнейших пунктов нашей просветительной деятельности среди пролетариата являются рабочие клубы. Некоторые наши рабочие клубы стали так прочно на ноги, что уже свободно могут управляться с работой своими собственными силами; у них накопился и продолжает накапливаться большой опыт, который с большой пользой может быть применен в отсталых клубах. Из этого положения напрашивается вывод, что наши лучшие рабочие клубы должны шефствовать над отсталыми собратьями. Работа эта должна проводиться по всему клубному фронту, а не в отдельной какой-нибудь ее части.

В таком же положении и в такой же относительности находятся все заводские и фабричные организации, начиная от ячейки РКП и кончая комиссией охраны труда. Конечно, руководство над проведением культурного шефства должно ложиться на ячейки РКП, которые так или иначе связаны прочными нитями со всеми заводскими организациями. В этой работе может быть даже некоторая взаимность. Может быть и так, что на соседнем заводе или фабрике будет только одна часть работы слабее; может быть, что культурная работа там будет сильно хромать, а кооперативная работа будет хороша. В таких случаях придется просить помощи и помогать.

Лучшие заводские и фабричные организации должны не дожидаться, когда их попросят. Необходимо самим отправляться на соседние предприятия, чтобы напрашиваться на оказание необходимой помощи. Сделавши образцовую свою стенную газету, надо пойти на соседнее предприятие и сделать то же самое. Организовав у себя образцовый рабочевский кружок, надо организовать его и у соседей. Наладивши свою рабочую «потребилровку» или открыв ее, надо помочь сделать это и соседним товарищам и т. д.

В заключение приходится сказать, что такое шефство означает братание пролетариата между собою для того, чтобы он одной живой пролетарской массой направился в деревню для смычки с многомиллионной крестьянской массой.

Братский союз всех трудящихся—это путь, по которому мы придем к социализму.

По этому поводу на 9-м Съезде Советов, т. Ленин сказал:

«Путь союза народных масс есть единственный путь, на котором труд крестьянина и труд рабочего будет трудом на себя, а не трудом на эксплуататоров».

К этой цели мы должны поуклонно идти; единственный же путь к ней,—это теснейший союз народных масс, который достигается через смычку города с деревней и братание пролетариата между собой.



Петрша рабочих подшефных.

А. КАЛИНИНА.

К ВОПРОСУ О ШЕФСТВЕ В БОРЬБЕ С ДЕТСКОЙ БЕСПРИЗОРНОСТЬЮ.

В последнее время шефство в деле социального воспитания подрастающего поколения заняло настолько прочное место, что основная проблема этого воспитания—построить жизнь детских коллективов на основе живой связи с революционной общественной жизнью—не мыслится разрешенной без участия шефских организаций.

Шефство, как фактор приобщения детей к пролетарской идеологии и очищения их от пережитков идеологии буржуазной, стало бытовым явлением, значение которого в деле коммунистического воспитания еще не достаточно учитывается и оценивается. Между тем и теперь уже имеется достаточно обильный материал, разработка которого дала бы нам ценные указания и разрешения проблем социального воспитания.

Практика шефства—очередная задача по изучению революционного быта.

Настоящий очерк имеет целью только в общих чертах поставить этот вопрос и коснуться тех форм шефства, которые отмечены в борьбе с детской беспризорностью.

Начало шефства в Москве относится ко времени голода в Поволжье, когда стало ясно, что побороть это стихийное бедствие можно только при активном участии всей пролетарской общественности.

В Москву «самотеком» и организованным порядком вешедоями направлялись дети из голодавших губерний.

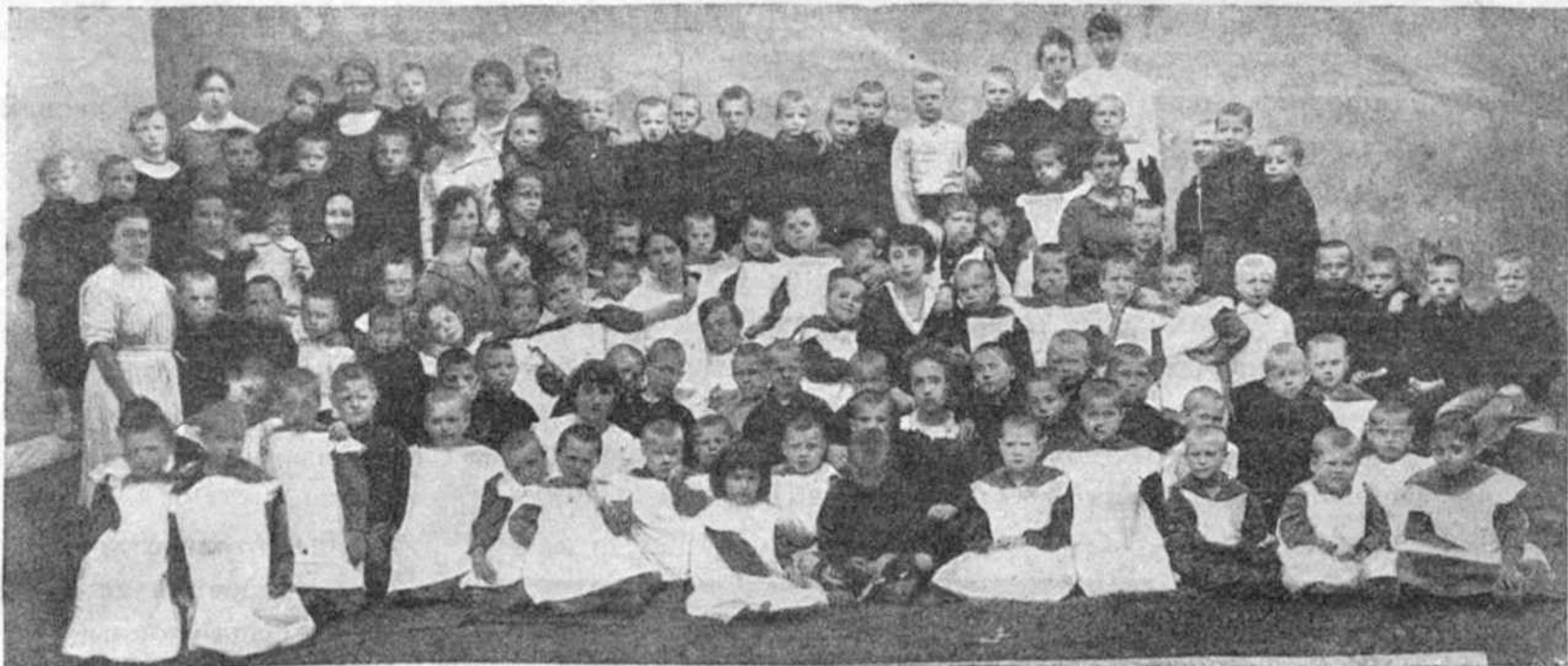
В течение нескольких дней был организован Покровский приемник и быстро заполнен больными и умирающими детьми.

Призыв Помгола о помощи нашел горячий и быстрый отклик среди трудового населения. Начался период сказочного строительства детских учреждений ищзовыми силами.

В течение 2—3 дней приспособлялись и оборудовывались помещения, обслуживающий персонал, и, как грибы вырастали детские дома, в которых всю заботу как материальную, так и общественно-педагогическую брали на себя рабочие и другие коллективы. В течение года шефскими организациями было открыто в одной Москве до 200 детских домов с общим количеством до 20.000 детей. Помимо этого около 1.000 были устроены в крестьянских семьях. Многие организации, не дождавшись очереди на получение детей из Приемника, забирали их с улиц и вокзалов и устраивали в открываемых ими учреждениях.

Темп оказываемой помощи был настолько быстр и стихичен, что Комиссия помощи детям не успевала регистрировать возникающие учреждения. В дальнейшем в работу была внесена известная планомерность. Большинство ребят были татары и чувашы, не владеющие русским языком. Кроме спасения их жизни, возникал вопрос о правильном воспитании и обучении детей, для чего требовался персонал, владеющий разными языками.

Между организациями, взявшими детей, и Комиссией помощи детям, связанной с МОНО, устанавливались прочные взаимоотношения и заключались договоры, на основе следующего положения: шефы брали на себя полностью материальное содержание учреждений, учебно-воспитательная же сторона переходила в ведение Комиссии, которой были приглашены инструкторы-педагоги.



Группа детей одного из подшефных Красной Армии детских домов.

Кроме того, шефы имели достаточное количество своих представителей с правом решающего голоса в школьном совете, что обеспечивало за ними влияние на внутреннюю организацию детских учреждений.

Но главным образом это влияние оказывалось благодаря постоянному живому общению детей с рабочим населением. Общие праздники, посещения детьми фабрик и заводов, связь с детьми рабочих в играх, клубных и школьных занятиях, работа в мастерских фабрик и заводов, посещение семьи рабочего, знакомство с его бытом—все это способствовало проникновению в жизнь детских учреждений духа современности.

В одинаковой мере это отражалось и на педагогическом персонале. И если мы имеем в последнее время достижения в советизации учительства, несуклонно превращающегося в революционных работников, связанных по своей практической деятельности с широкими пролетарскими массами, то, несомненно, в этом отношении мы многим обязаны условиям, в которые было поставлено наше учительство благодаря его связи и работе с общественными организациями.

В свою очередь, последние выделяли из своей среды практических работников, которые пополняли кадры педагогического персонала и освежали их.

«Шефский период» сроднил и детей и учительство с революционным пролетариатом и тем самым способствовал тому, что педагогическая работа стала строиться не на отвлеченной учебе, а на основе конкретной действительности. Труд, революционная активность, организованность рабочего класса—все эти элементы силой вещей получали свое воплощение и в детской жизни, которая отражала в себе все стороны советской общественности.

Страшная для врагов Красная Армия первая заявляет себя другом детей. Знаменательным является тот факт, что первым шефом, взявшим на себя заботы о детях, была Красная Армия.

1-я Пехшкола, взявшая 40 детей, положила начало шефства. Ее примеру последовали другие части Красной Армии, в общей сложности взявшие на себя содержание в одной Москве до 5.000 детей. Это была лучшая форма пропаганды сущности Красной Армии, показавшей себя другом трудящихся и эксплуатируемых. Живая связь детской среды и персонала с Красной Армией имела своим последствием проникновение в жизнь детских учреждений разумной дисциплины, спорта, физкультуры.

Красноармейцы нередко выступали в роли руководителей кружков физкультуры, музыкального, драматического и т. п.

Познакомились дети с ГПУ. Беспощадное к классовым врагам, ГПУ, как и Красная Армия, в сторону детей трудящихся обратило свое настоящее лицо — лицо друга и защитника.

На средства работников ГПУ в Москве содержалось до 1.500 детей. Кроме того, ГПУ был открыт изолятор имени т. Дзержинского на 600 детей больных трахомой, чесоткой, стригущим лишаем и ушными болезнями. И в настоящее время изолятор с его двумя Рентгеновскими кабинетами является необходимым и прекрасно оборудованным учреждением.

Рабочие и партийные организации, профессиональные союзы, женотделы, Комсомол — все были втянуты в дело помощи детям. Даже простой перечень этих организаций, разнообразных по своему составу, занял бы слишком много места.

Все это многообразие элементов советской общественности впитывалось детской средой и вместе с тем эти различные группировки сами объединялись на платформе помощи детям. На общих собраниях шефских организаций мы встречаем рабочего и работника, старого партийца и комсомольца, видных общественных работников и служащих. ГПУ и Красную профессию и т. д. и т. д. Выработываются общий язык и общие методы работы.

После ликвидации голода, шефы потеряли возможность оказывать помощь детям в прежнем размере. Но последствия голода еще остались. Правда, в Москва уже



Плакат работы ученых в 1-го шурел.
Выставка Вхутемаса по шифету.

Здесь уже мало механического подбора детей с улицы и устройства их в обычного типа детских домах. Психология беспризорного подростка переросла рамки коллектива детских домов и требовала другой работы, отвечающей его запросам. Беспризорный подросток нуждался прежде всего в приобщении к настоящему труду, который бы давал ему заработок и необходимую квалификацию, чтобы ориентироваться и определить свое место в общественной среде.

Между тем соединенно всех этих условий, принимая во внимание наше хозяйственное положение, сопряжено с значительными затруднениями и даже невозможно без поддержки общественных организаций.

Обучение квалифицированному труду не даст возможности скорого получения заработка и требует хорошо оборудованных мастерских, специалистов-руководителей, т. е. больших средств, которых в распоряжении ДЧК не имелось.

не было такого количества нуждающихся в помощи беспризорных детей, как в период голода, но зато оставшиеся в воспитательном отношении представляли из себя наиболее трудный элемент.

К этому времени (август 1922 г.) Помгол был ликвидирован, и все дело борьбы с детской беспризорностью было передано и ведение Детской Чрезвычайной Комиссии при МОИО.

Уже в скором времени перед ДЧК встал вопрос о пересмотре основной линии работы.

Оставшиеся на улицах дети, главным образом подростки, были запущены в социальном отношении.

Учитывая опыт борьбы с детской беспризорностью в период голода, ДЧК повела агитационную кампанию для привлечения общественной поддержки в форме трудового и культурного шефства на основе следующих положений.

Хозяйственные, профессиональные и другие организации, принимающие на себя шефство над группой беспризорных детей, принимают на себя целиком или частично заботы об обеспечении подшефной группы трудом. В этих целях предоставляют для их обучения мастерские, предприятия или организуют специальные мастерские и берут на себя руководство по обучению ребят мастерству; содействуют снабжению детских учреждений инвентарем и материалами, снабжают имеющиеся мастерские заказами, оказывают им кредит, устраивают на освобождающиеся места в предприятиях подростков подшефной группы; распределяют их для индивидуального обучения и берут на себя наблюдение за ними; принимают непосредственное участие в работе с детьми, выделяя для этого инструкторов разных специальностей, руководителей кружков и т. д.

Такая форма шефства, не являясь непосильным бременем для хозяйственных организаций, дает возможность организации подобного типа учреждать трудовые детские коммуны, основанные на самообслуживании и производительном труде.

В настоящее время таких Коммун имеется 12 с общим количеством до 500 подростков. Например: при Трудкоммуне (Шаболовка, 20) организована сапожная мастерская на 60 человек, шефы — Дом ветеранов революции имени Ленина и Ячейка РЛКСМ Карандашной фабрики; школа шитья (2 Мещинская, 60), шеф — Высшая Пограничная Школа ОГПУ; сапожная и столярная мастерские (Садовая, 29), шеф — 10 фабрик Замрайона; Удьяновская Трудкоммуна — сапожная и столярная мастерские, шеф — ВСНХ и Госметтруд и т. д.

Трудовое шефство привлекается и для обслуживания учреждений, в которых также оборудованы мастерские и приобретены учебные пособия с помощью шефских организаций.

Опыт показал, что такая связь детской среды с населением на основе труда является лучшим средством превратить детские учреждения из приютов с затхлой замкнутостью, — в учреждения, связанные с настоящей жизнью.

Только таким путем можно подойти к разрешению вопроса о приобщении детского населения к идеологии революционного пролетариата. Только активное участие в работе советской общественности возвратит деклассированного беспризорного подростка в среду класса, от которого он оторвался.

В А Л К У С.

МАЛЕНЬКАЯ ДЕТАЛЬ.

В истории шефства найдутся события крупного порядка. Но есть не мало и мелких фактов, как будто незначительных с первого взгляда, но крайне показательных.

Одним из таких является шефство работников Наркомфина над 36 Детским Домом Краснопресненского района.

Внешне — ничего исключительного. Был детский дом, прозябал, влачил жалкое существование; принял его шеф под свое покровительство — и дом ожил.

Все как-будто просто.

Но в этой простоте есть одна деталь: несколько десятков детей возвращены к жизни.

Было несколько десятков ликарей, несколько десятков кандидатов в преступники, и их не стало. Возмем, как будто по волшебству, в Доме зазвучал давно неслышанный в его стенах

звонкий детский смех, раздавалась песня. Вместо отвратительной ругани голодных, забитых, искалеченных холодом, вечным недоеданием «правонарушителей» — детская радость маленьких, согретых лаской со стороны, человечков — будущих строителей.

Так «маленькая» деталь переходит в подлинное большое достижение. Такими «детальками» и живет шефство и в этих «деталках» его огромная общественная значительность.

В 36 Детском доме ключом забила жизнь. Были вышвырнуты грязные тряпки, заменяющие детям одежду, впервые узники 36 Дома узнали, что такое тепло, что такое сахар, чистое белье. Опросите детей — и вы увидите, как, при воспоминании о прошлом, в детских глазенках вспыхивает непередаваемая жуть.

Пройдите с ними по Дому — и они с гордостью укажут вам, где заседает детский комитет во самоуправлению.

Да, да, прежние дикари, сквернословы, угрюмые не по-детски и не по-детски озлобленные, теперь дружно и бодро «самоуправляются».

И они знают, кто их шеф, знают пути к нему. И, когда приходили в шефскую комиссию, их встречал самый радушный прием, полная внимательность к их маленьким, но таким законным потребностям.

Осенью 1923 года НКФ передал шефство над 36 Детским Домом своему подшефному 6 полку ГПУ.

Шефская Комиссия при НКФ, передавая детский дом своей подшефной красноармейской части, не думает и не собирается прервать прежнюю свою связь с Детским Домом, ибо она стала кровной.

И эта связь будет крепнуть — и шефская комиссия приложит все усилия, чтобы 36 Детский Дом продолжал расти и успевать.

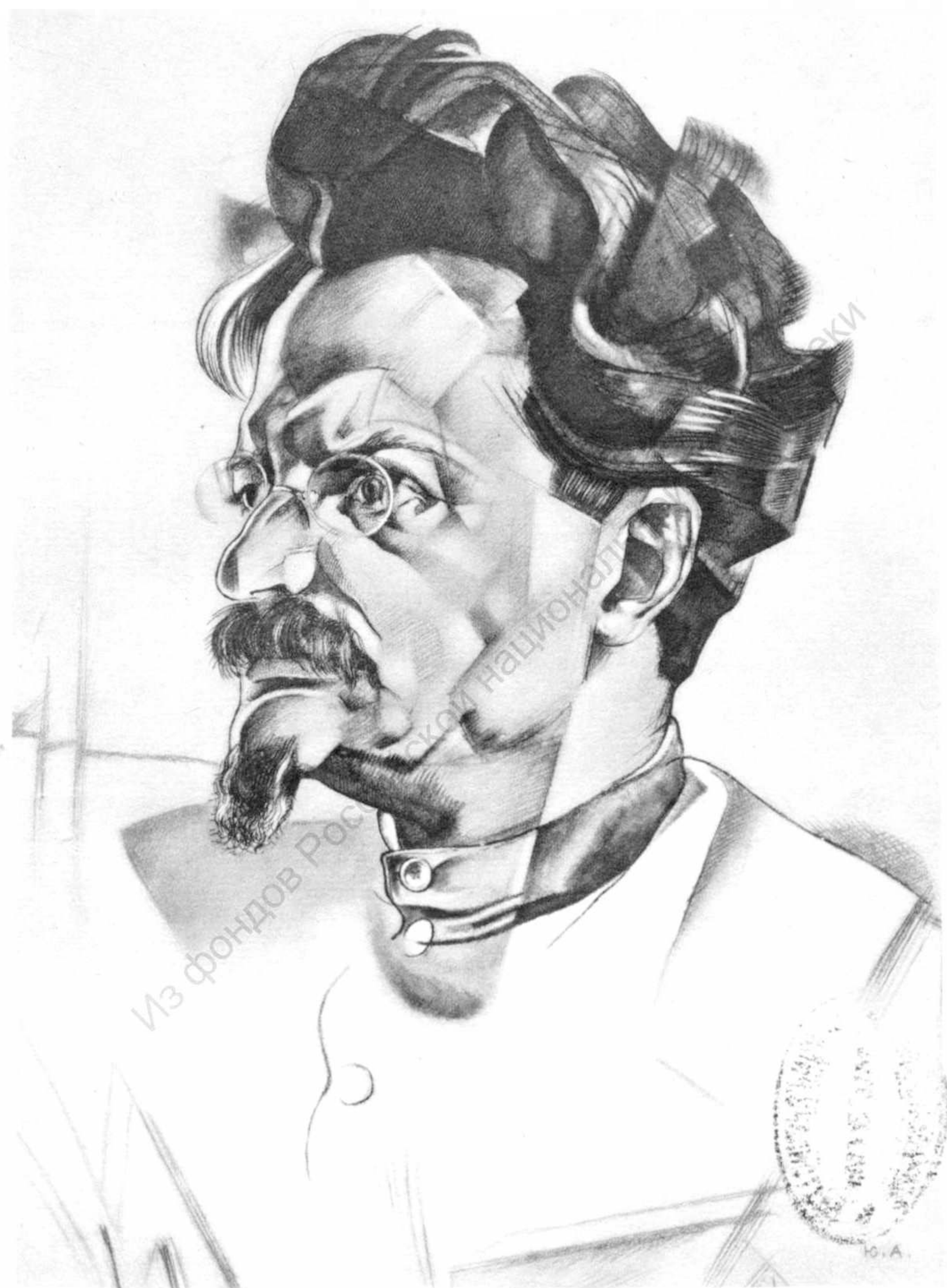


**ШЕФСТВО,
КРАСНАЯ АРМИЯ
И
ФЛОТ**



Ю. Андреев.

Л. Д. Троцкий.



ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Статья о шефстве сейчас, за полным недосугом, дать не могу. Когда-нибудь о шефстве напишу, ибо это важная и ценная глава в истории Красной Армии. В самый крутой и тяжкий период, во время демобилизации и реорганизации Армии, в условиях крайней хозяйственной разрухи, шефство буквально спасло Армию. Сейчас мы перешли к более правильному хозяйству, и чисто материальная сторона шефства отходит на задний план. Но достигнуть этого нам удалось только благодаря неутомимой и бдительной работе шефов в течение истекших двух лет. Незачем говорить, что Московский Совет, как шеф, занимал и занимает первое место в стране.

Привет и братство!

Ваш А. Мухомин

Е. ВОРОБЬЕВ и П. ФАРАФОНОВ.

ОЧЕРК ВОЗНИКНОВЕНИЯ и РАЗВИТИЯ ШЕФСТВА НАД КРАСНОЙ АРМИЕЙ.

Попечительство над Красной Армией
есть дело самих трудящихся.
Коллективная мысль.

Начало шефства.

Конец 1920 и начало 1921 г.г. характеризуются успешным и сокрушительным ударом Красной Армии по обнаглевшей к тому времени белогвардейщине и остаткам ее— бело-зеленым бандам, расселившимся по нашим окраинам.

Ликвидируя бандитизм и охраняя подступы к первой в мире Республике Советов, Красная Армия органически никогда не теряла живой связи с рабоче-крестьянскими массами страны. Никогда общественное мнение рабочих и крестьян не отвлекалось от военного вопроса. Начало 1921 года завершилось небывалыми в истории жертвами со стороны рабочих и крестьян, приходивших в самые тяжелые для Красной Армии времена на помощь, посылая в ряды Красной Армии лучших сынов своих и оказывая материальную помощь ей даже в голодный период. В момент разгрома Врангеля и закрепления подступов с Запада вся трудовая страна спешила чествовать свою защитницу—Рабоче-Крестьянскую Красную Армию. Рабочие организации, трудовое крестьянство в лице своих делегаций еще на полях сражений, когда частям Красной Армии предстояла решительная схватка с конвульсировавшим врагом, своим непосредственным присутствием в ее рядах еще и еще раз подчеркивали свое кровное единство с ней и духовную связь.

Привожу характерный документ того времени (конец 1920 года), из которого видно, какое громадное моральное значение имеет попечительство трудящихся над частями Красной Армии в дни наибольших испытаний и испытаний, в моменты наибольшего напряжения воли и энергии последних в борьбе. Это выписка из адреса 51-й Московской стрелковой дивизии (Перекопской) своему попечителю Московскому пролетариату в лице Московского Совета Р. К. и К. Д.

«Два года прошло со дня формирования 51-й Московской стрелковой дивизии. Первый год ознаменовался ликвидацией Восточного фронта, и дивизия, украшенная целым рядом блестящих побед над Колчаком, была переброшена на Южный фронт для борьбы с последним врагом—Врангелем.

«Тяжелая обстановка окружала дивизию в этот период: новые незнакомые ей условия войны давали значительный перевес противнику, непривычный для сибиряков жаркий климат заметно отражался на физическом их состоянии, недостатки снабжения и транспорта оказывали свое влияние на построение красноармейских масс; самоотверженная дерзость врага, его успехи на соседних боевых участках угнетающим образом влияли на дивизию, готовившуюся броситься в последнюю решительную схватку. Инстинктивно чувствовалась необходимость помощи, нравственной поддержки извне, могучего побуждения к подвигу.

«Колыбель Русской революции—Москва, неизменно стоящая на страже интересов пролетариата, зорко следящая за его напряженной борьбой на внешних фронтах, неразрывными духовными узами связывая с бойцами Красной Армии, революционным сознанием учуяла потребность в поддержке бойцов 51-й дивизии и к началу наступления на Каховском плацдарме прислала своих представителей в лице членов Московского Совета с тов. Клименевым во главе. Московские рабочие через председателя Московского Совета вручили дивизии подарки и Почетное Революционное Красное Знамя с надписью: «Уничтожь Врангеля». Это проявление духовного единения рабочих мозгового центра Республики—Москвы с бойцами фронта и было тем могучим побуждением к подвигу, результатом которого явилось вскоре отступление армии Врангеля и полный разгром его под Перекопом».

Верховная власть трудящихся утверждает и оформляет шефство.

Органическая связь Красной Армии с трудящимися Советской страны есть основной стержень в нашем военном вопросе и вот почему вопрос о попечительстве, о постоянных заботах трудящихся над делом всемерного укрепления боеспособности Красной Армии, нашел свое оформление даже в законодательном порядке.

9-й Съезд Советов не мог не констатировать «благотворного влияния» на боеспособность красноармейских частей «дела приписки» войсковых частей к местным и центральным советским органам, поручив ВЦИК'у нового состава принять меры в деле улучшения быта Красной Армии, ибо те практические мероприятия, которые проводились на местах по оказанию помощи ей самими трудящимися, нужно было оформить.

Накануне 9-го Съезда Советов практические мероприятия в деле помощи Красной Армии носили разнообразный характер; места (сельские, волостные, уездные и губернские советы и исполкомы, а также проф'органы) сами инициативно общую форму своего единения с Красной Армией. Стихийно создавались самодеятельные организации в виде всевозможных «комиссий и комитетов помощи», т. е. самодеятельность трудящихся масс в деле всемерного укрепления боеспособности армии не могла остановиться и охватывала все низовые ячейки, как советского, так и общественного аппаратов.

Там, где Красная Армия непосредственно соприкасалась с рабочими и крестьянами, там резко всего выявлялась самодеятельность многих миллионов трудящихся в деле помощи ей. Об этом лучше всего говорится накануне 9-го Съезда Советов представителями Украины, где в то время Красная Армия успешно заканчивала дело освобождения рабочих и крестьян от власти белых и бандитов.

В «Правде» от 27/XII-21 г. тов. С. Минин пишет: «Пролетариат Украины и трудящийся элемент ее деревни, особенно маломощные селяне, с восторгом встретили освободительницу Красную Армию и теперь ценят ее, любовно относятся к ней, как к надежнейшему оружию против всяких будущих и неизбежных покушений. Приказ от 17-го Ноября 1920 года отметил полную победу над войсками Врангеля. И разве трудовая Украина когданибудь забудет эти кровавые, но ослепительные по успехам дни, когда Красная конница из пазовников Юго-Востока, как карточный домик, рассекала шашкой хитро построенный фронт прага, когда стальная пехота северян, украинцев, сибиряков раздавила грудью богатейшую технику противника на Крымских перешейках».

Дальше, в той же статье т. Минин говорит, что на Украине «растет забота о вооруженной силе революции. В октябре по инициативе Центрального Комитета КПУ Совет Народных Комиссаров создал особую комиссию по обслуживанию Красной Армии. А на местах, часто по почину рядовых крестьян и рабочих, закипела та же работа помощи и содействия. Впереди всех оказались тут съезды, губкомы и исполкомы Полтавщины (во главе с т. Дробинским) и Запорожья (во главе с т. Пахомовым).

6-я Всеукраинская Конференция К. П. У. и 6-й Всеукраинский Съезд Советов (9—18 декабря 1921 года) наметили целый ряд практических мер, целый план содействия Красной Армии». И, обращаясь к 9-му Съезду Советов, т. Минин заявляет: «Громкое, бодрое, высоко-авторитетное слово по этому вопросу (по вопросу о помощи Красной Армии,—курсив наш) должен сказать 9-й Всероссийский Съезд Советов. Рабоче-крестьянской революции необходима мощная вооруженная сила. Ибо враг не дремлет, не бросает оружия, а только заново оттачивает его».

Вопрос о Красной Армии перед 9-м Всероссийским Съездом Советов вновь явился центром всеобщего внимания, ибо нам нужна была боеспособная могучая армия, которая к тому времени численно сократилась, но должна была оставаться грозной силой, готовой ринуться на врага и смять его в любой момент, если не пожелает он оставить нас в покое.

Вопрос о помощи Красной Армии во весь рост стал на 9-м Всероссийском Съезде Советов еще и потому, что как тому времени в экономической политике мы взяли новый курс, а основное положение, главная задача Красной Армии остались те же:—не создание ценностей, а оборона производства их. Это многие работники и органы на местах не поняли и часто не только смотрели на нашу Армию, как на самообслуживающую себя экономическую единицу, но местные экономические советы иной раз урывали у Красной Армии несомненно ей принадлежащее». (С. Минин).

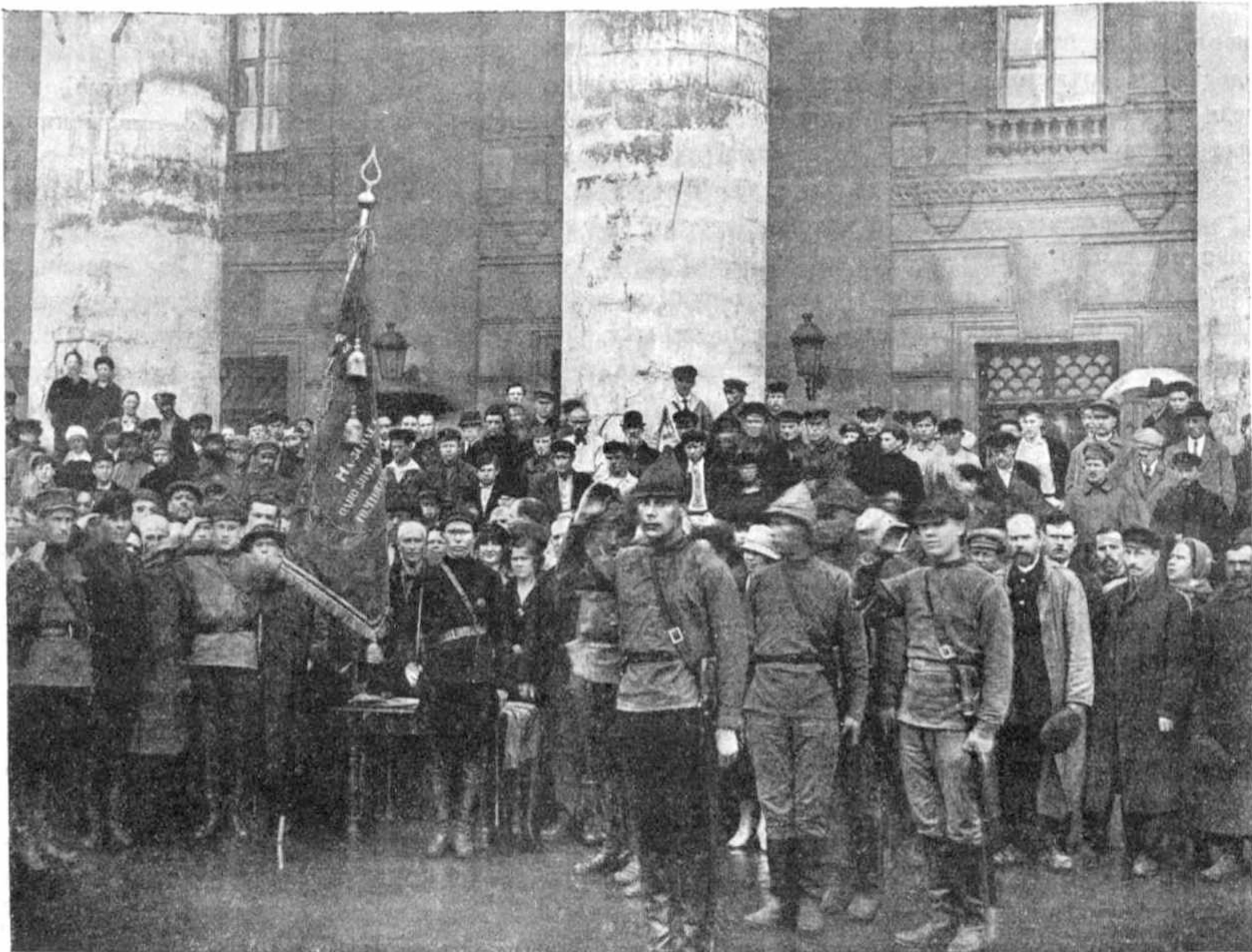
Красная Армия вынуждена была чуть ли не полностью перейти на самообслуживание в силу общехозяйственных и финансовых условий страны. Материальные условия существования Армии того времени явно внушали опасение за дальнейший рост ее боеспособности. При создавшейся в 1921 году экономической конъюнктуре многие готовы были признать, что общественная помощь Красной Армии невозможна, государство само должно ее питать и долаживать. Как будто других источников невозможно было изыскать для улучшения положения Армии, как целого организма, командного, политического состава и прочих военнослужащих в частности.

И тут, колоссальную роль сыграло начинавшее входить в традицию новое явление в жизни Красной Армии—частичная приписка воинских частей к местным и центральным советским и профессиональным органам.

Это явление в истории Красной Армии тов. ТРОЦКИЙ осенью 1921 года на 2-м Всероссийском Съезде Политпросветов отсчитает так:

«Я хотел еще вам сказать, когда говорил о создании минимума человеческих условий существования для комсостава, что все это может быть создано только при внимательном отношении к этому местных советских органов. Мы этот вопрос обсуждали несколько раз, проводили различные реформы, давали поблажку через Сопнарком и СТО, и реформы и поблажки эти получали свое выражение, главным образом, в наших советских рублях, т. е. фактически не получали никакого выражения.

«Мы делали попытку некоторые дивизии приписать к более значительным советам. Так, к Московскому приписаны две дивизии и они на это не жалуются. Им перепадает кое что от Московского Совета и в материальном и в духовном отношениях; особенно в смысле работников. И мы в Реввоенсовете пришли к выводу, что нам безусловно необходимо по всей стране возбудить такое соревнование советов и исполкомов—в смысле приписки к ним войсковых частей. Конечно, не каждый совет может иметь по две дивизии. Уездному совету мы припишем полк или батарею, губернскому совету дадим бригаду, а кто подымет—пусть берет дивизию. Это теперь возможно в большей степени, благодаря более стационарному расположению частей, которые будут в ближайшее время более оседло жить. Тогда местный совет в рамках существующих правил, статей, порядка и т. д. может очень много сделать и поднять духовный уровень и материальное состояние частей. Например, в Поволжье, где ремонт казарм выполнен на три четверти, благодаря местным, советским, партийным органам, так как центр дал очень мало.



Мосгубодел Союза Совработников принимает шествие. У Большого театра в Москве.

«Я лично полагаю, что в этом смысле можно сделать очень многое, и здесь задачи заключаются в том, чтобы поднять агитацию. Пусть каждый уездный город, где есть более сильный орган уездной власти, закрепит за собою путем соглашения с командующим округом строевые части, и от этого выиграет как часть, так и местный совет»...

Будирюя общественное мнение широчайших трудящихся масс в смысле внимания к делу укрепления Красной Армии, тов. Троцкий говорит:

«Армия есть психическая, идейная, нравственная связь между живыми людьми. Эта связь, особенная, духовная, военная связь создается путем опыта, путем борьбы, путем жорты, испытаний, воспитания, примера и т. д. и т. д., без конца. Это накопленный капитал. Его накопить в 10, в 100 раз труднее, чем его промотать..» (Правда от 28/X—21 г.).

К этому же времени подоспело опубликование постановления ВЦИК'а о «прикреплении» воинских частей к советам и исполкомам. Забота о Красной Армии выдвигается, как основное содержание, во всех мероприятиях советских, профессиональных, партийных организаций. Почать этого времени широко освещает все практически мероприятия в деле укрепления Красной Армии, как в центре, так и на местах. В местных и центральных органах почать сошедший было со сцены нашей общественности вопрос о Красной Армии вновь занимает свое законное центральное место. Съездовская передовица «Правды» отметила, что вопрос о Красной Армии должен явиться предметом особого внимания заседаний 9-го Съезда Советов.

Т. Врачев в «Правде» от 27 декабря 1921 г. пишет: «Не подлежит никакому сомнению, что именно так и будет. Всероссийский Трудовой Парламент скажет свое слово о дальнейшем строительстве вооруженных сил Республики. Совершенно необходимо, чтобы 9-й Всероссийский Съезд Советов не ограничился принятием общей декларации, но и вынес бы постановление о ряде мероприятий, направленных к развитию боевых качеств Красной Армии».

В том же номере «Правды» тов. И. Кутузов пишет:

«Мы должны подумать о красноармейцах. 9-й Съезд Советов должен сказать свое хозяйское слово не только в резолюции, но и потребовать, чтобы ее провели на деле, без волокит и оттяжки. 9-й Съезд Советов хозяин первой в мире Советской Республики должен поручить ВЦИК'у нового состава принять срочные меры к улучшению быта красноармейцев и их семей. Для этого лозунг «коммерческие начала на рынках» должен в течение хотя бы недели во всей Советской России для всех советских учреждений, частных и вольных торгашей, вплоть до фабричного рабочего и крестьянского мужичка, слиться с лозунгом: «коммерция для улучшения быта красноармейцев». Здесь должны не малую роль сыграть профессиональные союзы, совместно с хозяйственными органами, которые громко должны сказать рабочим на фабриках и заводах: «Работай, ибо вся выработка пойдет для красноармейца». В швейных мастерских: «Шей только для красноармейца». В сапожных мастерских и фабриках так же. Уличные покупатели и прихлебатели—«Марш производить чистку в казармах». Строительные рабочие: «Все на ремонт жилья для красноармейцев». Крестьяне: «На заготовку топлива».

Тов. Кутузов кончает свой призыв так: «Мы должны обращать внимание на Красную Армию в первую очередь, ибо она есть защитница Социалистического Отечества и по своему времени стоит на страже его интересов».

Насколько быт Красной Армии в то время требовал всемерного улучшения, свидетельствует целый ряд писем т. т., работавших непосредственно в Армии и видевших все нехватки и красноармейском быту. В свое время, накануне 9-го Всероссийского Съезда Советов редакция «Правды» приводила выдержки из этих писем. Правда, искать конкретных предложений в данных письмах в деле улучшения быта Красной Армии было бы безрезультатно, но все письма по содержанию—горячий призыв к советской общественности, к делу всемерной помощи Красной Армии. Общее содержание целого ряда писем таково: не надо забывать Красной Армии; пора приняться за усиленную и постоянную работу по ее укреплению.

Авторы писем отмечают до сих пор не изжитую неустроенность казармы и безотрадность красноармейского быта. В казарме грязно, неуютно, холодно и голодно. Красноармейцы плохо обуты. Не имеют развлечений. Товарищи пишут, что нужно напроцвет все усилия, выделять необходимые средства и силы для оборудования Красной казармы, «чтобы в Красную казарму молодежь шла как в университет». Товарищи выражают в письмах полную уверенность, «что решение Съезда в корне изменит положение Армии и послужит основанием для действительного и скорейшего укрепления ее мощи».

Все больше и больше голосов раздается накануне 9-го Съезда за «приписку» красноармейских частей к советам и исполкомам.

Тов. Богуславский пишет в «Правде» № 281 от 13/XII—21 г. («Советы-шофы Красных частей»):

«Забота о Красной Армии должна принять постоянный и планомерный характер. Это можно осуществить посредством приписки частей к советам, которые примут на себя известные заботы об их благосостоянии. Вместе с этим будет установлена неразрывная связь трудящихся масс со своей защитницей Красной Армией. Приписка к советам Москвы дала уже благоприятные результаты. Необходимо всем городам Республики последовать примеру Красной столицы».

В подтверждение выдвинутых положений о помощи Красной Армии тов. Богуславский заявляет, что «вопрос о приписке частей Красной Армии к Советам является одним из тех вопросов, на который в настоящее время нужно обратить сугубое внимание. С изменением

методов борьбы Советской Республики за свое существование, с переходом на мирные рельсы должны измениться и формы связи Красной Армии с трудящимися города и деревни.

«Забота о красных бойцах должна принять постоянный и планомерный характер и должна быть организована таким образом, чтобы она действительно послужила тесной связкой между органами Рабоче-Крестьянской Власти и ее Армией... Правда, перегруженность срочной работой (продналоговая, топливная, голодная кампании) не давала возможности местным исполкомам уделить этому чрезвычайно важному вопросу достаточного внимания, но все же за это дело нужно встать немедленно и энергично. Доказывать важность постоянной связи советов с Красными частями излишне».

Военный вопрос, занявший видное место в работах 9-го Всероссийского Съезда Советов, в части, касающейся дела укрепления Красной Армии, в части узаконения нового в истории Армии явления, так называемой «приписки», был разрешен в положительном смысле. Приводим резолюцию по военному вопросу (доклад тов. Троцкого), принятую хозяином Советской страны и узаконяющую «приписку» красноармейских частей. Резолюция гласит:

«9-й Съезд Советов призывает развить до конца систему приписки воинских частей к местным и центральным советским органам, ожидая от этого самых благотворных последствий, как для укрепления связей Красной Армии с трудящимися города и деревни, так и для повышения внутренней спайки и политической сознательности красноармейских частей, и для всемерного облегчения условий их существования».

В этой же резолюции немного выше ясно намечается первоочередной объект внимания советской общественности, куда необходимо бросить все силы и средства, всю помощь Красной Армии:

«Красная казарма, улучшаясь материально и повышаясь духовно, должна стать одной из важнейших школ не только воинского, но и гражданского воспитания рабоче-крестьянской молодежи».

Трудящиеся организуются и обеспечивают передышку.

Теперь всей рабоче-крестьянской стране необходимо было сосредоточить силы и внимание на указанном объекте (казарма), занимавшем видное место в целом ряде нужд Красной Армии. Эта сторона быта Красной Армии в период острой гражданской войны оставалась все время в тени. С одной стороны, не было такой большой нужды в казарме, так как в жестоких боях на протяжении всей гражданской войны Красная Армия меньше всего могла рассчитывать на какой-нибудь постоянный или временный отдых. Только полная победа Красной Армии на гражданских фронтах дала ей возможность «передохнуть», только теперь Армия получила «передышку» и только теперь она могла приступить к закреплению своих частей на определенной территории, в определенном районе. Отсюда уже можно было перейти к более стационарному расположению воинских частей, и только теперь нужда в теплой, уютной и светлой казарме почувствовалась остро.

С другой стороны, несмотря на острую нужду в постоянных благоустроенных помещениях для расположившихся на отдых и учебу воинских частей, финансовые и экономические условия страны не давали возможности государству немедленно приступить к делу ремонта и оборудования Красной казармы, как основы нового строительства вооруженных сил Республики, ибо без тепла и света в казарме дело учебы и воспитания оставшихся в ней после демобилизации свелось бы на нет.

Нужно было срочно изыскивать средства на эту колоссальную нужду Красной Армии. Еще раньше, до 9-го Всероссийского Съезда Советов, ВЦИК призвал местные советские органы к делу улучшения быта Красной Армии, указав на благотворные результаты первых опытов

попечительства советских органов над воинскими частями Красной Армии. О том, насколько важно было решить дело попечительства над Красной Армией местных советских органов и какое значение делу «приписки» придавал в свое время ВЦИК, свидетельствует выписка из протокола заседания Президиума ВЦИК от 17-го ноября 1921 года. Она гласит.

Утвердить и разослать циркулярно всем Губисполкомам и Уисполкомам в следующем виде:

Красная Армия вступает в новую фазу своего развития. Старшие возрасты—участники империалистической и гражданской войн, один за другим демобилизуются. В Армии остается преимущественно крестьянская молодежь. Отсюда вырастает необходимость усилить в самой высокой степени работу по обучению и воспитанию красноармейских рядов. Посмотрев на переход на мирное положение от командного состава требуется ныне высшее напряжение сил. А это осуществимо в полной степени только при действительном улучшении материального положения командного и административно-хозяйственного состава Армии. Теперь с переходом на мирное положение, необходимо твердо уяснить себе, что если красноармеец, пребывая в рядах Армии, выполняет свой гражданский долг в течение сравнительно короткого срока, то командный, административный состав Армии отдает почти все годы своей жизни строительству и руководству Армии и, стало быть, в материальном отношении целиком и полностью зависит вместе со своей семьей от своей должности. Командир является квалифицированным работником боевого дела, поэтому улучшение быта Красной Армии должно начинаться с него.

Общее экономическое положение Республики и новый курс хозяйственной политики властью требуют, в интересах повышения благосостояния Армии, хозяйственной инициативы и самостоятельности на местах.

Более или менее устойчивое расположение в настоящее время Армии, притом сравнительно равномерное по всей территории Красной Армии со стороны местных органов Советской власти¹⁾.

Уже известны примеры, когда отдельные дивизии, будучи приписанными к Московскому и Петроградскому Советам, получали от своих Пролетарских Попечителей значительную материальную культурную помощь.

ВЦИК, убежденный, что необходимость укрепления сил Красной Армии и ее внутренней спайки для обеспечения Р. С. Ф. С. Р. мира учитывается местными Советами с достаточной ясностью, призывает их на помощь государству в деле заботы о Красной Армии и качество Попечителей тех частей, которые находятся на их территории или связаны с ними историческими воспоминаниями, и предлагает Губ и Уисполкомам немедленно практически начать регулярную помощь приписанной к данному Уисполкому части в смысле всесторонней заботы о красноармейцах и о командном и административно-хозяйственном составе этой части и семьях обеих категорий бойцов, а также и о семьях красноармейцев и командного и административно-хозяйственного состава, проживающих на территории данного Уисполкома, хотя бы главы этих семей принадлежали другим частям».

¹⁾ Текст постановления воспроизведен с копии протокола, в который, повидимому, вошла стилистическая ошибка.—*Редакция.*

Этот призыв ВЦИК'а и властный голос 9-го Всероссийского Съезда Советов нашли живой отклик во всей стране. Призыв к самостоятельности и инициативе в деле улучшения быта Красной Армии вызвал «добровольное соревнование» всех советских профессиональных и партийных организаций и хоз'органов, принимавших попечительство над отдельными частями Армии, окружавших любовью и вниманием красноармейцев, командиров и политработников, помогая им всемерно в их трудной, но почетной работе по усилению обороноспособности первой в мире Рабоче-Крестьянской Республики.

Армии предстояла учеба и воспитание молодого пополнения. «Сокращение Армии (т. А н т о н о в - О в с е н к о. «От Красной Гвардии к Красному ополчению») вела в ней к постоянным переустройствам. Никак не могла наша Армия отстояться в твердых рамках, а это сильно мешало правильному ходу учебы. Помехою было также и плохое состояние снабжения Армии—и казармы-то не отремонтированы, не всегда пригодны они, и с вещевым снабжением не вполне благополучно. Тут на помощь нашей Армии пришла сама страна. Над военными частями взяли шефство наши хозяйственные и советские учреждения. И оказали—таки существеннейшую поддержку Армии».

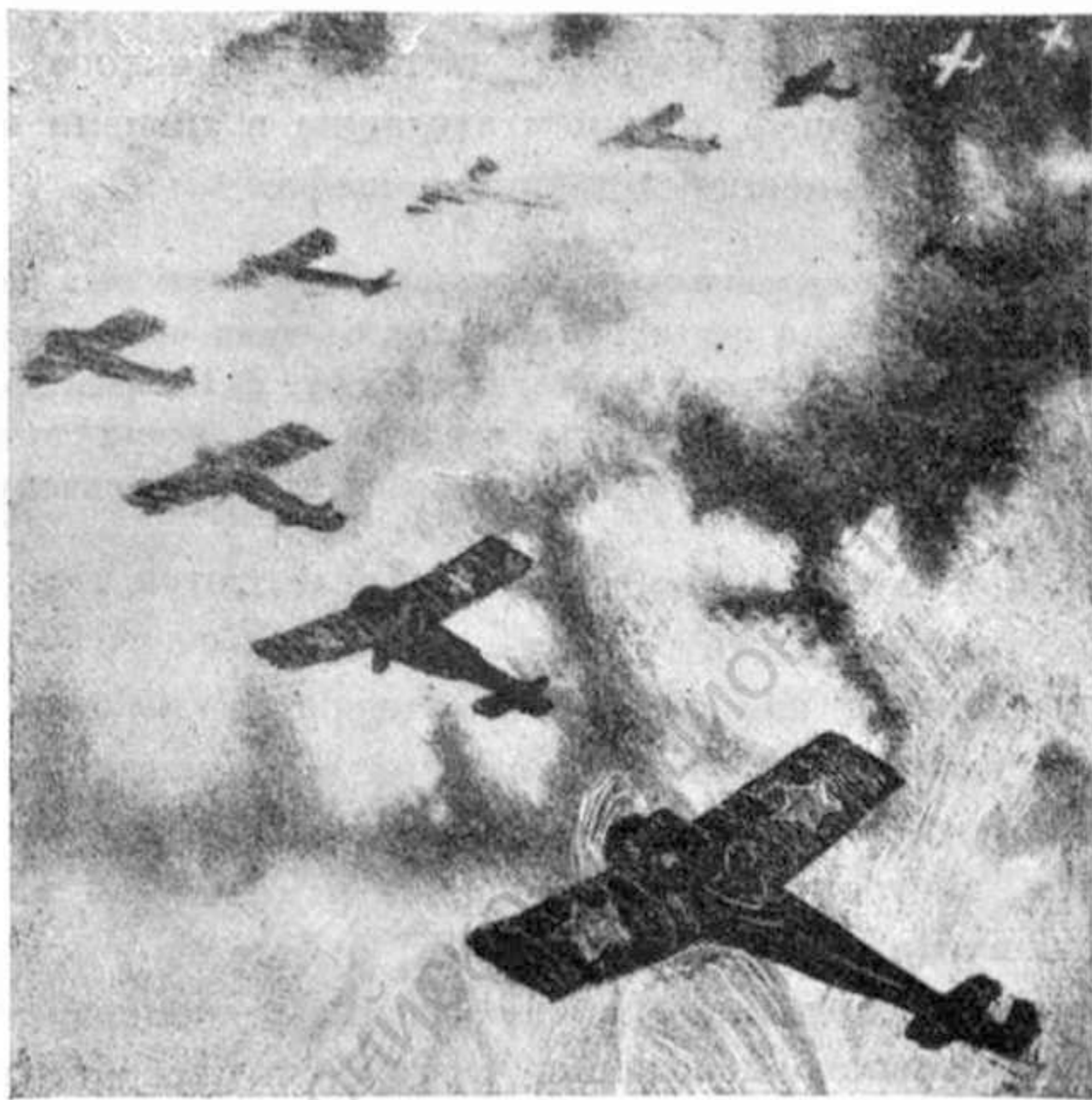
Надо сказать, к этому времени, т.е. к концу 1922 года, попечительство над Армией постепенно от стихийного развития приняло форму красного шефства советов, исполкомов и других государственных органов и организаций. К этому времени уже назрела необходимость руководственной деятельностью попечителей — шефов, забота которых о пу- Р. В. С. Р. и представленный на утверждение ВЦИК'а от 12/XI—22 г. Этим Положением определялось точно, кто может быть шефом и какие формы шефства лучше всего отвечают пролетарскому духу и существу Красной Армии.

Приводим выдержки из этого Положения.

Раздел 1-й гласит:

§ 1. «В целях тесного сближения частей Рабоче-Крестьянской Красной Армии и Красного Флота с пролетарскими организациями и органами Советской Власти Всероссийский Центральный Исполнительный Комитет 17 ноября 1921 года постановил призвать последние на помощь государственной власти в деле заботы о Красной Армии в качестве Попечителей—красных шефов, являющихся символом Союза Красной Армии и Красного Флота с трудящимися Республикой Советов.

§ 2. Красное шефство над частями Красной Армии и Красного Флота есть добровольное обязательство, которое принимают на себя рабочие организации и органы



С. Ильянов. — Воздушный флот. Выставка Якутская по шефству.

ждах усыновленных ими военных частей принимала разносторонний характер. Назрела также необходимость точно определить, кто (какие органы и организации) могут быть «носителями красного шефства» и какие формы шефской помощи соответствуют основным нуждам Армии.

Образованная 6-го июня 1922 года Центральная Шефская Комиссия при Р. В. С. Р. разработала к этому времени проект «Положения о Красном Шефстве», одобренный

пролетарской власти для того, чтобы способствовать укреплению идейной спайки и улучшению материального положения частей Красной Армии и Красного Флота.

§ 3. Красными шефами над частями и учреждениями Красной Армии и Красного Флота могут быть: а) организации Российской Коммунистической Партии, как авангард Российского движения, приведшего к провозглашению в России Власти Советов, б) организации Российского Профессионального движения (Профсоюзы, Ц. К. Союзов, их областные, губернские и уездные органы), в) Исполнительные Комитеты Советов—центральные и местные—их административные, производственные и хозяйственные органы, а также отдельные фабрики и заводы, находящиеся в их ведении, г) организации Российской Кооперации, имеющие объединения во всероссийском масштабе.

Примечание: 1) Изъятие из § 3-го допускается только с разрешения Губисполкома, на территории которого находится красноармейская часть. 2) Шефами над частями Красной Армии и Флота могут быть только перечисленные в § 3-м настоящего положения организации и учреждения, как коллективные, при чем персональное шефство не допускается.

§ 4. У каждой отдельной красноармейской части и воинского объединения, как общепринято, может быть только один шеф, при чем входящие в дивизии и отдельные бригады отдельные части могут иметь своего непосредственного шефа.

Примечание: 1) Крупные войсковые объединения не ниже дивизии или отдельной бригады в целом, а также соответствующие им части Губвуз'а, при наличии особых мотивов, имеют право возбуждать ходатайство по команде о приписке ко второму Шефу. 2) Шеф войскового объединения не ниже дивизии или отдельной бригады принимает права шефства над всеми входящими в это объединение частями независимо от приписки той или другой составной его части своему шефу.

Виды и формы шефской помощи Положением определяются так:

§ 18. Материальная помощь части со стороны красного шефа должна осуществляться в порядке определенного плана, в первую очередь удовлетворяя главнейшие нужды части в нижеследующих примерных формах, однако не исключается производство внеплановых выдач: а) ремонт казарм и военных общежитий, снабжение топливом, соломой, тюфяками, кроватями, постельным бельем, постройка бани, снабжение ремонтными материалами для обмундирования и оборудования обмундировочных мастерских, б) пополнение продовольственных и фуражных ресурсов части, в) снабжение фондом военной кооперации, г) отпуск денежных средств на улучшение материального положения части, д) отпуск бесплатно или на льготных условиях (кредит, рассрочка платежа, займообразная помощь и т. д.) земельных участков под огороды и луга, огородных, хлебных и луговых семян, сельскохозяйственных машин и орудий для обработки земли, а также прочих видов сельскохозяйственной помощи, е) оказание помощи обмундированием, снаряжением, санитарным имуществом и т. п.

§ 19. В политико-просветительной работе помощь шефства выражается в следующей форме: а) прикрепление с согласия соответствующего полит'органа ответственного партийного работника ячейки РКП, б) широкое дополнительное снабжение учебными пособиями, газетами, журналами и прочей литературой, временной переработкой библиотек в части и соответствующим отпуском денежных средств на вышеуказанные цели, в) участие и активное содействие в клубной работе артистическими и прочими силами красного шефства, г) содействие части в борьбе с безграмотностью, малограмотностью, посещение театров и т. д.

Примечание: Шефы, обслуживающие гарнизон или казармы, могут кустоваться в деле материальной помощи политпросветработы, создавая дополнительное бюро для согласования общей деятельности.

§ 21. Вся работа красного шефа в области политико-просветительной помощи красноармейской части должна быть согласована соответствующими полит'органами и направляться в сторону воспитания из красноармейца и военмора сознательного гражданина и бойца за со-

циализм. При снабжении части материальными и духовными ценностями красный шеф должен проявлять наибольшую степень активности и инициативы в деле изыскания способов наилучшего удовлетворения нужд опекаемой части, руководствуясь при этом насущными потребностями красноармейца, военмора, ком-, адм-, мед- и полит- состава, снабжая их предметами, действительно необходимыми и полезными.

Это же Положение точно определяет учет и распределение шефских средств, порядок принятия шефства и взаимоотношение шефа с подшефными частями. Вместе с этим Положение определяет и организацию системы так называемых Междуведомственных Шефских Комиссий или Исполнительных бюро Шефов, а в пределах Военведа ответственных органов (Окршефком'ы).

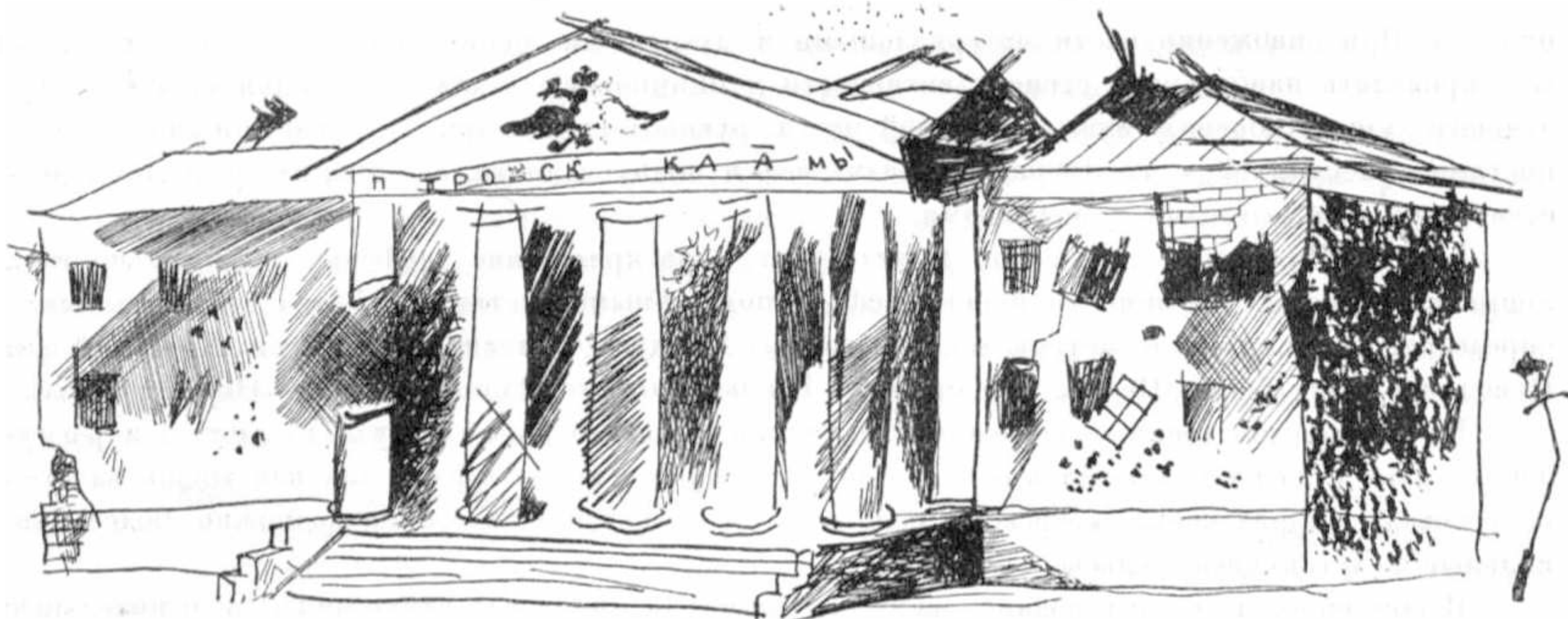
На междуведомственные шефские объединения возлагалось дело руководства и регулирования деятельностью института красных шефов, так как жизнь властно потребовала упорядочения шефского дела в целом и постановки его на возможно более правильные и устойчивые рельсы.

Несомненно, в период возникновения и развития (в начале стихийного) положительные стороны шефства переплетались с отрицательными уклонами, затемнявшими суть пролетарского попечительства.

Некоторые уклоны, их исправление.

Эти уклоны и недочеты в шефском деле ярко освещены в докладе т. Орлинского (б. председателя Ц. III. К.) на совещании военных делегатов 10-го Всероссийского Съезда Советов. На этом совещании были отмечены: а) все еще наблюдающаяся чрезмерная требовательность в отношении шефов, б) увлечение исключительно материальной стороной шефства, в) увлечение воинских частей многошефством, г) недостаточный учет шефской помощи, отсутствие должного учета и контроля поступающих и расходуемых сумм, слабая отчетность перед выше стоящими органами и центром, д) бессистемное и случайное субсидирование частей со стороны шефов без всякого идейного уклона, е) несопоставленность шефов и опекаемых единиц, когда мощный шеф избирает подшефную незначительную войсковую часть и наоборот, ж) недовершенность шефского дела в смысле отсутствия шефов у ряда частей, равно как и отсутствие у многих союзных и хоз'органов подшефных частей, з) практикуемое запрещением со стороны некоторых производственных главков и хозяйственных органов своим нижестоящим ячейкам брать на себя издержки по шефству и территориальная отдаленность шефов от своих подшефных частей, отрицательно влияющая на укрепление красного шефства.

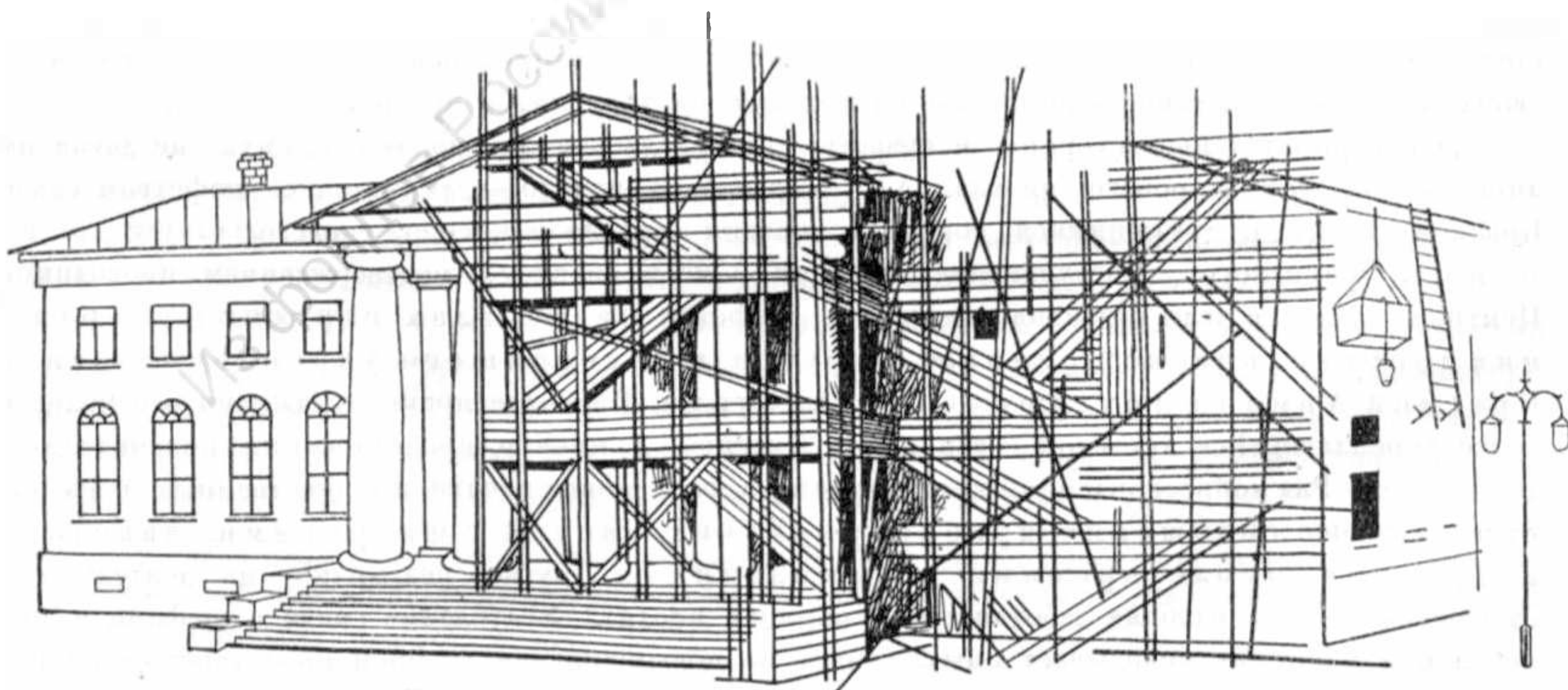
Эти отрицательные стороны в шефстве предстояло всеми мерами изжить, не давля им лишить шефство здорового начала. А что здоровое начало — закрепление шефством связи Красной Армии с трудящимися города и деревни — росло и крепло, свидетельствует тот же доклад т. Орлинского: «Поступающие сведения с мест являются подтверждением проводимой Центром линии в деле развития института шефства на началах строгого сохранения добровольческой основы шефства и дальнейшего укрепления связи Красной Армии с трудящимся населением. Наиболее яркие отражения все более и более укрепляющейся духовной связи между Красной Армией и пролетарскими попечителями, дает пресса. Ряд корреспонденций красноармейцев, работников печати и общественных деятелей, отмечая тесное сближение красноармейских частей с фабриками, заводами и другими пролетарскими организациями, чутко реагируют на деятельность отдельных шефов, одобряя заботливых и порицая плохих. Углубление связи с шефами в значительной мере, как показывает опыт, влияет на повышение внутренней пролетарской спайки и политической сознательности красноармейских частей. Некоторые красноармейские части даже практикуют полное объединение политпросветителя шефа и подшефного. Этим путем значительно усиливается политпросветительная работа в них».



Камерна в 1921 г.

Касаясь в докладе вопроса о значении материальной шефской помощи в деле укрепления Красной Армии, т. Орловский констатирует, что «в области улучшения быта Красной Армии шефство сделало за истекший период также не мало. Отсутствие в начале точного учета шефской помощи, с другой стороны, неполнота получаемых из Округов сведений, не позволяют установить действительный размер материальной помощи, оказываемой частям Красной Армии в Республике. Однако, несомненно уже, что размеры помощи весьма внушительны и разнообразны по виду. Преобладающие основные виды помощи: денежная, продуктовая, ремонтная, обзавещная, культурно-просветительная и санитарная».

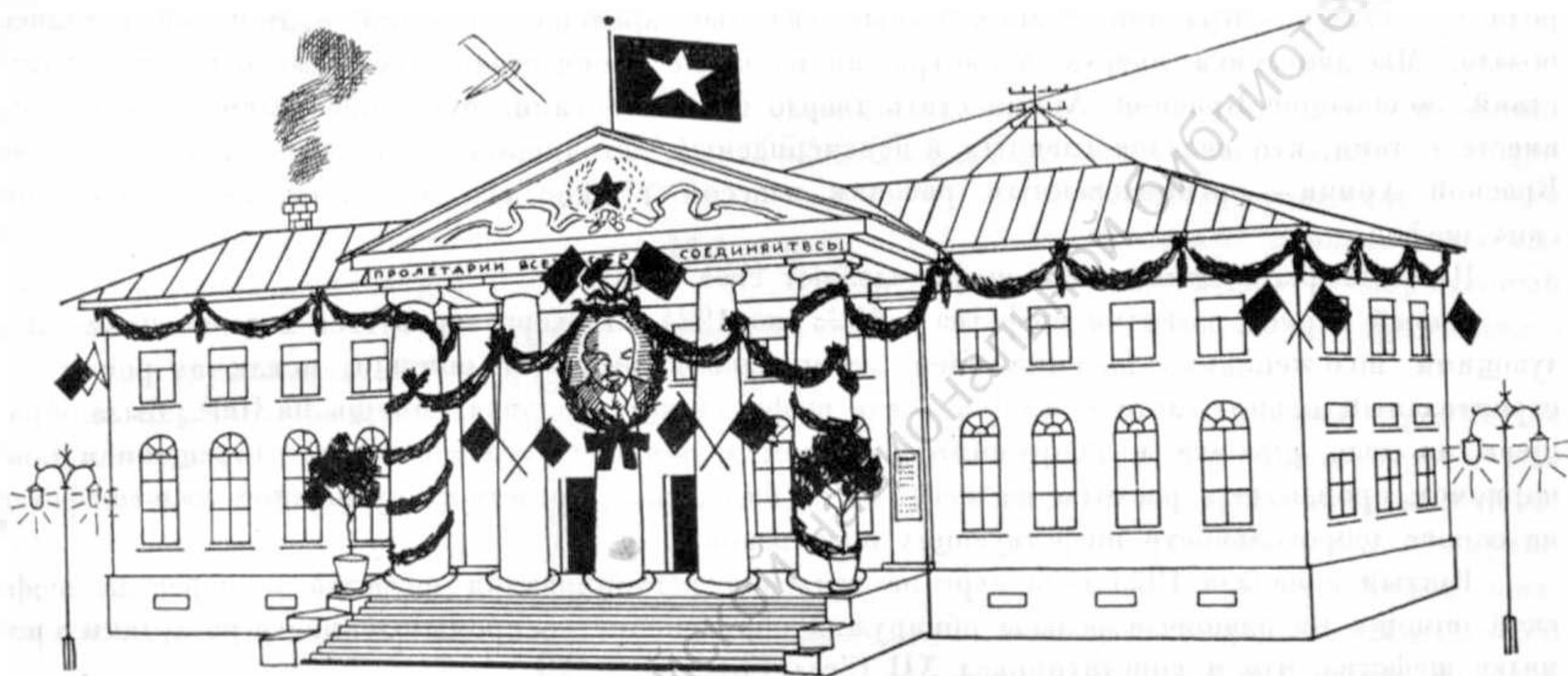
Для полноты картины состояния шефского дела в конце 1922 и начале 23 г.г., его роли и значения в деле укрепления Красной Армии приводим резолюцию Совещания военных делегатов 10-го Всероссийского Съезда Советов. «Совещание констатирует: 1) что Пролетарское Красное Шефство за период своего существования выросло в могучий фактор духовной спайки Красной Армии с широкими рабоче-крестьянскими массами Советской Республики и матери-



Камерна в 1922 г.

альной поддержки красноармейских частей и ВУЗ'ов; 2) вместе с тем достигнутый и учетный опыт Красного шефства диктует неотложность проведения в жизнь следующих мероприятий: а) приписка частей, ВУЗ'ов и госпиталей в кратчайший срок в масштабе всей Красной Армии на территории Республики по принципу территориальности, б) пересмотр всего шефства в республиканском масштабе в целях перераспределения его на основах достижимой уравнительности и равномерности, в) перевод шефской помощи, по возможности, на плановые рельсы, вводи вместе с тем в полной мере начало учета, контроля и проверки в отношении шефских сумм и средств, г) усиление регулирования шефства путем создания системы междуведомственных шефских комиссий при исполкомах сверху до низу, в пределах же воссведа—ответственных определенных органов, главным же образом развивая систему добровольных шефских объединений в виде исполнительных бюро шефов, совещаний и других, равно как, для указанных целей, используя прессу».

Насколько велика была шефская помощь в 1922 г. и насколько колоссально было значение последней в деле укрепления мощи Красной Армии, свидетельствует следующий отзыв тов. Муралова, командующего войсками МВО («Рабочая Москва», 8/X — 22 г.):



Каварца в 1928 г.

«Пролетарские шефы Московского Красного гарнизона все время зорко следили за благополучием воинских частей. Малейший слух о том, что части плохо одеты, обуты, не сытно накормлены, заставляла наших шефов сейчас же расшевелиться, раскачаться и быстро идти на помощь тем, кто действительно терпел в чем-либо нужду. Еще весной они были столь предусмотрительны, что приготовились и пришли на помощь в топливной и строительной нужде. Еще летом они сделали то, чего не смогли сделать в течение двадцати последних лет (хотя думали об этом и даже составили сметы) военные чиновники царя Николая и отцы города во главе с Алексеевым, Гучковым и прочими толстосумами.

«Наши пролетарские шефы электрифицировали Октябрьский (Ходынский) лагерь, помогли отремонтировать водопровод и пр. Мы широко размахнулись в ремонте казарм, но наш размах оказался нам не по силам и мы стоим накануне того, что должны будем приостановить так энергично начатые с помощью шефов ремонтные работы. Уже осень наступила. Войска, проучившись летом, в лагерях, завершив летнее ученье осенними маневрами, перешли на зимние квартиры для прохождения другой, зимней программы, служащей подготовкой к следующему, летнему обучению в лагере.

«Но существует большая опасность, что мы эту зимнюю программу не сможем выполнить на 100%, вследствие казарменного холода и нищеты. Ремонт сделан и ремонт основательный, но незаконченный. Незаконченный ремонт может свести всю работу на-нет и казармы будут служить рассадником физических болезней и вялости и слабости столичного гарнизона. Вместо Красной казармы, казармы просвещения, может получиться казарма отярачения или равнодушия и безразличия.

«Следует напрячь все силы, чтобы закончить ремонт и закончить ко дню величайшего в мире пролетарского праздника—пятилетней годовщины Октябрьской революции.

Государство борется с тяжелым наследием войны и разрухи и дает средства на содержание тех, кто по воле рабочего класса обязан с оружием в руках защищать свое государство и завоевания Октябрьской революции от нападения белогвардейцев всех мастей и всех стран.

Пролетарские шефы, так чуткие всегда ко всяким нуждам своей Красной Армии, так много сделавшие для своей Армии, не пройдут равнодушно мимо недоделанных ремонтом казарм и не скажут, что это не их дело. Пролетарские шефы, как всегда, помогут своему родному детищу—Красной Армии. Самые тяжелые времена страданий и лишений остались позади. Мы движемся вперед, несмотря ни на какие препятствия. Пусть же одно из препятствий, мешающее Красной Армии стать твердо обеими ногами, будет преодолено, как всегда, вместе с теми, кто являлся главным и неисчерпаемым источником силы, энергии и энтузиазма Красной Армии—организованным рабочим классом и лице его представителей—пролетарских шефов.

Наши шефы с нами, наши шефы сделают свое дело.

Новый период развития шефства с 1923 по 1924 г.г. характеризуется в дальнейшем следующими положениями: 1) снижением материальной шефской помощи, исключая ремонтно-строительный период (лето и осень), когда шефская материальная помощь на 100% была обращена на дело ремонта и оборудование казарм и воинских помещений, 2) запрещением Совнаркомом производить расходы на шефство из бюджетных средств и 3) усилением культшефства на основе добровольности шефствующих организаций.

Взятый с начала 1923 года курс на усиление регулирования шефства и перевода шефской помощи на плановые рельсы обнаружил обременение госпромышленности расходами в порядке шефства, что и констатировал XII Съезд РКП.

Вместе с тем улучшение планового снабжения Армии позволяло сузить материальную шефскую помощь, так как больших нехваток в красноармейском быту уже не чувствовалось, если не считать большого расхода на ремонт казарм, ВУЗ'ов и госпиталей. Но на последнюю нужду Красной Армии—на оборудование казарм—повсюду была обращена почти на 100% вся материальная шефская помощь, и состояние казарм ныне среднее и местами даже хорошее.

Здесь необходимо отметить большое внимание междуправительственных шефских комиссий и самих шефов к делу сбережения средств на ремонт казарм. В момент, когда был поставлен вопрос о ремонте, шефы, следуя призыву шефских комиссий при губ'исполкомах, оставив на время все другие нужды своих подшефных частей, все силы и средства бросили на эту первоочередную нужду Красной Армии, памятуя о наказе 9-го Съезда Советов о том, что Красная казарма должна быть материально улучшена, чтобы в казарме имелись свет, тепло и уют.

Эта первоочередная нужда, имевшая общегосударственное значение, на 90% была удовлетворена шефами и шефскими объединениями. Оставались неудовлетворенными повседневные мелкие нужды подшефных частей, удовлетворение которых было связано в течение последнего полугодия с вопросом изыскания новых источников, так как и постановление СНК и приказ ВСНХ № 112 запрещали шефствующим хозорганам расходовать средства из их бюджета. Правильно—ибо «когда шефы оказывают помощь подшефным частям путем добровольных отчислений, особых сборов или из местных средств, то это можно только приветствовать (ответ т. Троцкого на записку, поданную на партсобрании Запрайона от 5-го мая 1923 года). Но совершенно

неправильно (раз'ясняет т. Троцкий), когда шефы расходуют общегосударственные средства на помощь красноармейским частям. В корне неправильно, когда, например, трест часть денег, получаемых им от государства, передает подшефной части: государственно и само может это сделать— без посредника, и в виде треста. Во всяком случае,—говорит т. Троцкий,— вопрос этот должен быть серьезно урегулирован. Право расходовать известную часть своих доходов на подшефные части могут получить только те тресты и отдельные заводы, которые ведут правильное и выгодное для государства хозяйство. Чем экономнее будут действовать тресты, тем легче будет государственному бюджету, тем больше государство сможет расходовать на Красную Армию, обеспечивая все ее нужды и потребности.

О том, насколько велик был «самотек» шефской материальной помощи государственных, хозяйственных и профессиональных органов и частных общественных пожертвований на дело улучшения быта Красной Армии, видно хотя бы из газетных заметок середины 1923 года. Так, например, на далеких окраинах Союза ССР, где освободительная роль Красной Армии реально чувствовалась всем трудовым населением, мы имеем такие короткие сводки:

ОЗ ВЧЕЯНИ КОМУНИСТИЧЕСКОГО СОЮЗА МОДЕЖИ
УКРАИНЫ КИВСЬКОЇ ШКОЛЫ ПОЛІГРАФІЧЕСЬКОГО ПРОИЗ-
ВОДСТВА — ВЧЕЯНЕ КСМУ УЧИЛИЩА КРАСНОГО ВОЗДУШНОГО
ВОЕНЬКОГО ФЛІТА В ДЕНЬ 5-ОГО ГОДОВЩИНИ КРАСНОЇ АРМІЇ
І ПРИНІТІЯ ШЕФСТВА.

НАКАЗ.

 ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ

Республики, являвшая в фак-
тическое участие и кампании
все государственные и обще-
ственные организации, и это
придавало кампании чрезвычайно живой и напряженный
темп широкого общественного

НАКАЗ.

«Для руководства работой по оказанию материальной и культурной помощи Красной Армии Турцик выделил специальный орган ЦК Помарм (Центральная Комиссия помощи Красной Армии. Туркестан).

«Работа велась в трех направлениях: помощь самой Красной Армии, помощь Красным инвалидам и помощь семьям красноармейцев. Были проведены: месячник помощи Красной Армии, неделя, а затем 2-х недельник «Инвалидного дома», 2-х недельник улучшения Красной Армии и т. д.

НАШЕ ИОН ГИТЕЙ КОЛОДЕДАН В ТУЧЕНОЕ ГРАЖДАНСКОЕ
ВЛИЯНИЕ ЕМА ВО ВРЕМЯ ПОСЛЕДНИХ ЛЕТ АРМИИ ДВА ВРЕМ
КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ И ДВА СЛАВНОГО СТРАДА ПРОЦЕССА
ПЛАТА ДВА ДВА КРАСНОЙ АРМИИ

СЕРВАЛ ДОСТАВИЛИ НАМ СТАВШЕ КОПИЮ НА 3) МОНОГРАФИИ
С НАЗВ. "ПРЕДСТАВЛЕНИЕ" И 4) СТАВШЕ КОПИЮ НА СЕРИИ
ТАБЛИЦ ПО ДОХОДАМ НАСЕЛЕНИЯ В ГОРОДСКОМ ЗАКАЗЕ НАС. НАМ
ГОМ. НАЗ. "ИЗДАНИЕ" И 5) СТАВШЕ КОПИЮ НА СЕРИИ
ТАБЛИЦ ПО ДОХОДАМ НАСЕЛЕНИЯ В ГОРОДСКОМ ЗАКАЗЕ НАС. НАМ
ГОМ. НАЗ. "ИЗДАНИЕ" И 6) СТАВШЕ КОПИЮ НА СЕРИИ
ТАБЛИЦ ПО ДОХОДАМ НАСЕЛЕНИЯ В ГОРОДСКОМ ЗАКАЗЕ НАС. НАМ
ГОМ. НАЗ. "ИЗДАНИЕ"

[illegible]

ה' שנת ה'תשנ"ח
ה' שנת ה'תשנ"ח
ה' שנת ה'תשנ"ח

[illegible][illegible]

СЕКРЕТАРЬ ВНЕШНИ

ОЛОТЪЕ

Одна из документов шифротекста. Наведен шифр-
ключи РЛКСМ подшефным курортном.

«В каждом из этих случаев ЦК Помарм мобилизовал внимание всех живых сил

Шефы и их помощь Армии—вот основные объекты внимания Туркестанской ЦК Помарм. Об этом мы читаем ниже в той же заметке, помещенной в «Известиях» от 13/XI—23 г.

«ЦК Помарм в своей работе по оказанию помощи Красной Армии с первых дней своего существования взяла курс на укрепление института шефов на Туркфронте. В месячник помощи Красной Армии ЦК Помарм выставила следующую задачу: ко дню 1 мая на Туркфронте не должно остаться ни одной крупной Красной части, которая была бы без шефа. Эта задача была вполне удачно выполнена. 1 мая всюду были совершены торжественные приемы шефами своих частей. Немедленно же шефы оказывали и первую посильную помощь в улучшении быта красноармейских частей. Затем шефская связь все более закреплялась и принимала вид постоянной и методичной помощи. Полученные в последнее время сведения говорят за то, что шефы вполне добросовестно относятся к своим задачам». Тут же мы читаем о том, насколько трудящиеся массы Туркестана глубоко прониклись сознанием братской солидарности в отношении их освободительницы Красной Армии от басмачей: «Особенно радостно отметить (пишет автор вышеприведенной заметки) богатые успехи в деле установления дружественной связи Красной Армии с кишлаком. Пятилетнее бесчинство басмаческих шпек разорило дехканское население. Басмачи вызвали против себя жестокое озлобление трудового дехканства, которое с начала весны жаждало мирной работы на полях. Дехканство с самого начала боевых операций решительно встало на сторону Красной Армии. Это значительно способствовало самой тесной смычке». Смычка же упрочивается еще и потому, что Красная Армия не оставляет в долгу у населения на братское отношение к себе со стороны широких трудящихся масс Красная Армия отвечает обьявлением своего шефства над Туркестанской деревней. Об этом мы читаем в той же заметке: «В мае этого года одна из красноармейских частей приняла культурное шефство над кишлаком Якариц, Маргеланского уезда, Ферганской области. Этот пример нашел быстрый и достойный отклик в других частях, и связь кишлака с бойцами Красной Армии закрепилась организационно. Красноармейская часть, прибывая в кишлак, немедленно начинала культурную и политическую работу согласованно с советско-партийными органами местности. Разбивалась в кишлаке «Красная кибитка» или устраивалась «Красная чайхана». Политработники организовывали агитполитсуды над басмачом, над барахольщиком и т. д.

Связка с кишлаком установилась настолько крепко, что в некоторых кишлаках и даже целых волостях местным населением выносятся решения: просить оставить такую-то часть на постоянную службу в нашем районе. В настоящее время можно сказать с уверенностью, что связка Красной Армии с кишлаком достигнута».

Дальше автор заметки сообщает о практике культурного шефства в Туркестане над Красной Армией: «Кроме того, приходится отметить культурное шефство над Красной Армией. Так студенты Государственного и Коммунистического университетов приняли культурное шефство над красноармейскими частями. Затем такое же шефство принято было отрядами союзов Рабис и Рабирос». Подытоживая все достижения в практике шефства в Туркестане, автор заметки пишет: «Все это говорит, что Красная Армия в Туркестане окружена любовью и заботой всего населения, что Красная Армия в свою очередь является проводником культуры в темном кишлаке и аулах Туркестана, что задача тесной связки между широкими массами трудящихся и Красной Армией в Туркестане проведена более чем удовлетворительно».

Из другого конца Союза ССР, из Одессы мы имеем почти аналогичные сведения о том, какое большое значение имеет шефство в деле улучшения быта Красной Армии. Так в «Известиях» № 260 от 14/XI—23 г., читаем сводку: «Компания месяца ремонта Красной казармы» вызвала горячий отклик по Одессине. Жертвовали деньгами и хлебом. К концу октября, вместе с деньгами, вырученными от продажи зерна, было собрано по предварительным подсчетам 66,000 р. золотом. Суммы по мере поступления распределялись между воинскими частями, которые сейчас же приступали к ремонту казарм. В итоге к 25 октября произведен ремонт в 147 воинских зданиях в Одессе на сумму 30.000 руб. золотом и по Округам—в 109 зданиях приблизительно на ту же сумму.

Но впереди всех идут Московские рабочие, Московский пролетариат, взявший на себя заботу не только над войсковыми частями, расположенными в МВО, но и находящимися далеко, на окраинах Союза ССР.

О том, как переносится материальная шефская помощь с культурными заботами пролетарских организаций в деле улучшения быта Красной Армии, читаем в той же газете: «По примеру Харькова и Киева, недавно был открыт «Дом Красной Армии и Флота» и в Одессе. ДКАФ был открыт исключительно на отчисления советских, профессиональных, хозяйственных и кооперативных органов. Рабочие провели в пользу ДКАФ ряд воскресников». И еще пример: «На последнем заседании Военной секции Бакинского Совета решено приступить к созданию «Дома Красной Армии и Флота» для частей Бакинского гарнизона и моряков Каспийского военного флота».



Хонде. — Живая красота природы. Выставка Путешествия по Японии.

От материальной помощи к культурному обслуживанию.

Двухлетняя практика шефства всех шефствующих организаций над частями Красной Армии основана была главным образом на том, чтобы постоянными заботами о нуждах и материальных нехватках в Красной Армии создать такие условия, которые бы дали возможность Армии рабочих и крестьян в мирный период повседневно накапливать силы и закреплять свою мощь. Дальше постепенно забота шефствующих организаций превратилась в подлинно культурное обслуживание красноармейских частей и шло закрепление духовной спайки пролетарских шефов с подшефными. При естественном, постепенном экономическом возрождении страны и при улучшении материальных условий Красной Армии, шефы должны были помнить, что забота о материальной помощи Красной Армии от них отпадает. Вот почему последующее второе полугодие 1923 года ярко характеризуется переходом шефства на новые рельсы, когда материальная помощь Армии со стороны шефов уступает место будничной, кропотливой работе по культурно-просветительному воздействию на усыновленные красноармейские части (подшефные). Отныне шефы должны были строить свое соприкосновение с Красной Армией и свое попечительство над ней вниманием к духовным нуждам воинских частей, обслуживая материально лишь особо острые нужды последних. Теперь уже связь шефов с подшефными строилась по линии обслуживания культурных нужд, духовных запросов красноармейцев, ком и политсостава.

Взаимоотношения шефов и подшефных и степень их духовной спайки определяются следующими культурными мероприятиями: 1) регулярным обслуживанием шефом культурных запросов усыновленной воинской части, снабжением литературой, газетами, докладчиками, а у профессиональных союзов Рабис и Рабпрос — организацией культшефских понедельников (устройство этими союзами для воинских частей спектаклей, концертов, школ грамотности и пр.), 2) организацией совместных (шефов с подшефными) торжеств и экскурсий и 3) ознакомлением воинских частей с производственным характером шефствующих организаций, а последних — с историей усыновленных подшефных частей.

Культурное шефство, с момента зарождения практики шефства до наших дней, является главным содержанием деятельности всех военных шефов.

Широко развернулось культшефство профсоюзов Рабпрос и Рабис. Почти повсеместно в городах местные гарнизоны имеют теперь культурных попечителей — шефов в лице профорганизаций этих союзов. Так, например, в «Харькове губотделы профсоюзов Рабпрос и Рабис приняли культшефство над гарнизоном. Союзы вручили частям знамена. Тут же на торжестве Рабис сделал первый подарок подшефным частям — художественно исполненный портрет командиром УкрКрыма т. Фрунзе» («Правда» 17/XI—23 г.).

«Хорошие вести поступают из Питерского гарнизона: шеф гарнизона — союз Рабис совместно с Работпрос за истекшие 5 месяцев шефства, когда еще только нащупывались и устанавливались формы шефработы союзов, отпустил подшефу 75.000 бесплатных билетов. «И ни когда-нибудь, — пишет газета Петроградского Военного Округа «Красная Звезда», — не в эпоху военного коммунизма, в летом 1923 года, во время расцвета ИЭП'а, когда никто бесплатно не хочет дать и ржавого гвоздя» 75.000 бесплатных билетов. Но это не все. Работники изобразительного искусства, и в первую очередь среди них студенты Академии художеств и Декоративного института работают над художественным украшением, расписыванием стен Питерских казарм, обещая в течение ряда ближайших лет сделать Питерские казармы Красной Армии по своему художественному убранству единственными во всем мире. Свой труд, свое время, свои дарования и талант, свое искусство отдали и отдадут работники искусства красноармейцам, чтобы по праву носить звание пролетарских попечителей — шефов Красной Армии. И тем огромным, колоссальным, что сделали Петроградские работники искусства, они показали себя достойными этого высокого звания». («Правда» № 258 14/XI—23 г.).

В «Известиях» от 28/III — 24 г. № 72 имеем характерную сводку об устройстве так называемых культшефских понедельников для частей Мос'гарнизона: «23 февраля, в день годовщины Красной Армии, Губрабис через горком астрады организовал в клубах частей гарнизона концерты. Всего было обслужено 12 пунктов. 24 февраля — Губрабис через горком астрады организовал в Колонном зале Дома Союзов, после Дня Красной Армии, концерт. 25 февраля является праздником 1-й годовщины культшефства и в этот день Губрабис постарался дать лучшее. Всего обслужено в этот день 5.600 красноармейцев».

В сводках Московского Губрабиса о культшефских понедельниках имеется характерная статья, где помещается «Список театров—должников Московского гарнизона». Сюда Мосгубрабис относит те театры и кино, которые не выполнили культшефские понедельники или которые дали для Московского гарнизона очень мало сеансов, при чем Губрабис предупреждает, что «Московский гарнизон ждет».

Колесование.

Шефство над Красной Армией, получившее в начале своего возникновения широкий размах, в течение двух лет пережило, как и всякое общественное явление, свои под'емы и кризисы. Особенно заметно было это колебание при переходе шефства от материального своего содержания к культурным задачам. Необходимо отметить также и то, что даже в такое живое дело, как шефство, где почти не ограничена общественная самостоятельность трудящихся, время от времени вкрадывались незаметные черточки «бездущия» и казенщины. Об этом хорошо написал один красноармеец в «Правде» от 13/XI—23 г. № 257: «Совершенно недавно шефство гражданцев над военными было повинкой нашего революционного быта. Шефство превозносилось, шефство во всех своих деталях проявлениях разбира- перестали. И лишь на днях в отделе «Рабочая Жизнь» «Правды» была помещена заметка, где рассказано, как 7 ноября одна Московская военная школа прибыла по приглашению в гости к своему шефу на завод. Рабочие и администрация завода встретили своих военных товарищей до необычайности сухо: никто, ни один из рабочих и ни одна из работниц завода, сидевших на скамьях зрительного зала, даже не приподнялись навстречу подшефным гостям.. «Шефство стало скучной, бездушной бюрократической машиной (пишет автор заметки). На это необходимо обратить внимание, об этом надо неустаянно писать. Надо напомнить забывающим о путях и задачах пролетарского шефства над Красной Армией».

К нашему счастью, эта казенщина в шефском деле, творимом самими трудящимися, быстро изгонялась из «обихода». Таких «администраторов» и «участников» в дело улучшения быта Красной Армии пролетарские организации не допускали к шефству, гордо и самоотверженно неся шефские обязанности, за что так и любимы усыновленными воинчастями. Ведь не даром почти повсеместно на братскую заботу шефов их усыновленные части отвечали лучшей благо-



Один из писем. Детское письмо красноармейцу—шефу.

лось по косточкам. Но схлынул волна новизны—шефство вошло в колею трудовых будней и, влившись в будни, шефство в очень большей степени утратило самое главное—идейную основу. Шефство почти целиком превратилось в бюрократическую машину, в среднем довольно аккуратно дающую подшефным частям определенные, как налог, материальные отчисления. Однако вышло так, что из-за деревенскости не видно леса—чиновничья помощь шефа подшефу заслонила собой то самое главное, что есть подлинное шефское: духовную связь трудящегося с красноармейцем. Об этом писалось в свое время. Потом и писать

дарностью — обещанием зорко следить за врагом и стоять на страже мирного строительства Республики трудящихся. В этом — весь смысл шефства, как выражения братской солидарности рабочих, крестьян и Красной Армии. О том, что братская солидарность в красном шефстве является главным содержанием, говорит и тот факт, что рабочие всего мира, принимая шефство над отдельными красноармейскими частями, с надеждой и упованием смотрят на единственную в мире рабоче-крестьянскую Красную Армию.

II Интернационалу.

Ниже приводим короткие заметки, характеризующие шефство братских нам зарубежных партий и рабочего класса над Красной Армией.

«В 6-ю годовщину Октябрьской революции состоялось вручение Красного знамени представителями Германской компартии от имени Германского пролетариата N-му полку N-й Стрелковой дивизии. В опубликованном по этому поводу приказе по войскам Запфронта говорится: «Войска Запфронта счастливы иметь в одной из своих частей знамя Германского пролетариата, ведущего героическую борьбу за независимость своей страны. Оно (знамя) является символом братского единения рабоче-крестьянской Красной Армии с пролетариатом и крестьянством всех стран, борющихся за свое освобождение против буржуазии и воинствующего империализма».

«ЦК Германской компартии обратился с воззванием к Красным бойцам N-го полка, в котором заявляет: «Рабочие всего мира уверены в том, что испытанный, победоносный и привыкший к победам русский народ будет защищать достижения своей великой революции до последней капли крови. Вы, г.г. N-го полка, стоите на страже у рубежа советской территории, на вашу долю выпала особо ответственная задача: вы должны будете выдержать первое нападение, вы же будете наносить врагу первые удары. Будьте на страже, будьте подготовленными». («Изв.» № 260).

Еще документы:—

Начдиву, Комиссару дивизии и Начполитотдела 1-й Червонной казачьей дивизии.

Д о р о г и е т о в а р и щ и.

Бывшие в Москве представители братской Французской Компартии сообщили, что партия с радостью принимает шефство над одной из славных победоносных частей героической Красной Армии—над 1-й Червонной казачьей дивизией.—Мы уверены, что в следующий приезд французские товарищи не преминут посетить казаков, ком и политсостав дивизии и тем еще более укрепят неразрывную связь и симпатии революционных рабочих крестьян Франции к одной из лучших частей Красной Армии, на которую с любовью и надеждой обращены взоры всего международного пролетариата.

Передайте червоным казакам, ком и политсоставу дивизии сердечный привет французских товарищей ко дню их двойного праздника и пожелание впредь сохранить все тот же порождающий страх и уважение врагов, возбуждающий гордость и надежды пролетариата, бодрый революционный дух и твердую волю в борьбе за оборону завоеваний революции и освобождение трудящихся всех стран».

Секретариат Исполкома Коминтерна 3/XI—23 г.

«Минск. 14 июля. В Минск прибыла делегация Английской Коммунистической Партии для принятия шефства над одной из кавалерийских частей.

Красноармейцы устроили прибывшим (делегатам) торжественную встречу. Делегаты посетили казармы, где знакомились с бытом и жизнью красноармейцев и выступали на красноармейском митинге». («Правда» № 160 17/VII—24 г.).

Таким образом лозунг: «Шефство—попечительство самих трудящихся над своим бессменным часовым—Красной Армией» приобретает всю жизненность и облекается в крепкий союз рабочих и крестьян всего мира с Красной Армией.

ШЕФСТВО И КРАСНАЯ АРМИЯ.

В 1920 году, когда Красная Армия разгромом Врангеля заканчивала борьбу на внешнем фронте, ряд городов и районов изъявили желание взять под свое покровительство и непосредственную заботу дивизии, особо отличившиеся и укомплектованные из рабочих и крестьян данного города или района.

Революционный Совет Республики, идя навстречу этому пожеланию, приказом № 2797/559 приписал ряд дивизий городам, придав наименование последних к номерам дивизий.

Всероссийский Центральный Исполнительный Комитет своим постановлением от 17 ноября 1921 года, о приписке воинских частей к местным советам, узаконил институт шефства и в значительной мере двинул вперед приписку частей.

9-й Съезд Советов в постановлении, по докладу тов. Троцкого о Красной Армии и о Красном Флоте, констатировал факт «установления тесной, духовной и материальной связи между местными органами Советской власти и расквартированными в их районе Красными войсками» и призвал «развить до конца» эту систему.

Указанными тремя датами исчерпывается хронология пролетарского коллективного попечительства в отношении Красной Армии и Флота—Красного шефства.

Призыв В. Ц. И. К. и 9-го Съезда Советов поставили на местах воинским частям, военно-учебным заведениям, госпиталям задачу найти для себя попечителей в лице советских органов, производственных предприятий и различных государственных организаций.

Но стихийно развивавшийся шефский институт стал испытывать нужду в установлении каких-либо определенных норм в смысле порядка приема, утверждения и снятия шефства, взаимоотношения шефов с их частями, форм духовной и материальной помощи, наконец, учета распределения и отчетности шефских сумм и средств.

При разрешении этих вопросов особую трудность составляла необходимость сочетания начала регулирования шефского дела с началом добровольчества. С этой точки зрения одинаково были вредны увлечения «администрированием» сверху и «боязнь» всякого регулирования шефства. Начало организационной работы в области шефства относится к концу 1921 года, когда главное командование предложило командным Округам приступить к подысканию шефов всем неприписанным еще частям, в первую очередь обеспечив шефами стрелковые части, затем ВУЗы и госпитали.

Р. В. С. Р. рядом приказов (№№ 198, 796 и 1627), изданных в 1922 году, установил принцип отчетности: вся шефская помощь деньгами и продовольствием проводится на общем основании по соответствующей отчетности, которая также на общем основании представляется на проверку органов Р. К. И., причем безусловно воспрещено использование денежных подарков для индивидуальных выдач красноармейскому и командному составу части.

Однако, эти директивы и основные приказы, естественно, не могли в достаточной мере удовлетворить все назревшие и непрерывно усложнявшиеся вопросы со стороны частей и шефов, что привело к двум результатам. С одной стороны, в некоторых Округах и губерниях были вызваны к жизни ячейки объединения шефов, расположенных в одном пункте, которые стали систематически привлекать представителей шефов к обсуждению разных вопросов шефской помощи; в крупных же центрах (Москва, Ленинград) создаются постоянные органы объединения шефов в лице бюро шефов (исполбюро) при Советах Р. К. и К. Д., проявившие значительную энергию в деле развития шефства и регулирования его как раз на указанных выше началах правильного сочетания принципов регулирования и добровольчества. С другой

стороны,—в центре при РСФСР создается междоуведомственная комиссия по вопросам Красного шевства, в составе военных и политических представителей, ВЦСПС и Наркоминудел, которая детально рассмотрела обширный материал с мест, ознакомилась с прессой и части, касающейся шевства, охватила в приблизительных цифрах материальные результаты деятельности шевфов и установила ряд принципиальных положений по Красному шевству, одобренных НКВД, ВЦСПС и РСФСР, разработала первые формы отчетности и ряд циркуляров.

С этого времени, т. е. примерно с ноября 1922 года, образование шевфских объединений на местах и подытоживание материалов для выработки руководящих директив в центре уже не прекращается вплоть до Всероссийского 10-го Съезда Советов.

При этом основная задача, намеченная еще на XI Съезде партии в докладе о Красной Армии тов. Троцкого, а именно: учет шевфской помощи, по возможности индивидуальный, в отношении Округов, отдельных шевфов и т. п., что было также подчеркнуто, как ближайшее задание, на совещании начпоукров,—эти задачи практически выполнялись по линии штабов (орг'отделов). Работа центральной шевфской комиссии была признана Реввоенсоветом Республики законченной «ввиду выполнения возложенных на нее заданий» приказом № 2655 от 25 ноября 1922 г.

Совещание военных делегатов 10-го Съезда Советов, состоявшееся незадолго до окончания Съезда под председательством тов. Троцкого, уже имело перед собой ряд представленных итоговых цифр, по отдельным видам шевфской помощи в масштабе республики и по Округам в виде сравнительных картограмм. Вместе с тем, на основании краткого сообщения о шевстве, сделанного ввиду этого строки, совещание могло установить не только факт организации учета шевства в центре и смысле материальных итогов, при всей трудности «добывания» цифр из Округов, но также и то, что были подведены итоги организационному строительству шевства, подобраны и обобщены наметившиеся вредные уклоны и дефекты шевства и отчетливо поставлены задачи на будущее время по всем этим линиям шевфской работы.

Какова же картина помощи шевфов по указанным учетным данным, из которых совещание заслушало только главнейшие цифры?

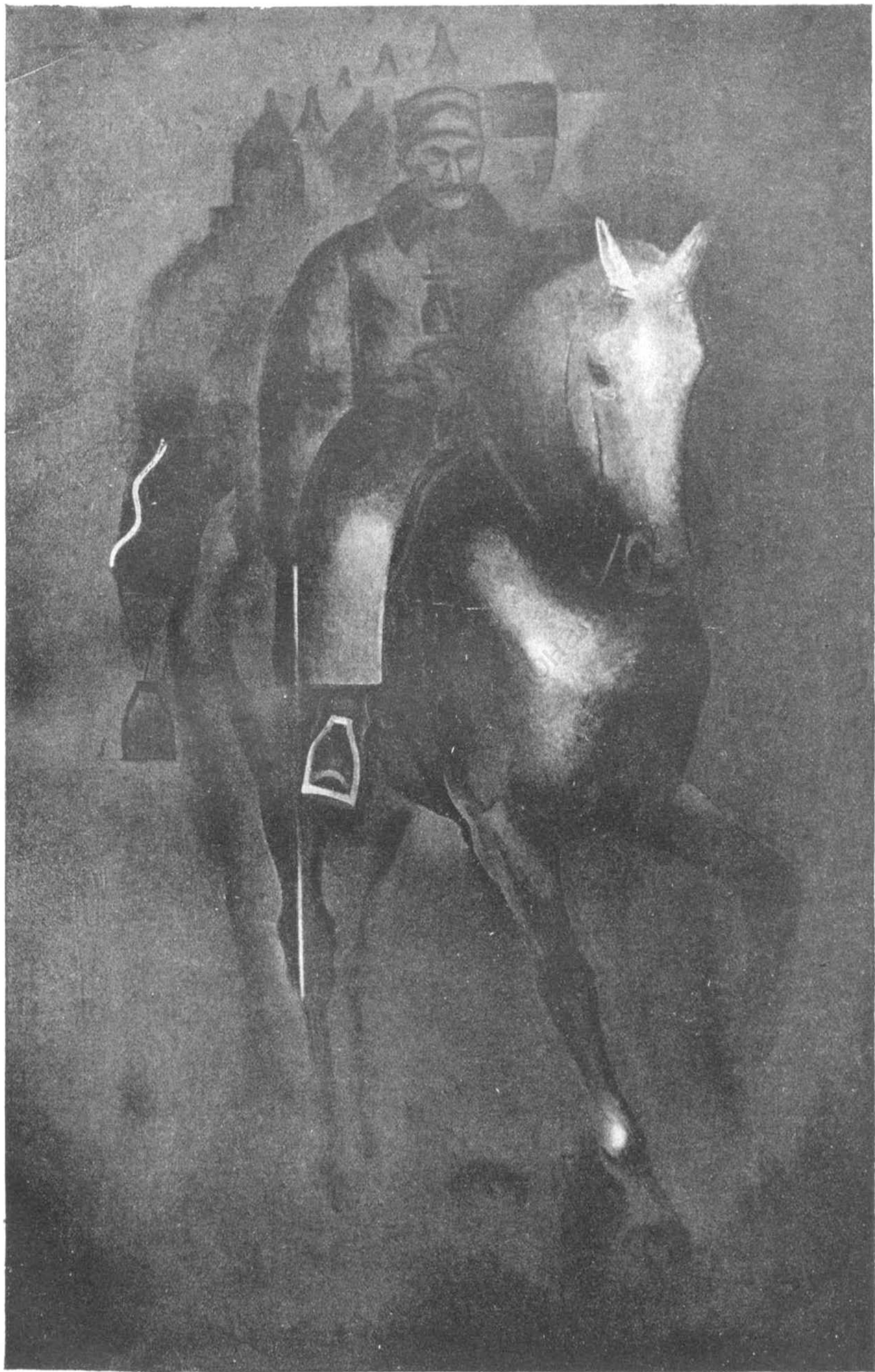
Учетными материалами являлись: заполненные Округами и отдельными армиями анкеты и списки по установленным формам и некоторые подобранные материалы, как-то: доклады, случайно представленные политорганами и органами командования до и во время самого Съезда, пресса и т. п. При этом Округа представляли сведения за время до сентября 1922 года, часть же—за время до ноября того же года. Они дают представление о шевстве по периодам.

Всего в Округах, приславших анкеты, числилось 461 шевф, обслуживающих, главным образом, стрелковые части, ВУЗ'ы и, несколько хуже, госпитали. За время до сентября месяца все эти шевфы оказали помощь своим подшефным на общую сумму—529.507.840 руб. (дензнаками 1922 г.).

Совершенно очевидно, что эта цифра страдала громадной преуменьшенностью, так как учет в Округах под нажимом из центра стал налаживаться лишь последние месяцы перед Съездом. Взятые, однако, повсюду в одних и тех же условиях, в смысле техники учета, эти цифры позволили сделать некоторые выводы.

Сравнительная диаграмма общих итогов помощи шевфов (по всем видам) в РСФСР и отдельно по Округам по 1-ое сентября 1922 года дала следующие цифры в процентах:

МВО	54,5
ЛВО	49,7
Сев.-Кав. В.О.	13
Запфронт	4,1
Зап.-Сиб. В.О.	3,9
ПРИВО	3,4
Вост.-Сиб. В.О.	1,3
Кир. Кр. Военкомат	0,1



Кар. Ю. Мервинова. — Вуденый.

Общая сравнительная диаграмма деятельности шефов по всем видам помощи показала следующее.

Виды помощи выражались: в деньгах, продуктах, обмундировании, белье, обоях, содержании и ремонте помещений, санитарной, культурно-просветительной работе и «разное», причем все эти виды помощи различно располагаются в каждом из Округов. В МВО, например, они выражаются в следующем процентном соотношении:

Продукты	48
Обмундирование и белье	25,5
Деньги	18
Содержание и ремонт помещения	6
Обозная помощь	1,5
На культурно-просветительные нужды	0,5
Разная	0,3
Санпомощь	0,2

В отношении остальных Округов ограничимся тут указанием лишь высшего и низшего размера помощи. Так в ЛВО максимальный процент помощи—41% падал на обмундирование и белье, на продукты же—39%, минимальный процент—0,2%—на санпомощь; в Северо-Кавказском В. Округе: максимальный процент—51 падал на продуктовую помощь, минимальный—0,1—на культурно-просветительную помощь; на Западном фронте: максимальный процент—43 падал на обмундирование и белье, минимальный—0,4—на санпомощь; Западно-Сибирский Военный Округ: максимальный процент—48 падал на обмундирование и белье и минимальный процент—0,1—на обозную помощь; ПРИВО: максимальный процент—46 падал на помощь обмундированием и бельем, минимальный—0,1—на санитарную помощь; Восточно-Сибирский Военный Округ: максимальный процент—52—на помощь обмундированием и бельем, минимальный—2—на содержание, ремонт помещения и т. д.

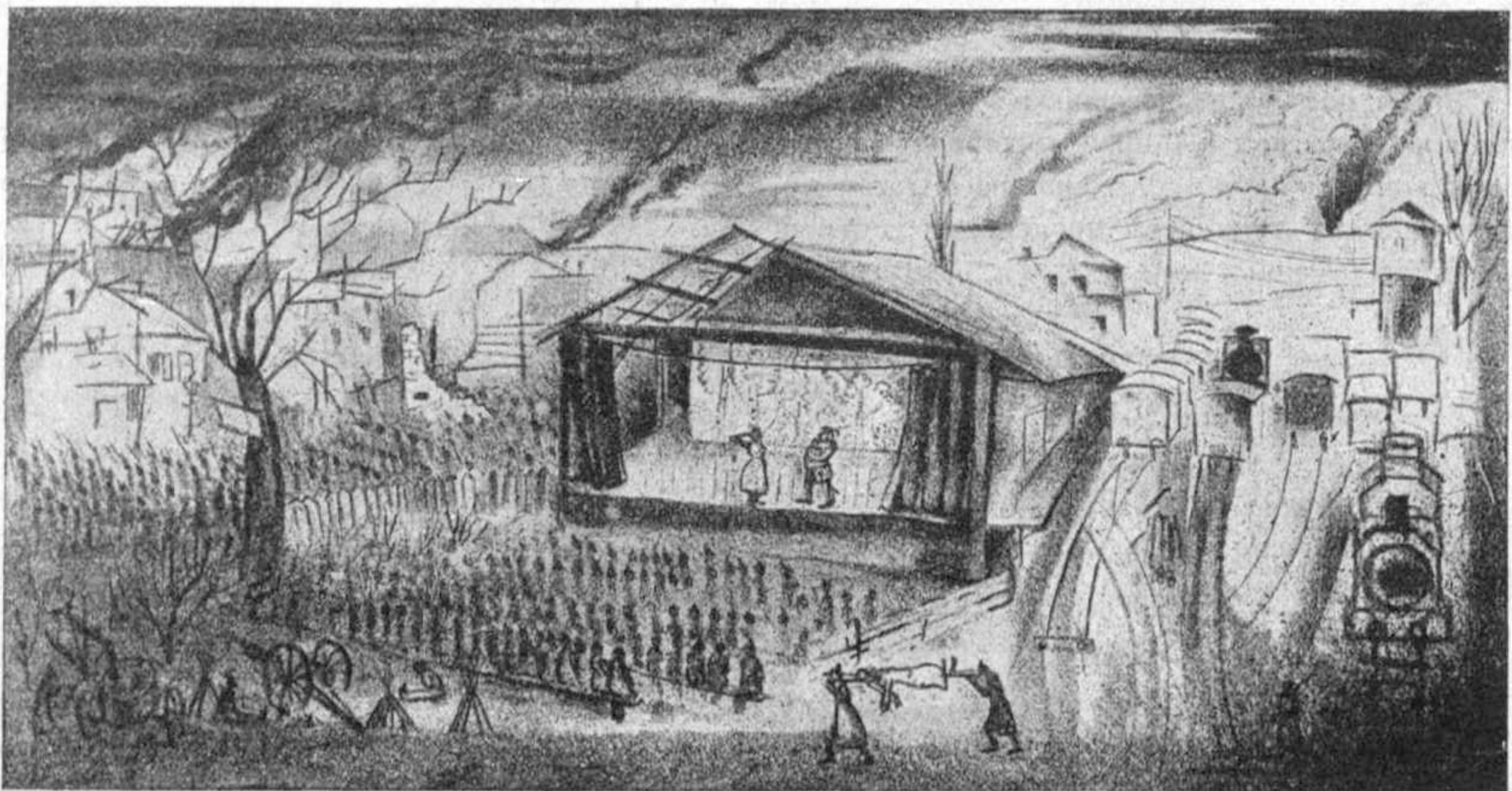
Таким образом, наибольший процент материальной помощи почти во всех Округах падал на продуктовую и обмундировочно-бельевую, наименьший процент—на культурно-просветительную и санитарную; остальные виды помощи располагаются между ними.

Из приведенных цифр и процентных соотношений явствует, что на первом месте повсюду шли МВО и ЛВО. При этом надо учесть, что МВО имел по сравнению с Ленинградским В. О. то преимущество, что в Москве, как в Советской столице, расположено наибольшее число административных, экономических главков, питающих, конечно, в значительной мере весь Округ. Другим, наиболее основным выводом из упомянутых картограмм являлось то, что максимальный процент помощи падал на продуктовую и обмундировочно-бельевую помощь; на 3-м, примерно, месте стояла денежная помощь, на 4-м—содержание и ремонт помещений. Слабое всего обстояло дело с культурно-просветительной и санитарной помощью—путем материальной поддержки (помощь в виде выступлений, посещений, и т. д., конечно, развивалась отдельно и в цифровой учет не входила).

Интересно проследить, как протекала шефская помощь по отдельным категориям шефов.

Сравнительные данные устанавливают следующую картину, а может быть,—как бы следующую тенденцию в деле шефской помощи.

На первом месте стояли административные органы и учреждения, составлявшие 69% всех шефов, причем оказанная им помощь этой категорией шефов выражалась в 65% общей суммы помощи; профессиональные организации составляли 12% всех шефов при помощи в 17,3% общей суммы; кооперативные организации составляли 6,3%, давая помощь в 5% общей суммы всей шефской помощи; производственные предприятия составляли 12,7% всего числа шефов, давая помощь в 13% всей общей суммы помощи.



Грошево—Театр на фронте. Выставка Шухомас'а по шефству.

Вышеуказанные данные (почти полная тождественность процентных соотношений числа шефов и их помощи) не только иллюстрировали роль каждой из категорий шефов в деле оказания помощи Красным частям, ВУЗам и госпиталям, но и приводили к выводу, что как будто бы все шефы независимо от принадлежности к той или иной категории в среднем помогали Красной Армии и Флоту в одинаковой мере и только профессиональные организации выдвинулись в этом смысле на первый план (соотношение процента числа шефов этой категории к проценту общей шефской помощи равняется 12:17,3).

Вышеуказанные цифры, необходимо заметить, представлены были самими Округами в отчетных материалах, причем на самом совещании военных делегатов и вообще во время Съезда, подтверждались личными заявлениями Комвойск (доклад Комвойск ПРИВО, Закомандвойск Укр. В. О.). Приведенные данные за время до сентября месяца, если принять во внимание сделанные в самом начале замечания о преуменьшенности цифр, позволяли, правда с оговоркой, предположить для Республики в целом довольно высокий коэффициент помощи со стороны шефов частям, ВУЗам и госпиталям, а именно, около 20% потребности частей, что подтверждали анкеты.

Прибывшие вслед за этим сведения подтверждали приведенную выше картину помощи, повышая общую цифру ее.

Округа располагались по следующей лестнице: на первом месте МВО, затем—ОКА, ЛВО, УКР. В. О. и др.

По видам помощи шефская деятельность за все время по 1-ое ноября 1922 года выражалась в следующих процентных соотношениях: деньги—30%, продовольствие—29,1%, обмундирование и белье—20,1%, ремонт казарм, отопление и освещение—15%, культпросветпомощь—4%, разная помощь—1%, обоз и ремонт его—0,5% и санпомощь—0,3%. Здесь следует отметить сильный рост помощи в ОКА. Подробная же разработка данных за этот период, как это было сделано за период до 1-го сентября 1922 г., не представлялась возможной ввиду характера цифр (суммарный итог) и позднего их получения (ОКА, Туркфронт, УКР. В. О.), Запфронт за время с 1-го сентября до 1-го ноября сведений вообще не представил.

Рассматривая шефскую помощь с точки зрения территориального расположения шефов, нельзя было не отметить бьющей в глаза экстерриториальности и разбросанности некоторых шефов.

Приведем примеры.

Кавдивизия, расположенная на Туркфронте, имела своим шефом Гомельский губисполком. Стрелковая дивизия, расположенная в Детском Селе (ЛВО), имела своим шефом Тат ЦИК с Казанским Городским Советом Р. К. и Кр. Д. и т. д.

Надо сказать, что в ряде случаев территориально оторванные от своих шефов дивизии имели с ними теснейшую историческую связь (например, 51-я Перекопская имени Моссовета стрелковая дивизия), были связаны с тем или иным городом или губернией фактом героического освобождения их от власти Белых или давшим им покровительство, особенно укрепившимся. Но несомненным остается, что ряд дивизий таких исторических прав на экстерриториальное шефство не имели, и возвращение этих частей в отношении шефства к территориальному принципу было признано необходимым, как это подтвердило и совещание военных делегатов.

Крупнейшей важности вопросом являлась задача перераспределения шефов по другому принципу, а именно—равномерности помощи и взаимного соответствия шефа и подшефного по экономическому (количественному) принципу. Разработанная карта шефской помощи под этим углом зрения констатировала, что ряд шефов являлись только номинальными шефами, не оказывая никакой помощи своим частям, что объяснялось нередко неудачным подбором шефов в смысле их экономической мощности, другие же, как, например, крупнейший Коммунистический госпиталь в Москве, имевший 900 служащих и ежедневно 1500—2000 больных, не могли найти шефа, в то время, как сравнительно небольшие части или учреждения, коим шеф вообще не полагался, имели несоизмеримо мощных шефов.

Говоря об отдельных дефектах в шефстве, при всем огромном положительном значении его в целом, в этот период их можно суммировать так, как они были изложены в тезисах докладчика о шефстве на совещании военных делегатов. Сюда относились: наблюдающаяся чрезмерная требовательность со стороны частей («равнество» по определению политоргана Украины и Крыма); увлечение исключительно материальной стороной шефства; увлечение частями многошефством (некоторые части имели до 8 шефов); недостаточное внимание к учету шефской помощи; бессистемное субсидирование частей со стороны шефов, сводящееся к «филантропической повинности»; с другой стороны—чисто формальное отношение некоторых шефов к своим подшефным; несоизмеримость шефов (одна Авто-школа приписана была к «Азнефти»; авто-танковая бригада имела 2-х таких шефов, как «Гознак» и ЦК союза металлистов); отсутствие шефов у госпиталей и даже некоторых частей, на ряду с полным отсутствием у многих союзных и хозорганов подшефных частей; практикующееся запрещение некоторых производственных главков и хозорганов своим ниже стоящим ячейкам брать на себя издержки по шефству (Нефтесиндикат, ВСНХ, Наркомфин), правда, отмененные ими впоследствии; шефство над тыловыми учреждениями Красной Армии (штаб воздушного флота Укр. В. О., штаб СКВО и др.), что противоречило задачам шефства; территориальная разбросанность шефов в тех случаях, когда в основе шефства не лежала неразрывная историческая связь, признанная выше стоящими органами; недостаточное развитие культурно-просветительной и санитарной помощи материальными средствами в дополнение к помощи чисто идеологического характера.

Каковы были выводы из приведенных выше цифр и фактов и каковы задачи, ставшие перед шефством в тот важнейший период его развития?

Принятая совещанием военных делегатов резолюция констатировала значение и огромную роль шефства и наметила, в первую же очередь перед военными и военно-политическими органами, ряд задач по организационному оформлению шефства; по регулированию шефства на основе сочетания административного и добровольческого начал в шефстве; по переводу шефской помощи, по возможности, на плановые рельсы, на рельсы достижимой уравнительности, территориальности и равномерности путем пересмотра всего шефства; наконец, резолюция под-

черкнула всю важность постановки учета (контроля и проверки), как основы для проведения всех необходимых по шефству мероприятий.

Указанные выше положения, проверенные и выработанные самой жизнью, и легли в основу дальнейшей работы, которая на местах на этих началах стала укрепляться и регулироваться через местные исполбюро шефов, местные советы, отдельные совещания и т. д.

Центральное руководство работой Красных шефов и всюду отчетность по Красному шефству Реввоенсовет признал необходимым передать из Штаба РККА в ЦУР, распространив это на места путем передачи работы в соответствующие подотделы. При этом ответственность за выполнение распоряжений ЦУР'а и его местных органов тем же приказом (от 31 марта 1923 г. за № 636) были возложены на командиров и комиссаров войсковых частей.

Практика работы, однако, скоро показала, что необходимо по-прежнему работу в Красной Армии и Красном Воздушном Флоте сосредоточить в специальной Шефской Комиссии, ввиду усложнившейся шефской деятельности, ее значения для Красной Армии и важности направления ее в необходимое русло, чем были заинтересованы не меньше, чем Красная Армия, и сами шефы. В результате этого в апреле 1923 г. приказом Реввоенсовета за № 702 учреждена Центральная Шефская Комиссия при Реввоенсовете, которая объединяла в себе представителей ЦУР'а, Штаба РККА, морпеда, главначснба и командующего войсками ближайшего Округа, т.-е. МВО.

Созданная Комиссия Реввоенсовета, основываясь на всем предшествовавшем опыте центрального руководства, сосредоточила свое внимание на дальнейшей регулировании шефской деятельности, передавая самый учет шефской помощи в Округа. Важнейшей директивой в области указанного руководства явилась апрельская директива, разработанная комиссией по шефству и разосланная на места от имени Реввоенсовета Республики. В этой директиве констатировалось дальнейшее укрепление и развитие шефства и вытекающая отсюда необходимость относиться к нему с большим вниманием, тщательно выправляя неправильности шефства там, где они замечаются, и регулируя их при содействии профсоюзных, советских и других организаций. С особой четкостью директива выявила и подытожила такие наметившиеся явления, еще не совсем изжитые, как наблюдающаяся чрезмерная требовательность в отношении шефов и недостаточное внимание в некоторых случаях к культурно-просветительной стороне шефства; шефство над тыловыми учреждениями и управлениями, нерациональность некоторых трат шефских сумм на второстепенные нужды и т. д. Директива возлагала на военные и военно-политические органы обязанность принять быстрые решительные меры к устранению вышеуказанных дефектов и обязательно в дальнейшем внимательно следить за всей работой шефства, укрепляя и улучшая его, как один из самых мощных способов спайки Красной Армии с рабоче-крестьянскими массами и организациями.

В дальнейшем комиссия подготовила для Реввоенсовета не менее важную политическую директиву Округам, которая была разослана Реввоенсоветом в мае месяце на места в целях регулирования самого содержания шефской помощи.

Директива эта ставила перед шефами и подшефными частями конкретную скромную программу работы в качестве ближайших задач. Помимо удовлетворения такой первоочередной тогда нужды, как помощь в ремонте казарм, комиссия предусматривала точный список предметов первой необходимости, в качестве желательного минимума казарменного обихода красноармейцев. В приложении перечислялись предметы, которые вместе с минимумом коммунальных услуг для войсковых частей, должны были помочь создать не на словах, а на деле бытовую основу жизни красноармейцев, без которой красноармейская казарма не может приблизиться, хотя бы вчерне, к своему настоящему назначению («Дома для красноармейцев»). Перечень поэтому предусматривает не только такие предметы, как постельные принадлежности, умывальное полотенце и т. д., но и обеспечение красноармейцев элементарными письменными принадлежностями и т. д.

Все эти директивы призваны были регулировать шефство не только в силу потребностей Армии, но и в силу возможностей коллективных пролетарских попечителей



Красноармейцы и гости у шефа — Зиньки „Электровик“

подшефных частей, ВУЗов и госпиталей. Совнаркомом был тогда как раз сделан большой нажим на государственные органы и хозяйственные учреждения, направленный к сокращению накладных расходов, экономии и строгой расчетливости. По вопросу о шефстве над частями вышли также постановления органов, призванных регулировать нашу хозяйственную жизнь и заинтересованных наркоматов, как Наркомфин и др. Это выразилось в циркуляре ВЦИК'а от июля 1923 г., который разъяснял, что принятие шефства над войсковыми частями и другими учреждениями есть акт добровольный. Примерно в это же время Совнарком также разъяснил добровольный порядок шефства и источник средств по шефству, каким нельзя было, как разъяснялось в циркуляре, считать бюджетные средства.

Таким образом, шефство вступало в новый период своего развития, которое можно охарактеризовать, как период перехода его от принципов преимущественно материальной помощи к задачам культурно-просветительной и моральной помощи. Эта сторона никогда не исчезала из шефской деятельности, но иногда отходила на второй план перед материальной помощью, на которую порой под влиянием тяжелого материального положения Красной Армии в первый период НЭП'а, естественно, переносился самими шефами весь центр тяжести внимания и сил. Характерным примером в смысле усиления культурно-просветительной стороны шефства явилось принятие чисто культурного шефства над Красной Армией сверху донизу в лице Всероссийского Союза Работников Искусств, шефство Коммунистического Союза Молодежи над Красным Флотом, в которых с особой ясностью выявились истинные культурные задачи Красного шефства, как формы идейной помощи, моральной спайки и культурно-просветительного содействия рабоче-крестьянским Красным частям.

С этого момента Красное шефство над Красной Армией переломным образом вступало на путь укрепления наиболее важной стороны шефской деятельности, при которой шеф и подшефная часть могут друг другу помогать, одинаково укрепляя взаимную дружескую коллективную связь. Материалы из Округов, часть огромного количества писем от имени подшефных частей, продетарских шефов и отдельных красноармейцев и рабочих, какими изобилует печать этого времени, как нельзя лучше иллюстрировали это положение. Как общее правило, как общий принцип, можно установить, что выравнивание шефства, как средства такой спайки, шло

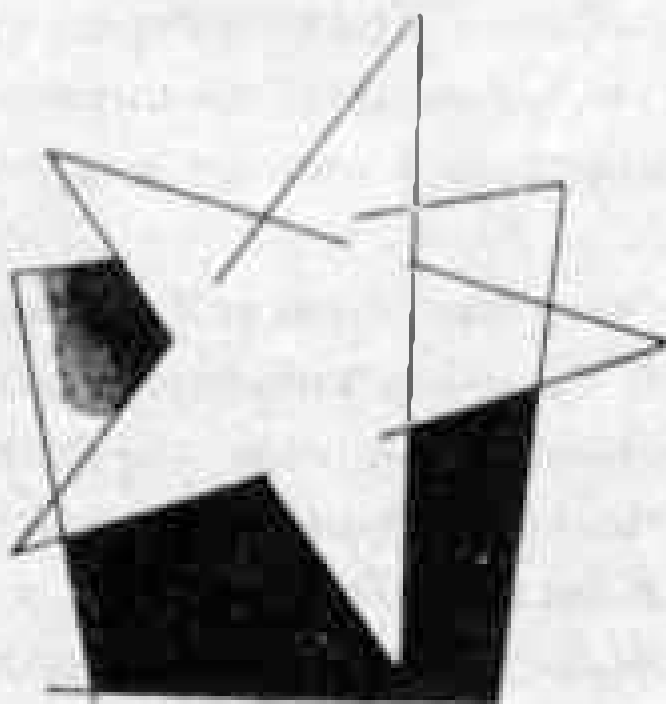
и идет по пути укрепления нашего хозяйственного положения, а значит и улучшения и укрепления экономического положения Красной Армии. Шефство сыграло свою глубокую политическую и экономическую роль в наиболее тяжелый момент для Красной Армии; в дальнейшем же особенно развило и углубило идейную сторону своей работы, которая сейчас, можно сказать, является основой пролетарского шефства над Красной Армией, лишь в необходимой мере помогающего Красной Армии материально. При этом надо отметить, что оказываемая материальная помощь изменилась в смысле источника средств, который сейчас составляет главным образом за счет отчисления от заработка рабочих и служащих шефствующего коллектива, что, конечно, также находится в связи с общим улучшением материального положения трудящихся.

Осталась ли Красная Армия в долгу перед своими шефами?

Если раньше Красные части и ВУЗы, несомненно, оказывали встречное благотворное влияние на своих шефов, то сейчас это приобретает особое значение, не только в отношении города, но и в отношении деревни. Красная Армия является проводником пролетарской культуры, общественно-политических начал в Союзе Республик и деревню и в этом смысле шефство являлось одним из серьезных проводников это влияния. Красные части нередко сами выступают в роли шефов, помогая книгой, письмом, выступлением и т. д. деревне, в сравнении с которой шефская часть является воспитательницей и учительницей. Особенного развития этой шефской работы надо ждать в связи с переходом Красной Армии на территориальную систему, которая вообще оказывает особенно ощутительно серьезное влияние в деле спайки Армии с деревней.

Перспектива шефства в строительстве Красной Армии, как и института шефства в целом (над школами и т. п.), несомненно далеко еще не исчерпана. Достаточно вспомнить факт шефства компартии в Германии над одним из наиболее славных красноармейских полков. Несколько случаев такой международной формы шефства над частями является достаточным основанием к тому, чтобы в момент международных боевых связей выявилась ярко и международная широкая шефская связь. Улучшающееся экономическое положение страны, улучшающееся положение Красной Армии, характеризующееся сейчас хотя бы таким фактом, что новый призыв 1902 года вовлекается в Армию с обеспечением его на все 100 проц. армейскими органами снабжения, все это позволяет с уверенностью сказать, что Красное шефство над Армией и Армией над деревней являлось, является и будет являться одной из самых прочных форм укрепления завещанной нам Лениным смычки между пролетарским городом и деревней, между рабочими и крестьянами.

Международное же укрепление Советской власти и все усиливающиеся раскаты революционного грома — проводники будущих международных боев пролетариата и крестьян с мировыми угнетателями человечества позволяют бросить взгляд дальше и верить в то, что пробытки международного Красного шефства, имевшие место, явились началом новой формы идейного непосредственного общения между невооруженными и вооруженными пролетариями и крестьянами, братский союз которых является основой для мировой рабоче-крестьянской победы над капиталом.



Из фондов Российской национальной библиотеки





Ю.А.

ВЕТВИЦКИЙ.

ШЕФСТВО И ВОЕННО-УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ.

Первые ласточки появились задолго до «несвы» — постановления В. Ц. И. К. от 17 Ноября 1921 года о шефстве.

Северо-Западное областное земельное управление еще в феврале 1921 г. приняло шефство над 2-й Петроградской кавалерийской школой; позднее его примеру последовал Наркомпрод, взяв под свою опеку 1-ю пехотную Московскую школу.

Первый — Питер, второй — Москва. Всегда первые.

Вслед за ними двигается, уже сплошными колоннами, провинция. Там попечительство над военно-учебными заведениями получает широкое распространение в 1922 году. Большая часть шефов именно в этом году принимает шефство над военными школами; наибольшая материальная помощь оказывается именно в этот период, когда хозяйственное положение многих ВУЗ было наиболее тяжким.

Шефство шло снизу.

Большой частью инициативу проявляли сами военно-учебные заведения и «отыскивали» шефа. Начальники, а чаще комиссар школы, приходили, рассказывали об ее нуждах «отысканному», и начиналась помощь.

Через некоторое время спохватывались, что не было принятия шефства и устраивались парад и торжество, где шефы тепло и искренно говорили о желании помочь в выполнении обязанностей, возложенных на курсантов революцией, а курсанты отвечали, зачастую нескладной, но не менее горячей и искренней благодарностью и, в свою очередь, обещали учиться и быть на страже.

Вспоминали Орехов, где расстреливаемые белыми курсанты пели Интернационал, и много других незабываемых героических эпизодов участия ВУЗ в гражданской войне и клялись в будущем так же стойко и победно защищать завоевания Октября.

В других местах дело обходилось и без парадов:

«Гремит музыка и под оглушительные клики рабочих, засыпаемые цветами и доморощенным «конфетти» работники вступают курсанты на территорию завода», — так описывает курсант принятие одним из заводов шефства над его школой.

Чрезвычайно интересен список пролетарских попечителей военно-учебных заведений. Тут и ВЦИК и Полтавский губисполком, Профинтерн и Наркомвнешторг, Тамбовский губком и МСПО, Тульский Оружейный завод и Московский Зомотдел, ЦИКСМ Украины и В. С. Н. Х. Крыма, Вукосилка и Тат. Союз. Хозорганы, кооперация, партия, профсоюзы, заводы, госаппарат. Все.

Иначе и не могло быть в стране Советов.

Но вот шефство принято и начинается, или, вернее, продолжается помощь, которая ощущается во всех уголках, во всей жизни, во всей деятельности военно-учебных заведений — «кузниц победы».

Так, Высшей командой ее шеф Сенаппромбюро ВСНХ отпустило за период апрель—декабрь 1922 года:

Деньгами	29.926.980.000 руб.
Продовольствием и фуражем	17.155.000.000 »
Обмундированием и бельем	69.950.000.000 »
Предметами повседневного обихода	57.392.000.000 »
Обозами и ремонтом его	1.826.000.000 »
На квартирное довольствие	92.680.000.000 »
» санчасть	499.000.000 »
» политработу	11.170.000.000 »
» ликвидацию безграмотности красноармейских частей школы	1.500.000.000 »

Итого . 267.202.500.000 руб. (знаками 21 года, на золото в среднем около 200.000 рублей).

Тут все. И ремонт школы, и налаживание учебной работы, и улучшение питания, и забота о должном состоянии подшефных, и политработа, и ликвидация безграмотности... все стороны жизни огромного механизма.

Правда, размеры помощи остальных шефов не могли быть столь большими.

Но интересны не щедрость, а разносторонность помощи.

Для большей яркости возьмем еще один пример: помощь МСПО — шефа Школы Красных Коммунаров за полмесяца:

1. На улучшение жизни курсантов:

муки—71 п. 35 ф., масла 79 п. 22 ф., крупы—55 п. 24 ф., соли—12 п. 7 ф., лаврового листа 1 п., мыла 1.100 кусков.

2. На улучшение жизни командиров и педагогов:

муки—146 п. 35 ф., крупы—40 п., соли—8 п., масла—10 п., сахару—12 п., чаю 1 п., мыла 4 п., мяса 23 п.

3. На питание больных курсантов:

муки белой—2 п., мяса 2 п. 20 ф., масла русского 30 ф., сахару—25 ф., риса—20 ф., конфет—15 ф. томат, булжи, яйца, лимоны и т. д. и т. д.

Мы взяли нарочно помощь только за период двух недель, когда она выразилась в продуктах, и не берем цифр денежных отпусков на учебники, хозяйственные и политпросветительные нужды школы, которые имели место эпизодически.

Не приведем и того примера, когда МСПО отпустило выпущенным из этой школы Красным командирам по 200 руб. золотом на каждого.

Приведенное уже достаточно ярко подчеркивает настоящую повседневную заботу шефа о своей школе.

Это массовое явление—большинство военных школ не имеют оснований жаловаться на своих шефов.

И подарком тов. Дебилини в журнале Орловских пехкурсов «Красный курсант» пишет о своих шефах:

«Эти товарищи по своему классовому происхождению весьма близки курсантам и, когда видишь их вместе с последними, то убеждаешься, что они готовы отдать все свои силы, энергию и даже жизнь во имя устройства благоприятных условий своим детищам».

Лишь отдельные «единичные шефы относились Вузами к категории козлов», с которых—хоть шерсти клока». В таких случаях отсутствия идейной спайки и взаимного понимания большей частью виноваты и шеф и подшефный: первый с «боязнью и страхом» встречает, второй—заинтересован только в материальной стороне шефства.

Но такое шефство обычно обрывалось.



Ширяшова - Красная Армия библиотека. Выставка Вхутемаса.

Иногда не совсем хорошие уклоны угрожали отношениям шефа и подшефного и вследствие того, что материальные ресурсы шефа заставляли его сильно сокращать размеры помощи. Устанавливалась натянутость. Однако, в большинстве случаев ВУЗ понимало, что дело не в нежелании, а в объективной обстановке, и начинались поиски второго, а иногда и третьего шефа. Случаев перемены шефов—ничтожное количество. Некоторые ВУЗ успели приобрести по несколько шефов. Высшая Объединенная школа имени Главкома С. С. Каменева и 3 Киевская инженерная—по 3 шефа, 4 пехотная Курская—5, а 10 Вятская достигла рекордной цифры—6 шефов.

Но можно сказать с уверенностью, что там, где помощь шефа удовлетворяла потребности «дыры», имевшихся в ВУЗ, там стремились иметь только одного. И таких ВУЗ большинство.

Вышеприведенные цифры большого количества шефов у одного подшефного объясняются тем, что в деле шефства вначале, как во всяком неуправляемом деле, были недостатки: случайность и бессознательность, а отсюда часть несообразности экономической мощи шефа и потребностей подшефного.

Однако все эти недостатки понемногу исчезают. Основные «дыры» заткнуты, пролетарские организации в процессе повседневной заботы узнают своих подшефных, врастают в их быт и усваивают их интересы.

Подшефные не остаются в долгу и отвечают действительным уважением и любовью к своим покровителям.

Шофство упорядочивается.

И подшефные, используя материальную помощь шефов, укрепили свой организм. Начинает накапливаться излишек энергии, которая ищет должного выхода.

Тов. Менштин в Полтавской газете сообщает, что курсанты Полтавской пехоты выданные шефом губисполкомом на приобретение подарков за пятилетнюю службу в Красной Армии две тысячи рублей поровну разделили между беспризорными детьми и инвалидами гражданской войны.

Таких случаев много. Курсанты не дворянские сынки-юнкера и не привыкли изливаться в то время, когда другой нуждается в помощи.

Но этого мало. Приходит новый 1923 год, и получает широкое распространение шофство военно-учебных заведений над деревней.

Интересное сходство в очень многих случаях.

Сначала налаживается помощь деревне, а тогда приходит торжественная часть принятия шофства над последней. Но предоставим слово докладу комиссара одного из ВУЗ.

«В 11 часов 4 августа группа (40 курсантов) прибыла в деревню, где уже ожидали крестьяне... В течение 10 минут курсанты были распределены по 2—3 человека для работы среди крестьян. Первое преимущество было для семей красноармейцев, второе для лиц, занимающих ответственные должности в сельсовете, и беднейших крестьян. В 4 часа 5 августа все курсанты выступили на работу и работы производились до 7 часов вечера. Сделано следующее: скошено $9\frac{1}{2}$ десятины травы, сгребено и сметано в стога 200 копен, сжато $3\frac{1}{2}$ десятины ржи. После 7 часов курсанты прибыли на сборный пункт возле народного дома, где был поставлен спектакль: «Красные орлы», при чем перед началом последнего сделан доклад о значении воздушного флота. Кроме того, в деревню в тот-же день выехали из школы ветеринарный и медицинский врачи, которые оказывали всевозможную помощь: медиком было принято 10 человек, ветеринарным—36 лошадей, 5 человек получили серьезную хирургическую помощь».

Курсанты упоминавшейся выше Полтавской пехоты за 3 месяца работы в подшефной деревне сделали там 70 докладов и провели снабжение крестьян литературой (за 2 месяца—1200 книг и 1000 газет).

Средняя по работе школа за летний период—2 месяца—сделала: 12 докладов, 30 политбесед, 40 политтений, 13 массовых постановок, 2 спортвечера, организованы избы-читальни со столом справок и библиотечкой на 1000 чел. Многими ВУЗ получено громадное количество благодарственных писем и резолюций.

Одна из волостей, над которой шефствует 10-я Вятская школа, на въезде переименовалась в Красно-Курсантскую.

Елизаветградская кавалерийская школа за период в $2\frac{1}{2}$ мес. обслужила 53.152 человека населения своего подшефного района.

В своей шефской работе военно-учебные заведения действуют в тесном контакте с местными ячейками и советскими органами, помогая последним через уездные и губернские комитеты партии и исполкомы советов по мере возможности.

В общем шофство всех ВУЗ над деревней выразилось в устройстве докладов на наиболее интересующие деревню темы (земельная политика, налоги и т. п.), популярных лекций на общественные и естественно-научные темы, митингов, концертов, спектаклей, в организации партийных и беспартийных конференций и т. п. Деревни снабжаются газетами и литературой. Во многих деревнях организованы избы-читальни, Красные чайные, клубы, избы-крестьянские, оказывается разнообразная (преимущественно учебными пособиями) помощь деревенским школам. По мере возможности, организована и юридическая помощь. Во многих местах проведена переподготовка учителей.

Оценки перечисленного позволяет констатировать, что шефство ВУЗ над деревней в 1923—массовое явление.

Шефство над ВУЗ растет и крепнет в вертикальном и горизонтальном направлениях: шефы материально помогают военно-учебным заведениям и идейно смыкаются с последними, военно-учебные заведения отвечают тем-же; распространяют этот союз дальше, привлекая к нему, в качестве своих подшефных, крестьян и этим осуществляют завет Ильича о смычке города с деревней.

Это дает твердую уверенность, что дело шефства уже не может умереть. Оно будет расти и вовлекать в круг своей деятельности все большие и большие массы.

Список

Шефов Военно-Учебных Заведений СССР (по данным к 1924 году).

МОСКОВСКИЙ РАЙОН.

Наркомпрод.
Курский Губисполком.
Вятский »
Нижегородский Губисполком.
Рязанский »
Тамбовский »
Тульский Губком РКП и Губземууправлению.
Ив.-Вознесенский Губисполком.
Орловский Губпродком и Губисполком.
Профинтерн и Идпрожив.
Тверской Губисполком и Исполком Коминтерна.
Наркомвнешторг.
Главтоуправление.
Правление 1-х Тульских Оружзаводов.
ВЦИК Советов СССР.
М. С. П. О.
Мосземотдел (МОЗО).

ЛЕНИНГРАДСКИЕ ШЕФЫ.

Петротекстильный трест.
Пет. комхоз.
Пет. Управление Кустирома.
Области. Земуправ.
Северо-Зап. Области. Промбюро.
Пет. эльманстрест.
Пет. Единое Потребительское О-во.
Петрообластнуправление и Совзаголес.
Петробумтрест и Поупс.
Пет. Губотдел Комхоза.
Петтабтрест.

НА УКРАИНЕ.

Бердичевский Уисполком и Кожтрест.
Наркомпрод УССР.
Балтийский Уисполком и Сельгосподарь.
Полтавский Губисполком.
ЦСНХ Крыма и Донецкий Губисполком.
Сумский Уисполком.
Киевский Губисполком и Киевский Губпродком.
Райюжкожтрест.
Шефченковский Уисполком и Вукомспилка.
Елисаветградский Уисполком, ЦКРКСМ Украины и Наркомзем Украины.
Крым Центрисполком.
Укомполиграфсиндикат и Харьковский Губисполком.
ВУЦИК и Вукомспилка.

НА ВОЛГЕ.

Паркомзем Татреспублики.
Симбирский Губисполком.
Киргизский ЦИК и Совнарком.
Саратовский Губисполком.
Совнарком Татреспублики.
Татарский Союз Потреб. О-ва.
Ижевские сталелитейл. и оруж. заводы.

НА ЗАПАДЕ.

Смоленский Губисполком.
Упрофбюро и Могилевский Уисполком.
Витебский Губисполком.
Совнарком Белоруссии.

КАВКАЗ И ЗАКАВКАЗЬЕ.

Кавказское Округи. Управление путей сообщения и Донской Областной Исполком.
Новочеркасский Округи. Исполком и Новочеркасский Горсовет.
Терский Губисполком.
Кубано-Черноморский Обл. Исполком.
Таганрогский окр. Исполком и Госуд. Кож-
кокомбинат.

О. К. А.

Кавказский Наркомвнешторг.

В СИБИРИ.

Иркутский Горсовет.
Томский Губком РКП.
Омгубсовнархоз.

В ТУРКЕСТАНЕ.

ВСНХ Туркесреспублики и Туркестанбюро
ВЦСПС.
Райсоюз Туркменской обл.

ШЕФЫ ВЫСШИХ ШКОЛ.

Связипромбюро.
Главсвязпром Связп. обл.
В. С. Н. Х.
Главхимуправление ВСНХ.
Моссовнархоз.
Наркомпочтель.
Наркоммироп и Центросоюз.
Петр. Союз Петр. О-в.
Киевская Обл. Контора Сахаротреста и Укр-
спирт.

ШЕФЫ АВИАШКОЛ.

Винторгуправление ВСНХ.
Петроградское Райуправление.
Акц. О-во Транспорттреста и «Арматура».
Госрыбпром.
Петродревтрест.
Коммуноотдел Симферопольского Губиспол-
кома.
Петростеклофарфортрест.



О. РОДЭ.

ШЕФСТВО ВСЕРАБОТПРОСА.

Остаток членом Союза работников просвещения определил собою и характер его шефства: оно является культурно-просветительным и состоит в том, что просвещенцы обслуживают бесплатно культурно-просветительные запросы Красной Армии и Флота. Кое-где ведется еще шефство городских коллективов учащихся над определенными сельскими школами, но пока не носит массового характера.

Культшефство над Красной Армией и Флотом принято Союзом в целом 23 февраля 1923 года и по существу дела является одним из видов смычки города с деревней—путем просвещения крестьянской молодежи, одетой в красноармейские шинели.

Все губ'отделы Союза состоят культшефами войсковых частей данной губернии. Почти во всех губернских центрах это принятие шефства было торжественно обставлено. После началась практическая работа.

Если учесть, что, по разным причинам, принятие культшефства на местах произошло не одновременно (помешал выезд частей в лагеря, летняя переподготовка учителей, новизна дела), то годичный срок значительно сократился в смысле практической работы. А ее нашлось много.

По имеющимся неполным сведениям, организовано в порядке культшефства в городах около 500 школ ликвидации безграмотности, в которых обучалось 13.094 красноармейца. Значительно больше число обучаемых неграмотных допризывников в деревнях. Так как ликвидация безграмотности требует длительной работы в течение 3—4 месяцев, то это—наиболее утомительный вид занятий по шефству, и перед Союзом стоит задача выработать такие формы ликбеса, которые путем втягивания большего числа просвещенцев облегчили бы эту работу, а, с другой стороны,—привели бы к соприкосновению с Красной Армией более широкий круг членов Союза. Можно думать, что «ликвидационные тройки» (или четверки) явились бы известным разрешением этой задачи, так как 3—4 товарища, работая в ликшколе (т. е. с данной группой) с перерывом—отдыхом в 1—1½ месяца, в целом один месяц, конечно, не будут говорить об особой утомительности подобной работы. Опыт должен будет оценить целесообразность такого метода.

Менее затруднительны другие виды мероприятий по культшефству, как не требующие длительной затраты времени. Это ведение бесед и чтение лекций на темы сел.-хоз. характера, естественно-научного, общеобразовательного, общественно-политических. По тем же, неполным, сводкам проведено таких бесед и лекций 2.074, слушателей явилось 109.922 красноармейца.

К разряду этих же «легких» работ по культшефству можно отнести организацию экскурсий (известно о 427) на фабрики, заводы, в природу, музеи, на выставки и пр.

Организация вечеров разумного отдыха пока еще является преимущественно задачей будущего, когда увеличится число союзных хоровых, музыкальных, драматических и т. п. кружков, так как чисто клубная работа в Союзе только начинает развертываться.

На ряду с ведением бесед и лекций все усиливающимся темпом идет работа по внесению разумного отдыха в самые казармы. Просвещенцы организуют «красные (ныне Ленинские) уголки», украшая их за свой счет знаменами, портретами, лозунгами и снабжая газетами.

Для неграмотных члены секции работников печати Союза проводят устную газету и инструктируют красноармейские кружки по постановке своей стенной газеты. Распространено чтение и объяснение газет просвещенцами в клубах и красноармейских казармах.

Культурно-просветительная работа ведется в порядке шефства не только среди рядовой красноармейской массы, но и среди более квалифицированной части Красной Армии. Так, существует целый ряд различных кружков и семинариев (43) для лиц комсостава; научными силами Союза даются политработникам указания методического характера и пр.

В последнее время стал применяться шире метод прикрепления военных частей (рот) к более крупным коллективам культ'у учреждений или месткомам Союза и можно сказать, что этот метод дает хорошие результаты, как в смысле сближения (благодаря систематическому общению) просвещенцев с Армией, так и в отношении усиления темпа работ.

Из наиболее активных союзных отделов можно назвать Московский, Кубано-Черноморский, Одесский, Екатеринославский, Владимирский, Тульский, Ленинградский, Алтайский, Белорусский и ряд других.

В качестве иллюстрации к общему обзору остановимся подробнее на работе по культшефству Московского губ'отдела Союза.

Работа велась по директивам губкультшефской комиссии на основании плановых заданий ПУОКР'а, распадаясь на два периода: летний и зимний.

Летом непосредственно губпросом обслуживались Ходынский лагерный сбор, Останкинские лагеря и, частично, Московский гарнизон.

Для Октябрьского лагерного сбора на Ходынке было организовано 3 семинария: педагогический, клубный и библиотечный, охватившие более 150 человек участников; командировано 18 докладчиков, прочитавших 30 докладов на различные темы.

Организованы цикловые лекции для Ходынского лагерного сбора. 8 лекций по естествознанию и сельскому хозяйству прочитаны в центральном клубе 48 дивизии; 3 лекции по естествознанию в штрафном батальоне; 5 лекций по сельскому хозяйству в Спасских казармах; 1 лекция по сел.-хоз. в Останкинских лагерях; 4 лекции по естествознанию в Крутицких казармах и 28 лекций по сельскому хозяйству для отряда особого назначения ГПУ. В числе лекторов, приглашенных губпросом, читали профессоры Болдырев, Талиев, Кулагин, Реформатский. Всего прочитано 55 лекций, привлечших до 13.000 слушателей.

В области политического просвещения партцентром был организован кружок по изучению исторического материализма с 80 чел. участников.

Работа общеобразовательная проводилась в кружке сельского хозяйства, куда губпросом был приглашен агроном из Центрального Дома Крестьянина; кружок работал весьма интенсивно, насчитывая более 100 членов.

Для всех подшефных частей губпросом был организован ряд экскурсий, в том числе 6 экскурсий геологического и культурно-исторического характера. Провести большее количество экскурсий не представлялось возможным вследствие отдаленности мест лагерного сбора. Что же касается посещения Всесоюзной сельско-хозяйственной выставки, то таковые были организованы непосредственно воинскими частями.

Снабжение подшефных частей литературой не было развернуто из-за ограниченности средств губпроса. Октябрьскому лагерному сбору на Ходынке была выдана библиотечка в количестве 198 томов (методического характера); кроме того, библиографическое бюро губпроса постоянно оказывало помощь подшефным библиотекам выдачей справок, руководств в библиотечной работе, рекомендацией наилучших учебников и книг и составлением списков и каталогов.

Организация культурных развлечений для подшефных частей выразилась в устройстве торжественного вечера и концерта в день принятия культшефства (27 апреля). Затем летом было организовано 3 концерта, одна театральная постановка: «1905 год» Троцкого и несколько товарищеских вечеринок.

Что же касается проведения ликбезграмотности и организации общеобразовательных курсов повышенного типа, то заявок на таковые от подшефных частей в губпрос не поступало, и работа этого рода велась, главным образом, при посредстве горрайонов, командировавших нужное количество педагогов и членов Рабпроса.

Такова в общих чертах проведенная губпросом летняя культурно-просветительная работа в подшефных красноармейских частях.

В работе губпроса по проведению культшефства над Красной Армией с осени наступает изменение в самом ее принципе. В то время, как в летний период губпрос преследовал цели непосредственного обслуживания красноармейцев, осенью, согласно заданиями губкультшефской комиссии, он становится на линию углубления работы над педагогом и внешкольником Красной Армии. Расширяется консультационная часть, а виды непосредственного обслуживания сокращаются.

Изменяется также и схема прикрепления частей. Вместо того, чтобы каждая воинская часть прикреплялась к отдельному местному Союзу, выдвигнут принцип прикрепления Московского гарнизона к районным месткомам, при чем для ведения этой работы в каждом районе организована особая комиссия из представителей месткома, военорга, райкома, инструктора ОНО, представителей крупных месткомов и представителей подшефных частей. Руководящее значение осталось за губкультшефской комиссией.

Губпрос за зимний промежуток времени давал докладчиков по методическим вопросам на ежемесячные совещания учителей Московского гарнизона; организовал по заявкам ПУОКР до 40 красноармейских экскурсий, как художественного, так и промышленного характера с общим числом участников до 1000 человек; имея целью объединение всех внешкольных работников в семинариях и кружках Центрального Дома Рабпроса, губпрос создал при Доме секцию внешкольных военных работников частей и ВУЗ'ов Московского гарнизона. На все революционные празднества, устраиваемые губпросом, приглашаются через ПУОКР подшефные части. Библиотека и читальня Ц. Дома обслуживает также и всех членов военной секции.

Приводим на выдержку работу отдельных Московских организаций губпроса.

В Блуминском районе летняя культурно-просветительная работа не могла быть проведена достаточно широко, так как почти все детские учреждения и прикрепленные к ним педагоги выехали на дачу, и вся работа культкомиссии была сосредоточена в поселках.

Для занятий с малограмотными красноармейцами выделено 60 чел. педагогов и 2 руководителя от месткомов; занятия происходили 3 раза в неделю по 2 часа по программе ПУР'а в течение 2-х месяцев.

Полк обладал большой библиотекой. Из района было командировано 22 работника, проработавших для приведения библиотеки в порядок 264 часа. Организовано 4 экскурсии по 100 чел. каждая.

С возвращением педагогического персонала в город, осенняя и зимняя культработа заметно оживилась.

В общеобразовательной школе числилось 339 чел., разбитых по степени подготовленности на группы. Занималось 4 преподавателя по 2 часа в неделю.

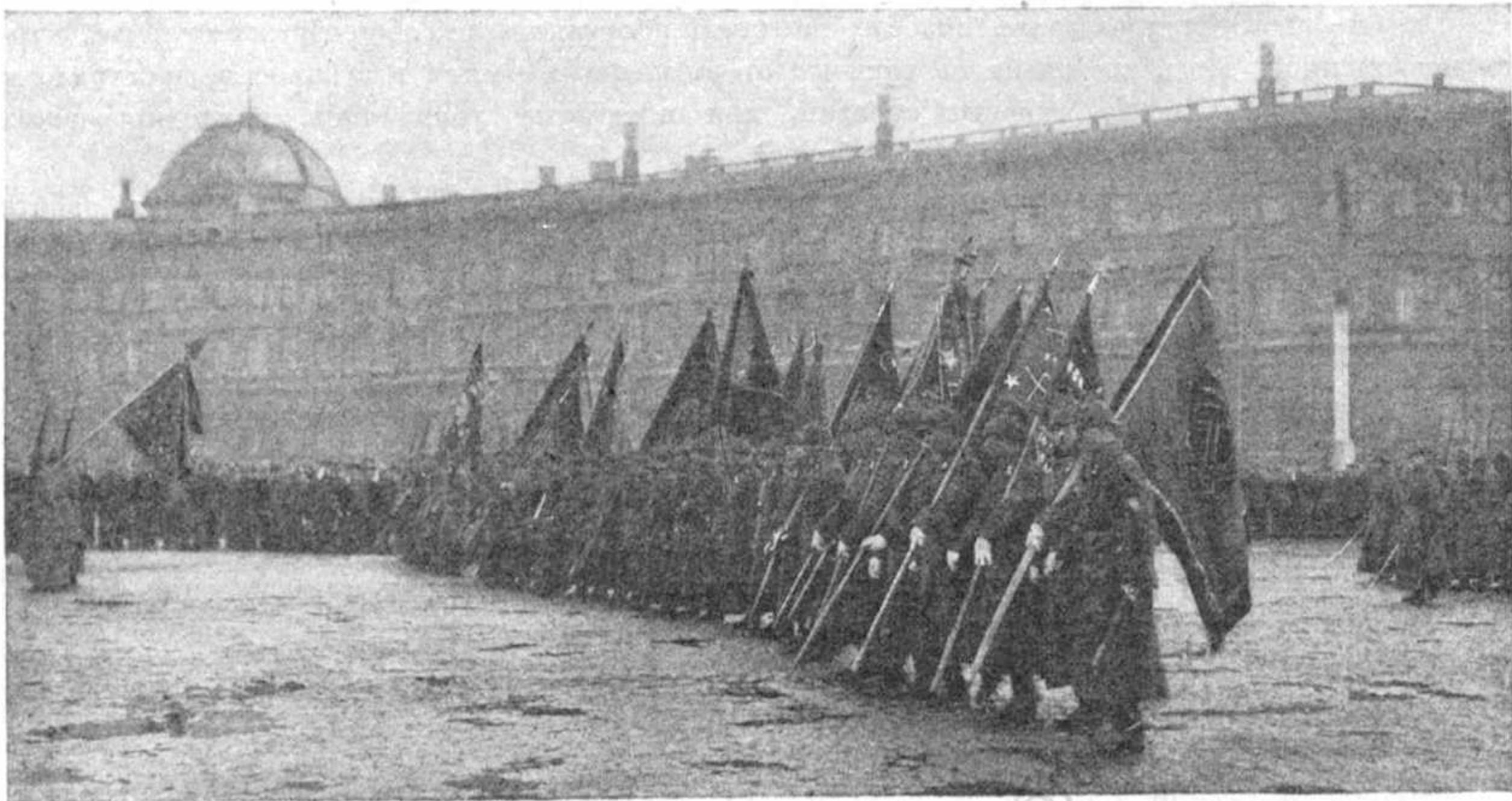
На устраиваемые Домом Просвещения методические лекции приглашались красноармейцы.

Культкомиссия месткома организовала 2 вечера, посвященных смычке педагогов с красноармейцами.

В Рогожско-Ленинском районе культшефство принято над Крутицкими казармами. Вся культработа велась по строго намеченному плану: на политическо-просветительном близне строилось общее образование.

Организован кружок по изучению конституции РСФСР и второй—политграмоты. Оба кружка работали в продолжение 5 месяцев, в каждом кружке 45 человек.

В школе ликбеса было 2 группы из 500 человек карантинированных; занятия велись регулярно в продолжение 5 месяцев; работал 1 руководитель ежедневно по 2 часа с каждой группой.



Прим. шифров Рабшом и Рабросом в Ленинграде. Знамена частей ЛПФ в шифровальном здании по плану.

В школе малограмотных было 2 группы (40 учеников). Занятия вели три педагога. Лекции, являющиеся как бы продолжением школы малограмотности, читались цикловые. Всего 38 лекций; посещаемость 45—50 человек.

Организовано 20 экскурсий естественного и историческо-эстетического характера.

Проведено 4 кино-сеанса, впоследствии организована выдача билетов и праздничные дни.

Приведена в порядок большая библиотека Крутицких казарм; выдано 1 передничка; работали 2 руководителя в продолжение 3 месяцев.

Работа имела результатом ликвидацию безграмотности к ноябрю месяцу, а из школы малограмотных командировано 8 человек на 6-ти месячные бухгалтерские курсы.

Кружок по изучению конституции продолжал работать, выделено еще 10 человек для бесед и чтения газет.

В декабре и январе прочитано 20 лекций по естествознанию и истории.

Мелкие месткомы объединены в культшфской работе с начала зимы 1923 г. территориально при крупных районах.

В крупных горместкомах наиболее типичной и показательной работой можно назвать работу студентов—членов Союза и научных сотрудников Академии коммунистического воспитания, II-го Московского Государственного университета и сотрудников Наркомпроса.

Академия является шефом 15-ти различных воинских частей с составом до 2¹/₂ тысяч красноармейцев.

Всего в подшефных частях работает 76 студентов. Занятия ведутся по программе Пур-а, следуя комплекному методу; при обсуждении плана кружковых занятий организаторы обращались за советами к научным сотрудникам академии или в секцию политпросвета. Политработа сосредоточена в «красных уголках», как отдельный предмет, но на ней базируется вся работа остальных кружков. Наибольший интерес вызывает антирелигиозный кружок, где посещаемость поднимается до 300—400 человек; так-же заинтересованы работой сельско-хозяйственного и агрономического кружков. В связи с занятиями по агрономии, сельскому хозяйству и естествознанию учащиеся посещали био-кабинет и лаборатории биолого-агрономического кабинета ака-

демии. Используются также диапозитивы и фонарь. Клубная работа является не столько развлечением, сколько культурно-просветительной работой. Были организованы следующие массовые постановки: политсуд над неграмотными, 9-е января, вечер Ленина, издание стенной газеты, XI и II-й Съезды Советов.

Красноармейцы приглашались и на вечера, например, юбилей женотдела, октябрины, вечер памяти Карла Либкнехта и Розы Люксембург, вечер Ленина и 9-е января, день Ленина и революционное студенчество. Во время демобилизации, студенчество сосредоточило все свои силы и внимание на агитпропработе по вопросам политики правительства в среде крестьянства в связи с продналогом 1924 г., открытием кредитного сел.-хоз. банка, усилена работа по окончанию программ сел.-хоз., агрономической и антирелигиозной.

Эта работа студенчества была бы в значительной мере облегчена, если бы кружки имели в достаточном количестве литературу по затронутым вопросам.

Нельзя не отметить самого добросовестного отношения к делу со стороны студентов, преподавателей и организаторов, на что красноармейцы отвечают аккуратным посещением занятий (80—90%) и заинтересованностью в обучении. Такое отношение обеих сторон создало между студентами и красноармейцами самые дружеские, товарищеские отношения.

II-й Московский Государственный университет принял культшефство над гарнизонным клубом казармы имени Троцкого. За последний период присоединены автобригада и ветеринарный лазарет.

Вследствие того, что культшефская работа для глухой провинции является новшеством, что педагоги перегружены своей собственной работой по переподготовке и что отчетность вообще заставляет желать очень многого—сведения о культурно-просветительной работе по уездам весьма ограничены. Приведем на выдержку.

Сергиевский уезд принял культшефство в июне месяце. В день принятия было устроено торжественное заседание, затем организованы спектакль и кино-сеанс; подшефной частью выдана библиотека.

Богородский уезд является шефом 7-го кадрового транспорта (245 чел. красноармейцев). Организованы регулярные занятия по мирозданию, математике и антирелигиозным вопросам, проводится ознакомление с метрической системой. Работает литературный кружок с 1 руководителем и драматический с 2-мя руководителями. Проведена одна экскурсия, прочитано две лекции—по мирозданию и анти-религиозная. Вообще культшефская организация, не имея ни средств, ни руководителей для отдельной работы с подшефной частью, принимает все меры к тому, чтобы втянуть красноармейцев в семью педагогов, для чего им предоставлено право посещения всех лекций, докладов, библиотек, читальни, а также и участие в театральных постановках и концертах.

За короткий сравнительно период времени Московский отдел Союза обслужил в круглых цифрах 73.000 красноармейцев при участии 600 членов Союза.

Прочие губ'отделы идут теми же путями, что и Московский.

При проведении культшефства Союз Работников Просвещения наталкивается на отсутствие сил и рядом необходимых у Пур'а средств на хозяйственное оборудование лекшкел, приобретение учебников, канцелярских принадлежностей и пр.

Союзные организации в этом отношении иногда идут на израсходование своих фондов. Однако, в большинстве случаев наши отделы материально пока еще слишком слабы, чтобы они могли оказать Красной Армии в этом отношении поддержку.

По мере улучшения материального положения просвещения будет расти параллельно с этим улучшением и время, уделяемое работниками просвещения для культработы в Красной Армии и эта культработа значительно превысит полученные до сих пор результаты.

ГОД КУЛЬТШЕФСКОЙ РАБОТЫ ВСЕРАБИСА.

К пятилетней годовщине Красной Армии, к 23 февраля 1923 г. Всероссийский Союз Работников Искусств принял культурное шефство над Красной Армией и Флотом СССР. На долю Всерабиса выпала серьезная и ответственная задача художественного обслуживания Красной Армии.

Основой культшефства во все время его проведения является безвозмездное обслуживание искусством Красной Армии и инструкторско-педагогическая работа в красноармейских кружках. Для этой цели все местные организации Всерабиса отдают красноармейцам и военморам дни своего отдыха (понеделники) и в дни нормальной работы художественных предприятий предоставляют им возможность посещать зрелища; члены Союза выделены руководителями художественных красноармейских и военморских кружков.

Все это говорит за то, что культурным шефством над Красной Армией и Флотом Всерабис выдал серьезный вексель советской общественности.

Опыт месяцев, прошедших после принятия шефства, может уже наглядно показать, в какой степени оплачивается этот вексель.

До настоящего времени культшефскую работу местных организаций можно разбить на три периода: принятие шефства, летняя шефская работа и работа за зимний сезон 1923—1924 г.

Исключительным энтузиазмом было встречено решение ЦК о принятии шефства. Материалы первых недель и месяцев дали блестящую картину подъема масс работников искусств, истинной смычки между ними и Красной Армией. К 4-му Всероссийскому Съезду шефство было принято уже по 56 губ'отделам.

Но этот первоначальный период был не только парадным, он дал солидный актив в виде сотен тысяч пропущенных по театрам красноармейцев, сотен руководителей в красноармейских кружках.

Летним затишьем сменялась бурная горячка спешившего закончиться зимнего сезона. Культурная работа была на этот период введена в точно оговоренные рамки обслуживания Красной Армии в лагерях и подготовки к зимней деятельности. Был поставлен на первое место учет проделанной работы.

Производственная тишина определила собою значительное замедление темпа шефской работы.

Повседневная будничная работа по художественному обслуживанию Красной Армии, внедрение искусства в красноармейские общеджития, расцвечивание «красных уголков» нашим искусством, расцвечивание наших театров красноармейскими шпательями, постоянно изо дня в день— вот благодарнейшая задача, поставленная перед организациями Всерабиса.

Лето, ставшее первым опытом постановки шефской работы в лагерях, было в то же время и летом подготовки к зимней шефской работе, к которой места приступили.

С началом зимнего сезона шефская работа значительно усилилась и местные союзные организации при практическом проведении культшефства стали на путь изыскания новых более углубленных методов шефской работы в плане приближения к быту красноармейца, перенесения центра тяжести культшефской работы в казармы. Последний пленум центрального комитета Союза решил предоставить местам максимальную инициативу в деле изыскания новых методов культшефской работы, обратив особое внимание на репертуар при художественном обслуживании Красной Армии.

По неполным статистическим данным, со времени практической реализации культшефства до последнего времени в порядке культшефства обслужено свыше 1.300.000 красноармейцев

и выделено 260 руководителей в художественные кружки. Так как эти сведения даны по 50 губ'отделам и не являются достаточно исчерпывающими, не будет преувеличением признать, что за время проведения культшефской работы три раза вся Красная Армия была обслужена Всерайсом.

Ближайшие месяцы дадут окончательную картину проведения культшефской работы в течение первого зимнего сезона и тот окончательный материал, который послужит основанием и базисом для дальнейшей работы.

Год работы прошел. Темп шефской работы, с самого начала определенной, как строго культурной, за последнее время не ослабевал. Культшефство взято «всерьез и надолго».

Красная Армия нуждается в художественном провианте. Его дадут работники искусств.



Шефское знамя, подаренное воинами Просвещения и Искусств частям Красной Армии ЛВО в день принятия шефства, 6 мая 1928 г.

К. МЕХОЦИН.

ШЕФСТВО НАД ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ЧАСТЯМИ.

(Обоюдные шефы).

Органическая связь между военной организацией Советской страны и ее трудящимся населением, связь не бесформенная, а строго организованная, не случайная, а постоянная, заключающаяся в тысячах нитей, идущих непосредственно из армии в народные массы—все это составляет основу в организации вооруженных сил рабоче-крестьянского государства.

Вместе с переходом в настоящее время к широкому применению в военном строительстве методов милиционной системы, характеризующейся главным образом включением элементов военной подготовки и вообще всего дела организации армии в общий уклад жизни, с одной стороны, значение этой связи становится неизмеримо больше, а с другой,—связь эта приобретает более разнообразные формы.

Без активной поддержки рабочих и крестьян Советская власть не могла бы создать такой армии, какой является Красная Армия, оказавшаяся способной противостоять многочисленным и хорошо вооруженным армиям противника. Особенную роль сыграла связь, выразившаяся, так сказать, в частных отношениях между Армией и массами.

Поясним.

Кроме того, что все мероприятия Советской власти, направленные к укреплению Красной Армии и к улучшению ее положения, встречали полнейшее сочувствие населения, кроме этого—ни протяжения всего существования Красной Армии постоянно выявлялось стремление дополнить, в порядке общественной и личной инициативы, оказать ей ту или иную помощь и поддержку. Тут мы имеем дело с самыми разнообразными формами—от забот крестьянской семьи по отношению к красноармейцу, попавшему к ней на постой, до организованной коллективной помощи рабочих той или иной фабрики или завода.

Такое настроение в минувший период постоянно поддерживалось тем, что всем ходом событий каждодневно чрезвычайно показательно вырисовывалось значение мощи Красной Армии.

Теперь, когда внимание широких масс целиком приковано к хозяйственным вопросам, необходимо организовать общественную самодеятельность масс в деле укрепления всей военной мощи страны.

Новые формы военного строительства, имеющие одной из своих задач: возможно большее уменьшение всех тягот и бремени для трудящегося населения, живо интересуют широкие круги крестьянства и рабочих, а приближение военного аппарата к бытовой обстановке масс дает возможность оказывать самую разнообразную помощь, являясь, таким образом, новым звеном, через которое Советская власть близко соприкасается с трудящимся населением.

Обращаясь к тому, в какую организационную форму следует облечь самодеятельность масс и связь их с военной организацией, нам в первую очередь необходимо рассмотреть вопрос о шефстве.

Его нужно восстановить в отношении к частям в том первоначальном виде, который оно имело при своем возникновении по отношению к Красной Армии.

Субботники по улучшению быта, культурное сотрудничество с красноармейцем, удовлетворение его личных потребностей, которые не могут быть удовлетворены в казарме, мате-

риальная помощь по части приведения в порядок военного имущества, разнообразная деятельность по созданию различных кружков и обществ, имеющих целью развитие тех или иных знаний особенно ценных в военном деле, и многое другое, основанное на добровольческой деятельности трудящихся, отдающих для этого время свободное от их обычного труда, все это и составляло самую сущность того, что мы называем шефством, и что в условиях советской общественности является одной из подлинно коммунистических ее черт.

Несмотря на далеко не блестящее материальное положение, как рабочих, так и крестьян, несмотря на чрезвычайную их экономическую изурованность, оказалось возможным в порядке шефства выделить для Красной Армии в общем и целом значительные средства.

Еще большее значение имела моральная сторона дела—создавалась прочная спайка Армии с трудящимися массами, создавалась связь, соединявшая в неразрывное целое Армию и трудящееся население.

Несомненным отходом от этой линии было шефство руководящих административных и хозяйственных органов и учреждений, превратившееся в простое оказание материальной помощи, в конечном счете из тех же государственных средств, утратившее в таких случаях свой общественный характер. Элементы, характеризовавшие шефство в первой стадии его развития, сохранились там, где сохранилось взаимное шефство между Красной Армией и действительными рабочими, профсоюзными и крестьянскими организациями.

В связи с миллионным строительством такое шефство должно будет сыграть огромнейшую роль, но самые его формы и задачи вместе с этим весьма существенно изменяются.

Сущность тех мероприятий, которые мы осуществляем в настоящее время в области миллионного строительства, заключаются, во-первых, в перенесении значительной части работ по военному воспитанию и обучению населения за рамки Армии, как таковой, что означает, с одной стороны, прохождение известной части военной подготовки в порядке дошкольного, школьного и внешкольного обучения, а с другой,—приближение самой военной учебы, как таковой, к месту труда и жизни рабочего и крестьянина и проведение ее с возможно меньшим отрывом от нормальной жизни.

Во-вторых,—в создании войсковых частей территориального формирования, в которых девять десятых их личного состава—это рабочие и крестьяне, продолжающие заниматься своим трудом и лишь периодически на короткие сроки собирающиеся в свои части для военных занятий. Только одна десятая часть находится на военной службе на таких же основаниях, как в полевых войсках.

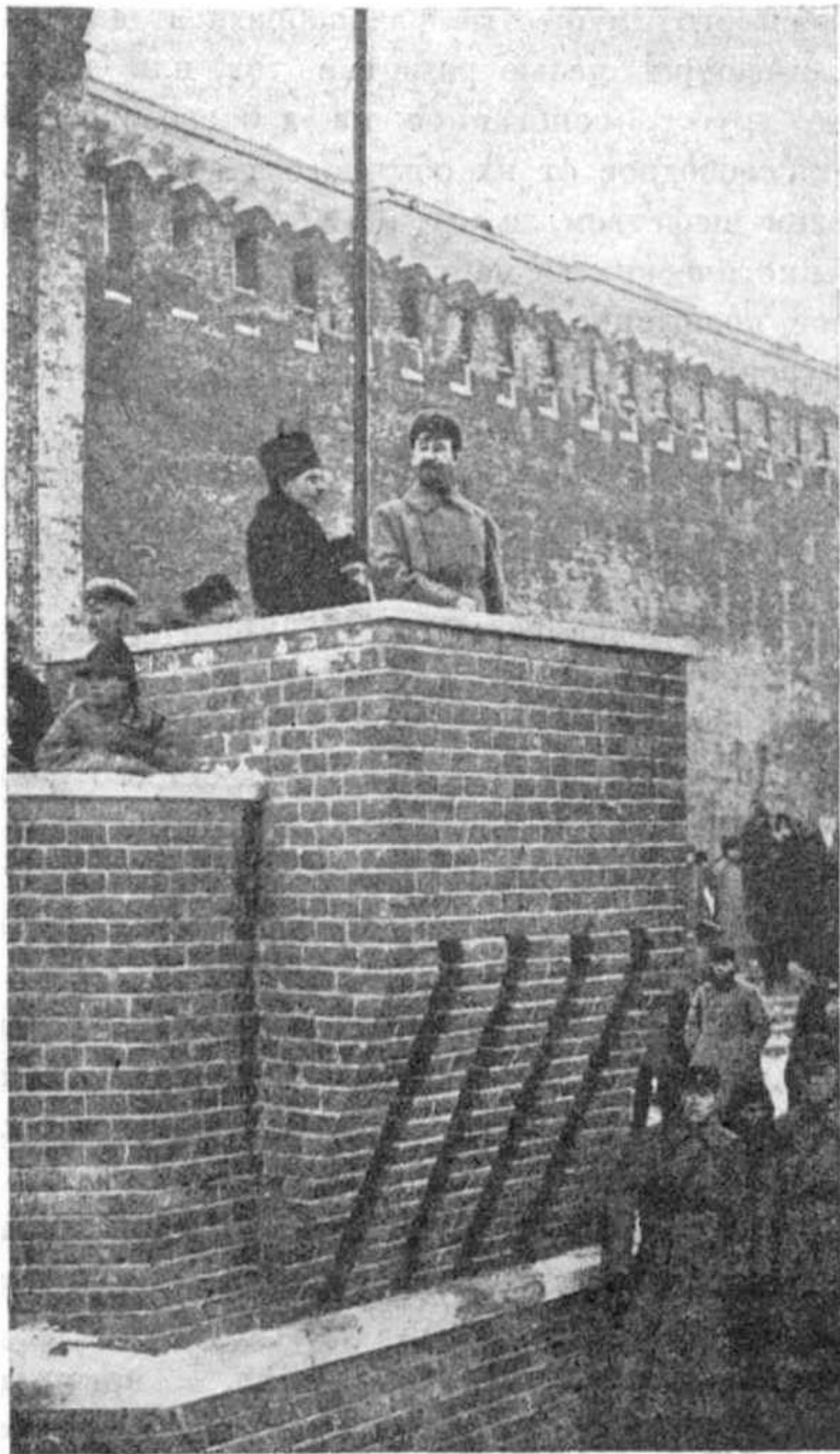
Так же точно и в области военной работы с молодежью до призыва ее в армию предстоит разрешить большие военные задачи по боевой ее подготовке, располагая минимальным временем, на которое можно оторвать ее от культурно-хозяйственной деятельности.

Какие же конкретные предложения можно сделать в связи с миллионным строительством, учитывая явную необходимость возрождения первоначальных методов работы по шефству?

Прежде всего остановимся на следующем.

Обоюдные шефы, например, какая-нибудь фабрика, весь ее производственный коллектив, и какая-нибудь единица Красной Армии—должны обстоятельно ознакомиться с жизнью и работой друг друга. Такое ознакомление, с характером глубокого проникновения в интересы обеих сторон, проникнутое желанием через взаимную поддержку наладить работу как можно лучше, повлечет за собой широкую осведомленность военной организации в вопросах хозяйственного строительства, и по этому же пути пойдет распространение военных знаний в толщу трудящегося населения.

Кадры военных работников территориальных частей, а равно и командно-политический состав, проводящий вневойсковое обучение, своим подшефным фабрикам, заводам, селам, школам и др. могут оказать весьма существенную поддержку в области культурно-просветительной работы, пропаганды военных знаний и в хозяйственной области, особенно разного рода технические специалисты. Ведя массовую работу в деревне, непосредственно сталкиваясь с крестьян-



Т. Богданов говорит речь по случаю вручения знамени Ославу при коллегии ГПУ от имени Президиума ИСНХ (1929 г.).

ством, красный командир и политработник могут выполнять целый ряд различных заданий наших организаций, обслуживающих деревню: кооперация, просвещение, комсомольская и партийная работа и т. д. должны каждый по своей специальности использовать и вооружить соответствующими знаниями нашего военного работника, чтобы он мог в своем подходе к рабочему и крестьянину выявить себя близко знакомым со всей их жизнью. С своей стороны, несомненно, население широко воспользуется помощью военных кадров, с ним связанных. Уже сейчас мы имеем много сведений, говорящих о том, как перемешанный состав территориальных дивизий, преимущественно крестьянская его часть, прибегает к поддержке и обращается за помощью в устройстве многообразных своих дел в городе.

Это одна из важнейших задач, стоящих перед шефами.

По этой линии не только пойдет широкой волной так необходимое сейчас в новом военном строительстве распространение военных знаний в широкие массы населения, но и силами военной организации подкрепится хозяйственная и культурная работа СССР.

Успешность территориальных формирований и допризывной подготовки зависит от того, насколько весь план организации и самое проведение будет согласовано с хозяйственными, политическими, национальными и бытовыми условиями жизни. Поэтому от комсостава и политработников Красной Армии, ведущих работу в области милиционной системы, требуется пре-

красное знакомство со всей совокупностью перечисленного. В этом отношении шеф окажет ответную поддержку, приняв участие в разработке плана, путем бесед по ознакомлению военного коллектива со всем указанным выше.

Могут сказать, что все то, что мы в наших предложениях относим к области шефских взаимоотношений, по сути дела представляет задачи просто текущей работы военных учреждений и различных советских, профессиональных и других организаций.

Что все они, конечно, должны в этом направлении работать, это совершенно бесспорно. Но особенно ценным в наших условиях будет развертывание деятельности по линии, так сказать, общественной самодеятельности трудящихся и, в частности, именно в области шефства.

Путем шефства мы действительно закрепим глубочайшую и притом систематическую и постоянную деловую связь между вооруженной силой, идущей в направлении полного сближения своей работы по боевой подготовке со всей жизнью трудящегося населения, и этим последним.

СОВЕТСКАЯ ОБЩЕСТВЕННОСТЬ НА ПОМОЩЬ ИНВАЛИДАМ ВОЙНЫ.

Сообразно условиям хозяйственного уклада нашего Союза, обеспечение инвалидов войны в городе и в деревне вылилось в существенно различные формы.

Различие это проявляется, как в организации обеспечения, так и в том бюджетном базисе, на который опираются обе ветви обеспечения.

Инвалиды войны, проживающие в деревне (и связанные с крестьянскими комитетами взаимопомощи), представляют собою самый значительный контингент среди инвалидов, получающих помощь. В грубых цифрах число их доходит до 1.000.000 чел.

Вследствие того, что деревенские инвалиды почти все связаны так или иначе с крестьянством, сельско-хозяйственной деятельностью,—наиболее рациональным оказалось направить все усилия им помочь именно на восстановление их пошатнувшихся хозяйств.

При ограниченном бюджете органов социального обеспечения в этой области, требующей крупных фондов для выдачи безвозвратных и долгосрочных ссуд, без привлечения соответствующей организации самого крестьянства—не удалось бы достигнуть сколько-нибудь ощутительных результатов. Учитывая эти моменты Народный Комиссариат Социального Обеспечения еще в 1921 г. приступил к возбуждению самостоятельности крестьянства на помощь хозяйствам инвалидов войны—крестьян, путем создания крестьянских комитетов взаимопомощи. Самая форма поддержки хозяйств инвалидов, через крестьянские комитеты, носит по преимуществу характер трудовой сельско-хозяйственной помощи.

Следуя указанному методу помощи инвалидам в деревне, Сельско-Хозяйственная Секция ВЦИК предприняла ряд шагов к организации льготного сельско-хозяйственного кредита для восстановления наиболее пострадавших, но еще жизнеспособных хозяйств инвалидов. И здесь предположено широко использовать сеть комитетов взаимопомощи, в качестве первичных ячеек по назначению и выдаче ссуд. По предположениям Народного Комиссариата Социального Обеспечения для твердой и уверенной постановки помощи инвалидам войны в деревне необходимо отпустить комитетам взаимопомощи субсидию в 5—6 миллионов рублей.

В условиях городской жизни обеспечение инвалидов войны, понятно, представляется совершенно отличным от рассмотренной системы обеспечения в деревне. Городской контингент обеспечиваемых инвалидов войны (по составу своему—крестьяне, утратившие связь с деревней, и рабочие)—достигает в настоящее время приблизительно 250.000 человек. Большая часть его—около 160.000 человек—получает пенсии. Около 40.000 человек состоят в инвалидно-кооперативных производственных и торговых организациях; в учреждениях социального обеспечения размещено до 40.000 инвалидов. Наконец, около 3.000 инвалидов получают помощь в виде стипендий на рабочих факультетах и в высших учебных заведениях.

За последнее время обращено особое внимание на те виды обеспечения, которые позволяют инвалиду вернуться к трудовой жизни. Однако, это стремление наталкивается на серьезные препятствия.

Во-первых, в отношении инвалидов с высокой утратой трудоспособности и с различнымиклонениями в области психики, приходится ограничиваться помещением в лечебные заведения, в инвалидные дома, а в случае невозможности,—удовлетворять выплатой пенсии. Это естественное препятствие. Другое препятствие зависит от условий текущего момента, когда нет достаточных средств для осуществления широкой программы протезирования. Без предварительного протезирования большая часть инвалидов не может принять участия производственной жизни. В протезировании нуждается более половины всех инвалидов войны, а для того, чтобы снаб-

дять их протезами, нужны громадные средства, если учесть высокую стоимость сколько-нибудь сложных протезов. Ограниченность ресурсов—вообще чрезвычайно большой и острый вопрос в деле обеспечения инвалидов.

Несмотря на то, что указанный городской контингент инвалидов (250.000 человек) представляет собой минимальную цифру, в которую вошли лишь наиболее нуждающиеся в помощи категории инвалидов, несмотря на то, что полная пенсия исчисляется в 60% бюджетного набора (в Москве 1-я категория инвалидов получает наравне с инвалидами труда—18 руб. в месяц),— все же и при соблюдении такой строгой экономии средств не хватает на покрытие минимальной программы обеспечения. Фактическое покрытие минимальной программы Наркомсобеса предусматривается в обще-Союзном масштабе лишь в пределах 30—33%. Чтобы выполнить программу, необходимо еще изыскать до 9.000.000 руб.

Высшие органы учли уже остроту положения, создавшегося в инвалидном бюджете. Совет Народных Комиссаров Союза признал необходимым уравнивать инвалидов труда и войны в отношении пенсии и на эту цель должны быть отпущены средства вне сметы.

Обрисовав в общих чертах основные методы подхода к инвалидному вопросу и уяснив себе наличные ресурсы, следует сделать вывод, что советская общественность имеет в этой области широкое поле для содействия государству. И она не осталась безучастной.

Созданный в 1919 г. и реорганизованный в 1922 г. Всероссийский Комитет Помощи больным и раненым красноармейцам и инвалидам войны при ВЦИК, в настоящее время, является центральной организацией, привлекающей население к помощи инвалидам. На периферии он имеет свои органы—в губерниях—губернские комитеты помощи инвалидам при губисполкомах, в Союзных Республиках—такие же комитеты при ЦИК'ах, объединенные со Всерокомпом идейной общностью работы и единой целью: притти на помощь государству в его усилиях обеспечить инвалидов войны.

В своей работе, с самого ее начала, Всерокомпом нашел существенную регулярную поддержку со стороны Красной Армии, которая занимает видное место в деле общественной помощи инвалидам войны.

Красная Армия не ограничилась лишь материальной поддержкой инвалидов—путем отчислений в их пользу со своего жалованья и пайка, трудовой помощи и т. д. Она еще в период не окончившейся борьбы с врагами Республики на фронтах выдвинула военно-инвалидный вопрос во всем объеме, укрепила на практике идею своего единения с инвалидами и дала толчок к концентрации разрозненных усилий отдельных органов, работающих в этом направлении.

РВСР в лице тов. Троцкого уже в конце 1921 г. указывал на необходимость установления согласованного плана работы всех ведомств при самом близком участии Красной Армии. Упомянувшееся уже постановление Президиума ВЦИК от 11-го января, ознаменовавшее собою сдвиг в деле помощи инвалидам, циркуляр ВЦИК от 8-го февраля 1922 г. об ударности работы Собеса по обеспечению семей красноармейцев и инвалидов войны, утвержденное 27-го февраля 1922 г. положение и инструкция об Уполномоченном РВСР и НКСО «по обеспечению инвалидов войны, их семей и семейств военнослужащих»—все эти акты были подготовлены и поддержаны на совещаниях при РВСР, происходивших под руководством тов. Троцкого.

Институт уполномоченных военного ведомства (в центре при Народном Комиссариате, на местах—при отделах социального обеспечения) имел в виду объединить работу военного ведомства в области содействия Собесу.

Обследование инвалидных учреждений, учет инвалидов, культурно-просветительная работа среди инвалидов, организация трудового содействия частей Красной Армии Собесам—все это входит в состав функций уполномоченных. Принимая непосредственное участие в функциональной и организационной работе Собесов—уполномоченные (на местах по большей части помощники губвоенкомов) в значительной степени облегчили установление контакта между ведомствами. Неоднократно они выступали с проектами и докладами по инвалидным вопросам и всемерно отстаивали интересы дела обеспечения инвалидов войны.

Применяясь к структуре вашего военного аппарата для придания организованности и законченности линии уполномоченных, оказалось необходимым создать ячейку помощи инвалидам и в военно-окружных и фронтовых органах—Окружных Уполномоченных. На практике они доказали свою целесообразность и жизненность. Используя авторитет военных округов, они неустанной и кропотливой работой достигли громадных результатов в смысле налаживания связи между губерскими уполномоченными и центром, что принесло ощутительные результаты при сборе и распределении материальных ресурсов, при реорганизации войсковых Помоголов и позднее Последголов. Где Округа не проявляли достаточной энергии и инициативы—губерские ресурсы распылялись, отчисления запаздывали и приходилось принимать экстренные меры к налаживанию связи. «Военные» стипендии для инвалидов в ВУЗ—всецело создание окружных органов (в частности, Московского и Ленинградского).

Материальная помощь Красной Армии осуществляется в настоящее время особыми «Военными Комиссиями Помощи инвалидам», которые находятся в постоянной связи с комитетами помощи инвалидам при исполкомах (Компомам); они являются как бы подкомиссиями последних, работающими исключительно среди частей и учреждений Красной Армии.

Военные комиссии помощи инвалидам возникли в их настоящем виде лишь в 1923 г., организованная деятельность Красной Армии на помощь инвалидам началась значительно раньше—с октября 1921 г.—когда были образованы Военпоследголы.

Материальные ресурсы Последголов Красной Армии были в значительной части направлены на помощь инвалидам войны в пострадавших от голода районах (приказ РВСР 1922 г., № 2513). Но все же много усилий тратилось и на другие цели, например, на отчисления Красной Армии содержалось до 15.000 детей из голодающего Поволжья, взятых на иждивение еще в период Помгола.

С прекращением кампании по ликвидации последствий голода Красная Армия смогла уже всецело направить свои отчисления на помощь инвалидам. Приказ РВСР 11-го июля 1923 г. № 1495 окончательно закрепил это, придав Военным Комиссиям их настоящее название: «Комиссии Помощи инвалидам войны». Ресурсы этих комиссий полностью идут на обеспечение инвалидов войны, при чем 75% денежных и все продуктовые фонды расходуются на местах через Собесы и Компомы и 25% поступают в центральный фонд, находящийся в распоряжении Всерокомкома. К моменту Всесоюзного Сопедания Комитетов Помощи инвалидам 9—12 декабря 1923 г., в котором участвовали и представители военных округов, мы уже располагали сведениями о годовой работе военных комиссий по 10 Окружным и Фронтовым Комиссиям (с октября 1922 г.—по октябрь 1923 г.).

Итог получился внушительный—783.671 пуд. продовольствия, 73.276 предметов обмундирования и прочих вещей, деньгами—39.079.245 руб. ден. зн. 23 г. Перевести дензнаки в золото теперь весьма затруднительно, но примерно денежный фонд, собранный Красной Армией, можно определить в 500.000 руб. золотом.

Наиболее блестящие сборы проводились в Московском Округе, который один дал около 45% всего фонда Красной Армии. Интенсивная работа Московского Округа, протекавшая под личным руководством Командующего войсками тов. Н. И. Муралова, неоднократно отмечалась Всерокомкомом и приказами РВСР. Из остальных Округов выделились—Ленинградский (22% общего сбора), Отдельная Кавказская Армия (17%) и Западный Фронт (9%).

За 1924 г. мы не располагаем еще полными сведениями, но интересно отметить работу некоторых Округов.

Так Московский Военный Округ с января по апрель 1924 г. собрал 81.114 руб. 34 коп. (золотом), 9.932 пуд. 4 фун. 78 зол. продовольствия и 101 вещь. Следует указать на особенно удачно проведенный 7-го марта с. г. концерт в Большом Государственном Театре, который один дал, за покрытием всех расходов, сумму в 28.179 руб. 78 коп. (золотом).

Ленинградский Военный Округ, за то же время, собрал деньгами—27.868 руб. 75 коп. (золотом) и 12.777 пуд. 57 фун.—продовольствием.

По Прииольскому Военному Округу проведена большая работа—открыт «Дворец Инвалидов гражданской войны имени Н. И. Троцкого». Его ремонт, оборудование, содержание 150 инвалидов, обслуживающих их медицинского и хозяйственного персонала, а также культурно-просветительную часть Окружная Военная Комиссия взяла на себя. Дворец открыт в декабре 1923 г., а укомплектован инвалидами к началу 1924 года.

По Украинскому Военному Округу за январь 1924 г. собрано деньгами 3.243 руб. 02 коп., продовольствием 18.621 п. 21 ф.

Западный Фронт за январь и февраль собрал деньгами 12.519 руб. 11 коп. и продовольствием 30.014 п. 6 ф.

Комиссия при Красной Армии (б. Отдельная Кавказская)—ныне ликвидирована; фонды ее перешли к ИКСО Закавказья.

Туркестанская Фронтальная Комиссия за январь 1924 г. собрала деньгами 1.887 руб. 83 коп. и продовольствием 853 п. 24 ф.

Заключив обзор деятельности Красной Армии, можно констатировать, что более организованной и плодотворной общественной работы на помощь инвалидам не предсказало ни одно ведомство, ни одна организация. Красная Армия, несомненно, должна служить примером для нашей общественности и наглядным доказательством того, как инициатива и организация преодолевают самые значительные затруднения.

И сейчас советская общественность доставляет делу обеспечения инвалидов солидную поддержку, но, если бы наши ведомственные и особенно профессиональные органы последовали примеру Красной Армии, то перед нами, на основе значительных материальных фондов, открылись бы новые пути к быстрому разрешению военно-инвалидного вопроса.

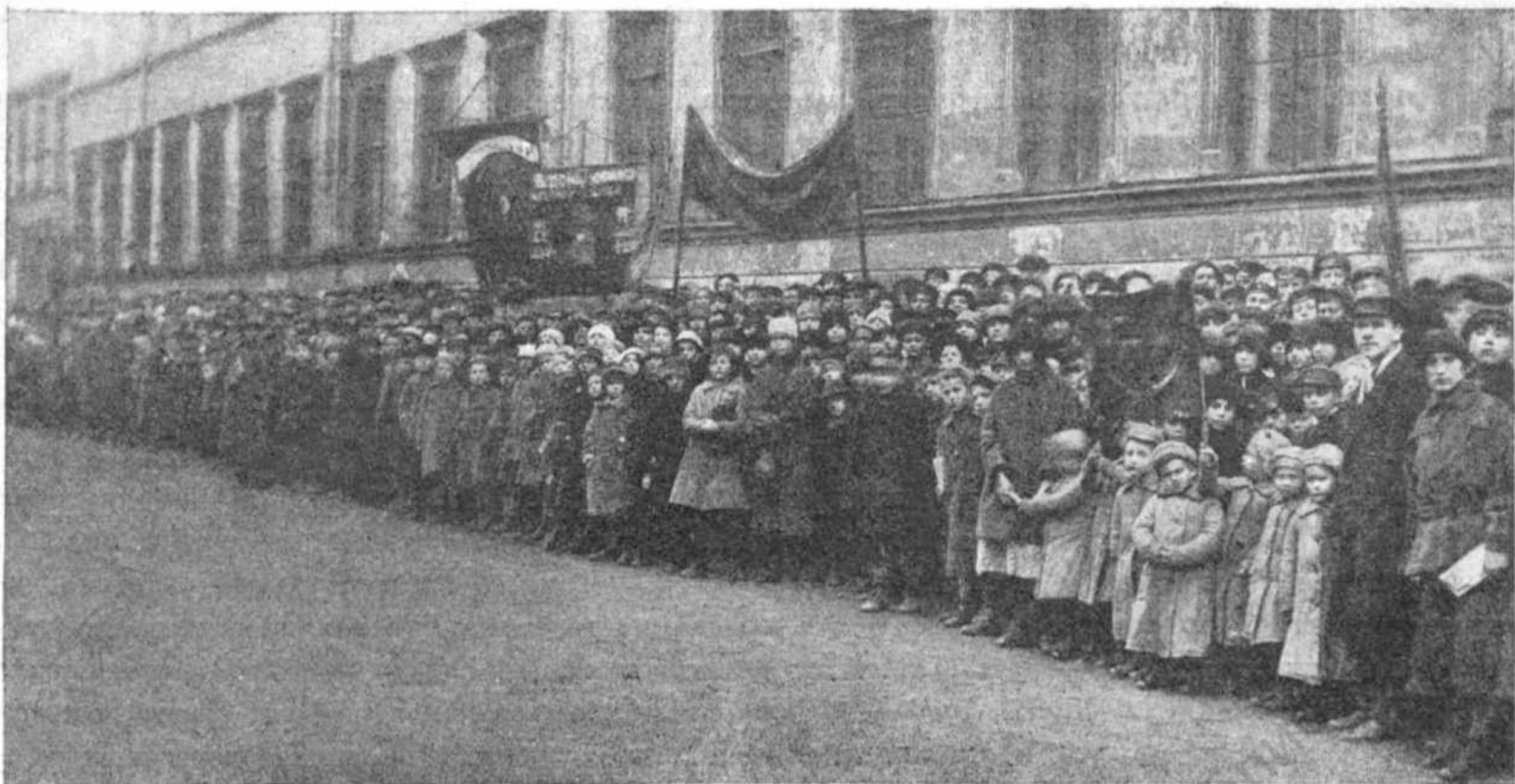
Е. ВОРОБЬЕВ.

НЕОБХОДИМЫЕ ВЫВОДЫ ИЗ ПРАКТИКИ ШЕФСТВА.

Вопрос о шефстве над Красной Армией за последний период как-то отодвинулся от внимания советской общественности и, несмотря на столь важный в истории Красной Армии момент (призыв 1902 г. и выпуск из Красной казармы 1904 г.) шефство остается в первобытном своем состоянии, не получив никакого законченного оформления. Роль и значение шефства в деле укрепления Красной Армии остаются и поныне неосвещенными в печати.

Руководящих и направляющих директив почти не было ни в период его возникновения, ни в период его развития. В печати появлялись время от времени заметки о том или ином щедром шефе и этим ограничивалось все внимание к делу шефства, как шефствующих организаций и их работников, так и подшефных. Теоретической разработке вопросы шефства не подвергались вплоть до последних дней, до выхода в свет книги тов. Карпинского «Электрификация голов» (вопросы шефства).

Вопросы практики в шефстве над Красной Армией требуют также своего освещения на страницах нашей печати, вот почему появление на страницах газеты «Правды» (от 19/IV с. г. № 90) заметки военкора тов. Колоскова можно считать своевременным. Но ставить шефский вопрос на обсуждение так, как предлагает тов. Колосков, будет слишком узко; нужно вопрос о шефстве над Красной Армией поставить совершенно в другую плоскость: так, чтобы его могли всесторонне обсудить сами широкие массы трудящихся и, главным образом, шефству-



Культурная жизнь Авто-Тракторной школы — С.-Х. Институт в 18-й Советской школе Русско-Татарского О-ва.

ющие организации; и тут же несомненно будет, если и партийные и советские органы дадут свое мнение и конкретные указания о задачах шефства на дальнейшее время.

Шефство — слишком серьезное явление; один из самых важных вопросов в деле укрепления Красной Армии и сплочения ее с рабочим классом и крестьянством. Предложение тов. Колоскова: расширить права Губернской Шефской Комиссии, созвать общее собрание представителей шефов и подшефных частей, которое бы решило вопрос о формах дальнейшего шефства и рационального использования шефских средств — все это хорошо. Путем совместных собраний с представителями подшефных частей намечается, например, направление шефработы в частях Мосгарнизона. Но думать, что собранием шефов можно разрешить все вопросы шефства, значит не знать сути и положения вещей на местах.

При создавшихся в течение двух-летнего периода шефских традициях на местах трудно втянуть всех шефов в общее русло их шефских обязанностей. Из практики таких общих собраний сами представители шефствующих организаций убедились в бесплодности «единых планов»; каждому шефу единый план становится помехой, связывая его, в то время как при добровольной инициативе (главный стимул развития шефства) он мог большее сделать в деле обслуживания своей усыновленной части.

Даже с отрицательными уклонами в шефстве трудно бороться путем кабинетных собраний; тут необходимо широкое ознакомление (через прессу) трудящихся с указанием на те ненормальные явления, с которыми намечается борьба. Эта предварительная работа необходима в каждом начинании.

Точно так же, как было бы чрезвычайно ошибочным сразу переводить профработу на новые рельсы, не имея предварительной широкой кампании по информированию всей профсоюзной массы, — и вопросы шефства разрешать с налета, кабинетным порядком совсем не годится. Необходимо сначала изучить детально каждое явление в шефстве, осветить его широко в печати и только после наметившегося отношения к этому явлению самих трудящихся можно безболезненно разрешить вопрос.

Поэтому при всем желании мы не могли бы проделать сразу одним росчерком пера изменение работы, которая в течение двух лет укреплялась в сознании широких масс, шефству-

ющих через свои трудовые объединения (месткомы, фабзавкомы, профсоюзы, госучреждения и пр.), над войсковыми частями.

Все шефы с достаточной любовью и вниманием относятся к своим подшефным частям и всегда стремились, стремятся улучшить быт своих подшефных частей, взятых ими под свою опеку. Невольно у каждого шефа создались традиционные взгляды и твердые убеждения, что та часть, которую шеф обслуживает уже в течение долгого времени,—его часть, и нет ему дела до нужды другой части, над которой он не шефствует. Для него она чужая, хотя бы в этой бесшефной части была нужда гораздо больше и материальное состояние куда хуже в сравнении с частью, имеющей шефа.

Это безразличное отношение шефов к бесшефным частям видно из двух приводимых ниже примеров:

В ноябре месяце 1922 г. была проведена неделя кампании по устройству районных собраний шефов с целью обрисовать положение бесшефных частей и выявить нездоровые уклоны, наблюдавшиеся в то время в шефстве (многошефство, погоня за богатыми шефами); вся кампания проводилась, главным образом, в целях изыскания возможностей улучшения быта частей, которые не имеют шефов. В результате всех районных собраний было принято постановление о 10%-пом отчисления в общий шефский фонд от всех отпускаемых шефами своим подшефным частям средств, но это постановление пришлось осуществлять с нечеловеческими усилиями. Каждый шеф мотивировал свой отказ делать 10%-ные отчисления в общий фонд тем, что, по его понятию и по его расчету, его материальная помощь недостаточна для усыновленной части. Были такие шефы, как, например, шеф В. С. Н. Х., отпустивший своим подшефным частям достаточно большие средства и за все время своего шефства не нашедший смелости внести в общий фонд 10%.

Таких шефов был целый ряд.

29-го июля 1923 г. состоялось вполне авторитетное собрание шефов с представителями подшефных частей, на котором боевым вопросом стоял—ремонт казарм. Все собрание единодушно приняло постановление обратить все шефские суммы, предназначенные для выдач подшефным частям, в общий фонд на ремонт казарм в течение 4-х месяцев. Но когда пришлось получать деньги на ремонт согласно принятого решения, оказалось, что лица, возглавлявшие шефствующие организации, вовсе не спешили с внесением причитающихся с них сумм на ремонт, и большой процент шефов отказались вносить свои средства согласно принятого ими же решения.

Из общего числа двухсот шефов только нескольким не требовалось напоминания об уплате ремонтных денег: это рабочие фабрики Гознак, Губотдел Союза Совработников, Центросоюз и еще немногие, внесшие свою шефскую помощь на дело ремонта в первую очередь.

Из приведенных примеров видно, что предлагаемое тов. Колосковым собрание шефов на предмет разрешения вопроса о шефстве большого результата иметь не будет.

Оставляя в стороне вопрос о целесообразности общих собраний шефов, необходимо осветить в вопросе о шефской помощи огромный по своему разнообразию материал цифровых данных, характеризующих заботу Московских шефов о нуждах подшефных им частей Московского гарнизона. Данные относятся к 1923 году.

Привожу их в общих итогах по статьям расхода и после этого пусть каждый товарищ, любящий Красную Армию, скажет, можно ли продолжать дальше шефработу по старому принципу заинтересованности каждого шефа в деле улучшения быта только своей усыновленной части без участия его в общих нуждах Красной Армии. Подводя итог всей шефской помощи по каждому шефу в отдельности, думаю, что дальше такое положение, которое позволяло каждому шефу по его усмотрению оказывать помощь подшефной части, не годится.

Нижеприводимые цифровые данные за 1923-й год в дензниках того-же года говорят сами за себя.

На культурно-просветительную работу	144.117 р. 60 к.
» оборудование клубов и «красных уголков».	13.637 » 48 »
» покупку литературы	9.228 » 42 »
» нательное белье	33.281 » 42 »
» постельное белье	49.054 » 33 »
» обмундирование и обувь.	87.719 » 96 »
» медико-санитарные нужды	13.712 » 04 »
» оборудование подсобных мастерских	13.175 » 39 »
» разные хозяйственные надобности.	556.403 » 83 »
» ремонт казарм и жилых помещений.	729.423 » 20 »
» оборудование казарм и жилых помещений	64.279 » 73 »
» заготовку топлива	119.970 » 45 »
» добавочное довольствие.	272.355 » 81 »
» разные подарки по разным случаям	115.395 » 69 »
Итого	2.221.755 р. 35 к.

Как видно из приведенной справки, вся шефская материальная помощь делится на 14 статей расхода на подшефные части. Из всех статей расхода ярко выделяются подчеркнутые три пункта: 1) разные хозяйственные надобности 556.403 руб. 83 коп.; 2) добавочное довольствие — 272.355 руб. 81 коп. и 3) разные подарки по разным случаям — 115.395 руб. 69 коп. В сумме эти три статьи расхода на 50% поглощают всю помощь, которую оказали Московские шефы своим подшефным частям в течение 1923 г. Нерациональность расходования шефской помощи по этим статьям всем будет очевидна, если вскрыть сущность этих статей, так как во-первых статья «разные хозяйнужды» — понятие весьма растяжимое, и под эту статью зачастую подводились всевозможные расходы «не терпящие отлагательства», и средства расходовались, как заблагорассудится «расходоителям». В отношении другой статьи расходов — «добавочного довольствия» нужно определенно сказать, что такие расходы 1923 г. никак нельзя квалифицировать «не терпящими отлагательства», ибо довольствие Армии в 1923 г. не требовало «добавочного» возмещения и сплошь и рядом было удовлетворительное. Вопрос с питанием Армии в 1923 г. не носил той остроты, какую мы имели в 1921—22 г.г. Красноармеец получает питание (по калорийности) гораздо большее, чем получал солдат армии царя.

Калорийность основных продуктов суточной выдачи.

Красноармейский паек:				Солдатский паек с 1905 г. по 1910 г. и с 1910 г. и т. д.,			
				с 1905 г. по 1910 г.		с 1910 г. и т. д.,	
Хлеб	2 1/2 ф.	2250 кал.		3 ф.	2700 кал.	3 ф.	2700 кал.
Мясо	1/2 ф.	300 »		2 1/2 з.	163 »	1/2 »	225 »
Крупа	— — 32 з.	433 »		24 з.	325 »	2 1/2 з.	325 »
Масло	— — 12 »	450 »		3 »	97 »	6 »	191 »
Сахар	— — 8 »	133 »		— »	— »	6 »	100 »
Всего		3566 кал.			3285 кал.		3544 кал.

Содержание п. месяц.

Жалованье	— р. 35 к.	Жалованье	— р. 50 к.
Обмундирование	8 » 15 »	Обмундирование	3 » 26 »
Паяк	13 » — »	Паяк	5 » 23 »
Всего	21 р. 50 к.	Всего	8 р. 99 к.

Из приведенной справки видно, что шефское дополнительное довольствие в частях отнюдь не вызывалось острой необходимостью.

Правда, по многочисленным заметкам красноармейских газет видно, что в некоторых частях пища готовится, благодаря невнимательности хозяйственных чинов, не разнообразной, но вкусной. Но этот недочет нужно отнести целиком в вину бесхозяйственности тех или иных воинских частей в целом, тому или иному хозяйственному лицу.

Таким образом, ни одна из трех указанных статей расходов шефской материальной помощи, а в особенности статья—«разные подарки по разным случаям», в отчетном 1923 г. никак не могут быть оправданы. Если бы общая сумма этих расходов находилась в едином «котле», эти средства пошли бы оттуда (из общего фонда) на более целесообразные и необходимые расходы, чем те, на которые тратили средства шефы, оперируя такой колоссальной суммой, которая складывается из трех указанных статей шефских расходов.

Шефское объединение в лице Губернской Шефской Комиссии смогло бы с успехом произвести основательный ремонт 9-ти больших казарм с должным внутренним оборудованием. Такое объединение материальной шефской помощи частям гарнизона дало бы дважды поучительный урок. С одной стороны, была бы достигнута необходимая в шефской работе экономия шефских средств с рациональным использованием последних на общегосударственные цели (оборудование Красной казармы—важнейший фактор в деле укрепления Красной Армии), и сразу был бы изжит разноречивый и оказании шефской помощи частям гарнизона—с другой.

При существовании единого шефского фонда не было бы также неравномерной «щедрости», какая наблюдалась на местах у шефов при выдаче ими своим усыновленным частям материальных средств. Не говоря уже о том, что при единстве фонда отменялись бы все ненужные расходы, было бы изжито также и такое явление, когда один шеф тратил средства в 1923 г. на свою подшефную часть в сто человек—6.126 р. в месяц, а другой шеф, у которого подшефная часть насчитывала до 1.000 человек, мог тратить из своего бюджета в тот же месяц—300 р.

Это явление в практике шефства, порожденное принципом «заинтересованности и инициативы мест» в деле улучшения быта своих и только своих подшефных, было бы изжито своевременно, как нездоровый уклон, ибо заслуги частей Красной Армии перед Республикой и трудящимися одинаковы, и выделение в деле улучшения быта одних частей за счет других в шефстве никак недопустимо.

То же и в изыскании средств на шефство. Ничуть не умаляя положительных сторон инициативы мест, все же нужно внести и в эту область необходимые контакт и общность, ибо в практике шефства и поныне наблюдается такое явление, когда одни и те же рабочие и служащие, состоящие в разных профсоюзах, по разному делают отчисления от своего заработка: одни— $\frac{1}{4}\%$, другие— $\frac{1}{2}\%$, а третьи—вовсе ничего, находя более удобным изыскивать средства на свое шефство устройством платных спектаклей, вечеров, концертов и других добровольных сборов. Этот разноречивый также необходимо устранить, установив единство процентных отчислений от заработка трудящихся.

Эти два основных вопроса: 1) о единстве шефского материального фонда и 2) об изыскании средств на шефство я и предлагаю осветить на страницах печати.

Особенно ценны будут указания тех товарищей, кои непосредственно ведут шефскую работу в Армии и больше всех заинтересованы в установлении форм и видов шефства применительно к основной задаче шефства—укреплению рядов Красной Армии и улучшению ее быта.

Мне кажется, что только после всестороннего освещения шефского вопроса в Армии на страницах печати общие собрания шефов и подшефных (предлагаемые тов. Колосковым) будут иметь продуктивный характер. После обмена мнениями в печати, таким собранием легко будет найти здоровый путь в дальнейшей работе шефства в Красной Армии, которая ждет от нас разумного решения шефского вопроса.

Мы теперь должны совершенно отойти от принципа, так называемой, «отдельной, самостоятельной (каждого шефа) материальной заинтересованности» и работу разрозненных шефов направить на общие нужды, установив следующие объекты внимания шефов и их объединений.

Каждая воинская часть должна иметь теплую сухую и светлую казарму и жилое помещение.

Клубы и Ленинские (бывш. Красные) уголки должны быть приведены в такой вид, чтобы они являлись действительными очагами культурного развития красноармейца, с достаточной полнотой отражая всю жизнь Вождя и Учителя.

Библиотеки должны быть обновлены и усовершенствованы технически.

Надо дать казарме в должном количестве газет, журналов и другой периодической печати.

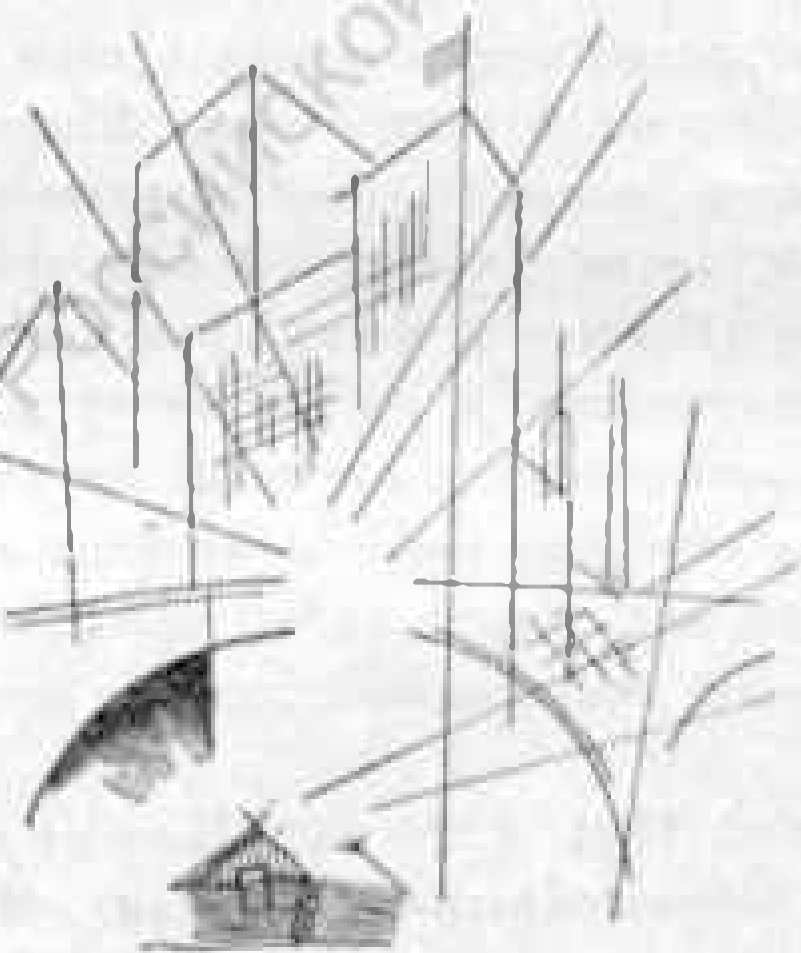
Сугубое внимание должно быть обращено на красноармейцев-отпускников, которые покидают Красную казарму, направляя шефскую помощь на улучшение их быта (оказание помощи в подыскании жилья, работы и пр.).

Необходимо всемерное втягивание в шефскую работу рабочих и служащих через их профессиональные организации, чтобы духовная и братская связь их с Красной Армией являлась бы главным содержанием пролетарского попечительства—шефства.

Необходимы экономия и целесообразность в расходовании шефской материальной помощи частям, для чего все средства на шефство сосредотачиваются в едином шефском фонде при центральном, для данного места, шефском органе. Последний, учтя нужды частей без выделения одних за счет других, оказывает шефскую материальную помощь всему гарнизону.

Вот основные положения, на которых мы останавливаем внимание всех т.т., работающих по шефству в Красной армии.

Что же касается вопроса о формах и размерах отчислений от заработка трудящихся (рабочих и служащих), то мы обращаемся ко всем профорганам, стоящим на страже бюджета рабочего, дать свое заключение как по общему вопросу образования широких рабочих шефских обществ (Ленинградские примеры), так и о создании шефских фондов у них.



ПУТИ СТРОИТЕЛЬСТВА КРАСНОГО ФЛОТА.

Строительство и существование морского флота, являющегося высококвалифицированным и технически сложным оружием, тесно связано с экономикой и политическим состоянием страны. Экономический и промышленный расцвет обеспечивает фундамент строительства и совершенствования флота, и, наоборот,—хозяйственный упадок страны приводит морской флот к развалу и разрушению.

За годы гражданской войны, когда Советская Республика находилась в кольце белогвардейских военных фронтов и морской блокады Антанты, когда Рабоче-Крестьянское государство вынуждено было направить все материальные и людские силы на борьбу за самосохранение, когда земледелие, промышленность и все хозяйство нашей страны пришло к небывалому обнищанию и истощению,—происходило разрушение и умирание нашего морского флота.

Многочисленные враги пролетарского государства приложили все усилия, чтобы лишить Советскую страну морской вооруженной силы, чтобы держать под постоянной угрозой нападения наиболее важные и уязвимые наши пункты. Русскими белогвардейцами, при помощи Антанты, уведены за границу наш Черноморский флот, затоплены многие боевые суда на Балтийском, Северном и Каспийском морях, уведена в Японию и Китай эскадра судов нашего Тихоокеанского военного флота.

За годы революции на речных и озерных путях, многочисленных сухопутных фронтах—героически, рука об руку с рабочим классом, боролись и погибали массами лучшие революционные моряки, вынужденные силой вещей оставить свои морские боевые корабли. Создавалась и развивалась в боях гражданской войны наша Красная армия. Распада и разрушался морской флот с общим упадком и экономическим разрушением страны. Кронштадтский кошмар весны 1921 г. был бедной, почти смертельной катастрофой для Флота.

Кончилась победоносно для Советской Республики гражданская война. Наступила возможность перехода к мирному строительству, к постепенному поднятию и развитию нашего земледелия и транспорта, затем,—к организации Советской промышленности и финансов.

Из развалин, из пепла, на обломках старого мучительно медленно стал возрождаться морской Флот, строительство коего мы разделяем на три периода, определяющие собой—начало эпохи создания Советской морской вооруженной силы и организации подлинного Рабоче-Крестьянского Красного Флота.

Период первый: конец 1921, 1922 г.г.—Период собирания Флота.

Военные корабли стоят заброшенными у «стенки». Морские гавани представляют собою сплошное кладбище разрушенных судов, «мертвых коробок». Морская артиллерия, минное и всякое другое вооружение и морское имущество, взятые с военного флота в период гражданской войны, оставались разбросанными на речных флотилиях и фронтах. Оставшиеся в живых старые революционные моряки рассылались по Красной Армии и советским органам. На флоте непосредственно сохранилось только небольшое ядро старых военморов-специалистов и нуждавшиеся в жесткой фильтрации «синанморы», «клешники» и др. случайные для флота, паразитические для революции элементы.

Как и с чего начать?





Начали.—

Сперва расчистка, фильтрация личного состава флота, которую провели жестко по Балтийскому, Черному и Каспийскому морям и центральным учреждениям Морведа. Очистили флот—выбросили значительную часть гнилого и негодного элемента. Через пару месяцев получили первое молодое пополнение для флота. Заново приступили к налаживанию политической и просветительной работы.

В декабре 1921 г., 9-й Всероссийский Съезд Советов признал необходимым возрождение и укрепление Красного Флота для защиты морских границ социалистического отечества. Первым откликнулся ЦК РКСМ—хлынула во флот пролетарская молодежь. Партия направила флоту сотни работников-партийцев. Постепенно возвращались коммунисты—военморы.

С весны 1922 г. стали налаживаться экипажи, строевая служба и оживать военно-морские школы и учеба. Курсы комсостава Красного Флота возвращаются Морведу. Реорганизована Морская Академия в Академию Рабоче-Крестьянского Красного Флота и позже дополнительно организованы несколько учебных заведений с назначением готовить Красный комсостав различных военно-морских специальностей. Учебные заведения Красного Флота при активном содействии комсомола—пополнены отборной пролетарской молодежью.

Одновременно началось собирание военно-морского имущества и вооружения. В Морвед возвращены некоторые производственные предприятия и снабженческие органы. С весны 1922 г. начался по немногу ремонт боевых и вспомогательных кораблей. Осенью Балтийский флот выполнил первые морские маневры.

Период второй: осенью 1922 г. и 1923 г.—Период закладки основного фундамента Р.-К. Красного Флота.

В октябре, 16 дня 1922 г., при торжественной обстановке 5-й Всероссийский Съезд РКСМ принял шефство над Р.-К. Красным флотом. С этого момента дальнейшее дело возрождения и укрепления Р.-К. К. Флота идет под знаком шефства, значение которого сказывается на каждом шагу.

Вследствие двухкратного пополнения флота отборной пролетарской молодежью, преимущественно из комсомола—представилась возможность демобилизовать старых моряков, уставших от долготлетней службы. Военно-морские школы и ВМУЗы усиленно развивают свою деятельность. Усиливается партийная организация флота и политическая, просветительная и воспитательная работа. Укрепляется связь Красного Флота с партией, комсомолом, профессиональными и др. рабочими организациями.

Все чаще, в печати, на собраниях, конференциях и Съездах Советов,—поднимается и разбирается вопрос о строительстве Красного флота. Весной 1923 г., при участии комсомола, партийных и др. организаций по всему Советскому Союзу проводится массовая кампания «спасения Красного Флота», давшая значительный сдвиг в уяснении широким трудящимся массам значения Красного флота и его строительства.

С наступившим улучшением экономического положения страны флот получает—уголь, нефть и другие виды топлива, а также некоторые предметы общего и специального морского снабжения. Начинает налаживаться работа портов и морских производственных и хозяйственных органов. Материальное положение флота продолжает быть тяжелым, но все же с каждым новым днем понемногу улучшается.

На корабли влияют—Красные командиры флота и окончившие политехнические политработники. Таким образом, Красный Флот получает известное количество молодого руководящего состава. Несколько позже заметно улучшается партийная и комсомольская работа во флоте. Устанавливается твердая, сознательная, революционная дисциплина. Флотские партийные конференции проходят с большим подъемом и полным единодушием. Авторитет Коммунистической Партии во Флоте усиливается все больше и больше.



Шефы и гости на дредноуте „Марат“.

Летом 1923 г. флотская учеба переносится в море. Начиная от шлюпочных занятий — к отдельным походам на Красных кораблях, наш флотский молодняк приучается и привыкает к морю и поемному начинает получать необходимую для военно-морского дела закладку и практику. Вместе с флотом развиваются и крепнут флотские газеты, журналы и морские издания, завоевывающие внимание широких масс моряков и комсомольской молодежи и являющиеся одной из форм работы по воспитанию и связи Красного флота с массами.

Период третий: осенью 1923 и 1924 г.г. — Период совершенствования Р.-К. К. Ф. и накопления боевых сил.

В основном заканчивается организационная работа. Создана окончательно и налажена сеть военно-морских школ и учебных заведений, но единой системы и с таким расчетом, чтобы каждый моряк, при желании, мог получить высшее военно-морское образование и стать Красным командиром. Пополнение флота и его школ производится, по примеру предыдущих 2-х лет, отборной пролетарской молодежью. Учеба проходит успешно во многих военно-морских школах. Экзамены специалистов и старшин дают результаты выше на 40 — 50%, по сравнению с довоенным временем. Утечки и дезертирства во флоте почти нет. Развивается спорт и одновременно болезни сводятся к нулю. Красный Флот омолаживается и здоров во всех отношениях.

Революционные события в Германии, осенью 1923 г., а затем партийная дискуссия] вызывают активное и вполне сознательное политическое отношение личного состава к этим вопросам. Партийная дискуссия, которой во флотах были посвящены сотни партийных заседаний и собраний, проходит единодушно под старыми большевистскими лозунгами и на платформе

большинства партии. Смерть вождя и учителя международного пролетариата тов. Ленин вызывает среди краснофлотцев глубокую скорбь, но одновременно—еще большую пролетарскую спайку и решимость бороться и работать для осуществления Ленинских заветов.

Поступают массовые заявления от комсомольцев и беспартийных военморов о вступлении в партию. К данному времени членов партии во флоте (стрелкового состава) имеется от 15 до 20%, комсомольцев до 50% и около 30%—беспартийные по преимуществу из крестьян; рабочих свыше 40%. По военно-морским учебным заведениям: коммунистов—41%, комсомольцев—35%, беспартийных—24%. Рабочих во ВМУЗ-ах до 50%.

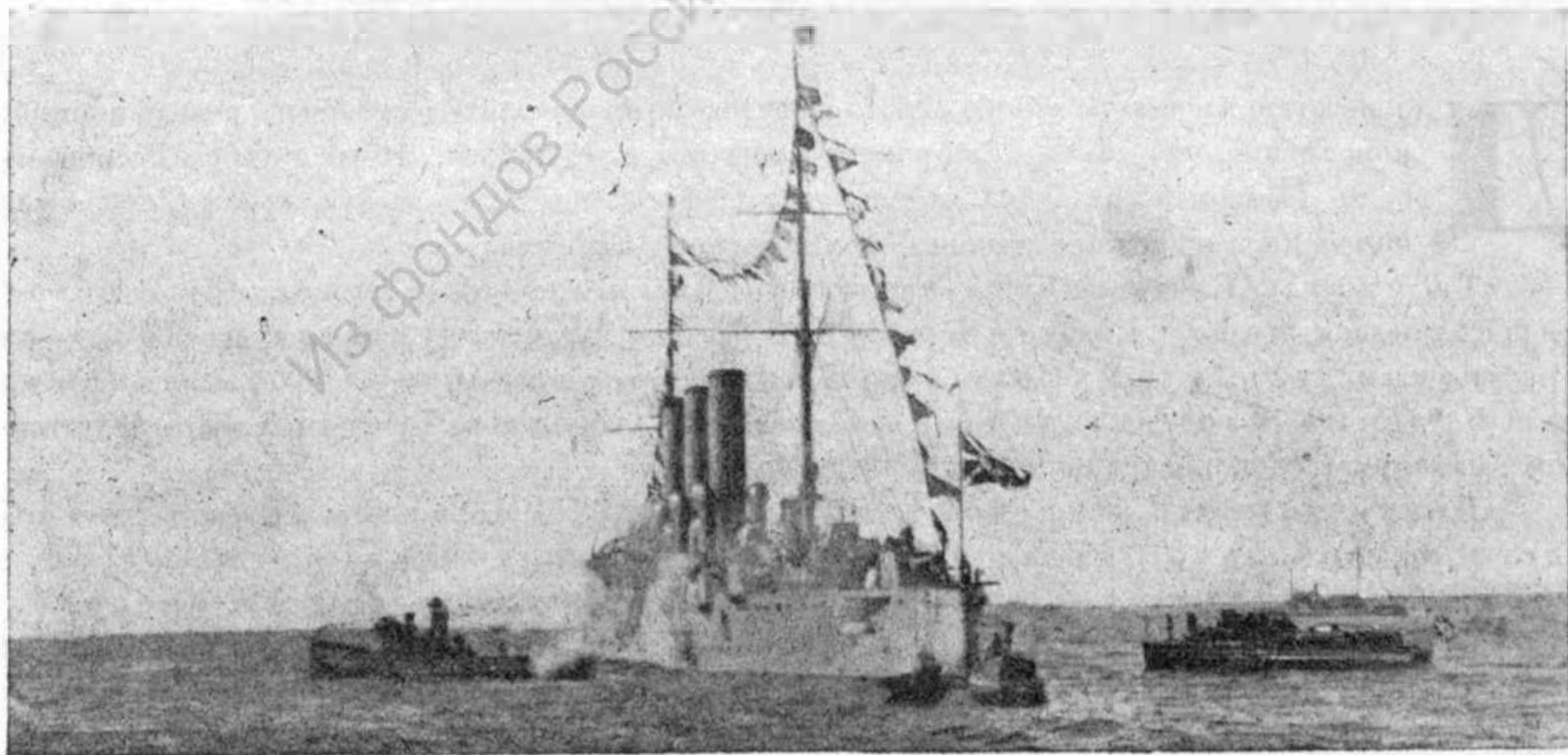
Столь прекрасному социальному составу в Красном флоте и военно-морских учебных заведениях мы обязаны вниманию и заботам партийных организаций и главным образом неустанной поддержке Коммунистического Ленинского Союза Молодежи, который является не только шефом, но и строителем Р.-К. Красного Флота.

Молодежь нашей и весь личный состав Красного флота проходят без всяких задержек программное политическое воспитание в Ленинско-большевистском духе. Красный Флот без всякого преувеличения и с полным основанием может считать себя—Ленинским флотом.

Помимо накопления политических сил, наш Красный Флот с радостью может ныне отметить укрепление своей материальной части, улучшение техники и военно-морского вооружения. Последнее, понятно, возможно только, благодаря общему экономическому подъему в нашей стране и в первую очередь вследствие развития промышленности, укрепления финансов и увеличения продукции промышленности.

Благодаря экономическому усилению страны, большинство боевых и учебных кораблей наших получили за истекшее полугодие хороший заводский ремонт и удовлетворительное шкиперское, техническое и всякое другое специальное морское снабжение. Топливом, углем, нефтью и т. п. флот обеспечен на все лето.

В текущем году Красный Флот, организованный, укомплектованный прошедшим военно-морские школы молодяком, с приведенными в надлежащий порядок кораблями, приступил к прохождению учебного морского плавания. В один день, 15 Мая, на Балтийском, Черном, Каспийском морях—началась учеба в море. План летней кампании флота рассчитан таким образом, чтобы дать максимальную учебно-боевую подготовку личному составу и всему Флоту. Отдельные эскадренные походы, минные и артиллерийские стрельбы и в конце—морские маневры послужат для личного состава и Флота непосредственным накоплением боевых сил.



„Аврора“.

Необходимо также отметить значительное оживление в области военно-морской научной мысли и работы, которое мы имеем на основе общего достижения в строительстве Красного Флота. Крепнут, улучшаются и совершенствуются техника и вооружение нашего флота. Высшие правительственные органы данному вопросу уделяют должное внимание и поддержку.

С каждым новым днем Р.-К. Красный Флот крепнет и усиливается. Несомненно, растущее общее экономическое состояние Советского Союза обеспечивает Красному Флоту в его дальнейшей работе твердый и здоровый материальный базис.

Наконец, после длительного ожидания, мы подошли к реальной возможности достройки военных кораблей на судостроительных верфях Черного и Балтийского морей. Очевидно, государство наше сможет выделить некоторые средства для того, чтобы приступить к новому судостроению, чтобы обновить судовой состав нашего Красного Флота, чтобы накопить необходимые запасы военно-морского вооружения и снабжения.

Тяжелый путь проделал флот за истекшие годы. Выполненная громадная работа по строительству Красного Флота является новым доказательством жизненной способности Рабоче-Крестьянского Государства, идеи Красного Шейфства и творческой деятельности широких трудящихся масс нашей страны. Исторические задачи, стоящие перед Советским Союзом и пролетарской революцией, вдохновляют рабочие массы на созидательный труд и героические подвиги. Строительство Р.-К. Красного Флота является одним из подобных героических подвигов, совершаемых организованным социалистическим трудом.

Пройденный Флотом тяжелый путь прошлого, путь неустанной борьбы и труда является тем же путем, по которому шли, идут и пойдут широкие пролетарские массы. В союзе с трудящимися и в первую очередь с фабрично-заводским пролетариатом и комсомолом, на основе крепнущего социалистического хозяйства и промышленности, под лозунгами Ленинизма и во имя пролетарской революции — будет крепнуть, развиваться Р.-К. Красный Флот и накапливать силы для выполнения своего боевого долга.

И. К А Н И Н.

КОМСОМОЛ—ШЕФ КРАСНОГО ФЛОТА.

Для восстановления Красного Флота необходимо было влить в его ряды революционное пополнение, связанное с широкими массами трудящихся. 16-го октября Всероссийский Комсомол на 5-м Съезде принял шефство над Флотом. Тут же на Съезде были намечены главнейшие задачи Комсомольского шефства.

«То, что вы, Союз рабоче-крестьянской молодежи, являетесь с сегодняшнего дня шефом нашего Красного флота, это, разумеется, но является признаком того, что из ваших рук, как из рога изобилия, посылаются на наш Красный Флот материальные блага»,—говорил тов. Троцкий на торжественном заседании Съезда, посвященном принятию шефства.

«Центр тяжести шефской деятельности Р.К.СМ должен лежать не в области материальной помощи Флоту, а в укреплении и связи Красного Флота с рабоче-крестьянской молодежью и через нее—со всем многомиллионным трудовым населением Советской России»,—так формулировал эту же мысль один из руководителей Красного Флота тов. Орлов вскоре после принятия шефства.

Однако, ставя на первое место пропаганду Красного Флота и пополнение его личного состава, Комсомол не хотел забывать и материальную помощь морякам. На Съезде от имени ЦК



Вручение знамени крейсеру „Аврора“ от ЦИК'а СССР.

РЯКСМ тов. Шацкий сказал: — «Мы твердо убеждены, что, как ни тяжело положение рабочей молодежи, как ни трудно нам работать в нашей организации, мы сумеем и мы должны оказать также большую практическую помощь Красному Флоту»...

Съезд обратился с воззванием к организациям Комсомола. Делегаты Съезда, приехав в родные ячейки, немедленно начали «бузить о Флоте». Вопросы шефства стали центральными вопросами Союзной работы. Немедленно на местах были созданы специальные шефские комиссии, которые руководили шефской работой Комсомольских организаций, вернее, конкретизировали эту работу, так как общее руководство приняли непосредственно Союзные комитеты.

Комсомольцы встретили весть о шефстве с энтузиазмом. «Даешь Флот!» — зазвучало по всей Комсомольской России. В бесчисленных ячейках только и разговору было, что о шефстве, о моряках, о флоте. Слова из стихотворения комсомольского поэта Ал. Жарова: «Все мы сегодня матросы» стали одной из любимейших комсомольских поговорок. Их повторяет весь Комсомол.

Вот картинки первых недель шефства («Юный Коммунист», шефский №2).

«Весть о принятии шефства районы встретили восторженно, но сразу заволновались:

— А как же мы увидим флот?

— Хороши шефы — за тридевять земель от своих кораблей.

— В Замоскворечье на собрании ларенек поставил вопрос ребром:

— Просить матросов привести флот по Москве-реке, чтоб посмотреть.

Понемногу свыклись. Стали пускать ростки новые чувства: шефская гордость, любовь ко всему военному.



Комсомольская отдельная флотская рота Д.-Восточного Красного Флота.

— Ишь ты, наш корабль как раздвывает,—встречают бурей восторга статью о заграничном плавании «Комсомолец». Матроса, который забрел в Хамовнический клуб, перетряхивают, качая так, что на этот раз он чувствует себя подверженным морской болезни.

При МК, при районах и при ячейках растут и множатся шефские комиссии, собирают деньги. В ячейках, где нет комиссий, орудует парнишка, деловито именующий себя шефским уполномоченным. Орудует энергично, весело.

Идет октябрь. Надо готовить первые подарки Балтфлотцам. Быстро собирается свыше 1500 книг. Отсылается 25 пудов мыла. Специальные комиссии отвозят это и воодушевленные восторженным приемом возвращаются обратно.

В декабре Москвичи дадут флоту и ВМУЗ'ам лучшее, что у них есть: самих себя. Союзная Москва даст Флоту не меньше 400 лучших молодых рабочих—комсомольцев.

— Все это так,—в угрюмом раздумьи почесывается братия в районах,—да мало что-то... Комсомол не такой шеф, чтобы дал, да и basta...

И решаем:

— К новому году—снова подарок. Мелких вещей и всякой штуки на 3.000 человек. Уезды и районы уже потеют над сбором вещей.

Центр тяжести шефской работы в первые недели после принятия шефства лежал в ознакомлении всего Союза с задачами шефства, в изучении революционной истории Флота и перспектив его строительства, в сборе пожертвований для материальной помощи морякам.

Широкую кампанию популяризации Флота провела Юношеская печать. Освещались быт и революционное прошлое Флота, выпущены шефские брошюры, сборники, листовки. По комсомольским клубам непрерывной чередой потекли доклады и лекции. Часто плохо подготовленные, часто недостаточно умелые они все же делали свое дело: комсомольцы, вместе с ними беспартийная молодежь, постепенно проникались сознанием стоящих перед ними—шефами задач, начинали по-настоящему любить Флот, свой, родной, Комсомольский.

Большую роль в процессе духовного сближения Комсомола с Красными моряками сыграла мобилизация комсомольцев во Флот в декабре 1922 г.—январе 1923 г. Почти из каждой Союзной организации во Флот направлено несколько комсомольцев, сыгравших роль моста между флотскими экипажами и комсомольскими ячейками на суше. Мобилизация вызвала необыкновенный подъем. Новопосеченных вояжиров провожали особенно торжественно и задумчиво. Вечера в честь уезжающих во Флот превратились в блестящие агитационные кампании за создание Красного Флота, за связь комсомольцев с моряками.

С уехавшими во Флот товарищами немедленно завязалась переписка. Из ячеек писали во Флот о новостях комсомольской жизни, о переменах в своей организации, об общеполитических вопросах. Моряки описывали свои первые флотские впечатления, картинки морской жизни, благодарили за подарки.

Вот характерные письма комсомольцев-моряков.

Московскому Комитету РКСМ.

От Членов РКСМ г. Москвы и уездов — кино
военморя Учебного отряда Подводного плавания.

★ Дорогие товарищи. Уже восемь месяцев, как мы, ваши товарищи, с честью носим звание военморя РСФСР. Первая наша задача была обучиться строю и гимнастике, что мы выполнили с доблестью, как и должны были выполнить члены РКСМ. После обучения строю, мы попали в школу подводного плавания, где и должны теперь обучаться по своей специальности. Итак, товарищи, перед нами стоит задача выполнить очень важное дело: быть опытными моряками и сделать наш Флот по сравнению с буржуазным более боеспособным. Подымаем во всем мире наше Красное знамя.

Комсомольцам Урала.

★ Добрый день, дорогие товарищи.

Шлю вам, товарищи комсомольцы, свой товарищеский привет. Я служу в Амурской флотилии на канонерской лодке «Красное Знамя». В настоящее время мы стоим на брандвахте и охраняем свое побережье от хищников. Против нас в верете стоит китайский крейсер и тоже несет свою вахту. Живем ничего. Все, кто из комсомольцев находятся в Амурской фло-



Проводы во Флот комсомольцев (Москва, 1921 г.)

тели, это есть самый лучший элемент, так как выбирали самых лучших и надежных товарищей. Описывая свою личную жизнь, сообщая, что живется ничего, но вот одна беда: нет у нас денег. Другой раз что-нибудь и купишь бы, да не на что. Надеюсь, что наши шифры пошлют что-нибудь. Пишите, как у Вас идет работа.

Воинмор Сергеев Георгий.

Письма крепко связали местные организации Комсомола с членами их, посланными по Флот. Небольшие листочки, написанные корявыми неуклюжими буквами, прилетев с берегов Финского залива куда-нибудь на завод в Уральской глуши, напоминали, что там на море товарищи ждут поддержки в трудном деле. В ответ они же летели письма и подарки. Простые, бесхитростные слова говорили комсомольцам-морякам, что родные организации о них не забыли.

В январе 1923 г. Комсомолом совместно с ЦУР'ом проведена «неделя Красного Флота». Во время недели пропаганда Красного Флота и ознакомление с историей участия моряков в революционной борьбе были вынесены за рамки комсомольских организаций. Главной задачей тогда было установление связи Красного Флота с широкими массами трудящихся Республики.

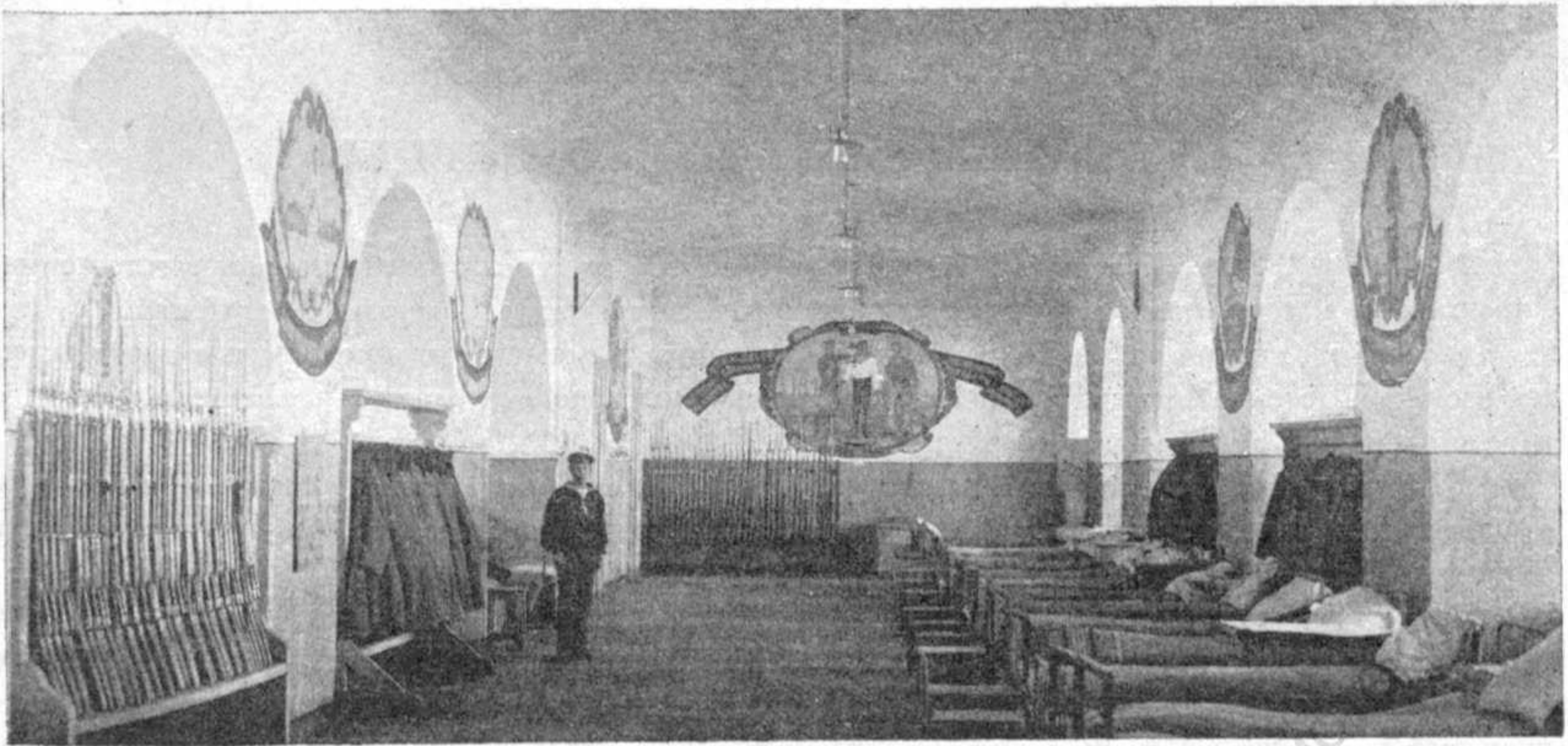
По фабрикам и заводам прокатилась волна многолюдных собраний и вечеров, посвященных жизни и строительству Красного Флота. Наиболее оживленно кампания прошла в приморских районах, где в проведении ее участвовали сами моряки. На Балтийском море устроены вечера в морских клубах, приглашены рабочие и красноармейцы. Вечера прошли с большим подъемом. Особенно ярко прошла «неделя» в Ленинграде, где был и вечерний митинг моряков и рабочих (Дворец Труда), и массовые постановки моряками живых картин на открытом воздухе, и многочисленные рабочие и комсомольские экскурсии на суда Балтийского Флота и в Морские музеи. Особо следует отметить проведение «недели» в Каспийском море, где это была фактически первая Советская массовая кампания, проникавшая в глухие уезды Азербайджана. Кампания проводилась в самых отдаленных диких аулах и там всколыхнула горские массы. Кроме установления живой действительной связи между Красным Флотом и трудящимися массами, «неделя» дала еще значительные результаты. Собрано было около

80.000 р. золотом, много хлеба, рыбы, пушны и разных предметов.

Молодежь своим энтузиазмом заразила даже беспартийных взрослых рабочих, и целый ряд заводских собраний отчислил в пользу Флота однодневный заработок. И там комсомольцы несли для флота хлеб, рыбу, шкурки... За время шествия поступило пожертвованных всего на сумму 125.000 руб. золотом. Крупные суммы из них были ассигнованы на литературу. Из них полностью укомплектованы хорошо составленные библиотеки судов и частей флота.



Комсомольцы перед отправлением в Черноморский Флот. (1923 г.)



Каварцы молодых моряков Д.-Восточного Красного Флота.

Забываясь о моряках, шефы не забыли их семьи. Специальным циркуляром ЦК РКСМ дал местам директиву широко развернуть работу по оказанию помощи нуждающимся семьям военноморских. В местных организациях был произведен учет этих семей, из них выделены наиболее нуждающиеся, и шефские комиссии оказывали им усиленную помощь. Во многих местах деревенские организации устраивали субботники в пользу флотских семей, всей ячейкой косили сено, вывозили дрова и т. п.

Одной из основных задач шефства Комсомола над Красным Флотом было пополнение комсомольцами личного состава Флота. Первая мобилизация комсомольцев была проведена еще до принятия шефства в феврале 1922 г. Тогда Комсомол дал Флоту больше 2.000 человек. Вторая мобилизация, в декабре 1922 г. дала 2.500 человек. В августе 1923 г. произведен набор комсомольцев в ВМУЗ'ы, давший 223 человека, и, наконец, в октябре 1923 г. мобилизовано во Флот 3.115 комсомольцев. Теперь большая половина флотских экипажей состоит из комсомольцев. В морских учебных заведениях комсомольцев—80%.

В ближайшем будущем предполагается приком во Флот еще 3.000 комсомольцев. Не далек тот день, когда слово моряк будет значить комсомолец и Флот будет вооруженным Союзом Молодежи.

На 5-м Всероссийском Съезде РКСМ тов. Бухарин сказал:

«Когда-то были произнесены слова: — Моряки — краса и гордость Русской революции.— Я желаю вам, чтобы под вашим шефством наш Красный Флот, наши красные моряки стали красой и гордостью революции международной».

Комсомол эту надежду оправдает.

КРАСНЫЙ ФЛОТ И ЕГО ШЕФЫ.

К началу 1922 г. Красный Флот вступил в полосу своего возрождения при всесторонней моральной и материальной поддержке широких масс трудящихся Советской Республики.

Эта поддержка не на словах, а на деле закреплялась непосредственной связью трудящихся с Красным Флотом в лице своих органов, становившихся попечителями — шефами над Флотом в целом или над отдельными его частями.

К началу 1924 г. Красный Флот, уже как вполне оформившаяся боевая организация в системе вооруженных сил Республики, мог насчитывать большие массы трудящихся, рабочих и крестьян, непосредственно, идейно с ним связанных шефством.

58 крупнейших профессиональных, партийных, советских, фабрично-заводских и прочих государственных организаций к началу 1924 г. состояли в качестве шефов над Красным Флотом в целом или же над отдельными его частями, выполняя свои обязанности с полным сознанием своего долга в виде не только морально-идейной связи с ним, но и всячески помогая ему материально.

Из числа упомянутых шефов два, в лице крупнейших Всесоюзных организаций — РЛКСМ и Всерабис шефствуют над всем Флотом в целом. Остальные располагаются следующим образом:

по Балтфлоту	4 шефа.
» Черноморскому Флоту	33 »
» Флоту на Дальнем Востоке	5 »
» Каспийскому Флоту	4 »
» Северному Флоту	1 »
» Вмуж'ав.	9 »

Нельзя не отметить особо одного из самых могучих шефов над всем Красным Флотом — Комсомола.

16-го октября 1922 г., когда в помещении Большого Московского театра Союз Коммунистической Молодежи вручил Красному Флоту знамя со словами: «да будет оно знаменем победы», — может быть, многие наши внутренние и зарубежные враги думали, что это демонстрация, замысловато сочиненная и разыгрываемая в стенах Большого театра, и ни что иное.

Не верны были расчеты наших врагов.

РЛКСМ, приняв шефство над Красным Флотом, внесал тем самым в свою и своего подшефа историю самую лучшую главу.

РЛКСМ конкретно и практически развернул свою работу по Красному Флоту и доказал на деле, что взятое им на себя обязательство не было игрой, красивым актом бумажного прикрепления шефства.

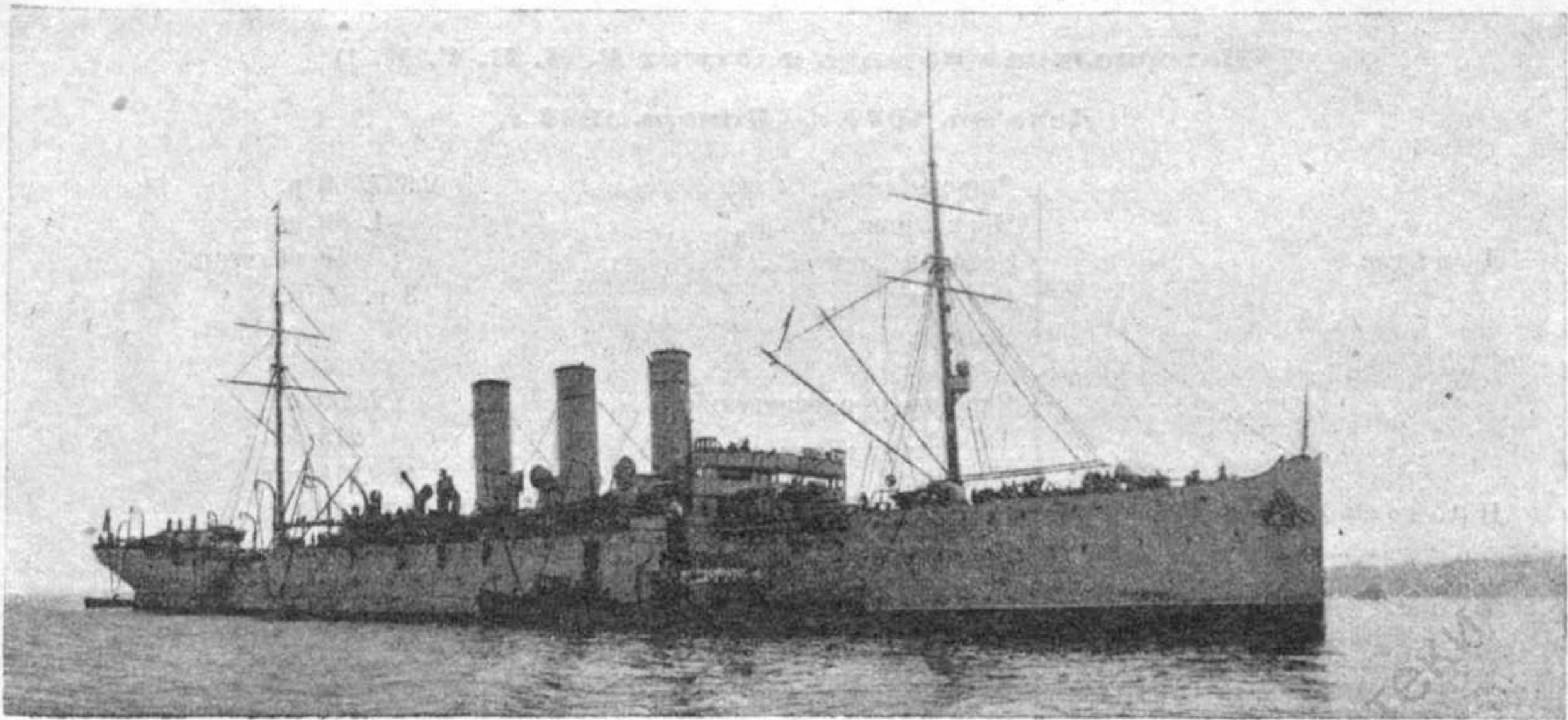
Но будем подробно перечислять и описывать практические результаты этого шефства, так как через восемь же месяцев после его принятия, состоявшееся 2-е Всесоюзное совещание моряков-коммунистов (23—26 Апреля 1923 г.) в достаточной степени отметило работу шефа за этот короткий период следующим образом.

Обращаясь к морякам всего Флота СССР, Совещание заявило, что оно с удовлетворением констатирует те достижения, которых добился РЛКСМ в своей шефской работе; что РЛКСМ, приняв шефство над Красным Флотом, влил в его организм молодую комсомольскую кровь, послал тысячи юных коммунистов во Флот, заменивших большую часть старых моряков, которые получили возможность уйти в заслуженный отдых.

«Неделя Красного Флота», проведенная в значительной степени силами РЛКСМ, сумела привлечь внимание страны к задаче возрождения Флота. Она способствовала подъему духа и



Копилов — Ш. Ф. Рабоче-Крестьянского Красного Флота. Рис. М. Акимов.



«Ковшоволодец».

энергии Красных моряков, выявила любовь рабочих и крестьян к своему родному Красному Флоту и оказала ему не только моральную, но и материальную помощь.

Более того, 2-е Всероссийское Собрание моряков-коммунистов заявило перед всем Коминтерном Молодежи, что Р.К.С.М., приняв шефство над Красным Флотом, тем самым прочно связал жизнь и строительство последнего с коммунистической молодежью всего мира.

Практические результаты снйки Красного Флота с рабоче-крестьянской молодежью налицо: наш флот имеет в своих рядах тысячи комсомольцев, усердно работающих под руководством старых моряков над своей собственной учебой по усвоению военно-морских знаний и военно-морской практики; шефство Р.К.С.М. создало огромный резерв, из которого наш военный Флот получает самый пужный, самый революционно-надежный личный состав.

Работа шефа Р.К.С.М. в том же направлении продолжается и до сих пор, особенно в части пополнения Красного Флота коммунистической молодежью.

К началу 1924 г. Красный Флот уже насчитывал в своих рядах 50% комсомольцев-моряков в общей численности его личного состава.

Состоявшееся 3-е Всесоюзное Собрание моряков-коммунистов (1—3 Апреля 1924 г.) также засвидетельствовало удовлетворительную работу шефа Р.К.С.М. и наметило совместно с представителями ЦК Р.К.С.М. новые формы ее.

Работа других шефов по Красному Флоту протекала также весьма удовлетворительно и, главным образом, в части материальной помощи флоту. В ближайшее время предполагено, по соображениям экономического характера, шефскую работу государственных органов и предприятий поставить на новые начала, т. е. направить ее исключительно в сторону наибольшего укрепления снйки и культурной смычки трудящихся с Красной Армией и Флотом, т. е. на шефство идейное. Материальная помощь отдельных шефов в том виде, как она продолжалась до сих пор, будет прекращена.

Но при идейной работе отдельных шефов, при наличии единого шефа над Флотом—Союза Коммунистической Молодежи, Флот еще больше будет укрепляться и развивать свою работу в части военной пычки, техники и квалификации. Тем сильнее будут его военные резервы и тем больше будет определяться невозможность всяких наскоков капиталистов на рабоче-крестьянский Союз Советских Социалистических Республик. Тем спокойнее будет последний укреплять свое экономическое состояние и закладывать основы коммунистического общества.

Материальная помощь флоту от Р. Л. К. С. М. ¹⁾

Декабрь 1922 г.—Январь 1924 г.

Деньги:	Дензнаками	2.527.018 р.
	Червонцев	1.269 черв.
	Золотой заем	40 облиг.
	Серебра	3 р. 50 к.
	Золота	—
Продовольствие:	Разного продовольствия	2.050 п.
	Табак	213 "
	Папирос	889.874 шт.
	Спичек	177.712 кор.
	Курительной бумаги	2 п. 20 ф.
	Гильз	11.250 шт.
	Сигар	213.290 "
Обмундирование:	Разных предметов	15.500 шт.
	Мауфактуры	3.341 арм.
	Сукна	16.684 "
Шкиперского снабжения:	Разных предметов	9.774 шт.
	Швейных машин	1 "
Предметов туалетного обихода:	Мыла простого	915 п. 23 ф.
	» туалетного	2.844 к.
	Разных предметов	4.472 шт.
Канцелярск. принадлежностей:	Бумаги	56 ст.
	Разных предметов	37.747 шт.
	Питущих машин	4 "
Сапожных принадлежностей:	Кожи разной	60 п. 3 1/2 ф.
	Разных инструментов и принадлежностей починочного характера	32.736 предм.
Культурно-просветительного снабжения.	Газет	279.905 экз.
	Открыток вождей	60.000 шт.
	Книг разных	3.338 "
	Билетов в театр	28.077 "
	Концертов	54 "
	Знамен	6 "
	Разных предметов	11.850 "

Примечание. Если принять во внимание флоты других морей, то помощь им определяется примерно в таком соотношении к поступлениям в Балтийский флот.

Черноморский флот	30%
Каспийский "	16%
Флот Дальнего Востока	08%
Северный флот	05%

Итого 50%

¹⁾ Подсчет приблизительный.

КОМСОМОЛ УКРАИНЫ И ЧЕРВОННОЕ КАЗАЧЕСТВО.

Коммунистический Союз Молодежи Украины на своем 4-м Съезде, в мае 1922 г., принял шефство над 1-м Конным корпусом Червоного казачества. Это шефство сыграло нераздельно одну из славнейших частей Красной Армии со сотысячным отрядом революционного молодняка. К Червоному казачеству потянулись незримые нити от каждого города, от каждой деревни, где есть ячея бодрого, буйного Комсомола, оно получило новый заряд революционного энтузиазма, молодой бурливой энергии. Комсомол жадно пил из неиссякаемой чашки той подлинной революционной романтики, которой полна вся славная история Червоного корпуса.

Принятие шефства было обставлено большой торжественностью. На одном из последних заседаний Съезда было внесено предложение — «принять шефство над Червоным казачеством». Делегаты, не зная о том, что переговоры о шефстве велись еще раньше, — отчасти недоумевая — согласились. Неожиданно появилась группа Червоных. При внезапно вспыхнувших бурных аплодисментах произошло вручение знамени. Стоя, в обстановке величайшего первого напряжения, Съезд выслушал первое приветствие от своих подшефных. Тут же выступили делегаты от различных губерний с обещаниями самой широкой помощи своей славной подшефной части.

Это обещание было выполнено.

Немедленно после Съезда начались кампании по популяризации корпуса и установлению связи с ним. Почти во всех крупных центрах и множестве уездных городов и сел выступали представители Червоного казачества, с бурным восторгом принимаемые комсомольской массой. Они рассказывали о славных днях боев и походов и будили в рядах рабочей и крестьянской энтузиазмом горевшей молодежи страстное желание быть вместе с ними. Герои корпуса сделались близки и знакомы и в рудниках Донбаса, и на заводах-гигантах Екатеринослава и Николаева, и в каждой фабрике и деревушке Украины. Командир корпуса — «железный рыцарь» — тов. В. М. Примаков, сам только помного старше своих шефов, стал героем каждого молодого рабочего и крестьянина Украины. Из уст в уста передавались подвиги его ближайшего помощника тов. Богинского, одорукого, но беззаветно мужественного воина и командира — «ружничальника» — как его называли за то, что он был ранен 17 раз.

ЦК КСМУ разослал краткую историю корпуса, напечатанную на машинке, и она разнужалась на местах в сотнях экземпляров, читалась и перечитывалась. Во всех Юношеских газетах появились «странички шефства», в комсомольских клубах читали «Червоный казак» — газету корпуса. Наконец вышли книги о казачестве: большая «История Корпуса» и брошюры: «Ружничальник», «Червоное казачество» и «Червоная кобза».

Корпус тоже скоро узнал о своем шефе. Из разных городов и сел посылались письма, небольшие подарки, газеты и делегации, присаживавшие для установления личной связи. Было предложено прикрепить отдельные губернии к определенным частям корпуса так, как сделал другой шеф Червоного казачества — ВУ ЦИК, но провалилось, чтобы не разбивать значения шефства, как шефства всего Комсомола Украины над всем Червоным казачеством. В 1922 г. летом проведена была мобилизация добровольцев в корпус. Задание — дать 600 человек — было значительно превышено, несмотря на тщательный отбор, производившийся трижды: на местах, в губцентрах и в самом корпусе. Комсомольцы-червоны быстро завоевали уважение со стороны старых казаков, чему значительно помогло то, что это были лучшие, трижды просеянные члены Союза. Многие из этих комсомольцев сейчас уже на командных должностях. Это внедрение комсомольцев в ряды казачества имело и для корпуса и для самой кампании шефства колоссальное значение: с одной стороны, комсомольцы помогли борьбе с нездоровыми явле-

ниями и корпусом, стали проводниками общей и политической грамотности, с другой стороны,— они способствовали установлению оживленной переписки своих частей с родными деревнями и заводами и укрепили реальную живую повседневную связь комсомольских организаций с Червоным казачеством.

В массах Украинского крестьянства живы еще легенды о днях «гайдамащины, гетманщины и славного казачства». По глухим деревням Подольи, Киевщины и Полтавщины ходят еще седоусые кобзари и рассказывают нараспев старым «на послушание», молодым «на поучение» старую «спісні тай думи» о славных казаках, боровшихся во славу «сеньки України».

Деревенская молодежь жадно впитывает эти романтичные сказания седой старины, и не один хлопец жалеет о том, что эти легендарные времена прошли.

Червоное казачество дало материал для новых, Красных песен и легенд; его дела и подвиги переложены в «думы» новой «червонной кобзы», и звуки его боевой песни, зовущей на защиту угнетенных против помещиков и атаманов, звуки этой песни близкой к современности, но не менее славной и романтичной, чем сказания седоусых кобзарей, заставляют по новому гореть сердца бедняцкой молодежи, зовут его на борьбу за новые идеалы в рядах нового— Червоного казачества.



Киевоградцы Украины и гости у Червоных казаков.
В середине группы тов. Прилаков (с орденом Красного Знамени).



Ю. А н г е л о в.

Рабочий грузин Мамуко, организатор тайфид помощи среди пострадавших грузинцев.



п. з в р у ч.

ШЕФСТВО В ОТЧЕТАХ ШЕФОВ И ПОДШЕФНЫХ.

Книга о шефстве была бы неполной, если ограничиться материалом характера сводок в масштабе Союза или хотя бы районов, возглавляемых шефскими учреждениями, как Московская Губшефкомиссия или Ленинградский Окружной Шефский Совет. Для полноты картины и верного впечатления необходимо заглянуть в деловую постановку вопроса в низших шефских инстанциях: шефские комиссии шефов и подшефных, — проверить их будничную работу, как она отражается в протоколах, отчетах и проч. Здесь можно усмотреть, как ведется шефство непосредственными его проводниками — шефами и подшефными, чего и как добиваются, чего достигают дающие помощь Красной Армии, как последняя, с точки зрения рациональности и учета, использует полученное.

Освещение этих вопросов тем более необходимо, что в отчетах и повествованиях шефских центров слышится жалоба на организационную недисциплинированность шефов и подшефных: действуют самостийно, много приходится работать над введением шефской работы в русло метода, плановости и объединения сил для их равномерного распределения; не дают отчетов, тратят не по назначению и т. д. Как-будто неблагополучно. Но стоит заглянуть в казарму теперь тем, кто видел ее до шефства, познакомиться, хоть мелком, с бытом Красной Армии и фабрик, чтобы видеть, что шефство материально все-же принесло неисчислимо положительные результаты: оно подвало экономический фундамент под военное строительство в целом. Чисто политических результатов по смычке революционного пролетариата с его вооруженной силой нельзя измерить цифрами. Результаты шефства по смычке пролетариата и Армии пока ощущаются в чисто бытовых образах. Во всей полноте они могут проявиться лишь в час испытаний: войны или стихийных бедствий. Но то, что наблюдается в быту шефства сейчас, предопределяет успех в будущем.

Необходимо проверить детали проделанной будничной хозяйственной работы, отметить и исправить в ней предные подчеты.

Последние и должны получить свое отражение в документах отчетного характера. Попытаемся их привести, боря из общей массы на выдержку отдельные и, по возможности, разнообразные.

На выдержку взяты доклады, отчеты и проч. шефских комиссий профсоюзного характера, кооперативного, административного, торгово-промышленного, наконец, шефских комиссий самих подшефных. В последних выявляется работа отдельных шефов, с точки зрения подшефных, и указывается, насколько рационально использовали сами подшефные оказанную им помощь.

О т ч е т

Московского районного комитета Всероссийского Союза Горнорабочих о работе его по оказанию шефской помощи Московскому Артиллерийско-звук-метрическому отряду за время 1922—1924 г.г.

Шефство Московского районного комитета ВС Горнорабочих над Московско-Артилл.-Звук-Метрическим отрядом относится к моменту, когда Красная армия перешла на мирное положение.

Материальное положение его было катастрофическим. Взяв шефство, Мосрайком ВСГорнорабочих начал подготовительную работу по выяснению нужд отряда и размеров необходимой помощи.

После окончания этой работы, Мосрайком в первую очередь отпустил в октябре 1922 г. на улучшение питания 1000 руб. дензнаками 1923 г., на ремонт казармы 4000 руб., на устройство конюшен и на другие хозяйственные нужды 4.120 руб. Но эти выдачи не могли вполне покрыть нужд отряда и спустя месяц Мосрайком отпустил для отопления помещения 4 вагона торфу, 1 вагон дров и выдал на перевозку топлива 3.009 руб. 29 коп. дензнаками 1923 года.

В декабре месяце выяснилось, что красноармейцы не имеют постельного белья. Отпущены материя и одеяла на сумму 1.665 руб. 65 коп. дензнаками 1923 г. Продовольствие на этот месяц было выдано натурой и отпущено 328 руб. 32 коп. дензнаками 1923 г. для покупки сахара.

Красноармейцы получили хорошее довольствие, тепло и уют. Потребности их стали расширяться и появляется массовое влечение красноармейцев к культурному перепопитанию самих себя.

Благие начинания отряда в поднятии своего культурного уровня нашли живой отклик Мосрайкома ВСГорнорабочих. Отряду было выдано на оборудование «красного уголка», приобретение музыкальных инструментов, на расходы ячейки РКП и на выпуск газет 9.030 руб. дензнаками 1923 г., а также выдана из склада Мосрайкома библиотечка.

Но ограничиваясь этой помощью, Московский районный комитет с января месяца 1923 г. регулярно производил выдачи: билетов в Московские театры и дополнительно жалования красноармейцам и комсоставу на хозяйные нужды.

Всего в январе 1923 г. отряду было выдано 17.266 руб. 80 коп. дензнаками 1923 г.

Но приближалась весна и опять необходимо было обратить внимание на внешний вид красноармейца и учесть, насколько отряд нуждается в обмундировании. Для этого создана комиссия из представителей Мосрайкома, отряда и уполномоченного от Районного Совета Р. К. и К. Д. По окончании обследования, Мосрайком ВСГорнорабочих отпустил средства, на которые было изготовлено красноармейцам и комсоставу по полному комплекту обмундирования, состоявшего из шинели, хромовых сапог, шлема, суконного костюма и поясных ремней. Вся выдача, включая и обмундирование, выражалась в феврале месяце в 74.033 руб. дензнаками 1923 г.

Мосрайком уделил внимание и нуждам отдельных членов отряда при демобилизации. Красноармейцам выдано пособие натурой (отрезами на костюмы) и деньгами.

В марте месяце было оказано денежное пособие отряду в сумме 18.148 руб. 30 коп. и в апреле месяце 23.222 руб. 75 коп. дензнаками 1923 г.

Наступило лето, необходим выезд в лагери. Средства в отряде не имеются. Например, необходимы для учебных целей приборы, но приобрести не за что. Конечно, отряд снова получает поддержку Мосрайкома.

Регулярная помощь Мосрайкома на улучшение быта Звучко-Метрического отряда имела место и в дальнейшем. Но намечается уже более планомерный подход к работе: переходим к смете.

На некоторое время допущено исключение. С мая по декабрь выдачи производились по сметам, но допускались и одновременные на хозяйственные и культурные нужды. Выдано в мае месяце 22.095 руб., в июне 21.420 руб. 80 коп., в июле 7.806 руб., в октябре 33.686 руб., в ноябре 384.448 руб. 15 коп. и в декабре 481.657 руб. 20 коп. дензнаками 1923 г. В январе 1924 г. Мосрайком ВСГорнорабочих, сообразуясь со своими ресурсами, установил, что возможная с его стороны помощь выражается в 140 черв. рублей, которые регулярно и выдаются.

Результаты от этой помощи велики: среди демобилизуемых красноармейцев нет неграмотных и то время, как до принятия шефства неграмотных красноармейцев было до 20% и малограмотных до 10%. По своему культурному перепопитанию красноармейцы также ушли далеко. В настоящее время имеется прекрасно оборудованный «красный уголок», где и свободные от занятий часы товарищи рационально используют время отдыха. При уголке работают драмкружок, музыкальный кружок, физкультуры, кружок политграмоты и другие кружки. Библиотека пополнена собранием сочинений Ленина.

Шефство Песмедикосантруда.

Центральный комитет и Московский Губ'отдел на 4-м Всероссийском съезде медицинских работников (ноябрь 1922 г.) приняли шефство над 7-м Авиацционным отрядом.

Первоначальные задачи шефства были:

Укрепление политпросветительной работы; улучшение стола; помощь отряду в более быстром продвижении вопросов в органах Военвсда.

В декларации о шефстве было заявлено, что моральная помощь должна носить преобладающий характер. Но жизнь заставила резко изменить эти задачи, как только Союз столкнулся с действительностью.

Первое посещение отряда относится к концу декабря 1922 года. Отряд помещался в весьма небольшом двухэтажном доме. Страшная скученность, сырость помещения, грязь, отсутствие кроватей, постельного белья, одеял, плохой стол — вот условия, в которых жили краснофлотцы. Сюда следует добавить, что отряд почти не имел библиотеки.

Отряд, выстроившийся на улице для встречи шефа, вызвал далеко не то впечатление, какое хотелось иметь от Красной части. Разновидное обмундирование, от ботинок до лаптей, от шинелей до пальто с «пропахами», от краснофлотской кэпи до шапки из заячьего пуха с торчавшими костюмами, обувью; снабжение теплой одеждой; организация библиотеки, клуба, выпуска газет, приобретение оркестра; улучшение стола; удовлетворение мелких потребностей.

Для осуществления этого плана была создана шефская комиссия в составе представителей ЦК Московского отдела Союза и военкома отряда.

До 5-летней годовщины Красной Армии оставалось около 2-х месяцев. Это вынуждало быстро решать вопросы, в особенности квартирный. Наметили здание на окраине города, которое необходимо было отремонтировать. От уисполкома получена записка, предлагающая коммунальному в срочном порядке приступить к ремонту. Составленная смета включала расход в 5 миллиардов рублей. Нажавшая на коммунальное, тормозила уисполком. Часть добилась того, что частичный ремонт нового здания был выполнен, и накануне праздника часть была переведена в более обширное, чистое, светлое помещение.

Одновременно с улучшением жилища, шефская комиссия приступила к выполнению 2-й задачи — снабжение части бельем, одеялами и костюмами. Закуплено 50 одеял, постельное белье (простыни получены из военкомата), сшито 25 костюмов. Посещением снабжающих Армию органов ускорено получение обуви, шинелей и теплой одежды для постовых. Часть начинала принимать более приличный вид.



Шефство Союза Песмедикосантруда. Медицинское освидетельствование подшефных красноармейцев.

чащими от шапки ключьями производило впечатление, что эта часть являлась случайным объединением лиц, ничего не имеющих общего с Армией.

Такое положение выдвинуло на первую очередь задачи, резко расходящиеся с намеченными первоначально: улучшение жилищных условий, снабжение постельным и постовым бельем, одеялами, верх-

Улучшив казарменное оборудование отряда, шефкомиссия приступила к оборудованию библиотеки. Через книгоиздательства закуплена библиотека стоимостью 1½ тысячи р. зп. 1923 г. Выписаны газеты, журналы. Куплено 10 струнных инструментов для организации оркестра. Улучшено питание. Совместно с завхозом и начальником отряда составлена смета, предусматривающая дотацию: жиров по 6 зол., сахару по 6 зол., овощей 2 ф., мяса ¼ ф.; крупы ¼ ф. Эта смета была комиссией утверждена и продукты отпускались через медсанкооп и приобретались на рынке.

Удовлетворение мелких потребностей в первые месяцы являлось весьма крутым расходом для шефской комиссии. Дополнительно к выдаваемому пайку — мыло и махорка, выдавали мыла по 1 ф. на человека в месяц плюс отдельно на амбулаторию и кухню и по ¼ ф. махорки на человека; оборудовали парикмахерскую, сапожную мастерскую; приобрели хозяйственный инвентарь и т. д.

Намеченный план полностью, несмотря на препятствия, был выполнен.

Выполнение плана стоило ЦК, Московскому губотделу и, впоследствии, привлеченному к участию в шефстве кооперативу медицинских работников около 1.200 руб. золотом. Этот расход был весьма ощутителен.

Помимо оказания материальной помощи, шефкомиссия поставила себе целью подойти ближе к красноармейцу и не делать различия между командным составом и рядовыми членами отряда. Эта часть работы встречала в первое время противодействие со стороны комсостава и даже краснофлотцев (в большинстве пополнение пришло из дезертиров), которые не верили в длительность шефской помощи и трудно шли на сближение. С течением времени это сглаживалось.

Впервые снйка, товарищеское отношение друг к другу наблюдались на обеде, устроенном комиссией в день 5-ой годовщины Красной Армии. Розданные подарки, одинаковый для всех стол вызвали горячий отклик в среде краснофлотцев. Их простые, но действительно искренние приветствия показали, что теперь основное — смычка достигнуто, шефская помощь пошла по правильному пути.

Праздником 23-го февраля и/г. заканчивается первый этап шефства по плану, ориентированному не на средства шефа, а на нужды отряда.

Удовлетворив основные нужды отряда, улучшив помещение, дав в него электричество, пополнив инвентарь хозяйства, шефкомиссия основное внимание стала уделять: политпросветительной работе, улучшению питания и удовлетворению хозяйственных нужд. К ликвидации политнеграмотности можно было приступить лишь после предварительного подсчета общего количества грамотных, и этот подсчет, несмотря на малочисленность отряда, дал весьма неутешительные цифры. Шефкомиссия совместно с военкомом приступила к ликвидации общей неграмотности, параллельно образовав кружок политграмоты. Были отпущены средства на приглашение учительницы, даны школьные пособия и т. д. Кружок политграмоты велся военкомом. Пополнили лишь библиотеку и дали несколько наглядных пособий.

Привезенная от шефа библиотечка, выписанные журналы, оркестр — выдвинули задачу организации клуба. Необходимо было выделить лицо для руководства библиотечной работой и хранителя пособий. Пришлось отпустить средства на оплату труда по заведыванию библиотекой. Этот расход стал постоянным — сметным. Краснофлотцы имели теперь и кружки, и школу по ликвидации неграмотности, и возможность почитать литературу по тому или иному вопросу.

В этот период приступлено было к популяризации шефства в массах членов Союза и привлечению их к участию в шефстве.

На губернскую конференцию из отряда были выделены товарищи для участия в заседании конференции. Сделали доклад о работах шефской комиссии и содоклад представителя отряда о шефской помощи. Масса живо откликнулась. Принято постановление о 1½% отчисления на помощь подшефной части; признана необходимой большая снйка между медработни-

ками и краснофлотцами путем посещения отряда и отчетов на общих собраниях шефской комиссии и представителей отряда. Для краснофлотцев был устроен товарищеский ужин, розданы билеты в театры, дан концерт силами местных Союзных клубов.

В мае по поводу ультиматума Корзона в ЦК Союза получались телеграммы, выражающие негодование и требующие от правительства решительных мер, при чем давалось обещание по первому зову прийти на помощь. Одной из первых получена телеграмма от отряда. На ряду с выражениями гнева и боевой готовности отряда, было заявлено: «Но бойтесь, дорогие товарищи, мы, красные орды, в тяжелую для Республики минуту сумеем защитить наш труд от посягательства со стороны зарвавшихся капиталистов. Мы, как один, встанем на защиту и тем самым подчеркнем, что мы помним о вашей помощи отряду».

Это обращение военной организации, память ее о Союзе в момент величайшей опасности были особо дороги. И медработники широко приняли участие в сборе средств на Союзные «ультиматумы».

Отряд получил боевое задание и большая его часть отбыла к месту назначения. Устроены проводы. Отряду обещано, что Профсоюз и на новом месте окажет ему внимание и помощь. Оставшейся части последняя не сократилась. Была поставлена задача к зиме оборудовать столовую, обновить библиотеку. Часть была спокойна, что улучшенный стол ей обеспечен, что, в случае нужды, есть, к кому обратиться, и летние занятия шли ус-



Подобные мастерские, оборудованные Губ'отделом Всесоюзного труда и Медсанкоопом.

сшино по костюму, отпускались средства на политпросветительскую работу, на мелкие расходы; не забывали улучшить стол. Все это делалось местными силами. В Москве при оплате труда сиделки в среднем 15—20 руб., врача 60—80 руб. было трудно проводить те или иные отчисления. В Ленинграде, где зарплата сиделки 6—8 руб., врача 17—20 руб., отчисления были исключительно добровольные, шли за счет урезки самого насущного.

Летний период работы закончился проведением праздника 5-ой годовщины организации отряда. Не пышно, но тепло мы совместно с местным составом отряда провели этот день. Старые летчики вспомнили боевую работу, потери. Розданы подарки: обувь, табак и т. д. В местном клубе устроен спектакль.

В первый еще период работы шефкомиссия стремилась к возможно большей плановости. В последнюю треть 1923 года плану было уделено еще больше внимания. Ни одной копейки не отпускалось без сметы, без заранее предположенных расходов. Так как денежные средства стали падать, с октября комиссия перешла на золотое исчисление. Это в значительной степени упрочило положение отряда. В план было включено: расширение клуба, организация столовой, усиление политпросветительской работы. На политнужды стало отпускаться до 25% общей сметы. Удовлетворение всяких случайных расходов должно было идти за счет урезки сметы, конечно, с разрешения шефской комиссии.

ншно. Лишь политическая работа упала по вине руководителей. Губ'отдел принял участие в подыскании помещений для отбывшей части отряда. Медработники еще на конференции постановили создать специальный фонд на оказание помощи отряду и из этого фонда были удовлетворены нужды части. Каждому летчику и краснофлотцу было

Особое внимание в период осени 1923 года и зимы текущего года было уделено вопросу смышки с красноармейцами. В отряд были командированы делегаты и делегатки учреждений; последние занимались починкой белья, вели беседы, знакомились с бытом в отряде. В свою очередь более 20 учреждений было посещено представителями отряда, которые делали сообщения о работе шефской комиссии, о нуждах красноармейцев и задачах Красного Флота. Такое взаимное посещение учреждений, обмен мнений между массой Союза и красноармейцами много принесло делу смышки. Отряд чувствовал заботу о нем со стороны медицинских работников, а последние знали нужды отряда и шли на помощь ему. С осени же, вследствие увеличения средств на политнужды, работа в этой области пошла более успешно; были организованы кружки, посещаемость которых весьма усилена.

Необходимо отметить взаимоотношения с командным составом. Первоначально хорошие, товарищеские, они не всегда потом в последующий период оставались такими. Если бы командный состав правильно подошел к вопросу о шефской помощи, многое было бы предотвращено мелких стычек с шефской комиссией и недовольств у рядовых отряда. Почти во все время шефства пришлось вести борьбу за уничтожение рангов при распределении шефской помощи и доказывать, а потом и контролировать, что для шефа одинаково необходимо улучшить стол, дать костюм, как красноармейцу, так и комсоставу, и что очередность может быть не в людях, а в выполнении плана. Комсостав считал, что ему, несущему ответственную работу, подвергающемуся риску погибнуть при полетах, должно быть уделено больше внимания и больше средств. Даже такая мелочь, как вместе ли им или отдельно устраивать обед или праздники, вызывала горячие прения.

Вопрос об отпусках нельзя было обойти также. В смете на 1924 г. есть специальная графа расхода на этот предмет. Поставлена задача: красноармеец не только должен помнить о шефской помощи, но и говорить о ней в деревне, помня о ней, он не забудет и шефских заветов. Большинство подарков отпусникам заключались в литературе.

Приход шефских сумм с I/XII—1922 г. по I/IV 1924 г. в золоте составляет 8.327 руб.

Расход по отдельным статьям выражается: на политпросветительную работу 11%, улучшение питания 43%, обмундирование 17%, оплату командировок и отпусков 9%, хозяйственности 10%, подарки к праздникам 10%.

К р а т к и й о б з о р

деятельности шефской комиссии при Президиуме ВСНХ СССР за время с 1922 года по 1923 год.

С изданием постановления ВЦИК от 17/XI 1921 года о «Красном шефстве», Президиум ВСНХ, придавая большое значение укреплению Красной Армии и идейной смышке красноармейцев с рабочими, не замедлил прийти на помощь путем принятия шефства над воинскими строевыми частями и ВУЗами. С этой целью Президиумом ВСНХ были даны соответствующие директивы центральным и местным органам ВСНХ, устанавливающие порядок принятия шефства и способ отпуска денежных средств и их распределения (приказы по ВСНХ 1922 года №№ 191 и 608).

Кроме того, для разрешения вопросов по шефству, как внутри самого ВСНХ, так и для согласования работы центральных управлений, трестов, синдикатов и др. хозорганов ВСНХ в деле принятия шефства, президиум ВСНХ приказом своим от 29/VI 1922 г. за № 267 образовал шефскую комиссию, на которую и возложил рассмотрение и разрешение всех вопросов о пролетарском попечительстве—Красном шефстве.

В своей работе при утверждении принятия шефств названная комиссия, руководствуясь директивами Президиума ВСНХ и соображениями о мощности того или другого учреждения, желающего взять на себя шефство, стремилась к тому, чтобы принявшие шефство органы ВСНХ

уделяли бы подшефным их частям максимум внимания, по возможности удовлетворяли бы неотложные нужды последних и чтобы оказываемая помощь производилась регулярно и равномерно.

Независимо от этой работы, шефская комиссия уделяла также не мало внимания и местным органам ВСНХ по вопросам принятия шефства. Давая разъяснения и указания, что шефство есть исключительно добровольное желание того или иного учреждения или предприятия принять на себя заботу о помощи Красной Армии, шефской комиссии приходилось очень часто выступать на защиту местных органов ВСНХ в тех случаях, когда порядок принятия шефства нарушался постановлениями местных органов власти, которые утверждали шефства хоз'органов над воинскими частями без согласия последних. Для урегулирования этого вопроса шефская комиссия возбудила вопрос перед Президиумом ВСНХ о необходимости немедленного ихождения Президиум ВЦИК с протестом, в результате чего Президиум ВЦИК издал циркуляр, разъясняющий, что шефство есть дело добровольной помощи и может быть принято только с согласия самого учреждения.

Не ограничиваясь общей работой по регулированию вопросов шефства по ведомству, шефская комиссия ВСНХ принимала самое активное участие в шефстве Президиума ВСНХ, состоящего шефом над следующими частями: 1) Высшей Тактическо-Стрелковой Школой имени III Коминтерна «Выстрел», 2) Отрядом Особого Назначения при Коллегии ГПУ, 3) 1-м Коренным Парком полевых ж. д. Республики и 4) Партийной школой Рогожско-Симоновского Района.

С указанными частями шефская комиссия вошла в самую тесную и живую связь через членов комиссии и членов Президиума ВСНХ и принимала все меры как к удовлетворению самых неотложных нужд и улучшению быта красноармейцев подшефных частей, так и укреплению идейной спайки.

По ознакомлении с состоянием подшефных частей и их нуждами Президиум ВСНХ, по докладам шефской комиссии, установил ежемесячную выдачу денежных пособий следующим подшефным частям в размере:

1) «Выстрелу»	с февраля	1922 г.	1250	зол. руб.	ежемесячно
	с декабря	1923 г.	2000	»	»
2) Осназу при Колл. ГПУ с мая	1922 г.	500	»	»	»
	с ноября	1922 г.	1000	»	»
	с июля	1923 г.	2000	»	»
3) Кориаку	с марта	1922 г.	500	»	»
4) Партишколе Рогожско-Сим. Района.	с мая	1923 г.	300	»	»

Годовой отчет Центросоюза по расходу на подшефные части в Москве.

С 1/II-1922 г. по 1/I-1923 г.

	Руб.	Коп.
а) Отпущено топлива	1.126.989	—
Ремонт казарм	2.374.400	—
На издан. газеты «Красный Воин»	80.000	—
Обмундирование	158.034	50
Довольствие	514.817	—
Разн. рода хозяйственные нужды	28.534	—
Отпущен. наличн. подшефным частям	5.368.453	—
Прочие выдачи и транспорт. отпуск		
б) Исполбюро Шефон	2.509.600	—
Итого	12.160.468	50

Примечание. В настоящий отчет не вошли расходы на празднества и званьи и честь принятия шефства—1.038.940 р.

За январь, февраль и март 1923 года.

	Руб.	Коп.
Выдано наличными	66.976	10
Исполбюро-Шефов 10% отчисл.	8.422	90
» » на изд. газ. «Красный Воин»	1.000	—
Отпущено топлива	8.500	—
Выд. В. II. III. к юбил. Кр. Арийи	24.000	—
» Хоз. Отд. II-за на устройство концерта и подарков В. II. III.	6.000	—
Исполбюро-Шефов транспорт	13.290	—
» » на питание демоб. кр-цев	5.000	—
Обмундирование отряду ЧОП	3.230	—
Продовольствие морякам флота	607	6
Воен.-Тех. Школе по случ. расформирова.	10.000	—
Итого	147.026	5

В червонном исчислении 6.836 руб. 10 коп.

С апреля по декабрь 1923 г. вкл.

В КАКОЙ МЕСЯЦ ВЫДАНО.	Школе налич- ными.		Моск. Губернск. Шефск. Комис.		На изд. газет «Красн. воин».		На устр. концертов.		Примечание.
	Черв. руб.	Совзнак.	Черв. руб.	Совзнак.	Черв. Руб.	Совзнак.	Черв. руб.	Совзнак.	
Апрель	1.800	48.000	200	5.440	15—16	500	—	—	
Май	1.800	81.000	200	9.000	10—	500	—	—	
Июнь	1.800	100.350	200	11.150	8—33	500	—	—	
Июль	2.854	217.985	317	24.220	6—02	500	—	—	
Август									
Сентябрь							200	75.000	
Октябрь									
Ноябрь	8.500	988.600	—	—	8000	41.790	—	—	*) 500 р. в счет январск. сметы.
Декабрь *)	800	1.843.000	200	302.000	20—	30.200			
Всего	17.554	3.277.795	1.117	351.810	139—50	73.990	200	75.000	— Р. ч. 19010.50 Совзн. 3.778.595

Всероссийский Табачный Синдикат 18-го октября 1922 г. принял шефство над 5-м Дивизионом 10-го Железно-Дорожного полка войск ГПУ. Дивизион был размещен в 3-х помещениях в разных концах Москвы. Строя план своей шефской работы, Табакосиндикат первой задачей наметил приведение в порядок помещений, занимавшихся Дивизионом. Для этой цели было ассигновано 25 миллиардов рублей, которые и были полностью использованы на средний, а частью и капитальный ремонт 3-х зданий. Дальнейшая работа была прервана расформированием дивизиона.

13 февраля 23-го года Табакосиндикатом был принят под шефство 20-й Авто - Броневой отряд, расквартированный в самом большом из помещений, отремонтированных Табакосиндикатом для прежней подшефной части.

Оказавшись таким образом свободным от заботы о помещении, Синдикат направил свое внимание на улучшение жизни красноармейца в его повседневном обиходе.

Скромность в денежных средствах сужила рамки работы Синдиката, но удалось полностью снабдить отряд постельными принадлежностями (одеяла и простыни) и летним обмундированием (рубашки, брюки и кожаные пояса).

Единовременно Синдикатом были выданы средства на приобретение спортивных принадлежностей для спортивной команды отряда и для закупки книг.

Выписан военный журнал «Техника и снабжение Красной Армии». Синдикатом ежемесячно отпускались отряду папиросы в количестве 10.000 курит. единиц.

Были отпущены специальные ассигнования на улучшение стола к празднику 5-ти летия Красной Армии и к 1-му мая.

Все красноармейцы по несколько раз были проведены через Большой и Новый театры, на спектакли с участием лучших сил.

Кроме всего указанного, Табасиндикат снабжал свою подшефную часть, по мере возможности, канцелярскими принадлежностями, электрическими лампочками, помог поставить на ход легковую машину отряда.

В 1923 г. Табасиндикат перешел к сметному порядку финансирования подшефной части, установив ежемесячное ассигнование в сумме 275 р. золотом и 10.000 папирос. Эти денежные средства расходовались отрядом преимущественно на улучшение стола, частью шли на другие хозяйственные нужды. С лета 23-го года связь между Синдикатом и отрядом была несколько нарушена уходом в лагерь, а по возвращении оттуда расквартированием отряда в других казармах общих с другими войсковыми частями и, кроме того, очень удаленных от Синдиката. Этот перевод несколько нарушил тот почти домашний оттенок уюта, который господствовал в обиходе 20-го АБО в его прежнем помещении-особняке.

Всего Синдикатом было израсходовано на шефство:

1. Ремонт казарм	2.377 р. 07 к.
2. Одеяла и простыни	1.100 » — »
3. Летнее обмундирование	834 » 47 »
4. Спортивные принадлежности	15 » 26 »
5. Культ.-просветит. нужды	126 » — »
6. Улучшение стола к 5-ти летию Красной Армии . . .	190 » 72 »
7. Улучшение стола к 1-му мая	175 » 23 »
8. В порядке сметных ассигнований согласно постановления Правления Табако-синдиката от 24/V—23 г. по 275 р. зол. в месяц и единовременные выдачи—Всего . . .	2.271 » — »
9. Улучшение стола к Октябрьск. торжествам	451 » 41 »
10. Ежемесячные выдачи папирос	275 » 10 »

ИТОГО . . . 7.776 р. 26 к. черв.

Здесь были приведены на выдержку полученные Губшефской комиссией отчеты и доклады городских шефов профессионального, административного, кооперативного и торгово-промышленного признака. Материал дан в том виде, как он получен от шефов.

В самом характере и способе поднесения отчетного материала уже усматривается тот или иной «душевный» или сухо деловой подход шефов к своей работе. Шефские комиссии производственных т. е. рабочих профсоюзов многословны, ибо вопрос их захватывает. Забота о красноармейце проглядывает в самом тоне отчета. Дальше в процессе работы видна громадная до мелочей заботливость шефа, стремление самому вплотную подойти к будничной жизни подшефного, заглянуть по пролетарски хозяйственно в самый корень дела, даже в торжественные минуты знакомства и парадного принятия шефства. Шеф—рабочий, профсоюзный работник не может сразу уловить метода планомерности, перехода к сметному бюджету, да это и труднопато, так как трудно невоинному сразу усмотреть, в чем нужда военной части. К упорядочению работы,

однако, как видно из отчетов, постепенно подходит. На первых порах действуют инстинктивно и тут проявляют здоровый пролетарский хозяйственный смысл, отечающий и требованиям военного дела.

Чтобы боец был боеспособен, он должен быть крепок физически, надо его питать, тем более состояние желудка отражается на нервной системе и психологии бойца. Шефы лично обследовывают части и на питании бойцов сосредоточивается их первая забота. Потом спешат одеть, ибо и тут материальные и психологические предпосылки: дать тепло и свет для учебы. Этим подводится материальная база, чрезвычайно необходимая в деле обучения и воспитания армии, тем более принимая во внимание превалирование в Красной Армии крестьянского контингента, о котором Ленин сказал: «Прежде помогите, а потом добивайтесь доверия».

Дальше шеф переходит к культурному обслуживанию подшефного. Но еще в процессе подведения материальной базы, шеф-рабочий, член профсоюза, уже подсознательно вводит идейную смычку, т.-е. и культурно-политическое воздействие. Это видно из отчетов в описании, как проводилось обследование, первое знакомство с подшефным и принятие шефства, как шла под-

ведение материальной базы. Шеф на работе по шефству вплотную подходит к бойцу, от него узнает нужды, говорит с ним, ест, спит, отдыхает вместе, устанавливает товарищеские дружеские отношения. При этом, что очень важно, красноармеец дальше, в процессе оказания ему материальной помощи, видит,



Рабочие т.т. завода им. тов. Кузнецова среди красноармейцев одного подшефного 2-го полка сваян в Ивановском лагере.

к ней, шефы могут действовать наперилка. Они уже знают бойца, его быт и психологию, знают что теперь ему нужно. Как отмечает один из вышеприведенных отчетов, с улучшения материального положения, начинается тяга красноармейца к просвещению и образованию. Ему и дают газету, книгу, театр, «красный уголок» и т. п.

Правда, глядя на цифры, с их пояснением, можно упрекнуть шефов, что они, бывало, размещивались на молочи, давали деньги на отдельные нужды бойцов персонально и на то, на что можно было не давать; можно упрекнуть шефов, что они, например, тратили много на ремонт отдельно, а это стоило бы дешевле при сдаче денег в губинспекцию хотя бы котел. Это ошибки вполне объяснимые и простительные в обстановке первых хронологических этапов работы. Рабочие еще не были опытны в работе общегосударственного масштаба, мало еще усвоили нужды военного строительства в целом. Но эти же рабочие так любили свою Рабоче-Крестьянскую Армию, сразу же сошлись с ней на такую короткую ногу, что спешили скорее, не думая о «масштабах», и «общих задачах», и т. п. заткнуть зияющие дыры в казарме и дырки в кармане отдельного товарища—бойца. Ведь он свой брат. Такова психология шефа—рабочего в процессе его работы и самоучобы по строительству государства и армии.

Выводы таковы, что недочеты, на которые жалуются шефские главки, были естественны, исправляются, и ликвидация их—лишь вопрос времени и руководства от Центра. Направляется еще вывод, что шефство в целом аналогично с первыми этапами работы отдельных шефов идет к перелому. Так, шефы подвели материальную базу в части, а потом усиливали куль-

как шеф зорко следит, — что и когда бойцу нужно, перво учитывает этапы его учебного плана и спешит помочь. Часть переходит в лагерь, конечно, нужны приборы,—говорит один из вышеприведенных отчетов.

Так подготовляется плодородная почва для культурно-политической работы и, переходя

турную работу. В шифетво в целом, — за подведением материальной базы под Красную Армию целиком, очевидно, возникает вопрос и о переходе, главным образом, на культурную работу.

Хочется попутно отметить, дух деловой работы шефов. Обследование, точное ознакомление с мельчайшими нуждами быта и учобы воинских частей со стороны кого-то невоенного, совершенно немыслимы в капиталистических странах. У нас самая черновая, деловая работа шефа сама за себя говорит: Красная армия — армия рабочих и крестьян и отношения ее с населением совершенно невиданные в истории военного дела, мыслимые лишь в существо пролетарского государства.

Возвращаясь к анализу отчетов шефов, надо отметить, как производственный признак шефа отражается на его работе и даже отчете. Стоит сопоставить содержание, форму и характер приведенных выше материалов, чтобы видеть, например, разницу между шефом профсоюзом, шефом административно-хозяйственным (ВСНХ и синдикаты), наконец, — Центросоюзом.

Это говорит, что, поскольку материальная база подведена, центр тяжести переносится в культшефство и главной тяжестью должно ложиться на организованный и профсоюзы пролетариат и трудовой элемент организованных в профсоюзах советских служащих ¹⁾. Это, конечно, не умаляет заслуг шефов ВСНХ, синдикатов и прочих однохарактерных. И тут видна заботливость, щедрость. Но в идейном смысле рабочие — профсоюзом не превзойдены и не будут опорожены.

Отметим еще, что жалобы шефских центров на административную недисциплинированность шефов, как видно из отчетов, основательны, т. к. отчеты разнообразны очень по форме и порядку освещения работы, и перейдем к шефству местных комиссий административно-общественного типа, каковыми можно привести уполномоченные. Имеется материал и от них.

О т ч е т

комиссии шефов Орехово - Зуевского уездного Иланово - Вознесенской губ.
с 1-го января по 1-ое июня 1924 г.

На 1-ое января 1924 г. Комиссия Шефов от имени организованных рабочих Орехово-Зуевского уезда объединяла следующую часть:

Артиллерию 51 Перекопской дивизии	850 чел.	Одесса
10-й учебный полк связи	900 чел.	Кострома
Черустинская караульная команда	120 "	Ротмалъ
Покровская " "	117 "	Покров
Увоенкомат " "	18 "	Орехово

2.005 чел.

Культурно-политическая работа. Поставлена во всех частях на надлежащую высоту, о чем свидетельствуют отчеты делегаций, командированных на предмет смычки с красноармейцами к дням национальных праздников. Комиссия до 27% своих средств отпускает на приобретение книг для библиотек, оборудование «красных уголков», клубов, выписку газет и журналов, с расчетом 1 экземпляр на 10 красноармейцев, посылает дополнительную газету «Колотушку» во все части, приобретает музыкальные инструменты и т. д.

В апреле месяце демобилизованным красноармейцам частей отпущено по 1 р. на покупку литературы, в число которой входили брошюры: по лесному и земельному кодексам, что нужно знать отпускиникам, календарь и другие.

¹⁾ Мнение автора совпадает с постановлением совещания военных делегатов XIII съезда РКП (больш.).
Редакция.

Казарменный быт. Считался и считается самым важным предметом внимания комиссии, суммы израсходованные на ремонт и восстановление казармы, исправление и заведение инвентаря занимают в бюджете комиссии первое место.

Основой нормальной жизни и работы должны служить благоустроенные казармы, имеющее уютный вид, с «красными уголками», дающими красноармейцу после дневных занятий хороший отдых и разумную книжку.

В настоящее время казармы всех частей приняли приличный жилой вид и комиссия находит нужным в дальнейшем суммы отчислений обращать в большей части на другие цели.

Независимо от казенного пайка, более или менее достаточного для пропитания красноармейца, отпускаются суммы на добавочное довольствие и, кроме этого, ко дню праздников: 1 мая, Октябрьской революции и юбилея Красной Армии, разассигновываются специальные средства на улучшение котла и на подарки по 1 руб. золотом на красноармейца.

Во всех частях до настоящего момента оборудованы столовые, а в 10 полк Связи куплена посуда.

В артиллерии, 51 и 10 полку Связи, как крупных полевых единицах, учреждены кассы взаимопомощи, основанием денежных ресурсов которых служит разрешенное комиссией 5% отчисления с сумм, отпускаемых шефом. Порядок отпуска: комполитсоставу возмратные и рядовым красноармейцам безвозмратные ссуды.

Отчетность частей. Находится в удовлетворительном состоянии в Покровской караульной команде, 10 полку Связи и увоскомате.

Относительно артиллерии 51-й дивизии дело обстоит неважно: подвизия поездка секретаря комиссии т. Шустова вскрыла много недочетов в постановке счетоводства, порядка хранения денежных сумм и распределения денег. Дело в настоящее время находится в стадии расследования в ревтрибунале корпуса. Черустинская караульная команда нуждается в проверке, которая произойдет в ближайшее время. Отсутствие опытных счетоводов не позволяет поставить на все 100% счетоводство и приходится мириться с некоторыми отступлениями от установленных форм, поскольку в них не выявляются злоупотребления.

Порядок отпуска денег. До 1-го мая с. г. был неопределенным и не носил строго планового характера, что объяснялось требованиями момента, когда большие суммы бросались на ударную работу, в смысле удовлетворения потребностей, не терпящих отлагательства.

Только после того, как комиссия признала свою первоначальную задачу, направленную в сторону удовлетворения первоочередных потребностей частей: ремонта и оборудования казармы, конюшен, мастерских, создание «красных уголков» и т. д. законченной, явилась возможность перейти на сметное распределение, при чем комиссия на основании имеющегося опыта зафиксировала к отпуску сумму в 1 р. 25 к. в месяц на красноармейца, в виде опыта, разбив ее следующим образом:

Газеты, журналы, библиотеки, «красные уголки» и т. д.	30 к.
Добавочное довольствие	40 »
Мелкий текущий ремонт зданий (хозрасходы)	30 »
Улучшение казарменного быта кр-св, стрижка, баня и т. д.	15 »
Почпочный и попочный материал	10 »

1 р. 25 к.

Кроме этих регулярно отпускаемых денег, комиссия будет допускать, в пределах наличности, на праздники: 1 мая, Октябрьской революции и юбилея Красной Армии и другие цели, специальные ассигнования.

Опрошенные по поводу нового порядка распределения денег подшефные части прислали принципиальное согласие.



Парид I корпорки полковых ж. д. Республики в представителях шефа — Приказов ИСНХ.

Несомненно, что с могущими увеличиться суммами отчислений с рабочих, предположение об отпуске 1 р. 25 к. может колебаться в ту или иную сторону.

В целях непрерывного общения с частями и духовной с ними связи за отчетное время было 5 выездов делегации.

Впечатления делегатов, выраженные в их письменных и устных докладах, можно охарактеризовать, как хорошие. И красноармейцы подшефных частей весьма довольны работой шефа.

Состав делегации преимущественно рабочий.

Большое значение имеет получение частями газеты «Колотунка», рисующей жизнь уезда и только, к сожалению, невозможность редакции предоставить постоянное место в газете для писем красноармейцев, очерков и т. д. не позволяет комиссии более успешно информировать, как рабочих, так и подшефные части о своей работе.

Ко дню 5-летнего юбилея 51 Переконской дивизии Москомом в настоящее время готовится сборник, в который войдет вся деятельность комиссии и отзывы наших делегатов о поездках в части. В свою очередь части тоже присылали делегатов в Орехово.

Губернская шефская комиссия, имея в виду наличие большого количества частей, не имеющих шефа, и нуждаемость их в духовной и материальной помощи, установила с согласия всех шефов Московской губернии 10% надбавку со всех сумм, отпускаемых шефами частям. Подобный порядок практикуется с 1-го января 1923 г. и по настоящее время. Это дает возможность губшефкомиссии помогать, хотя бы и незначительной, но все-таки ощущаемой сумме, бесшефным частям.

Связь с губшефкомиссией поддерживается непрерывно, при чем комиссия в своей работе пользовалась по раз ценными практическими указаниями губкомиссии, и последняя, с своей стороны, неоднократно одобряла линию поведения комиссии и плодотворность ее работы.

Комиссия отчитывается перед губкомиссией ежемесячными отчетами и протоколами заседаний, посылаемыми на утверждение.

Работа комиссии идет с неослабевающим напряжением, как в смысле смычки с частями, так и своевременного разассигнования сумм. С 1-го января комиссия имела 6 заседа-

ний, на которых вышено до 40 вопросов, из коих самыми важными являются: новый порядок распределения сумм, утверждение отчетов частей, заслушивание докладов делегаций, рассмотрение смет, доклады начальников частей и т. п.

Ближайшими задачами комиссии являются: 1) ремонт казармы Покровской караульной команды, 2) снабжение частей литературой и всемерное поддержание культработы на должной высоте, 3) проведение новой кампании по усреду для дальнейшей помощи частям, 4) усиление работы по спортивной подготовке путем приобретения инвентаря.

С 1-го января по 1-ое июня составлен баланс, при сем прилагаемый, по которому видно, что за подшефными частями состоит посланных отчетов на сумму 28.517 р. 83 к. золотом.

Всего отпущено с 1-го января по 1-е июня 25.774 руб. 28 коп., каковая сумма распределяется:

Артиллерии 51	12,889 р. 20 к.
10 полку Связи	10.116 " 87 "
Покровской караул. команде	1.623 " 31 "
Черустииск. " "	1.554 " 90 "
Увоинкомату	90 " — "
	25.774 р. 28 к.

По характеру назначения:

на культурно-просветительную работу	6.879 р. 07 к. или 26%
" оборудование клубов и «уголков»	335 " — " 1,3%
" постельное белье	1.328 " 40 " 5,2%
" разное хозяйствен. надобности	3.074 " 31 " 11,9%
" ремонт казарм и жил. помещений	6.500 " — " 25,2%
" оборудование казарм	1.162 " 50 " 4,5%
" заготовку топлива	400 " — " 1,6%
" добавочное довольствие	3.843 " 50 " 14,9%
" подарки по разным случаям	2.001 " 50 " 7,7%
" кассы взаимопомощи	250 " — " 1,0%
	25.774 к, 28 к. или 100%

Принятый отчет усредней шефской комиссии позднейшего периода в общем повторяет впечатление предыдущих. Но уже скрывается в них работа руководящего центра и личный опыт, приведший к сознанию необходимости метода и плановости в шефстве. Есть еще перебои, например, отпуск на постройку самолета, чем убивается идея постройки его из средства самих бойцов, но уже идут здоровые течения. Выравнивается уклон ошибающегося треста, видна тяга к строгому учету работы, видно стремление упорядочить использование шефской помощи подшефным добиться от него рационального использования и контролировать его, виден статистический учет.

Следующий важный вопрос, — как освещают деятельность шефов шефские комиссии подшефных, чтобы сопоставить это освещение с отчетами шефов о своей работе и посмотреть, как работают подшефные шефские комиссии.

Снова приходится отметить недостаточность материалов, и разнохарактерность их, отражающую отношение к делу шефских комиссий подшефных и вообще товарищей, отвечающих за рациональное использование шефства в своих частях.

Приводим, на выдержку, доставленные ими материалы, начиная с шефских комиссий крупного масштаба и доходя до шефских комиссий самих подшефных частей.

Д О К Л А Д

Шефского совета XX-й Стрелковой дивизии о работе за 1923 г. по Красному шефству.

А. Материальное шефство.

До 5-го июля с. г. работа по шефству, в связи с отсутствием постоянного шефа, носила характер поисков такового и переписки с учреждениями. Имевшийся в дивизии шеф, исполком Центрального района, который кстати сказать, оказывал весьма и весьма слабую поддержку дивизии, в феврале месяце, согласно постановления Петрогуб'исполкома, был от шефства освобожден, и дивизия в самый момент реорганизации осталась без шефа. С отклонением исполкома Центрального района, перед командованием и политическим отделом, стал вопрос о подыскании шефа. Возбуждались ходатайства перед рядом учреждений и предприятий, как например: Вятский Губсоюз, Нижегородский Губсоюз, Петроградский Губсельтрест, завод «Венко», завод бывш. Сомовова и многие другие, но результаты получались везде отрицательные, за исключением завода «Красный Летчик», согласившегося принять шефство над Канасклароном. Но и это не состоялось.

После долгих хождений и поисков шефа, в марте месяце дивизия принципиально договорилась с Петротокком, согласившемся принять шефство. Подписом по этому вопросу было создано совещание военкомом и оторгов частой,



Футбольная команда Высшей Артышколы — победительница в восточных ЛРО в 1923 г. Облуживавшая шефов.

исправление электрической проводки в казармах и денежная помощь.

Констатируя все вышесказанное, надо отметить, что идейная связь с шефом была уже налажена; осуществлено также было взаимное представительство на заседаниях бюро ком'яческ и общих собраний, на которых ставились доклады военкомом о состоянии подшефной части, а равно также представителя электростанции—о состоянии предприятия. Официальное принятие шефства дивизия приурочила к 1-му мая, до этого были намечены вечера снйки. В связи же с внезапным и беспричинным отказом со стороны Окршефсовета и угрозой Петротокка шефом дивизии, несмотря на предварительное его согласие, вся подготовительная работа пошла на смарку, и дивизии опять осталась без шефа. Все это говорит за то, что в прошлые периоды не было достаточно обращено внимания вышестоящими инстанциями на необходимость прикрепления к миллионным частям сильных материально и духовно шефов. Равно в такой же степени обстоит дело и сейчас.

Спустя дни месяца после того, дивизии удалось договориться с правлением Повтресторга и получить от последнего принципиальное согласие на принятие шефства. 5-го июля, на совещании совместно с представителем Повтресторга был сконструирован Дивизионный шефский совет.

совместно с представителями электростанции, на каковом производстве было приморное прикрепление предприятий к части. Устанавливая были связь с рабочими и служащими предприятий через коллективы РКП (б) последних. Несмотря на отсутствие разрешения центра Петротокком уже оказана была материальная помощь, как например

Принятие шефства наметили приурочить ко дню празднования двухлетия дивизии, празднование которого было перенесено на 19-ое июля. Праздник прошел с большим подъемом. Во время праздника шефом было преподнесено дивизии знамя. Состоялся парад, спортивные состязания, торжественное заседание, на котором были розданы подарки старым работникам дивизии.

Перед шефсоветом стал вопрос о необходимости прикрепления подведомственных предприятий Новтресторга к частям дивизии, так как оказываемой помощи на всю дивизию в сумме 38½ червонцов ежемесячно далеко недостаточно. Предусматривалось также и идейное взаимодействие с рабочими. Первым вытекал вопрос о прикреплении к 59-му полку, находящемуся в Новгороде, фарфорового и стекольного трестов, но результаты получили отрицательные, так как в связи с отсутствием сбыта у последних никакой помощи они оказать не смогут.

Связь с шефом в данное время выражается в периодических совещаниях, но идейной связи с частями пока что не достигнуто, да и располагать на таковую вряд ли придется, так как Новтресторг представляет собой торговое учреждение.

Достигнуто соглашение об устройстве вечера спайки в казармах, совместно с представителями шефа, на котором и предполагается положить залог будущей спайки.

Шефсоветом принят ряд мер к розыску других шефов для частей дивизии, результатом чего явилось приращение Путиловского завода к 60-му полку. Означенное приращение главным образом имеет значение не столько в области материальной поддержки, сколько в области идейной связи рабочих и служащих с своей частью торкомандования, поскольку в 60-м полку значительное количество путиловских рабочих. Связь с последним налаживается. Материальной помощи еще не оказано.

В. Культшество.

На основе приказа Войскам II. В. О. за № 930 сего года Подивом был издан циркуляр с указанием о порядке принятия культшефства. Все части дивизии, расположенные в Петрограде, согласно упомянутого приказа, разбиты на три группы по районам расквартирования. При каждой группе образованы культшефкомиссии, из представителей частей (комиссари, командира и оторга) и шефов (по одному представителю). Шефскими комиссиями выделены для руководства работой технические бюро (Исполбюро). Исполнительное бюро каждой из комиссий организовали торжественное принятие культшефства, за исключением 59-го и 60-го полков, выехавших из Петрограда, и приступили к работам по каждой из групп.

28-го октября состоялось принятие Месткомом КУБУ и учительством 42-й Трудовой Советской школы культшефства над Батсвязью, Сапротой и Управлением дивизии.

Того же числа над 58-м полком культшефство приняла 31-я школа «Серп и Молот».

В отношении Лесгартдива связь с 29-й Советской школой—налажена. На совместном дивизиона со школой совещании обсуждался вопрос о принятии школой культшефства над лесгартдивом и о проведении концерта в дни Октябрьских празднеств. Последнее пока что не состоялось в виду того, что Наробразом школе дан был парад.

Работа культшефов вполне уже выявилась в частях, как, например: имеются общеобразовательные кружки (математика, немецкий язык и обществоведение), которые обслуживаются научными силами шефов.

Таким образом, культшефство осуществлено почти над всей дивизией и связь культшефов с подшефными частями постепенно налаживается.

20-го декабря над всей дивизией культурное шефство приняла Петроградский Губпрофсовет. В день принятия шефства дивизией был устроен парад, на котором Губпрофсоветом преподнесено знамя. После парада кр-цы и ком-адм-хоз-политсостав дивизии за счет шефа были сфотографированы.

В. Шефство дивизии над домом инвалидов.

Согласно циркуляра ЦУОКР'а за № 3 сего года дивизией было принято шефство над Домом Инвалидов имени тов. Ракова, которое состоялось 21-го февраля. Совместно с делегатами от кр-цев и инвалидами состоялось торжественное заседание. После торжества раздавались подарки.

Положенное начало шефства дивизии над Домом Инвалидов не прошло бесследно. Несмотря на скудные ресурсы дивизия всеми силами старалась помочь своему подшефному дому, чем только было можно, как в материальном, а равно также и в культурном отношении.

Материальная помощь особенно выявилась в первые два месяца путем всевозможных отчислений пайка, из жалования, добровольными пожертвованиями и т. д., что направлялось через выделенное представительство непосредственно в Дом Инвалидов. Дальнейшее же положение в означенной области видоизменилось с изданием приказа по Округу, чтобы вся помощь проводилась в строго концентрированном порядке через Последгол, что дивизией и было сделано.

В культурном отношении помогали оборудованием клуба, постановкой в таковом спектаклей, устройством лекций, обслуживанием учительским составом школы грамоты, снабжением газетами и т. д. Кроме этой постоянной помощи, подивом издан циркуляр, с предложением организовать добровольный сбор вещей, что и было проведено в жизнь в период проводимой кампании помощи инвалидам в апреле месяце. Вопрос о помощи ставился на общих собраниях частей, где постановлено было произвести отчисления пайковым довольствием и объявляется добровольный сбор вещей и денег по подписным листам, каковые, примерно, выражались в следующем: Управление дивизии постановило отчислить 20% из майского жалования и однодневный паек, 58-й и 60-й полки, первый с комсостава — 3-х-дневный паек и с красноармейцев — 1-дневный паек и второй — с комсостава 2-х-дневный паек, а с красноармейцев полупаек.

В настоящее время положение с помощью обстоит несколько хуже в виду слияния Дома Инвалидов с другими домами, но постоянная помощь через Последгол продолжается.

Г. Выводы.

1) Шефская помощь, оказываемая шефом Новтросторг, в материальном отношении слишком мала и располагать на увеличение таковой не приходится.

2) Идеиной связи с шефом, из-за отсутствия рабочих, нет.

3) К дивизии необходимо прикреплению новых шефов, каковые могли бы удовлетворить как материальную, так и идейную сторону нужд частей дивизии, на что шефсоветом округа должно быть обращено надлежащее внимание.

Объяснительная записка.

и стат'отчетности о деятельности шефов частей 51-й Перекопской дивизии и приданных.

1) Задержка в своевременном представлении стат'отчетности о деятельности шефов частей 51-й Перекопской дивизии и приданных Подиву 51 в политобслуживание частей Одесского округа произошла по следующим причинам:

а) Технические ненормальности в частях дивизии в отчетностях, как следствие частых перестроений руководящего органа по части шефства при дивизии и перемещения работников в частях.

б) В виду того, что приданными частями в политобслуживание Подиву 51 руководит исполбюро шефов при губисполкоме, необходимо было вопрос о деятельности шефов согласовать с последним.



Красноармейцы 1-го артиллерийского полка 1-й армии в подшефной деревне под Лукой.

2) В отношении материальной помощи отдельными районами Московской губ. своим подшефным частям, с первых дней принятия шефства, наблюдалось «конкурирование», т.-е. каждый член старался лучше обеспечить свою подшефную часть. С марта 1923 г. наблюдается ослабление материальной помощи и до октября 1923 года она выражалась в виде подарков, не была систематизирована и носила эпизодический характер. По окончании лагерного сбора, т.-е. с октября 1923 г., помощь шефов частям усиливается,

так как, в связи с переходом на зимние квартиры, в частях являлась необходимость в оборудовании казарм и прочих благоустройствах, усиливается переписка с шефом, а также и посещения последних своих подшефных частей.

3) Что же касается идейной связи частей с шефами, то необходимо также отметить, что до выхода частей в лагери, связь была налажена хорошо, наблюдалась массовая переписка командиров с рабочими своего шефа, обмен литературой, взаимные посещения представителей шефов и обратно. В период лагерных сборов (летний период) связь заметно ослабела и начала усиливаться с переходом на зимние квартиры.

4) По части организационной наблюдаются следующие ненормальности: шефы не точно учитывают нужды своих подшефных частей и присылают материальную помощь так, что первоочередные предметы откладываются до второй очереди. Если части необходим ремонт казармы, а шеф присылает в первую очередь литературу и часть обмундирования, то такое явление и свидетельствует за то, что шеф не учитывает потребностей части.

5) Построить каждой части свой бюджет не представлялось никакой возможности, так как месяца два часть совершенно не получает денежную помощь, а потом шеф присылает крупную сумму подряд два месяца и дальше опять перебой.

6) Необходимо шефам обратить внимание на точный учет нужд частей и на плановое снабжение деньгами равномерно каждый месяц (сколько найдет возможным). Таким образом, частям представится возможность создать свой план в смысле улучшения быта части.

В области идейной связи необходимо усилить посещения шефов своих подшефными частями, а также и посещения частями рабочих своих шефов. Тем самым красноармеец с одной стороны и рабочий с другой, будут иметь полное представление о жизни, быте и учебе друг друга.

Д о к л а д

о шефстве завода „Большевик“ (бывш. Обуховского) над частями артиллерии КАУ.

Шефство Обуховского завода над частями Артиллерии КАУ продолжается с марта месяца 1922 года, при чем большая половина этого периода шефства носила характер исключительно лишь материальной помощи, а идейная связь совершенно отсутствовала. Так как помощь была очень недостаточна, то и в этом отношении связь была слаба. Неправильная плано-

зация дела Красного попечительства и отсутствие достаточных средств у завода, являющегося заводом тяжелой промышленности, состоящим на государственном снабжении, делали шефство почти номинальным. При принятии шефства было поднесено знамя.

Вторая половина периода попечительства завода «Большевик», начиная с мая месяца 1923 года, характеризуется уже более правильно организованной связью между частями КАУ и заводом «Большевик». Шефство начинает уже быть действительным фактом и в это время положена основа идейной связи. В начале июня представители от рабочих присутствуют на годовом празднике 2-го логартивая КАУ, для организации которого отпущены необходимые средства деньгами и продуктами. Далее связь устанавливается более регулярная: организовались ряд экскурсий кр-цев на завод во время работы, организованы вечера спайки, на которых присутствие рабочих завода было обеспечено и, кроме этого, представители завода «Большевик» присутствовали на целом ряде вечеров, спектаклей и собраний, в частности, на собрании в Октябрьскую годовщину, на котором были избраны почетные кр-цы из числа наистарейших рабочих завода. Члены партии частей КАУ несколько раз были на партсобраниях коллектива завода «Большевик», где делались доклады о значении шефства и о состоянии частей КАУ. Коллективом завода для поддержания постоянной связи выделена специальная комиссия.

Вобщем работа по шефству во второй половине 1923 года усилилась. Все же необходимой интенсивности еще не приобрела, главным образом в силу некоторой инертности со стороны коллектива и комиссии связи завода «Большевик», что усугубляется дальностью расстояния и в последние три, четыре месяца 1923 года — перегруженностью работой всего состава частей КАУ, почему и связь с заводом по-прежнему не имеет массового характера общения красноармейцев с рабочими.

Начиная с января месяца, намечен ряд мероприятий, долженствующих усилить общение рабочих с кр-цами: совместные организации партии на заводе «Большевик», участие на собраниях, взаимной высылки представителей завода, с одной стороны, и кр-цев частей КАУ с другой, — на разного рода спектакли, вечера, концерты, совместное их проведение и проявление со стороны завода большей внимательности и заботливости в деле оказания материальной поддержки. Все эти мероприятия дают содержание работы по шефству на предстоящий период.

Чрезвычайно интересно было бы привести полный отчет Артиллерийской академии. Здесь, например, учет и использование шефства поставлены на широкую ногу, так что шефский центр получает полную возможность проконтролировать работу сверху до низу. Объем доставленного отчета не позволяет привести его даже частично. Можно только отметить, что, судя по материалам, дело поставлено по по-казанию и шефство принимается делопито и используется так-же. Академия пользуется шефством Ленингуб'исполкома, точно учитывает и рационально использует средства, свою же полученную от этого материальную мощь использует для шефства над детским домом одинолично, кроме того и совместно с фарфоровым заводом «Пролетарий» шефствует над Стопановской голостью, Лужского уезда...

Этого далеко нельзя сказать о многих частях. Как худший в этом отношении документ можно привести нижеследующий ответ одной из частей — на запрос шефского совета Ленинградукрайона о материалах для настоящего сборника, — являющий собой классический образчик казенщины и инертности в вопросах шефства.

В президиум Шефского Совета Ленинградукрайона.

На почто-телеграмму № 150 от 8/XII с. г. при сем представляю имеющийся материал по шефству вверенной мне Роте, как-то: копия записки со знамени, преподнесенного шефом Роте, и копия с текста адреса, преподнесенного шефом в день празднования 4-ой годовщины части.

Других материалов не имеется. Подшефных детских домов и домов инвалидов часть не имеет.

Задержка произошла ввиду того, что товарищ, могущий срисовать копию со знамени, был болен. Другого способного для этого не было.

Д О К Л А Д

о шествии 2-х Пехотных Петроградско-Смоленских Командных Курсов с марта 1922 года по декабрь месяц 1922 года.

Курсы начали формироваться с января месяца 1922 года и праздновали свое открытие и принятие Шествия Петрогуб'исполкомом над таковыми 17-го марта 1922 года.

Еще до официального принятия шествия над курсами, Петрогуб'исполком принял самое живое и активное участие в формировании таковых. Означенное участие в формировании выразилось: в отпуске денег, инвентаря, обмундирования, продуктов и т. д. В общем итоге курсы сформированы почти исключительно на средства своего шефа-Петрогуб'исполкома, что и свидетельствуют прилагаемые к сему докладу подомости.

Кроме вышеуказанного шефом курсов Петрогуб'исполкомом, также с самого основания курсов была оказана громадная помощь в деле организации клуба и вообще по всей культурно-просветительной работе, а именно: были отпущены различные материалы, как-то: краски, кисти, карандаши, бумага, резинки и прочее. Кроме того, была дана некоторая обстановка, рояли и проч. Для дальнейшего наветречу потребности курсов, в распоряжение таковых был предоставлен в полное безвозмездное пользование вполне оборудованный театр. Кроме того, было устроено на средства шефа-Петрогуб'исполкома 4 концерта и 2 спектакля, а также отпущено 360 рублей золотом на устройство и оборудование сцены и увеличение пеликорусского оркестра.

I. Работа культшестов курсов.

Культшестами курсов 5-ой и 6-ой Трудшколами и школой Фабзавуча с момента принятия культшества, т. е. с. 4-го сентября с. г. проделана следующая работа:

- а) был поставлен I концерт силами артистов-профессионалов;
- б) выделен докладчик и сделан один доклад на тему: «Происхождение земли и человека»;
- в) дано несколько концертных номеров, силами учащихся вышеуказанных школ;
- г) культшестом курсов—редакцией журнала «Красная Деревня» отпускаются для курсов все номера журнала, в количестве 30 экз. Кроме того, отпущено небольшое количество литературы.

II. Работа курсов среди подшефных организаций.

Курсы, будучи шефом села Александровского, Танцкой вол. поставили своими силами 3 спектакля, организовали избу-читальню, для которой выделили небольшое количество литературы. Оборудовали сцену в деревне. Устроено два собрания, на которых были поставлены вопросы:

- а) Международное положение, б) смычка Красной Армии с деревней, в) о едином сельскохозяйственном налоге, г) разъяснение разных вопросов, касающихся деревенского быта.

В подшефных инвалидных домах проведена воспитательная работа среди комсомольцев, проведено три чтения газет среди слепых, с разъяснением прочитанного. Поставлено 10 спектаклей-концертов.

Периодически выделяется часть газет и дано небольшое количество литературы. Предоставлено до 50 мест на все курсовые театральные постановки и кино-сезаны.

Комиссией связи курсов на декабрь месяц с. г. намечен план работы следующий:

- а) выделение докладчика по «текущему моменту» в подшефное село Александровское, с которым направить литературу, б) выяснение возможности постановки концерта или спектакля и научно-эпизодических лекций культшестом курсов, в) просить редактора журнала «Красная Деревня» сделать на общем собрании курсов доклад по крестьянскому вопросу.

Такого же характера имеется ряд докладов. Из них видно, что полученное в большинстве случаев учитывается, но о своих расходах подшефный дает сведения хуже. Отсюда из ознакомления с расходованием шефских сумм по другим источникам видно, что требования военного управления и шефских центров по вопросам отчетности имеют полное основание в целях полной рациональности и упорядочения расходования шефских сумм подшефными.

Напрашиваются выводы о работе шефских комиссий подшефных следующие: чем выше инстанция—отношение подшефа холоднее и чаще упоминается об отсутствии связи, о малой заботливости шефа; чем ниже спускаемся, тем теплее отзывы подшефных комиссий. Но и у всех почти подшефных комиссий страдает отчетная, формальная сторона дела. Чувствуется, правда, стремление высших подшефных инстанций урегулировать учет шефской работы и руководить ею.

В общем подшефные используют помощь довольно целесообразно и свое материальное укрепление стремятся использовать для шефства над школами и деревнями. Но определенный нажим на «канделярскую» сторону требуется.

Итак, шефы и подшефные работают все организованнее. Нужно усилить, однако, руководство из центра и добиться единообразного и регулярного материального отчета в виде докладов, отчетов, статистических данных и прочих форм, гарантирующих положение, при котором шефские суммы будут экономно и в надлежащем направлении использованы.

БАРАТОВ.

ШЕФСТВО, КАК ОНО ЕСТЬ.

БЫТОВЫЕ ШТРИХИ ШЕФСТВА.

Язык цифр, сухих деловых отчетов и диаграмм многими считается самым лучшим, когда требуется показать положение дел в какой-нибудь области работы. Если бы мы хотели таким способом гордо показать кому-нибудь наши успехи в области Советского шефства, он наилучшим образом был бы засыпан цифрами и отчетами, ибо значительные итоги у нас уже подведены.

Но этого недостаточно для полной картины, потому что в каждом деле есть две стороны: официальный документ и обратная сторона—быт.

В вопросах шефства она особенно важна. В том, что говорил и думал шефствующий рабочий, как он отдавал деревне или казарме свое отчисление, свой подарок, что сказали, как приняли красноармейцы и крестьяне,—в этом ключ к ответу, что такое шефство. Ведь в нем наши враги постараются заподозрить казенную формальность, просто выполнение директив центра, как некий вид налога. Но посмотрите на бытовые картинки шефства. И они скажут, есть ли тут только выполнение подсказанного или это прямое проявление солидарности рабочего, крестьянина и красноармейца, выраженное в действиях классовое творчество самих рабочих и крестьян.

Предлагаемый очерк задается целью, минуя сухие цифры, отчеты и прочие официальные общепринятые документы, привести образную картину шефства, как оно выглядело в быту города, казармы и деревни, по безискусственным словам и письмам шефов и подшефных. Только дополнив ими отчеты, можно представить идею шефства во всей полноте и исторической правде.

Шефы и подшефные пишут и говорят много о шефстве. Приведем, на выдержку хотя бы часть этого материала, подчинив его некоторой системе, чтобы осветить разные детали шефского вопроса в хронологическом порядке...

Нужна ли была шефская помощь? Об этом говорит в «Правде» тов. Митинский.

«Клуб отдельного батальона войск В. Ч. К. Большое, комфортабельное помещение, расписанное лозунгами, увешанное портретами пролетарских вождей и стильно украшенное ценными статуэтками.

Сразу при входе—мраморные столики в несколько рядов, на столах доски для игры в шашки. Уютная, располагающая к работе читаленка. Круглые столы с подобранными книгами. Тут и беллетристика, политико-экономика и сельское хозяйство, стенная газета, доски объявлений...

Но холод такой, что ноги коченеют, и втуне пропадает и надпись на стене: «Товарищ красноармеец, клуб—твое детище, следи за ним и поддерживай его своим активным участием».

В клубе пустота. Спрашиваю продрогшего, с'ежившегося в углу красноармейца, есть ли в клубе студия.

Красноармеец пожимает плечами:

— Есть-то есть... да уж какое там занятие...

— А что?

— Холодно очень. Вот сегодня должна заниматься хорошая студия, да какое тут дело, когда от холоду пальши зноят. Но студия, а студень...

Пишет он же.

Точно слоны, выгнанные на улицу, столпились в сумрачной мгле грузовые автомобили. Сбились грузным стадом у ворот дома № 29 по Тверскому бульвару. Это инвентарь 53 Туркестанского авто-бронированного Краснознаменского отряда. Вхожу в поганый, сумрачный двор, где стоят три грозные броновики—гордость отряда и поднимаюсь по темной витой лестнице в помещение, где отряд расположился. Топчусь несколько минут в беспросветной тьме и ощупью натыкаюсь на дверь в канцелярию.

Настороженно недоумевающие взгляды:

— Что угодно?

Спрашиваю воинкома, объясняю цель прихода. Воинком юн, деловит и приветлив.

— Ох, уж наши апартаменты,—машет он рукой,—ни тепла, ни света.

— Он водит меня по темным и холодным комнатам.

— Вот здесь должен быть культпросвет, но нет печей, нет лампочек. Библиотека есть у нас, но для нее нет шкафов, для читальни нет столов...

И всюду в подтверждение его слов—унылая, холодная пустота.

Входим в красноармейское общежитие.

Темно. Мигают слепые копилки: живущие здесь похожи на трубочистов. В помещениях нет зимних рам, люди спят на голых досках; нет дров, дымоходы испорчены, для автомобилей нет гаража; в мастерской окоченевшие руки не повинуются... окна, вместо стекол, забиты фанерами...

Нужно тепло... Свет нужен...

Рабочие Красяльного отделения фабрики № 23 «Красный Воин» пересматривают вопрос о шефстве над красноармейской ротой. И вот общими усилиями 25-ти товарищей пишется об этом письмо подшефным.

Приветственное письмо дорогим т.т. красноармейцам подшефной нам роты от рабочих Красяльного отделения фабрики № 23 „Красный Воин“.

Дорогие товарищи красноармейцы! Мы—рабочие Красяльного отделения задали себе вопрос, нужно ли нам быть шефом над вашей ротой, давать ту помощь, которую мы отчисляли до настоящего времени? Приносит ли наша лепта вам пользу или нет, а если приносит, то какую.

На эти вопросы мы отвечаем так.

Быть шефом над Красной Армией—паш пролетарский долг. Если мы видим, что наша Советская власть не в силах дать то, что необходимо для Красной Армии в виду тяжелого положения страны, то мы, как сознательные рабочие, должны прийти на помощь нашей рабоче-крестьянской Власти. Если мы видим, что наша лепта, которую мы даем Красной Армии, при-

носят огромную пользу, как красноармейцу, так и всему нашему государству, этим мы рабочие должны гордиться и сказать, что мы можем строить нашу рабочую республику.

Товарищи, мы тоже были в Красной Армии и знаем, как хорошо и приятно получать дорогой подарок, когда тебе вручают товарищи рабочие, а в особенности, когда сидели в окопах, защищая от злых врагов нашу Советскую власть. Вдруг слышим, что приехали представители от рабочих для того, чтобы вручить лично скромный подарок, с которым они прибыли к нам. Невольно появились слезы на глазах, когда видели, что брат рабочий с открытой душой идет на помощь, вручая подарок, и говорит:

— Ты, брат-красноармеец, здесь в окопах добиваешь ненавистного врага с винтовкой в руках, а я рабочий в тылу добиваю молотом. А если это так, то у нас, брат, и настроение скорее покончить с этим проклятым врагом.

Теперь мы задаем себе такой вопрос: нужна ли нам Красная Армия в настоящее время, если мы видим, что наша страна уже привыкла жить мирно и строить все то, что разрушено во время войны?

На этот вопрос мы категорически отвечаем, что нам Красная Армия нужна, как наш рабочий глаз. Если рабочий потеряет свой глаз, то, значит, он потерял всю свою надежду для дальнейшего существования. Поэтому и Красная Армия нам нужна до тех пор, пока не сокрушили всех тех подлых мерзавцев, которые всю последнюю силу кладут, дабы задушить рабочую власть.

Товарищи, если мы оглянемся назад, то ясно увидим, как буржуазия скалит на нас зубы. Посмотрите, что делается в Германии. Это вы видите из газет. Какую нужду несет германский рабочий, если он не может ничего купить на рынке только потому, что вся эта подлая сволочь как Сект, Стиннес и т. п., стараются заживо похоронить рабочего Германии и добраться до нас.

Нет, этого не может быть! Германский рабочий класс растет с каждым днем. К нему присоединяются мелкая буржуазия и интеллигенция. А если это так, то недалек день, когда германские рабочие провозгласят рабочую советскую власть и всю негодную сволочь свезут на помойку, как ненужный хлам.

Заключаем свою беседу и скажем:

Да здравствует Красная Армия и ее вождь тов. Троцкий!

Да здравствует германская рабочая советская власть!

Беспартийный Т. Рыбни.
(следуют 24 подписи).

Рабочие от станка, как видно, не только считают необходимым шефство, как выражение солидарности с армией, они используют установленную связь для политического урока крестьянину, одетому в красноармейскую шинель, осуществляют одновременно материальную и моральную поддержку Красной Армии.

Так же смотрят честные советские работники, руководимые профсоюзом и партией.

Г Р А М О Т А.

14-му Легкому Артиллерийскому дивизиону механической тяги, врученная в день принятия шефства.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

«Профсоюзы организуют труд—Красная Армия его защищает»
21 мая 1923 года.

Дорогие товарищи!

Вручая вам Красное Знамя, мы, в лице 14-го Легкого Учебного артиллерийского дивизиона, приветствуем Красную Армию, защитившую своей грудью первую в мире трудовую республику и твердо стоящую на страже ее в окружении мирового капитала.

Да послужит вручаемое вам Знамя знаком братского единения трудящихся членов нашего Союза с защитниками их мирного труда. Торжественно обещаем и впредь уделять вам, по мере наших сил, все свои заботы и внимание. Где бы вы не находились, в мирной ли обстановке или на полях сражения,—вы всюду найдете наш братский привет и товарищескую помощь.

Верим, что вы под нашим общим Знаменем стойко и до конца выполните свой святой долг перед Республикой, принятый вами на себя первомайской Красной присягой. В час же грозной опасности знайте, что вы не одни, что мы лучших из нас пошлем для укрепления ваших рядов.

К 5-летию юбилею Красной Армии шеф шлет свой привет всем красноармейцам и подтверждает свои обязательства, принятые в день принятия шефства.

Да здравствует единение профсоюзов с Красной Армией!

Да здравствует Знамя победы рабочего класса!

Да здравствует героическая Красная Армия!

Да здравствуют ее вожди!

С коммунистическим приветом

Шефская комиссия Московского губ'отдела Всесоюза Соработников.

Умер Ленин. Весть об этом потрясла умы всех трудящихся. «Ударило в голову. Как-же мы?»—пишет один красноармеец.

Нужно крепче сплотить ряды трудящихся. И шеф 168-го стрелкового Рогожско-Симоновского полка — Совет рабочих депутатов и Райком Рогожско-Симоновского района Москвы пишут своему подшефному.—

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Красноармейцам, командному, политическому и хозяйственно-административному составу 168-го стрелкового Рогожско-Симоновского полка.

(Казармы им. Свердлова, Я. М.)

Дорогие Товарищи!

Рогожско-Симоновский Районный Совет Рабоч. и Красноарм. депутатов и Районный Комитет РКП (б), отправляя свою делегацию от рабочих района для проведения праздника 6-й годовщины Красной Армии, в составе 3-х товарищей, а именно: 1) тов. Ланрова, 2) тов. Фельдшера и 3) тов. Румянцово II, шлет всем вам пролетарский привет с пожеланиями дальнейших успехов в работе.

Отправляя с делегацией предметы для установки электрического освещения в казармах, вами занимаемых, им. тов. Свердлова Я. М., как-то: 1) 500 метров проводки, 2) 50 шт. электрич. ламп 25-ти свечевых, 3) патронов, 4) выключателей,—мы надеемся, что казармы будут освещены, что, несомненно, прибавит уют в ваших общежитиях.

Кроме перечисленного, посылаем 500 руб. денег (золотом) на культурно-просветительные нужды, 25 пар ботинок и немного махорки. Районный Совет и его Президиум сознают, что это очень мало, но при настоящих условиях перехода на жесткий бюджет ничего большего сделать не представляется возможным.

Все, посылаемое с делегацией, собрано рабочими и работницами Рогожско-Симоновского района, дабы отметить свое внимание к нуждам красноармейцев подшефного полка и любовное отношение к Рабоче-Крестьянской Красной Армии, стоящей на боевых постах охраны границ Союза Советских Социалистических Республик.

В этот грозный момент, когда мы лишились своего вождя тов. Ленина, больше, чем когда-бы то ни было всем нам следует сплотить свои ряды теснее вокруг Российской Коммунистической Партии (большевиков) и Советской власти, дабы общими силами продолжать великое дело распространения идей коммунизма—ленинизма во всем мире.



С. Иванов. — Помощь крестьянам. Выставка Вхутемас'а по шестому.

Не обещая в будущем значительной помощи из-за отсутствия ресурсов, мы все-же идейно всегда будем вместе с вами и общими силами будем продолжать великое дело укрепления Советской власти и раскрепощения человечества всего земного шара.

Да здравствует братский союз рабочих—крестьян с своей защитницей Красной Армией!

Да здравствует 168-й стрелковый Рогожско-Симоновский полк, как часть славной Рабоче-Крестьянской Армии.

20 февраля 1924 года.

С коммунистическим приветом

(Следуют подписи)

Шефы, конечно, не ограничиваются посылкой подарков и писем подшефным. По завету Ленина едут лично познакомиться, посмотреть, какова нужда казармы. Осматривают не торопясь все, делают свои заключения и, возвращаясь, докладывают пославшим их товарищам.

Д о к л а д

делегация, садившейся на принятие шефства над отдельными ротами Связи и Сопорной 56-й Московской стрелковой дивизии, являющимися подшефной частью Московского Совета Раб., Кр. и Кр. Дел.

Избранные 23/VI с. г., по предложению правления губ'отдела, на совещании фабзавместкомов и делегатов от рабочих делегаций, в количестве 6-ти человек: т. Жданкенича—предфабкома Мебельной фабрики № 3, тов. Лудочкина—предзавкома 1-го Лесопильного завода, тов. Васильева—председателя Дровообделочного завода № 2, тов. Скрыбин—члена фабкома фабрики Наглядных пособий и детских игрушек «Детский Мир», тов. Горшкова—секретаря фабкома 1-й Государств. Пуговичн. фабрики и двух членов правления, возглавляющих ее т.т. Мохова и Морозова, делегация 2-го июля выехала на место расположения частей 56-й Московской стрелковой дивизии в район ст. Колпино, Октябрьской ж. д.

В задачу делегации входило: провести торжественное принятие шефства над двумя ротами—Сопорной и Связи, вручить знамена и адреса от имени Московских рабочих и служащих, объединяемых Московским губ'отделом Союза Дровообделочников и ознакомиться с условиями жизни и быта красноармейцев подшефных частей.

Делегация прибыла на ст. Колпино, где встречена с военными почестями. Был выстроен почетный караул из красноармейцев обеих рот, в составе около взвода. Была подана команда «мирно», затем отдан рапорт. Делегация, поздоровавшись с товарищами-красноармейцами, направилась на поданных лошадях к месту лагерного расквартирования рот.

Они расположены в 2—3 верстах друг от друга. Делегации пришлось разбиться на две группы. Во главе каждой группы стоял член правления, который должен провести церемонию вручения знамен.

В день прибытия состоялись и торжества по принятию шефства и вручение знамен частям. Все это сопровождалось парадом подшефных частей, выстроенных в ротную колонну. Делегация во главе с Красными командирами и политработниками прошла по фронту роты, поздравившись с товарищами-красноармейцами, а затем, возглавлявшие делегацию товарищи выступили от имени Московских рабочих-дровообделочников с речами о значении шефства. После этого вручены знамена, приняты с ответной речью командирами. Подчеркивалась непоколебимая готовность Красной Армии бороться до конца во имя идеалов революционного пролетариата.

После церемониального марша, парадно-торжественная часть была закончена под звуки «Интернационала» и громкое ура.

Потом делегация ознакомилась с жилищными условиями жизни красноармейцев. Осмотрены бараки, которые оказались в удовлетворительном состоянии. Делегаты осмотрели «красные

палатки», где познакомились с состоянием библиотек и литературой. В общем, при большой энергии руководителей и жажде знаний красноармейцев, дело обстоит очень и очень не плохо. Чувствуется даже недостаток газет, не говоря уже о современной серьезной политической книге и брошюре. Объясняется это отсутствием средств. Это положение, несомненно, отражается и на методической политико-воспитательной работе среди красноармейцев. Привезенные делегацией библиотечки удачно подобранных книг очень и очень будут кстати.

По ознакомлении с этим уголком жизни красноармейцев, делегация была приглашена на обед в красноармейскую столовую, в которой были найдены порядок и чистота. Особенно благодарили красноармейцы, командный и политсостав за подарок: миски и кружки, которые пущены уже в обиход. Дежурный по кухне отдал рапорт, а затем, после получения ответов на вопросы о положении дел с питанием роты, которое, как заявили командир, комиссар и ряд красноармейцев, удовлетворительно, делегация, совместно с красноармейцами, пообедала и выпила по кружке кофе с молоком. В день принятия шефства обед был несколько улучшен из средств, отпущенных шефом с одной стороны, с другой,—на месте была проявлена инициатива завхоза и обед был таким, каким, примерно, должен быть всегда: лапша со свиной, рисовая каша и кофе с молоком.

После обеда, делегация, осмотрев бани для красноармейцев, направилась на торжественное общее собрание части. От красноармейцев шефу был преподнесен адрес. С ответной речью и освещением целей шефства Московского Союза Рабочих Деревообделочников выступил тов. Мохон и в заключение передал от организованных Московских деревообделочников адрес. Торжественное заседание закончилось с общим подъемом среди красноармейцев, которые с горячим сочувствием встретили заявление представителя от шефа о том, что шефство должно быть направлено на материальное и моральное содействие и перевоспитание красноармейцев, и большинства крестьян, чтобы они вернулись в крестьянскую среду проводниками идей Коммунистической Партии, связали деревню с пролетариатом и были борцами с невежеством крестьянских масс. Духовой оркестр исполнил «Интернационал».

По выходе из помещения, приспособленного под клуб, красноармейцы с криком ура покачали членов делегации, политсостав и своих командиров. Вечером состоялись спортивные игры на спортполе. Разыгран футбольный матч 2-х команд роты Связи. Затем бег с эстафетой. Вообще дело физической культуры здесь поставлено широко. Красноармейцы с жаром и большим задором увлекаются спортом, день ото дня физически крепнут.

Вечером состоялся спектакль. Неинтересная пьеса, отсутствие костюмов, грима и, наконец, полуразрушенная от ветхости декорация, все это наводило на грустное размышление. Красноармеец нуждается в разумном отдыхе, но прочь подойти поближе к театральному искусству и видеть в нем отражение жизни, событий ему близких и понятных. Но, к сожалению, он этого не встречает в таких спектаклях. Шефу в этом деле также придется помочь.

В Санерной роте церемония принятия шефства, вручение знамени носила такой же торжественный характер. В таком же порядке и там был проведен весь день принятия шефства.

Общие условия жизни красноармейцев удовлетворительны. Несколько хуже обстоит дело с питанием, хотя довольствие отпущается одинаковое. От энергии завхозов, заключила делегация, зависит дело улучшения питания.

Из вышеприведенного можно сделать соответствующие выводы. В основном они сводятся к тому, что Красная Армия с каждым днем духовно и физически крепнет. Это по грубый кулак типа империалистических армий, а идейно спаянный авангард революционных рабочих и крестьян, поставивших перед собой прямую и ясную цель, выдвинутую Октябрьской революцией.

Принятие шефства Московскими деревообделочниками должно усилить темп работ по воспитанию Красной Армии, по усилению через нее в нашей деревне кадров культурных сил, воспринявших цели борьбы пролетариата с капиталистическим миром.

Для этого нужно регулярно оказывать духовную и материальную помощь подшефным частям. Источник средств, который установлен губ'отделом на цели шефства, нужно принять

за закон для каждого рабочего и служащего, организованного в Союз, и нужно распространить его путем агитации среди рабочих и служащих, которые не отчисляют из своего заработка на цели шефства установленного процента.

Из нужд, ощущаемых красноармейцами подшефных частей, в данный момент делегация считает необходимым отметить и предложить правлению губ'отдела, по возможности в ближайшем же будущем, удовлетворить следующие:

1. Установить определенный процент с общей суммы ежемесячных поступлений в фонд подшефных частей для регулярной высылки их в роты на улучшение питания красноармейцев.

2. Озаботиться приобретением постельного и другого белья в общем на 420 человек.

3. Оказать содействие в оборудовании казарменного помещения, как-то: устройством шкафчиков и, кроме того, оказать помощь по организации аптечек.

4. Выписать не менее как по 4 экземпляра на каждую роту центральных газет: «Известий ВЦИК-а», «Правды», «Рабочей Москвы» и по 2 экземпляра журнала «Безбожник». Кроме этого, выписать, по представлению частей, специальной литературы, в частности для роты Связи в двух экземплярах журнал Ц. К. Союза Работников Народной Связи.

Кроме необходимости систематического пополнения библиотек в частях разной литературой, необходимо закупить литературу по физкультуре.

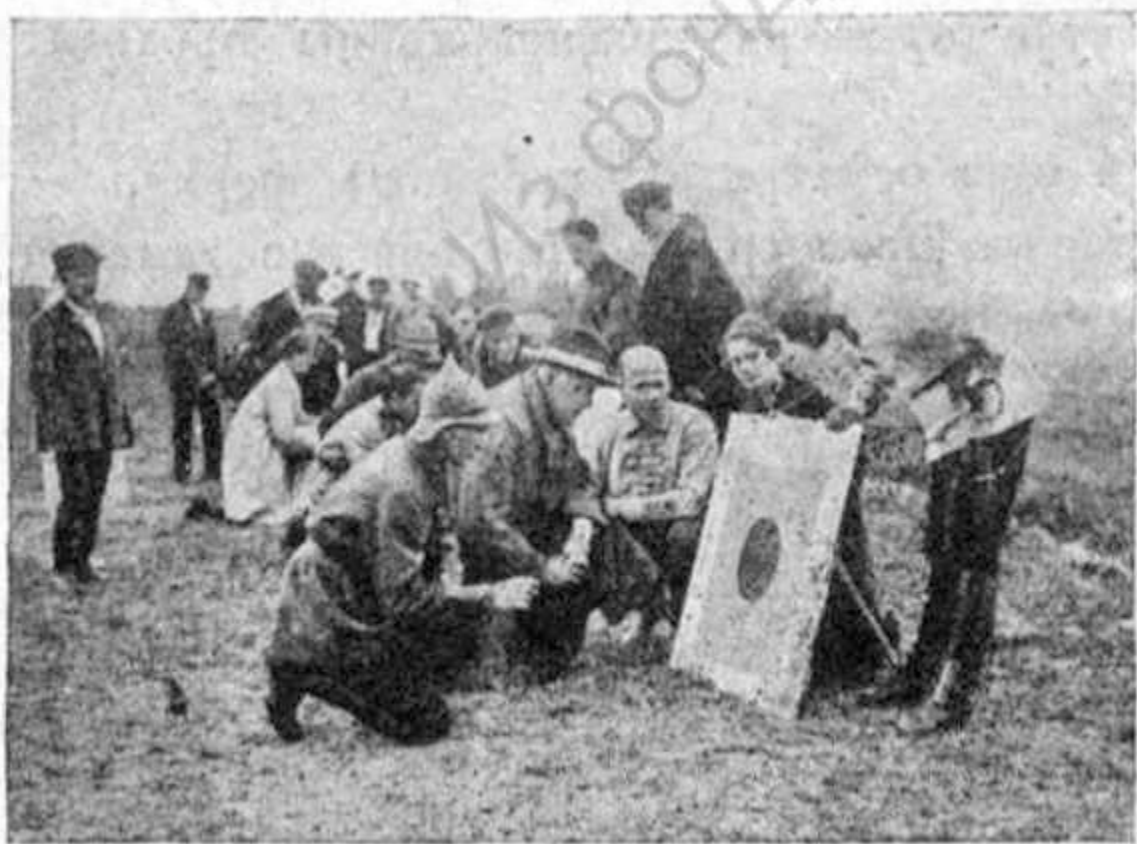
Заключившая изложение нужд в подшефных частях, делегация считает необходимым предложить правлению губ'отдела организовать по фабрикам и заводам отчеты о принятии шефства, предлагая себя в распоряжение для этой цели.

В частности, делегация признает необходимым предложить правлению организовать специальную при губ'отделе шефскую комиссию, в составе 5-ти человек, которая поддерживала бы работу губ'отдела в этой области и заботилась бы об изыскании средств помощи подшефным частям.



Рабочие и служащие Госнаучной фабрики в гостях у подшефных красноармейцев.

Многие шефы не ограничиваются первой поездкой. Стараются побывать у подшефных при всяком возможном случае. Вот как, например, в «Бедноте» описано братание Московских рабочих с красноармейцами.



Представитель шефа — Госнаучной фабрики на учебном занятии подшефной части.

★ Московский гарнизон выехал в Ходынский лагерь, названный теперь Октябрьским. Только устроились, а уж в лагере гости. В ясный праздничный день, что счастливо выдался за последнее дождливое время, пришли в лагерь рабочие и работницы соседних Московских окраин. С знаменами, песнями, приветом.

Лагерники предупредили. Устроили встречу. Сначала официально. С парадом, приветственными речами и торжественным маршем. Потом началось главное, — неофициальная часть праздника.



Тут же в поле гостей покормили. Потом курсанты школы ВЦИК организовали показательное учение пехоты, конницы и артиллерии, потом состязание на выучку. А там по всем частям пошли рабочие и работницы на спектакли. И так до темного вечера. Весь день провели вместе.

Рабочий и работница познакомились с лагерным житьем-бытьем красноармейца. После его пищи, поговорили с ним неофициально, как парадные гости, а за куском хлеба, в поле, смешавшись в одну десятитысячную массу, болтали по душам обо всем, что на душе у каждого...

А вот там же пишет красноармейский корреспондент:

★ Красноармейцы 43-го авто-броневых отряда и рабочие Опытной-Технической фабрики № 5 (шеф отряда) устроили сообща прогулку на «Воробьевку».

Ехали на грузовиках, сидели на полянках, пели и т. д.

Возвращаясь, дали обещание друг другу собраться еще раз.

Рабочие пригласили красноармейцев к себе на концерт.

Красноармейцы и рабочие — одна тесная семья. Вместе в бою, вместе на отдыхе.

В свою очередь, красноармейцы — подшефные бывают у шефов. И это тоже для них праздник.

Пишет тор. Алов, студент-шеф.

★ Ясное утро. Легкий ветерок чуть шевелит красное полотнище над нашим Уфимским сов.-хоз. Практическим Институтом. Настроение у всех праздничное: сегодня мы ожидаем в гости из города нашего культурного подшефа — 97 стр. полк.

В главной аллее парка звонко и отчетливо раздается команда: раз-два. Это группа студентов-допризывников и «чонцов» готовится к встрече.

— Мы, молодая гвардия! — раздается по парку и эхом разливается по лугам, залитым водой.

— Дзынь-дзынь... — раздается эполет.

— Что? Идут?

— Нет, завтрак, — разочарованно отвечает дежурный.

Заседание. Выработывается «набелос» программа дня: встреча, приветствия, шествие через деревню, экскурсии и т. д.

— Идут! С паромов слезают! С оркестром!

— Ребята, к встрече готовьтесь! — несет по залу.

Через несколько минут перед главным зданием выстраиваются студенты и по отделениям движутся за деревню на место встречи. За ними полдеревни. А вдали уже гремит оркестр.

— Смирно, к встрече готовьтесь!

Перед развернутым строем студентов проходит часть 97-го полка.

Вот выступает с приветствием ректор института, предкомстуда и, после ответного приветствия от Красных бойцов, стройными рядами под звуки оркестра красноармейцы проходят дер. Милонку.

Около института кр-цы разбиваются на группы и идут осматривать кабинеты, ферму.

Каждой группой руководят преподаватель и студент. Несмотря на тактические занятия кр-цы во время перехода и 10-ти верстный переход, нет никакой усталости.

— Товарищи, кружку какао!

— Некогда! Разрешите уж все осмотреть, редко ведь бываем, а все хочется увидеть.

Кое-как уговариваем закусить тут же на свежем воздухе.

На-спех выпивается кружка какао и чуть не бегом далее.

А оркестр гремит...

Незаметно спускаются сумерки. Выплывает луна. На звуки музыки собирается деревня.

А в кабинетах, с лампами, идут беседы.

— Кр-цы желают побеседовать с крестьянами, — говорит кто-то из Красных бойцов.

Начинается митинг.

Студенчество приглашает всех на вечер. Быстро выработывается программа. Весело поется хору студентов. Любо слушать красноармейцу и крестьянину народные песни. Смеются те и другие над анекдотом рассказчика-красноармейца.

Наконец, вечер заканчивается. Укладываются спать, но засыпают не скоро. Масса новых впечатлений не дают уснуть.

— Устали ведь, товарищ? Спите.

— Нет, вот сначала, как пришли, утомился немного, а теперь еще бы походил. Жаль, не успел все посмотреть. Ну, до завтра. Товарищ обещал сподить еще в один кабинет.

В другом углу о чем-то жарко беседуют два башкира. Чувствуется что-то хорошее, радостное.

А утром вместе с группой студентов, стройными рядами, наши дорогие гости отправляются в город.

Вот еще картинка, вышедшая из-под пера крутого корреспондента тов. Уланского.—

★ Зачастую от наших шефов мы ждем материальной помощи, про идейную же смычку часто забываем.

У нас с шефом установились сразу отношения, на основе тесного единения красноармейца с рабочим. Если, иногда, представители рабочих, более или менее продолжительное время у нас в казарме не были, или мы не были в их клубе, то представителя для связи начинают тормозить со всех сторон.

На днях мы устроили экскурсию на фабрику «Ил» (или шеф) для ознакомления с производством.

Ребята быстро освоились, видя радушный прием завкома и самих рабочих. Я не успел оглянуться, как ребята уже работали у станков, клеили пачки, набивали папиросы и т. д.

— Вот такой и у меня был сынок, как ты,—говорит старая работница,—убили badly на Колчаковском фронте.

— А у меня сын тоже в Буденных служил,—заявляет нам другая.

Уходя с фабрики, мы уносили самое благоприятное впечатление, надеясь, что еще не раз будем у них, а они у нас.

Хорошо бы такие посещения устраивать и всем другим частям. Ведь общение с рабочими поднимает дух бойцов.

Так понимает и проводит шэфство пролетарский шэф. Ну, а результаты его отчислений, поездок, приемов подшефных у себя?

Думается,—лучше ответить устами шефа хотя бы грузчика с Курской ж. д. тов. Образцова.—

★ Заботился-ли так буржуазный шэф о своих солдатах царской армии, как мы? Ясно, что нет. Буржуазному шэфу была нужна почесть в день празднования шэфства. Пьянствовали офицеры, солдат же был голоден и кричал ура.

Красному рабочему шэфу почестей не надо. Мы все рабочие, которые заботятся о Красной Армии, наблюдаем и видим, помогая Красной Армии своей трудовой копеей: наш солдат не идет по улице пьяный и нет того, что творилось в царской армии. Красный солдат всегда серьезен, а в серьезности его есть заплата его воспитания. Рабочему шэфу приходится любоваться и радоваться, что наша копейка не пропадает. Мы видим в солдате интеллигента, вышедшего из среды нас, рабочих. За 6 лет революции красный солдат прогрессирует.

Верно, что радостно жить в такое время. Если у старых хозяев революции хватит здоровья, то мы рабочие упорны,—из убогой России будет полк на славу нам и на страх врагам. Мне сейчас памятно, как в 1917 году в г. Кремонце, на съезде 11-й армии, царский генерал Гутор нашему тов. Крыленко Н. В. сказал:

— Ну, и молодец большевик!

Если враги хвалят, значит мы победим. Правда должна быть на стороне рабочих и Красной Армии.

Еще лучше привести отзывы самих подшефных. Их хватило бы на несколько книг, так задушевно и красочно написанных, что глаза сурдобольных ханжой «культурного запада» оросились бы слезами, если бы дело не шло о большевистской Красной Армии. Приходится здесь ограничиться маленькой долей материала, правда, достаточно все же убедительного. Думается, что больше всего об итогах шефской работы пролетариата скажут взятые на выдержку и приводимые ниже описания подшефных, как и они, укрепленные материально и морально пролетарским шефством, в свою очередь, не замедлили сами стать шефами над нуждающейся частью трудового населения. Как нельзя лучше тут иллюстрируются слова тов. Сталина, на XII Съезде нашей партии, — о Красной Армии — «дворе», на котором сходятся рабочий и крестьянин.

Вот эти иллюстрации:

Описывает в газете поездку в деревню тов. З. Б. —

★ Вот и Бабиничи, — улыбнулся губвоенком, спрыгивая с седла. Вокруг здания колхоза уже собралась небольшая группа крестьянской молодежи, которых, повидимому, привлекало объявление о вечере.

Один из членов местной ячейки объясняет, что это приехал шеф. Приезжает литература, газеты. Будет собрание.

В избе-читальне видим группу молодежи, членов РКСМ, читающих газеты. На столах разложена литература и газеты.

Познакомившись с положением вещей, узнаем, что остановка только за освещением и кое-какими молочками.

К 11 часам работа раскаталась и в народном доме подворилась тишина.

Открывая собрание, секретарь ячейки объясняет задачи, стоящие перед собранием. Со вниманием заслушивается обширный доклад о международном положении и доклад о смычке города с деревней. Говорится о значении культшефства, высказывается мысль, что тесному союзу рабочего, красноармейца и крестьянина не страшны никакие ухищрения иностранных хищников.

Вручая знамя представителю Бабинической ячейки, тов. Золотухин говорит: «Пусть лозунг знамени о смычке города с деревней в повседневной работе ячейки будет вам путеводной звездой. Мы же, с своей стороны, приложим все усилия к тому, чтобы в этой чрезвычайно сложной и ответственной работе всеми способами и средствами вам помочь».

Представитель подшефной ячейки, принимая знамя, дает клятву, что в тесном союзе с шефом оправдается и протворится в жизнь лозунг Ильича.

Длившееся почти два часа собрание закрывается заключительным словом г. Балашева, отменившего обязанности культурного шефа и высказавшего уверенность, что обща масса крестьянства не забудет, что в городе у них есть друзья, поставившие себе целью борьбу с невежеством и темнотой и защиту всех справедливых требований и притязаний крестьянства.

Дружно исполняется «Интернационал». Торжественная часть закончилась.

Драмкружком губвоенкомата был поставлен спектакль «На конспиративной квартире» с небольшим концертным отделением, которым крестьяне остались очень довольны.

Кроме знамени, в этот день шефская ячейка вручила для избы-читальни своей подшефной ячейке библиотечку в 376 экземпляров книг и брошюр по различного рода вопросам, которая периодически будет пополняться.

Будем надеяться, что на этом наша работа по шефству не закончится. .

★ Мы, слушатели Высшей Стрелковой Школы, через свою комиссию связи получили письмо от крестьян дер. Труханово, Богатищенской гол., Каширского у., Московской губ.

Пишут:

— Два года у нас школа помещалась в доме бывшего помещика Алейникова. Но он сумел получить от Каширских уездных властей разрешение отнять у общества свой дом. Школа перестала существовать с 1920 г. Дети не учились. Теперь кое-как устроили ее в крестьянской избе, но ни библиотеки, ни наглядных пособий для занятий в школе нет. О клубной и



Митинг, организованный шрифод-просветителями (Живехинский у.).

культурно-просветительной работе мы до сих пор я понятия не имеем. хотя поработать, особенно в зимнее время, много желающих.

Решили мы просить Высшую стрелковую школу принять шефство над нашей глухой деревушкой и помочь нам внести в наши темные будни просвещение и сознание.

Заявление крестьян у нас разобрали и постановили: принять шефство, организовать в Труханово библиотеку, избу-читальню, ликвидировать безграмотность, организовать политические, военные и сел.-хоз. кружки силами школы.

Председатель комиссии связи Воробья.

★ Село Очаково (близ Москвы)—один из забытых уголков. Принимая над ним культурное шефство Высшая Военная Педагогическая Школа пригласила представителей этого села на конференцию подшефных организаций.

Прошло всего две недели после этой конференции, и комиссия связи получила письмо от очаковских крестьян:

«Мы, крестьяне села Очакова, Козловской волости, Московского уезда, заявляем, что хорошо помним завет Владимира Ильича о смычке города с деревней и всеми силами стараемся провести его в жизнь. Тесное единение рабочих и крестьян—залог того, что мы совместно будем перестраивать нашу жизнь.

Принимая наше шефство над нами, надеемся, что вы окажете нам необходимую помощь. Мы решили организовать библиотечку-читальню, но у нас нет ни средств, ни умения.

Страдая пора моимет нам теперь поближе связаться с вами. узнать нашу военное житье-бытье.

Надеемся в будущем бывать у вас чаще и чаще видеть вас в нашей деревне.

Итак, ждем от вас товарищеской помощи литературой для библиотечки, газет и хороших товарищей-руководителей».

Один из забытых уголков ожил, потянулся к свету.

Кор. ком. связи Боярский.

★ В деревне, подшефной нашей военной школе, открываем избу-читальню. Устроили праздник.

Сделав курсант доклад, рассказал, что такое изба-читальня, как важно для деревни это новое семя знания и просвещения, какие богатые плоды оно должно дать.

Потом, после пояснительного слова инструктора, наш спортивный кружок показал свое искусство. Сначала смотрели пренебрежительно на наших гимнастов. Особенно старики и бабы. Но как взгляделись, увидели, каким не только сильным, но и ловким соразмерным и красивым может стать человеческое тело, все увлеклись.

Пригласили затем в избу-читальню. Красноармейцы, проживающие в деревне, и мальчишки сразу пошли. Девки—с раздумкой, а мужики и не двинулись. да еще что-то под нос неприятное бурчат.

В избу вошли ребята—сразу за книжки, журналы и газеты. Особенно мальчишки. Такой народ смывленный. Советская школа за пару лет их не только грамоте научила.

Не то парни. Почти безграмотны, ничем не интересуются. Им-бы погулять, покурить, с девками побаловаться. В избу вошли на плакат поглядеть, книжку потрогать, зевнули и поплелись к девкам. А те под окнами, как овцы, толпятся. боятся пойти. Им книга не интересна. Не стыдно им, что про все, что на слете делается, сами прочесть не могут, а должны ждать, пока братишка-молокосос прочтет и растолкует.

Только, когда заиграли наши курсанты-бадалевичники, понемногу, кто посмелей, потинулись в избу, больше из любопытства.

Тут новая темная сила вмешалась—хозяйка избы. Зазорпо ей стало, что в избе весело играют. Шум подняла. Только тем и уняли, что музыкантов во двор вывели. Играли до темноты, читали стихи, пели, а девки друг с дружкой плясали.

Семя посеяно. Много еще забот придется положить, чтобы оно не заглохло. Велика еще темнота крестьянская. Многие не видят света, не знают его, да и не хотят прозреть.

Курсант И.

А вот, что говорят и думают красноармейцы подшефные о шефах и шефстве.

Шефства хотят. Пишут, например, в «Бедноте».

★ В нашей 4-й роте конвойной команды, при Таганской тюрьме хлеба не получается по двое—трое суток. И с приварком тоже. Говорят—нет транспорта.

Красноармейцам, сменившимся из караула, приходится идти за хлебом. Ходить очень далеко.

Нет у нас и просветительной работы. Нет никаких развлечений. Голодные красноармейцы продают белье и тем кормятся.

Читаем газеты и вычитываем, как хорошо живут в других частях. Одеты, обуты. Ставят им спектакли и проч.

Просим прийти к вам на помощь.

Красноармейцы.

Пишут в других газетах.

★ Ставропольский казполк стоит в Петроградском Округе уже почти два месяца. Неужели во всем Питере не найдется для нас шефа?

А ну, кто смел?—Откликнись, стань шефом над славными Буденовскими конниками! Мы ждем.

Но вот откликнулись и нашлись шефы: работают по словам красноармейцев, так:—

★ Наконец наш желбат приобрел себе культшефа в лице—69-ой трудовой школы. Прием шефства был отмечен устройством вечера. Начался он торжественным заседанием, на котором сперва почтили память Владимира Ильича похоронным маршем, затем с приветствиями выступили от педагогов школы, а также и наши желбатцы. Все ждали тесной сплоченной спайки. Чувствовалось, что здесь единая трудовая семья.

К. Гузов.

★ В ноябре в 10-м полку Связи был устроен воскресник по уборке двора.

Теперь на двор любо поглядеть.

В этот же день рабочими Союза строителей, состоящего шефом первого батальона, отремонтировано и сделано вновь более 100 козочков для пар, 15 столов, много табуреток, дверей, стульев и других вещей, необходимых для устройства сносного житья-бытья в казармах.

Работало все правление Союза, во главе с председателем тов. Истуховым. Всего 115 человек.

После работ, все обедали в красноармейской столовой.

За обедом представители рабочих заявили:

— Если еще потребуется помощь строителей, то батальон ее получит по первому зову.

Вечером рабочие присутствовали на открытии «красного уголка» третьей роты.

★ Небольшие по количеству рабочих фабрики «Москвошвей» №№ 1, 4, 23 и 24 в декабре месяце 1922 года приняли шефство над 4-й ротой 1-го Московского конвойного полка.

Несмотря на скудность заработка рабочих, шефы все-же регулярно ежемесячно начали отчислять на нужды подшефной роты от $\frac{1}{2}$ до 1% заработка, и все собранные суммы, при живом участии представителей шефской комиссии т.т. Мадорской, Румянцовой и Бутикова, направлялись на удовлетворение неотложнейших нужд роты.

Часто посещая роты и беседуя с красноармейцами, наши шефы чутко прислушивались к нуждам красноармейцев.

Примеров материальной помощи можно привести много, но я приведу самые замечательные. Красноармейцы стирают белье сами, и стирают где и как придется. Шефы подмечают это и покупают мыло и корыта для стирки белья. Красноармейцы не имеют мочалок для мытья в бане,—шефы покупают кули, и красноармейцы с мочалками. Шефы купили им еще двух поросят.

От переходов у конвоиров сильно изнашивается обувь, а починочного материала роте не выдают. Красноармейцы остаются босиком и, кроме того, остаются невыполненными поряды.—Шефы покупают нам починочный материал.

В смысле духовной связи дело обстоит не хуже, это подтверждают неоднократные бракосочетания красноармейцев с работницами.

Не проходило ни одного совещания или спектакля в клубе фабрики без участия красноармейцев.

Нашего небольшого шефа следует поставить в пример другим «большим» шефам.

Не забыты и верные друзья и преданные товарищи кавалеристов—их кони. О них тоже позаботились. На славу им выстроена конюшня, по всем правилам. Им будет зимой тоже тепло, уютно и светло.

★ «Кончены экзамены в школе по подготовке младшего комсостава 14 дивизии. Курсанты после трудовой работы показали, что обучение в школе для них не прошло даром. Это вывилось в отметках на экзаменах. Сегодня они с утра подтянулись, приняли торжественный вид и приготовились к встрече гостей.

Неспокойн сегодня шеф части. Как сегодня отметит деятельность школы высшего командование? Дело школы и шефа дело. Если не непосредственно шеф принимал участие в выпуске и обучении школы, то во всяком случае его помощь видна во всей работе. Карты, учебные принадлежности, «красный уголок», классы, уют, теплота в казармах, все это не прошло мимо шефа.

У всех оживленные лица, все довольны тем, что заготовил заботливый шеф. Масса обещаний, масса молодых горячих речей.

Окончилось торжественное заседание. Все курсанты во главе с комвоском дивизии и шефом под музыку направляются на торжественный обед в 1-ю Образцовую типографию.

Кончился выпуск школы, но у курсантов школы он останется в памяти на всю жизнь.

Благодаря тесному крепится связь Красной армии с трудящимися города и деревни.

И об этом пишут красноармейцы.—

★ На днях состоялся вечер спайки курсантов командных курсов с рабочими Кронштадтского паровозного завода. Дружно встретились рабочие и курсанты: бодро звучали их речи:

— Но так давно боевой фронт был первым фронтом и вы, рабочие, с замиранием сердца следили за нашими успехами. Теперь главный фронт, наш фронт—хозяйственный и мы не сомневаемся, что вы в скором времени одержите на нем полную победу.

На вечере спайки присутствовали гости—немецкие и английские. Перед иностранцами, вечер лицом к лицу с рабочим и курсантом и личный раз подтвердил их полную солидарность. По просьбе иностранцев был исполнен «Интернационал»...

★ Связь с рабочими мы осуществляем через клуб завода бывш. Бромлей. Это—один из лучших рабочих клубов Москвы.

Связь установлена не так давно, но уже чувствуется внимание к нам и поддержка. Спектакль ли, лекция ли у них—мы всегда получаем от них приглашение, билеты. А когда у нас что—мы зовем их к себе. Но хватит чего-нибудь у нас, мы идем к ним, а они—к нам.

Приходят как-то трое комсомолы и говорят:

— Долго нам для вечера самостоятельности товарищей, могущих с чем-нибудь выступить на сцене.

Ну, конечно, дали.

Мы, на днях, по желанию рабочих, устроили в их клубе военный уголок, под который отведена специальная комната. Там будут проводиться собеседования по военным вопросам.

С каждым днем наша связь растет и крепнет.

Держим связь еще с Пуговичной фабрикой. Там мы решили принять на себя ликвидацию неграмотности, для чего выделены опытные товарищи.

Осуществляемая нами связь с рабочими облегчает некоторые вопросы с чисто-материальной стороны. Это во-первых, а во-вторых,—связь эта способствует сплоченности и единению рабочих масс с Красной Армией в идейном отношении, а в целом укрепляет нашу Советскую Республику.

Воепкор ИЦ - и.

★ Закрепление связи II железнодорожного батальона с его культшрифом-Октябрьской жел. дорогой происходит посредством зачисления руководящих работников этой дороги почетными красноармейцами. На торжественном собрании таковыми были зачислены—председатель дорпрофсожа т. Жук и уполномоченный Народного Комиссариата Путей Сообщения—т. Безруков.

★ Где курсант получает практическую закалку? В среде рабочих—на фабриках и заводах. Туда он несет свое знание и молодые силы. Проводит пробные политчасы, беседы, лекции, митинги; ставит революционные пьесы, политсуды и т. д. Рабочие знакомят его с производством, знакомят с жизнью своей фабрики и завода. В Красном же бойце рабочий находит верного товарища, который помогает ему разобраться во всех волнующих его вопросах.

Воен. Полит. Школа МВО в этом отношении имеет большую заслугу: ее курсанты часто вращаются среди синих блуз с мозолистыми руками.

Широко поставлена работа курсантов среди рабочих; с 16-ю фабрично-заводскими предприятиями имеется живая связь. Рабочие в свою очередь не забывают нас: они идут к нам и несут свое творчество, интересуются нашей жизнью.

Мы, курсанты, избрали героев труда в свою семью почетными курсантами. Ежедневно на поверке можно слышать имена этих героев: т.т. Малайя, Царьков, Белокопытова, Демидов, Калинин,—вызывают комманды.

За них весь взвод дружно отвечает: «я»!

Это наши почетные курсанты—герои труда, рабочие фабрики имени «Клары Цеткин», представители нашего шифа.



Слушатели в красноармейцы Пышной Артиллерии в подвешенной деревне.

Все благие результаты шефства вызывают у красноармейцев множество благодарственных отзывов. Вот характерные:

★ 2-й полк ГПУ на культурно-просветительную работу никаких сумм от органов снабжения не получает.

Клуб и «красные уголки» требуют ремонта и украшения.

Где взять средства?

Пошли мы к своему шефу Дальбюро ЦКРКП, последний дал нам денег, кумач и портреты революционных вождей.

Благодаря помощи шефа, смогли мы произвести ремонт клуба и красного уголка.

Спасибо шефу. Подаром красноармейцы полка говорят, что шеф у нас все равно, что отец родной—заботится.

★ Мы красноармейцы II пограничного кавалерийского полка ГПУ ДВО приносим сердечную благодарность нашему шефу, Манчжурской рабочей организации, которая несмотря на то, что сама доедает, может быть, последние крохи хлеба, нас Красных пограничников не забывает.

Нами получено от шефа 80 пар носов, 50 зимних полушубков с рукавицами, по 200 штук папирос, мыло, табак, карандаши, тетради, конверты, бумага, одежа, простыни, матрацы, наволочки. Заботится шеф и о нашем «красном уголке», снабдив его светом, бумагой, карандашами.

Спасибо, товарищи рабочие. Пограничники всегда готовы защищать вас.

★ Шеф 19-го логартильа—Правление электротроста чутко относится к нуждам своей подшефной части.

Сколько было радости, когда бойцы пуляскадрона увидели у себя в казарме шефа рабочих Лесопильного завода «Социализм».

Со всех сторон окружали шефа, закидали вопросами о своей жизни рассказывают, тащат на «красным уголок».

— Смотрите: вот как мы живем, какие недостатки у нас, пот как учимся.
Шеф не успевает поспевать за бойцами, слишком уж радость большая.
На собрании шеф выступил, рассказал о жизни рабочих, о значении смычки и в заключение преподнес бойцам стенные часы.
Долго раздаются аплодисменты, шефа благодарят, просят передать привет всем рабочим.
— Спасибо за посещение. А подарок будет лучшим залогом нашей трудовой смелости.

Деятельность шефов учтена и высшими военными органами.

Благодарность Петросовету.

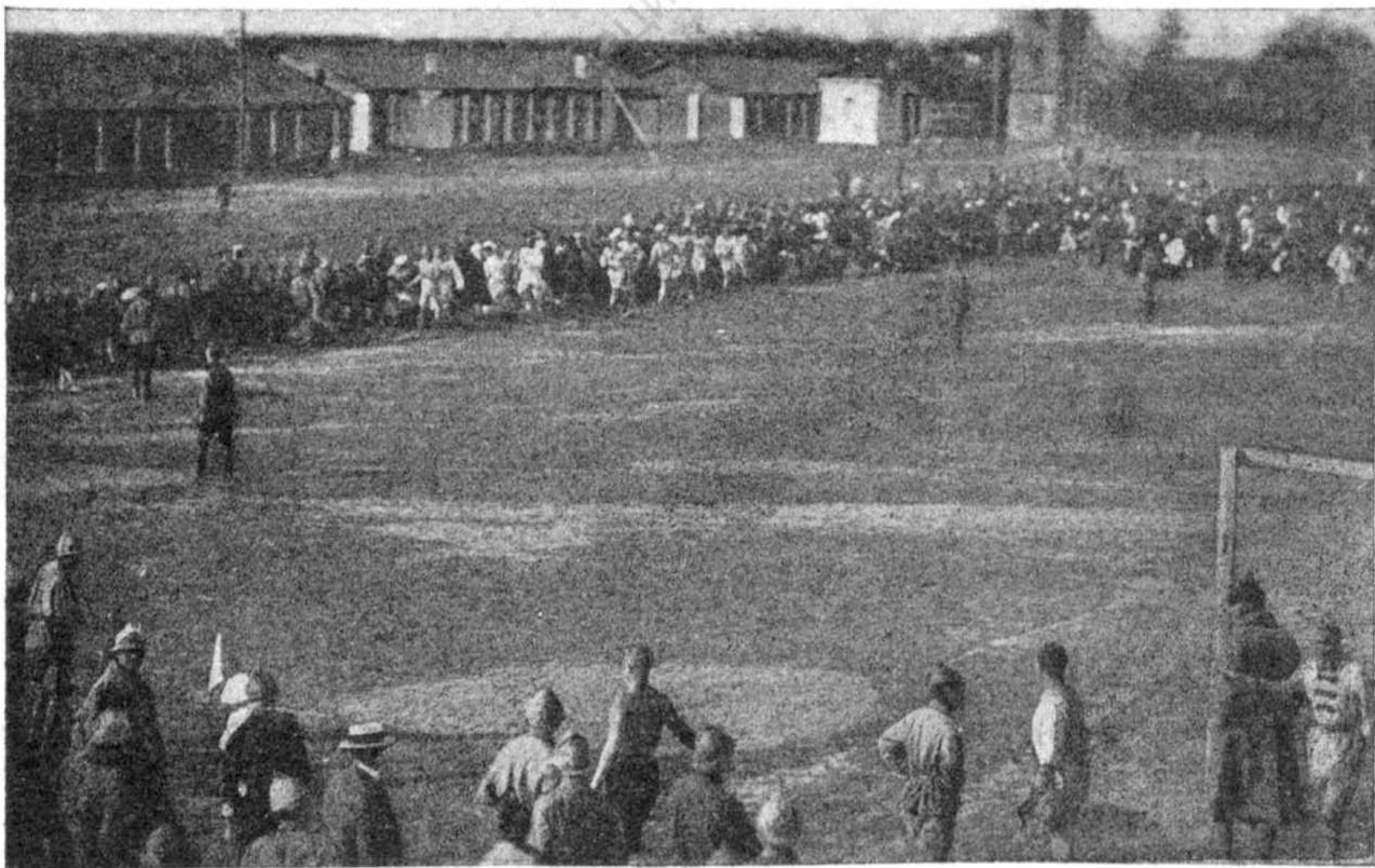
Уважаемые товарищи!

Постановлением ВЦИК от 17 ноября 1921 г., положено было начало шефства в РККА, выразившееся в присоединении воинских частей к местным советам и целому ряду государственных и промышленных предприятий, которые были призваны на помощь государству в деле заботы о Красной Армии в качестве попечителя присоединенных к ним частей.

Из доклада Главного начальника снабжения и Главного начальника военно-учебных заведений Революционному Военному Совету Республики вылилась, между прочим, та существенная материальная и идейная помощь, оказанная Петросоветом Артиллерийской и Военно-Инженерной Академии, шефом которых он состоит.

Отмечая таковую крайне полезную работу Петроградского Совета в качестве шефа Артиллерийской и Военно-Инженерной Академии, Революционный Военный Совет Республики выражает ему свою благодарность.

С товарищеским приветом Склянский.



Спортивные составы из Ленинградцев в честь своего шефа — 77 воевода из Кузнецова.

Но не все шефы так хороши и не всех поэтому благодарят красноармейцы.
Довольно сильная обида, бывает, говорит в словах красноармейца. Он обвиняет плохих шефов, напрямик говоря, за что.

Встрепенулась сразу бражка,
Суета пошла кругом:
Есть из Режиды бумажка—
Шлет подарок упродком.
Как прочли—возликовали:
— Молодчага шеф, дашь!
— Искать, братва, едва-ли
— Шефа лучшего найдешь.—
Пообчистились, помылись;
Каждый смотрит молодцем.
Щечку целую трудились;
Не ударим в грязь лицом.
Утром прибыл представитель,
Тюк здоровый приволок:
— Вот, товарищи, примите—
— Шеф пожертвовал, что мог.

В пять секунд распаковали,
Заглянули—боже мой!
На дыбы волосья встали.
Кто-куда летят стрелой.
Д-да! событие сугубо...
Как бы лучше поступить?
Вот по виду полуптубок:
Как его употребить?...
На спине с котла дырища,
Рукавов в помине нет.
Через дыры ветер свищет
Хоть, вари ого в обед...
Начались «охп, ахи»...
Но уйти нам от судьбы.—
Цветы зелены рубахи
А на них... растут грибы...

Ник. Лар.

- ★ — Тов. Блуман, откуда вы так спешите?...
- Из гостей, брат, от шефа.
- Это от какого-же?
- Да от нашего, шелко-треста, черт возьми.
- Ну, что же вы ругаетесь? Или плохо встретили?
- Так хорошо, что большие не захочешь в гости идти.
- Что такое?
- А вот что. Пришли мы туда. Разделись. Публика там все чистая. Господами друг друга величают, ручки у дам лижут. На нас никто не обратил внимания. А один «господин» так на меня посмотрел, что у меня даже мурашки по спине забегали.
- Начался концерт.
- Хотели мы присесть на мягких стульях. Говорят:
- Позвольте своим сесть.
- Встали. Прижались в угол. Вышла бадерина покрутила ножкой. «Господам» понравилось—хлопают.
- Вышел рабочий, спел революционную песню,—не понравилось. Зажал уши.
- После концерта пошли чай пить. Захотелось нам по кружечке чайку выпить. Подошли к столу.
- Дамы! еще не пили. Подождите.
- Так мы и ждали, пока совсем из гостей не убежали.
- Вот какой приветливый шеф у школы среднего ансамбля Образцовой батарей.
- ★ Наш шеф—Читинское транспортное общество потребителей рабочих и служащих—шеф хороший.
- Недопно для 2 комплекта шапок, 2 комплекта шахмат, закупает для нашей библиотеки книги.
- Всем хорош шеф, только одним плох—редко нас посещает.
- Идем шефа в гости.
- ★ В большинстве случаев мы видим: приезжает шеф,—сухой доклад и официальная патану-тость. Живое участие в среде красноармейцев, беседа с ним «по душам» отсутствуют.

Сам красноармеец не умел подойти к шефу, стеснялся. Но шефу непростительно держаться свысока.

Нам нужно добиться того, чтобы значение и роль шефа, уезжающими в скором времени красноармейцами были бы усвоены не как «покровительство «свысока», а как тесное братское единение рабочего и крестьянина.

Казенщину в деле шефства надо изжить.

А вот о культшефах.

★ Ждем «наших» культшефов Всерабиса и Всеработпроса посмотреть хотя бы нашу работу.

Наш культшеф, губ'отдел Всерабиса начинает раскачиваться. Наверно, подействовала «Красноармейская Правда», давшая ему нахлобучку.

★ Получили мы от председателя Всерабиса для красноармейцев Брянской конвойной команды и 30 дивизиона ГПУ разрешение на 30 человек на киносеанс. Подписано завклубом.

Приходят красноармейцы к театру «Карла Маркса». Их встречает председательница правления клуба, тов. Гиршфельд и заявляет безапелляционно:— Я красноармейцев в театр не пушу, потому что нет моей визы на разрешении.

И едва-едва удалось уговорить расхажившуюся председательницу.—Как, мол, без моего разрешения смели привести красноармейцев?

Через «Красноармейскую Правду» анонимно председателю правления Брянского партпрофклуба имени «Карла Маркса», тов. Гиршфельд, что работниками искусств принято культшефство над Красной Армией, а то она, вероятно, не знала об этом.

А в чем выражается культшефство, это так ясно, что и писать не стоит.

С шефством бывают казусы.

★ С Керкинским пограничным отрядом войск ГПУ приключилось большое несчастье: он потерял своего шефа—Каганское отделение Внешторга.

Последний раз мы имели о нем сведения четыре месяца тому назад на ст. Кирпичи, где мы получили от него по полфунту мыла и по коробке спичек. Куда он с тех пор девался—всех ведают.

Ездили наши раз'езды по горам и камышам Восточной Бухары, охраняли границу, много контрабандистов поймали, но шефа так и не нашли. Может быть, кто-нибудь сообщит нам, где он?



Порядный обед Красных курганцев со своим шефом.

Рабочие по оставили без поддержки и терчастя. О работе в терчастях уже пишут:—

★ В связи с предстоящим сбором 52 полка, полкработники обратились к различным профсоюзам и фабрично-заводским комитетам с просьбой о содействии политическо-просветительной работе во время сбора.

Некоторые из них уже откликнулись и оказывают возможную помощь, облегчая нужды полка.

Фабрика «Красный Перекоп» дала 200 аршин красной материи для украшения «красных уголков» в казармах.

Кроме того, фабрика обещала представлять полку свои театральные силы и средства.

Союз химиков дал полку краски, горняки дали картон и бумагу для лозунгов, плакатов и стенных газет.

Союз работников искусств обещал ставить один раз в неделю кинематографические сценки для полка и содействовать его клубным постановкам.

Материальную помощь оказали также женщины-работницы через женотдел, предоставивший полку несколько десятков комплектов белья и проч.

— Только лампочек электрических никак не раздобудем,—жалуются клубные работники полка.

Помощь флоту.

Вот, что сообщают военморы по этому вопросу, языком цифр и описаний. Кто только не помогал?

На Яшиной государственной фабрике № 1 рабочими отчислено флоту 2% месячного жалованья.

Рабочие Фармазавода № 13 отчислили военморам 2.000 руб.

Хлебопекарня Коопкт'и отпустила на нужды моряков 3.000 руб.

Собрание рабочих химического завода обработки стекла отпустило военморам 4% месячного жалованья.

Рабочими 9 Арматурного завода выражено желание совместно с рабочими района принять шефство над командой военморов.

Рабочие Кондитерской фабрики № 7 отпустили флоту 2.000 руб.

Собранием рабочих Карандашной фабрики «Комбинат Графол» после доклада о флоте, отчислено 3% жалованья.

На Лесопильном заводе единогласно решено отчислить флоту 3.000 руб.

Рабочие 1-го госуд. Рессорного завода отчислили флоту однодневный заработок...

Этих заводов и отчислений можно припести здесь сотни.

Пишут еще так.

★ В 1921 и 22 году Костромская организация РЛКСМ связи с моряками-костромичами почти никакой не имела. Только в 1923 году летом, когда организовался Морской кружок, связь стала понемногу налаживаться, и моряки, начинавшие думать, что родная организация их забыла, сразу воспрянули духом.

Связь сначала поддерживалась посредством частной переписки и регулярной посылки газеты «Голос Молодежи», в которую некоторые из моряков посылали свои заметки. Когда из Костромы поехала экскурсия в подшефную часть, то она побывала в гостях почти у всех моряков-костромичей в Питере и Кронштадте. В следующий раз представители нашего губкома ездили к подшефникам; они отвезли им массу писем, газет и, кроме того, каждому костромичу по небольшому подарку: махорки и папирос.

Моряки, приехавшие домой на рождественские каникулы, нашли радушный прием со стороны всей организации, и в особенности со стороны Морского отряда (теперь у нас уже не кружок, а отряд).

Для моряков были добыты отрядом бесплатные билеты в городской театр раза 2, в кинематографы раза 3—4, а о всяких «вечерах» и говорить не приходится:—моряки могли на любой вечер пройти бесплатно.

В комсомольском клубе был устроен вечер спайки моряков с комсомольцами, в частности с членами отряда, была поставлена—силами моряков и членов отряда—небольшая инсценировка и концертное отделение.

Недавно ездили в Питер члены отряда и отнесли ребятам махорки, бумаги, конвертов, карандашей, гору писем и от комсомольцев братский привет, который, наверно, был дороже всех

подарков. Моряки ответили на это, что теперь они будут работать еще дружнее, зная, что родная организация их не забыла, заботится о них, интересуется их жизнью.

Крестьянское шефство.

Пишет кр-ц тов. Денисов.

★ Солетское шефство—новая великая мысль, которую осуществляет теперь широко и на-яву рабоче-крестьянская власть.

Шеф-завод говорит полку:

— Мы—товарищи по вере и цолям нашей жизни, мы друг другу нужны. Что у тебя плохо, чего не хватает? Давай, помогу.

Также говорит шефу его полк.

Но это в городах.

А деревня?

Там много отцов и матерей красноармейцев. Там кропно заинтересованы (хотя часто и не сознают) в том, чтобы Красная Армия процветала, потому что, чем сильнее она, тем меньше будут точить зубы капиталисты, тем скорее будет у нас все необходимое для построения народного хозяйства, крестьянского прежде всего.

Деревня далеко, но и близко от казармы. Мало ли, например, деревень под самой Москвой? Деревня должна подхватить мысль о шефстве, сказать:

А я то? Давай же сыны и мне!

Помощь и связь деревне с казармой очень нужна. До сих пор от деревни даже сытый красноармеец получал почти одни слезные письма, жалобы, да попреки. Пора понять деревне, что это не дело. Пора дать другое: моральную и материальную поддержку. Это легко выразить шефством.

Деревня, что думаешь?

И вот что отвечает деревня.

★ Крестьяне Козловской волости приняли шефство над учебно-опытным полигоном. На съезде сельских советов крестьяне единогласно постановили поддержать подшефный им полигон, добровольными денежными и материальными отчислениями.

Крестьяне сдержали свое слово, и многие из деревень отчислили большие нормы, которую постановили отчислить. На отпущенные крестьянами средства удалось оборудовать столовую и кухню на 120 человек.

Чем-же объяснить такое дружеское к нам отношение местных крестьян?

А том, что мы с первого дня прибытия в Козловскую волость искали самого тесного сближения с местными фабрично-заводскими организациями и крестьянами, и те откликнулись на наш призыв.

*Милые девушки деревни Козловской волости
Козловской волости Гаришского
уезда Рязанской губ. Принимая свое
спасибо, пошлите работникам казенной
дереви, и красноармейцам за их
трудолюбивую работу в нашей деревне.*

*9-го сентября 1923 года Жену
подписавшихся девушек дер. Каленки
Савинова, Катю-
Лавушкина, Гусева,
Панова. Панова-Павлова
М. Соловьева М. Дресовы Жигарева и
Хуренкова Валентова
Римнова Косова*

Одно из писем для шествия шефства.

Мы отлично знаем, что в повседневной жизни крестьянина есть масса вопросов: советского законодательства, по труд-гуж-налогу, продналогу и т. п. Мы примем все меры к тому, чтобы наш шеф—крестьяне всегда помнили, что у них есть с кем посоветоваться.

Постараемся окунуться в самую глубину повседневной жизни крестьянина в деревне. Местный партийный комитет поможет нам сделать это.

Товарищи красноармейцы. Последуйте нашему примеру. Сближайтесь с местными фабрично-заводскими организациями и крестьянством. Добивайтесь того, чтобы рабочие и крестьяне сами в общей массе шли к вам навстречу и устанавливали бы с вами истинно-братские отношения. Сообщайте об этом в печати.

Пусть корчится в судорогах контр-революционная слора, читая в нашей рабоче-крестьянской печати такие заметки.

Красноармейцы Учебно-Опытного Полигона ВВВС.

★ Чтобы закрепить смычку со своими шефами наш 1-й эскадрон 2-го Быкадоровского казачьего полка решил послать к ним своих представителей.

Срочетировали спектакль-концерт—поехали.

Дорогой порядочно понамерзались и, наконец, приехали к шефу—село Киевка. Хмуро глянула на нас церковь и покосился грязными окнами исполком. Усатый председатель подозрительно оглядел... После разъяснения, что они наши шефы, нам дали квартиру. Смычки не видно. Как-будто непрошенные гости. В селе ни одного коммуниста, ни комсомольца, библиотека мертвая, клуб напоминает сарай. Но ничего. Подмазали, подбодрили и на другой день поставили спектакль-концерт и игры для допризывников. Крестьяне, собравшиеся в клубе, были очень рады нам и до поздней ночи не хотели расходиться. Шеф материальный. Обедая мало, а дал ничего. Мы ему дали.

Другой шеф—село Киста. Приветливо махали крыльями «ветряки» и поблескивая окнами исполком. Председатель «свой», «Буденовец», к тому же коммунист. Встретили, как родных с радостью. Село от культуры не отстаёт. Хороший клуб, изба-читальня. Книг мало.

Поставили спектакль-концерт и опять при участии со стороны крестьян. Очень довольны посещением.

Для улучшения красноармейской пищи предвик подарил двух баранов, а хозяйству эскадрона—кожи для чумбуров, щетины для щеток и пообещался навестить «сынков».

Третий шеф—село Яшалта. Приехали. Исполком улыбается портретами и плакатами. Дымят «махрой» мужички.

Председатель, кулачок, ухмыляется про себя. Поговорили.

После спектакля, председатель неизвестно куда скрылся от искавших его подшефников. Но мы, Буденовцы, выдвигали такие штуки и, не удивившись, не задержались долго.

Каков председатель—такое и село. В результате всех наших мытарств можно вынести красноармейское спасибо предвику села Кисты тов. Бокому.

Конечно, не везде так туго с шефством крестьян над Красными частями. Есть и другие приморы.

★ Кургузоо местное кино, про которое говорят—«чихает», как старик, ярко освещено, украшено флагами и лозунгами, выглядит молодцом.

Идёт 15-й уездный съезд Советов.

Вот на сцену поднимается Боснкомдив. Крик с мест:

— Да здравствует Красная Армия!

Внимательно выслушивают делегаты доклад о состоянии дивизии.

— Просим указать, что надо помогать бойцам, подможем...

И тут же постановляют:

— В кратчайший срок исполкому обеспечить дивизию едой, годоснабжением и другими коммунальными услугами.

— В целях железной смычки населения уезда с Красной Армией и в целях культурной и материальной помощи красноармейцам провести шефство волостей над отдельными частями дивизии.

Принято единогласно. Крестьяне говорят:

— Как придем, тут же за эту кампанию примемся. Наше население всегда навстрочу интересам Красной Армии пойдет. Уж будьте покойны—мы подможем.

И помогают друг дружке рабочий, красноармеец, и к ним уже тянется в кампанию крестьянин.

Быт шефства говорит, что это великое—идейное и практическое дело. Оно у нас делается не плохо. Но нужно усилить внимание к его внутреннему идейному и политическому содержанию.



Актареловоюмъ актвар пифов в подшефныхъ.

НУЖНЫ ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫЕ ШЕФЫ.

Говорить о значении шефства над частями Красной Армии не стоит, — все надлежащие слова здесь сказаны.

Надо осуществлять на деле шефство, надо закреплять, расгнать эту форму свободной связи между Армией и страной, между Красной казармой и Красной фабрикой, Красным селом.

Надо эту связь сделать живой, активной.

Надо понять, что принятие шефства не пустая формальность, а весьма ответственное обязательство.

«Принимаю шефство над славным в летописях Красной Армии Н. полком». Это значит обязуюсь наблюдать за тем, содействовать тому, чтобы дух Н. полка был всегда бодр, чтобы Н. полк был всегда достоин своего звания, никогда не уронил своего революционного достоинства. Ответ за Н. полк несу перед всей страной и своею властью.

«Принимаю из рук шефа Красное Знамя». Клянусь, шеф, оправдать твоё доверие. Клянусь быть всегда верным Красному Знамени, сознательным гражданином — работником своей страны, беззаветно преданным революционером бойцом за благо трудящихся.

Тот подлинный шеф, кто входит во всю жизнь своей части, стремится устранить малейший в ней беспорядок, малейшую хозяйственную заминку, малейшую моральную трещину.

Тот подлинный шеф, кто знает свою часть и людей своей части не только по торжественным парадом и митинговым речам, а знает в повседневной жизни и умеет сблизиться с ними в их постоянном быту.

Подлинный шеф окружает свою часть постоянным отцовско-товарищеским попечением и сближается с нею в её деловых заботах и в своих деловых заботах, — взаимной и родственно-близкой должна стать связь между шефом и его частью.

Знаем, что у нас пока что мало таких действительных шефов.

Необходимо, чтобы все шефы стали таковыми.

Только тогда торжественные обязательства шефства претворятся в дело, — это даст надлежащие результаты.

Александр Всеенко

А. ИИПОВ.

ШЕФСТВО НАД МИЛИЦИЕЙ.

Ранее чем перейти к вопросу о шефстве над милицией, надо сказать несколько слов о роли и положении милиции до начала шефства, так как лишь в связи с этим станет ясным значение такой области шефства.

В годы гражданской войны, до ликвидации фронтов, милиция была на положении младшей сестры Красной Армии. Вся энергия милиции, все ее силы были направлены в сторону борьбы с внешней и внутренней контр-революцией, с проявлением бандитизма во всех его видах на огромной территории РСФСР. В соответствии с такими функциями, милиция была организована чисто по военному, и весь ее аппарат, как и личный состав, были проникнуты духом Красной Армии, духом борьбы.

С ликвидацией фронтов, с переходом на мирное положение и к новой экономической политике функции милиции резко и коренным образом видоизменяются. Милиция из органа борьбы по преимуществу превращается в орган, главным образом, административно-исполнительный: в орган дознания, орган, служащий проводником законов Советской власти в гущу населения и являющийся стражем интересов и спокойствия того же населения в условиях мирной обстановки.

Такая организационная ломка, изменившая не только структуру аппарата милиции, но и ее внутреннее содержание, само собой разумеется, не могла пройти совершенно гладко и безболезненно. Если же принять во внимание, что время не ждало, что жизнь властно требовала немедленного осуществления милицией ее новых функций, станет понятным, какие трудности выпали на долю милиции в проведении этой задачи.

Надо было спешно и срочно изменять аппарат сверху до низу, необходимо было с «азов» начать готовить работников милиции к их новым обязанностям в условиях определенных правовых норм и сложной обстановки НЭПа.

Если в годы войны к работнику милиции предъявлялись требования: преданность рабоче-крестьянской власти, готовность к борьбе и самопожертвованию, то в условиях послевоенных эти требования были уже слишком недостаточны.

В новых условиях милиционерский работник, помимо указанного выше, должен обладать определенной суммой юридических знаний, административных и специально милиционерских. Но под всем этим нужна была, как прочная база, известная сумма политических знаний и партийной грамотности, так как в новых условиях милиционерский работник должен быть особенно сознательным, политически воспитанным.

К этому беглому и краткому очерку вставших перед милицией задач надо добавить, что материальные ресурсы были далеко недостаточны для удовлетворения всех ее нужд. Материальная обеспеченность милиционера была весьма скудна, как и вообще ресурсы милиции.

Таково было положение милиции до начала шефства.

Шефство над Красной Армией было санкционировано сверху и его помощь стала быстро и заметно сказываться. Взоры милиции невольно обратились в сторону шефства, но сверху не следовало никаких распоряжений и указаний на этот счет.

На местах губкомы и губисполкомы видели нужды милиции и, сознавая, что из-за недостатка средств, милиция с большим трудом и относительно медленно становится тем админи-

стративно-исполнительным органом, который необходим местной власти, — подняли вопрос о шефстве над милицией.

Таким образом, шефство над милицией стихийно начало прививаться снизу. Идея шефства быстро перебрасывалась с одного места в другое и вскоре распространилась по всей территории СССР.

Кто же является шефами над милицией?

В подавляющем большинстве случаев милицмейскими шефами являются не профорганы, а административно-хозяйственные, кооперативные органы и учреждения, как-то: коммунары, губсоюзы, губ и упродкомы, совнархозы, тресты и проч.

Эти учреждения приняли шефство над органами милиции в большинство уездов губерний: Архангельской, Астраханской, Брянской, Витебской, Вологодской, Нижегородской, Новгородской, Орловской, Пензенской, Пермской, Ленинградской, Псковской, Тамбовской, Тверской, Череповецкой, Ярославской и Карельской трудовой коммуны.

Губисполкомы в 1922 году выступали в качестве шефов в большинстве губерний: Екатеринославской, Калужской, Рязанской и Тюменской; в отдельных уездах губерний: Вологодской, Смоленской, Ставропольской и Вятской; в Богенском уезде Гомельской губернии, Мологском и Шиншинском уездах Рыбинской губернии.

Шефство заводоуправлений над милицией было и остается исключительным явлением — во Владимирской губ. (уезды: Судогский и Городокский), Новгород-



Выставка Внутренняя по шефству. К. Яков. — Милиционер.

ние клубов, библиотек произведено исключительно на средства шефов.

С переводом милиции на местный бюджет, губ. и упродкомы шефами числились только номинально, так как, совершенно естественно, они не могли и содержать милицию и оказывать одновременно «шефскую помощь»: слишком ограничен местный бюджет.

В нашем распоряжении имеется, к сожалению, слишком мало фактических материалов, чтобы исчерпывающе осветить вопрос о той помощи, которую оказали шефы милиции, но и по тем неполным данным, которыми мы располагаем, можно с уверенностью сказать, что помощь шефов, как материальная, так и культурная, была значительной и сыграла немалую роль в деле строительства милиции и поднятия культурного уровня ее работников.

За время своего существования, т.-е. с августа 1922 года, шефы весьма заметно обогатили материальное положение милиции. В деле организации спайки милиции с фабрично-заводскими рабочими и крестьянством, в организации экскурсий, прогулок и проч. без помощи шефов безусловно ничего нельзя было бы достигнуть. С помощью же шефов в этом направлении сделано довольно много.

ской губ. (Мало-Винерский) и в Ярославской г. (Гучаевский).

Шефство, профорганов имеет место только в Иваново-Вознесенской г. (Союз текстильщиков).

Шефство в зависимости от того, кто является шефом, выражалось в различных формах и видах: материальная поддержка — доньгами, оборудованием помещений, обмундированием и обувью; культурная и материальная помощь одновременно: оборудование библиотек, клубов, читален.

В отдельных губерниях, как например, Череповецкой, Витебской, Гомельской, — оборудова-

В ноябре — декабре 1923 года был проведен «месячник Красного милиционера» по всей Советской России. В нашем распоряжении пока имеются весьма скудные данные о помощи шефов в этот «месячник». Но, судя по ним, надо признать, что шефы приняли значительное участие.

Не только в этой области проявилась шефская помощь. Одним из серьезнейших важнейших вопросов в деле строительства милиции — является вопрос о подготовке кадра комсостава.

С этой целью были созданы в Республике 3 школы для подготовки среднего комсостава: в Ленинграде, Омске и Новочеркасске.

Ограниченность средств, отпускаемых по сметным ассигнованиям, тормозила нормальный ход занятий; недостатки разного рода, особенно обмундирования и учебных пособий, давали себя серьезно чувствовать.

На помощь школам пришел «Заготхоз» милиции Республики, предоставляющий долгосрочный, широкий товарный кредит, что дало возможность обеспечить курсантов обмундированием и, тем самым, изжить один из важных недостатков.

Исполненные данные, имеющиеся в нашем распоряжении, дают нам право утверждать, что шефство над милицией дало существенные и положительные результаты и что органы милиции в значительной степени обязаны своим шефам в деле поднятия их материальной обеспеченности и культурного благосостояния.

Шефство над милицией возникло стихийно на местах, но к настоящему времени оно крепко привилось и органически спаялось со своими подшефными органами, оставив глубокий по себе след в жизни милиции.

В. Л. МАЦУЛЕВИЧ.

МУЗЕЙ КРАСНОЙ АРМИИ В ЛЕНИНГРАДЕ.

(Привлечено шефов).

В общей работе политпросветительных учреждений Ленинградского Военного Округа Музей Красной Армии, основанный 4 года тому назад при Политическом Управлении Округа, занимает одно из почетных мест, как в смысле наглядного выявления работы, которая проделывается Пуокром, так и в смысле отображении истории, быта и деятельности красных бойцов за минувшие годы.

Задача музея: выявить культурный рост Красной Армии, сконцентрировать вокруг себя все культурные военные силы, которые широким использованием выставляемых экспонатов способствовали бы военному развитию, поднятию культурного уровня красноармейцев и углублению их политического сознания.

Музей имеет в виду заинтересовать и рабочих и крестьян, имеющих близкое соприкосновение с Армией (Шефы, подшефные деревни, допризывники и т. д.) путем ознакомления их с состоянием Армии в прошлом и настоящем, что должно послужить средствами для тесной связи красноармейцев, рабочих и крестьян.

В настоящее время в музее 23 комнаты и ряд отделов. Поскольку еще идет период организации и приходится бороться с косностью воинских частей и организаций, весьма равнодушных к систематическому сбору исторических материалов, отделы не выявились в строгой последовательности создания самой Армии и многие отрасли работ и быта еще остаются представленными в незначительной мере.

В центральном зале сосредоточены материалы по боевой работе частей, знамена, картины батального содержания, скульптуры (среди них знаменитая «Февральская Революция» акад. Гиндбурга), плакаты (разбитые по отделам), фотографии из быта частей Округа, военные



Принятие шифта Комендантом. Набывание первого гавода в шифное здание красноармейцев.

журналы, предметы военной пропаганды, портреты вождей и военных деятелей (работы курсантов и красноармейцев) и, наконец, весьма интересные сборники приказов, прокламаций, объявлений и т. п. белогвардейцев: Деникина, Юденича, Колчака, Миллера, Родзянко, Булак-Булаховича и друг.

Ряд комнат посвящен школьной и внешкольной работе. Останавливает на себе внимание в клубном отделе творчество красноармейцев в областях живописи и литературы. Есть весьма изрядные галереи, а в Библиотечном отделе — иллюстрированные плакаты библиотекарей, сделавших из старых журналов вырезки иллюстраций на темы: детство детей трудящихся и нетрудящихся классов, быт, жизнь и смерть одних и других, или — разговоры, парадные приемы царей и их министров о мире и одновременная война где-нибудь в колониях.

Дивизии Округа имеют отдельные комнаты, сосредоточившие в себе весь материал, по которому можно судить о части. Отдельные помещения предоставлены общим вопросам, каковы агитация и политическая, партийная работа, курсы, медико-санитария, ветеринария, последгол и др.

Наконец, недавно открыт отдел авиации и воздухоплавания, пока единственное в Ленинграде место, где в наглядной форме посетители знакомятся с воздушными птицами, чтобы проинкинуться сознанием необходимости строить воздушный флот.

Обозрение музея и выставляемых им материалов об истории, жизни и быте Красных бойцов сопровождается живой беседой подготовленного кадра руководителей, выясняющих роль, которую сыграла Красная Армия при защите завоеваний революции, и громадную работу, которую она проделала над собой, чтобы явиться не «пушечным мясом» былых времен, а сознательной дисциплинированной силой русского пролетариата.

Музей Красной Армии создается совершенно по новому плану, поскольку и сама Армия с ее пролетарским составом, моментальным превращением из военной в трудовую и наоборот, с ее широким развитием школьного и внешкольного образования, есть новое, отличное от обыкновенного типа армии.

В музее, на первый взгляд, нет ничего военного, воинственного. Отсутствуют многие детали, которые полагались бы как бы по штату военного музея. Это не упущение, это сознательное проведение мысли, что война не самоцель, что необходимость военной науки и войска диктуется объективными условиями быть на чеку против козней внешнего и внутреннего врага.

Большая часть посетителей мало знакома с жизнью наших бойцов, и лишь ознакомившись с такими отделами, как творчество красноармейцев в живописи, литературе и всевозможных кружках, выявляющих активно-трудовой метод, припавший при занятиях, открывает с удивлением глаза на новый героический быт.

Музей посещает в большом количестве детвора. Ряд письменных памятников, собрание данных об истории прошедших революционных лет, об учебе—для них были бы мертвечиной, если их не заинтересовать живой беседой о значении Армии, ее роли в деле защиты революции, не показать, как «большие люди взрослые» сели за книжку, за букварь и победили темноту. Тем для любознательных маленьких посетителей много.

Побывали в музее за это время и иностранцы. И они были глубоко удивлены не техническими, конечно, какими-либо вопросами, а именно новыми условиями жизни и быта граждан-бойцов.

Одним из моментов нового быта Красных бойцов является шефство их над деревней, являющееся смычку между Армией и крестьянами. В музее ряд снимков иллюстрирует смычку.

Обращает на себя внимание шефство дивизий и частей над детскими домами—ребятишками, оставшимися без родителей после голодного времени.

Вопросам нового быта посвящен этот музей и, когда внимательно проследишь его коллекции, становится понятной фраза тов. Троцкого:

«Армия состоит из машины и человека. По части машины сильнее «они», а по части человека сильнее мы. В конечном же счете решает человек».

Этот человек действительно решил силой своего духа ряд сложнейших задач, отстоял завоевания революции и дерзает дальше по пути к светлому будущему.



Шефство Влада, подшефное Ленинградским Советом Профессоров
XX-ой стрелковой дивизии.

**МОСКОВСКОЕ
ШЕФСТВО.**

Из фондов Российской национальной библиотеки





И. ИВАНОВ.

СЕКЦИЯ ПО УКРЕПЛЕНИЮ КРАСНОЙ АРМИИ ПРИ ПРЕЗИДИУМЕ МОСКОВСКОГО СОВЕТА Р., К. и К. Д.

В апреле 1923 года, в период острых нужд Красной Армии, мешавших передышке и подготовке к новым боям, в Московском Совете организовалась Секция по Укреплению Красной Армии (в составе 85 человек) и поставила себе задачей привлечь возможно больше депутатов Совета, чтобы ознакомиться с этими нуждами и оказать немедленно и необходимую помощь. Особенно имелось в виду привлечь возможно больше депутатов от станка, чтобы через них ознакомить с условиями жизни и работы Армии Московский пролетариат и втянуть его в общую работу.

Секция заслушала доклады членов Совета, ответственных работников Красной Армии и ее шефов. Выяснение таким путем состояния Армии создавало возможность выработать и соответствующие мероприятия не только в местном, но, через Московский Совет, и в общем республиканском масштабе.

В этот исторический момент шефство в Москве и в губернии уже развивалось стихийно. Для Секции выяснилась необходимость существования органа, который мог бы руководить работой на периферии шефства и ввести ее в необходимое организационное русло. В июне того же года по инициативе секции создано общее собрание Московских шефов. Им избрана и утверждена руководящая шефская организация — Исполнительное Бюро Шефов, впоследствии реорганизованное в Губшефкомиссию. Этим заполнялся существеннейший пробел в работе на помощи Красной Армии, усмотренный секцией в начале своей работы.

На ряду с деятельностью Бюро Шефов работа секции продолжалась в осуществление вышеизложенных, намеченных ею задач. Проведено на общем собрании шефов принятие ими на себя издания красноармейской газеты МВО «Красный Воин» и журнала «Спутник Политрука», имелось руководство работой аналогичных секций и комиссий по укреплению Красной Армии при Московских районных советах, чем расширялась и укреплялась поддержка красноармейских частей, дававшая уже ощутительные результаты, например, в Красно-Пресненском и в Хамовническом районах.

В этих заботах о Красной Армии, при чем состояние Московского гарнизона не раз докладывалось командующим войсками МВО тов. Мураловым, главным образом, заключалась деятельность Секции в первое полугодие ее существования.

В следующем 1923 году Секция имела в своем составе 226 депутатов Моссовета, 10 депутатов райсоветов и 5 депутатов от фабрично-заводских комитетов, расширив свое бюро с 5-ти до 7-ми членов и образовав две подсекции: Кооперативно-Экономическую, для развития военной кооперации и рассмотрения вопросов материального обслуживания Красной Армии, и Культурно-Просветительную — для политической и просветительной работы в ней.

Первая подсекция работала в теснейшем контакте с Военно-Кооперативным Управлением МВО, вторая — с Политуправлением Округа. В подсекциях был выработан и проводился определенный план работы. Для наблюдения же за деятельностью райсекций к последним были прикреплены члены бюро центральной Секции.

На одном из ее пленумов обсуждалось положение, создавшееся в связи с решением Блума-новского и Замоскворецкого райсоветов ликвидировать себя. Одновременно был затронут вопрос

о целесообразности существования центральной Секции и о слиянии ее с Исполбюро Шефов. Райсекции, частично, и центральная Секция остаются, как единственный орган, могущий поддерживать непосредственную связь Красной Армии Москвы и губернии с Моссоветом и тем способствующий спайке Армии с рабочими и работницами.

Работа Секции по Укреплению Красной Армии была поставлена в неблагоприятные условия по сравнению с другими секциями вследствие того, что последние работают при соответствующих отделах Московского Совета, тогда как у Секции по Укреплению Красной Армии такого отдела не имелось. Фактически положение отдела Моссовета по отношению к Секции по Укреплению Красной Армии занимала Губернская Шефская Комиссия.

Через эту комиссию члены Секции выполняли ряд ее заданий по ревизии ремонтно-строительных работ в казармах, ВУЗ'ах и госпиталях, по заготовке топлива и транспортированию его к местам назначения.

В новом году заслушивались доклады о положении с ремонтом казарм и топливом в Московском гарнизоне, оказывалось содействие в отпуске необходимых для этого средств Моссоветом. По окончании ремонтно-строительных работ, Секцией был заслушан доклад секретаря Моссовета тов. Дорофеева о результатах обследования их членом исполкома, после чего из членов Секции была создана—ревизионная комиссия с участием представителей Шефской Комиссии, МРКИ и ГПУМВО и ревизовала все эти работы в гарнизоне.

В текущем 1924 году Секция в составе 125 членов, из коих 60% составляют гражданские депутаты, 10% комсомольцы и 30% от воинских частей на первом же пленуме поручила бюро выработать план работы, для осуществления которого Секция попрежнему разбивается на Политпросветительную и Кооперативно-Экономическую подсекции.

Из разрешенных на пленумах вопросов наиболее существенными были: доклад бюро об ее работе, существование районных комиссий и секций по укреплению Красной Армии, план политпросветительной и кооперативно-экономической работы, работа Комиссии помощи демобилизованным, доклад Мосгубшефкомиссии об ее деятельности, о ремонте казарм, военная кооперация, лагерные сборы.

В основу своей деятельности по всем этим вопросам Секцией приняты следующие положения:

Основа боеспособности Красной Армии заключается в постоянной и живой связи с рабоче-крестьянскими массами страны и их организациями. Материальные и культурно-просветительные нужды частей Московского гарнизона в значительной своей части удовлетворяются средствами губисполкома, а шефская деятельность различных организаций принимает все больше и больше характер идейной связи с частями. Таким образом Моссовет, возглавляющий в Москве все советские и хозяйственные организации, является фактическим шефом Московского гарнизона.

Поэтому Секция по укреплению Красной Армии при Моссовете через свои подсекции выполняет на ближайший период следующее:

Культурно-Просветительная подсекция до лагерного периода совместно с соответствующими отделами ПУОКР'а в целом и политорганами частей гарнизона знакомится и выясняет: нужды «красных уголков», библиотек и клубов во всех казармах гарнизона в книгах, газетах, плакатах и учебных пособиях, изыскивает способы улучшения постановки всех культурно-просветительных ячеек в частях и политпросветительной работы вообще, изыскивает источники средств на увеличение тиража газеты «Красный Воин» и «Спутника политрука», выясняет нужды в оборудовании лагерного клуба «Кукушка» (организация семинаров, «красных полянок», разумных развлечений и экскурсий, библиотека, выписка газет), определяет потребные для этого средства и инвентарь и изыскивает источники их получения.

В это же время Экономическая подсекция совместно с военной кооперацией и другими хозяйственными Округа, особенно с Окрхозупром, выясняет возможность открытия кооперативных красноармейских лавок во всех без исключения казармах и организации кредита комполит и адмхозсоставу.

Подсекция также выясняет: возможности усиления и регулирования шефской помощи, введения ее в рамки и нормы в виде стройной и твердой сметы, возможный ремонт казарм и заготовку топлива на предстоящий строительный и заготовительный сезон, возможные нужды оборудования лагерей.

Весь материал подсекции представляется в бюро секции, суммируется, ставится в разработанный вид на обсуждение пленума и на общих основаниях решения его проводятся в жизнь.

Депутаты, главным образом рабочие и работницы, разбиваются на ячейки (2—3 человека) и прикрепляются к казармам, поддерживают с ними связь, следят за чистотой, нуждами красноармейцев, выслушивают и принимают заявления по разным вопросам: земельным, лесным, квартирным и т. д. Собранные материалы передаются ими в бюро Секции для принятия соответствующих по ним мер через соответствующие учреждения.

В частности, за отчетный период, по подсекциям оказано всестороннее содействие Комиссии помощи демобилизованным в устройстве и проведении вечеров для них, получении трамвайных талонов и т. д. Оказано также содействие ПУОКР'у в снабжении демобилизованных памяткой, конвертами, бумагой и карандашами для поддержания связи с частями. По поручению подсекции—ВКУМВО представлена существующая и предполагаемая сеть распределителей в воинских частях и план работы в них на ближайший период времени. ВКУМВО предложено представить всем кредитуемым получение товара на равных условиях с прочими покупателями, создать сеть первичных кооперативов на период лагерного сбора с полным ассортиментом товара. В связи с ремонтно-строительным сезоном подсекцией выяснены в губвоенкомате необходимые ей сведения по этому вопросу.

На пленуме Секции от 7 марта 1924 г. был поднят снова вопрос о существовании райсекций и комиссий по укреплению Красной Армии. Постановлено, ввиду нежизненности райсекций, последним не существовать, работающим в них перейти в центральную Секцию.

На том же заседании пленума заслушан доклад зампреда МГШК тов. Воробьева и ее работе.

По докладу вынесена следующая резолюция:

1) Деятельность Московской Губернской Шефской Комиссии, как в отношении регулирования всей шефской помощи, так и в отношении удовлетворения общих нужд Московского гарнизона, считать правильной и работу, проделанную МГШК, колоссальной, каковую пленум в целом одобряет.

2) При наличии ограниченного военного бюджета, пролетарское шефство за 1923 г. оказало своим подшефным частям большую помощь, как в отношении идейной связи, так и материальной помощи.

3) В связи с запрещением госорганам состоять шефами над воинскими частями и производить расходы на подшефные части из госбюджета, предложить Мосгубшефкомиссии усилить свою деятельность по изысканию средств, привлекая для этого рабоче-крестьянские организации.



Вручение шефского знамени от «Главмагстро» 1-му Ульяновскому батальону.

4) Принимая во внимание, что отпускаемые шефами средства своим подшефным частям зачастую расходуются нерационально, вследствие чего являются неправильные уклоны в расходовании шефских средств, считать необходимым все средства, отпускаемые шефами своим подшефным частям, сконцентрировать в фонде МГШК.

5) Войти с ходатайством в ПУР о том, чтобы получаемые в частях денежные средства от шефов передавались в фонд МГШК.

6) Обратить внимание Мосгубшефкомиссии на улучшение жилищных условий ком и политсостава, а также возбудить вопрос об увеличении курортных коек на предстоящий сезон для красноармейцев ком и политсостава.

7) Просить МГШК периодически отчитываться о своей работе перед пленумом секции.

В связи с строительным сезоном Секцией заслушан доклад начальника Квартотдела Окрхоуэра о ремонте казарм и лагерей. Для наблюдения за ремонтными работами Секцией выделено 30 депутатов и введены в соответствующие строительные комиссии. По постановлению пленума Секции 50% всего состава привлечены к практической работе по обследованию шефской отчетности в подшефных воинских частях на предмет выяснения целесообразности их расходования.

30% этой работы выполнено. Результат обследования шефской отчетности показал, что часть подшефных частей шефские суммы расходовали не по прямому назначению. По отношению к ним приняты соответствующие меры.

Секцией проделана большая работа в организационном отношении и положена основа для деятельности по обслуживанию наших доблестных бойцов. Очень желательно, чтобы в последующие созывы пленумов советов в Секцию по Укреплению Красной Армии были влиты гражданские депутаты (рабочие от станка), которые проявили бы больше активности и участия в шефской работе, организовав постоянную идейную спайку завода и фабрики с казармой.

Деятельность райсекций и комиссий по укреплению Красной Армии.

Райсекции и комиссии организовались во время кампании «недели красноармейца» (15—23 апреля 1922 г.) для укрепления красноармейских частей в данном районе.

Красно-Пресненский район.

Комиссия поставила своей задачей подыскать шефа для каждой воинской части, расположенной в районе. Прикреплено 25 шефов, от которых заслушивались доклады наряду с докладами от воинских частей. В апреле комиссия выделила на первый план руководство работами шефов и создание денежного и материального фонда для удовлетворения воинских частей, не имевших шефов или имевших шефов малосостоятельных, и на удовлетворение индивидуальных потребностей демобилизованных красноармейцев. Фонд комиссии образовался из процентных отчислений со сделок отделов совета и пожертвований фабрик и заводов. Уже к 1 мая из средств комиссии на 100% снабжены все воинские части района огородными семенами, околотки воинских частей—одеждами, а воинские части, не имевшие шефов, получили на усиление котла масло, кофе и удовлетворялись денежными пособиями.

Летом работа комиссии несколько упала, так как воинские части уходили в лагерь. Но комиссия снабжала, например, кружок самообразования Октябрьского гарнизона, литературой, газетами и докладчиками и оказывала денежную помощь демобилизованным красноармейцам: устраивала их на службу, предоставляла некоторым квартиры. Комиссией были заготовлены дрова для воинских частей. Ко дню 5-й годовщины Октябрьской революции снабжены на 100% все воинские части постовыми валенками и полушубками, застеклены Октябрьские казармы, и, кроме того, даны папиросы, красная материя, электрические лампочки и денежные средства на обо-

рудование гарнизонного Октябрьского красноармейского клуба. К 7-му ноября каждая воинская часть через комиссию получила подвижную библиотеку, плакаты и портреты вождей.

Сокольнический район.

Перед секцией в первую очередь стала задача подыскать воинским частям шефов. Стал вопрос о ремонте казарм и заготовке топлива шефами для своих подшефных частей. Необходимый ремонт казарм был произведен, освещены, застеклены и отоплены все помещения, занимавшиеся красноармейцами. Некоторые части обеспечены были топливом на более продолжительное время. Помимо заготовки топлива и ремонта казарм, некоторые шефы отпускали средства на обмундирование подшефных частей и другие потребности.

Комиссия по укреплению Красной Армии в районе, созданная в октябре, за полтора месяца существования, начав свою работу без копейки денег, открыла бесплатную гарнизонную парикмахерскую в казармах «Красный Перекоп», другую такую же—в Сокольнических казармах и третью—в 1-м ОИ Московском батальоне, куда предполагалось присоединить и другие мелкие части и милицию. Куплена литература для марксистских кружков в частях, 3-й роте Караульной команды отпущено на пуговицы и перешивку шинелей к празднику 7 ноября 5.000 руб. и на электрические лампы 8.000 руб. Оказывалась единовременная помощь отдельным демобилизованным красноармейцам, им же оказана помощь в подыскании места, квартир (последние и для ком и политсостава).

Замоскворецкий район.

Замоскворецкий совет принял шефство над двумя полками. В целях большей популяризации идеи шефства в рабочей массе была проведена кампания прикрепления отдельных частей этих полков к крупнейшим предприятиям Замоскворецкого района. В течение все года существования секции осуществлялся непрерывный обмен представителями рабочих и красноармейцев.

Представители от фабрик и заводов отправлялись в подшефные части с дарами и подарками,—красноармейцы привозили в Москву вести о своих нуждах, выступали на общих собраниях рабочих на предприятиях и на пленуме совета. Установилась живая сердечная связь, о чем свидетельствуют постановления собраний и резолюции частей.

Секция принимала также участие в туберкулезной кампании, выделив своих уполномоченных в комиссию по проведению туберкулезного трехдневника.

Общая сумма денежных поступлений для Красной Армии 3.208.476 руб. 50 коп. (зн. 1923 г.) и продуктами:

Мануфактуры	10844 ар.	Мыла кускового	432 кус.
Предметов обмунд.	2503 шт.	Обувь	1311 пар.
Папрос	149150 в	Кожа	21 п. 07 ф.
Тябаку	21 п. 13 ф.	Фуфаск.	341 шт.
Мыла весового	29 п. 7 в		

Кроме того, выдано значительное количество предметов хозяйского, писчебумажных и канцелярских принадлежностей, выписывались газеты для воинских частей: «Известия», «Правда» и «Беднота». В банях ежемесячно бесплатно обслуживалось 25.000 красноармейцев. По данным анкеты, произведенной бюро секции по 48 предприятиям, только одна денежная помощь Красной Армии составляла сумму 5.753.238 руб. 50 коп. (зн. 1923 г.). Многие предприятия района направляли помощь Красной Армии непосредственно в свои профсоюзы, и, таким образом, их помощь не поддавалась учету.

Ремонт казарм в наиболее крупных частях был произведен, топливом казармы также были обеспечены.

Для того, чтобы помощь Красной Армии приняла более организованный характер, секция проводила по предприятиям кампанию за регулярные отчисления известного процента с заработка, и целый ряд предприятий приняли соответствующие постановления.

Рогожско-Симоновский район.

Работа секции по укреплению Красной Армии велась очень слабо из-за отсутствием должного внимания к работе у членов секции. Слабо работало бюро секции в виду того, что его члены были перегружены своими служебными делами. Бюро долгое время не имело ни одного технического работника.

Работа секции свелась к тому, что посылались время от времени подарки красноармейцам 168 полка, 56 дивизии, шефом которого состоит райсовет. Подарки собиравлись на фабриках, заводах, расположенных в районе, и заключали в себе разнообразные предметы, от предметов личного потребления до материалов по оборудованию казарменных помещений. С подарками посылались представители от совета, которыми вручено шефское знамя 168 полку. Всего за время принятия шефства советом было послано 168 полку подарков на сумму 3.000.000 руб. ден. 22 г., а также посланы подарки на сумму 621.200 руб. дензнаками 22 г. красноармейцам 465 полка, шефом которого состоят металлообрабатывающие заводы Рогожско-Симоновского района.

Хамовнический район.

Главнейшими вопросами для секции были: ремонт казарм, заготовка топлива, квартирный вопрос, устройство бань и прачешной. Произведено обследование казарм и проконтролированы работы по ремонту.

Комиссия образовалась раньше секции в составе 3 лиц: председателя райсовета, представителя Красной Армии и от райкома.

Средств вначале не было. Промышленность в районе развита слабо и надеяться на отчисления рабочих было нельзя. Работа комиссии фактически началась с получением от Комитерна 1 миллиарда рублей. Затем райком выделил необходимый фонд белья, обуви, сельскохозяйственного оборудования, всего на сумму 13 миллиардов. Для увеличения средств устраивались субботники, концерты и спектакли.

На собранные этим путем средства открыты для красноармейцев лавка, чайная, столовая и сапожная мастерская.

Однако, все это не оказывало существенной помощи красноармейцам. Для успешения средств было решено развить коммерческую деятельность, составлен план, получивший одобрение райкома и совета. Работа пошла хорошо. Положение быстро улучшилось.

К этому времени назрел вопрос о ремонте казарм. Попытка комиссии объединить шефов в деле ремонта оказалась безуспешной. В результате шефы затратили на ремонт казарм своих частей больше, чем следовало, но общий ремонт не был закончен. Для завершения ремонта потребовалось около 35 миллиардов и комиссия приняла этот расход на себя.

Комиссия помогала оборудовать гарнизонный клуб и организовала при нем библиотеку, на что затрачено 11.320 миллионов рублей.

Большое внимание было уделено улучшению гигиены и санитарии быта красноармейцев. Организована парикмахерская с пропускной способностью 100 — 150 человек в день, что обошлось свыше одного миллиарда руб. Организованы зубопрачебная амбулатория, прачешная для всего района (6½ миллиардов рублей). Организованы красноармейская лавка, столовая, чайная, торгующие по умеренным ценам. Сапожная мастерская оказывала красноармейцам индивидуальную помощь. Комиссия помогала подшефным частям райсовета. Оказывалась также индивидуальная помощь особо нуждающимся красноармейцам. Летом устраивались экскурсии, в кои принимало участие 1.000 человек. Истрачено на это 50.000 р. Организован дом отдыха для красноармейцев на 60 человек, в Сокольниках.

Средства комиссия получала от разного рода торговых операций. Комиссия имела также наблюдение за шефской работой, которая была поставлена хорошо. Между шефами и подшефными частями установилась тесная связь, крепла и углублялась.



Группа участников общего собрания представителей мещан и подшефных частей г. Москвы и губернии по вопросу о работе пазара. (20/VI - 22 г.).

Баумановский район.

По окончании работ по проведению «недели красноармейца», комиссия преобразовалась в секцию по укреплению Красной Армии. Наиболее важные вопросы в секции были: распределение обязанностей среди членов секции, подразделение секции на комиссии, организация подпольной библиотеки при секции, прикрепление шефов к частям, торжественная встреча частей, возвращающихся с маневров, проведение кампаний по шефствующим предприятиям для оказания помощи 151 полку, контроль в отношении ремонта казарм и заготовка топлива, празднование Октябрьской годовщины.

Главный источник средств состоял из процентных отчислений производственных отделов совета и из части материалов, оставшихся от комиссии «недели красноармейца».

Несмотря на скудные средства, секции удалось сделать большую работу в оказании помощи частям района.

Организовано три комиссии:

Строительно-Санитарная комиссия ведала обследованием, ремонтом и очисткой казарм, контролировала обеспечение частей топливом, организацией санпунктов в частях и т. п. Ремонт казарм выполнен в среднем на 75%, заготовка топлива произведена в достаточном количестве самими частями на отведенных им участках.

В районе имелось 26 частей, из которых 20 прикрепленных к шефам; 4 части слабо обслуживались своими шефами, к ним прикреплялись новые шефы.

Культурно-Просветительной комиссией закуплено на средства секции 363 экземпляра книг политического характера на сумму 22.876 руб. и переданы в библиотеки частей; урегулирована доставка газеты «Красный Воин»; распространялись театральные билеты в среднем по 30—35 билетов в день. Всего распределено 1.907 билетов. В дальнейшем намечаются вечера сближения рабочих и красноармейцев.

Материально-Финансовая комиссия распределила частям следующие материалы:

Фуражек	6 шт.	Ложек деревянных	2.080 шт.
Рубаш.	52 »	Кофе	20 1/2 ф.
Кальсон.	44 »	Масла подсолн.	15 »
Носовых платков	25 »	Плнура революц.	30 пуд.
Бумаги почт.	600 лст.	Дутов.	4 фл.
» курит.	3 ст.	Платочной ткани	4 арт.
Табак турецк.	30 ф.	Ваксы.	111 кор.
Наппрос	60 тыс. шт.	Электрич. ламп.	550 шт.
Маторки	2 ф.	Стекол мелких.	175 лст.
Чайников.	53 шт.	Круглых	24 шт.
Мыла.	41 ш. 26 ф.	Пил поперечных	1 »
Войлоков	10 лст.	Гвоздей.	1 пуд.
Концасов.	24 шт.	Сажн.	5 ф.
Котельков	13 »	Варя	1/2 ф.
Палаток.	13 »		

Всего в перероде на деньги 1.000.000 рублей.

Индивидуальных выдоч в июле и августе мес. было 21.400 р.; на культурно-просветительные нужды частям было отпущено 58.500 р.; 151 полку передано—1.550.000 руб., вырученных от проведения кампаний помощи.

Всего секцией оказана помощь частям района на сумму 2.652.777 рублей 60 коп. деизпак. 1922 г. при полном отсутствии у нее материального фонда.

ОЧЕРК ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИСПОЛБЮРО ШЕФОВ И МОС- ГУБШЕФКОМИССИИ.

Исполбюро.

Состояние шефства, организационная работа. Ее результаты.

Работа Московского шефства стала заметно развиваться с начала 1922 года. Шефство развивалось стихийно: воинские части сами подыскивали себе шефов, последние связи между собою не имели. Работа их ограничивалась индивидуальным обслуживанием своих подшефных частей. Шефы проявили горячую отзывчивость, затрачивали весьма большие средства на удовлетворение нужд усыновленных ими частей. Но во многих случаях богатые шефы усыновляли незначительные воинские части и наоборот.

Отсюда явилась крайняя неравномерность в поддержке воинских частей, что вызывало недовольство в Армии. Вместо с тем помощь шефов даже своим частям в большинстве случаев была непостоянной: средства отпускались то на удовлетворение действительных особо острых потребностей, то на праздники, выпуски ВУЗ'ов и т. п., от случая к случаю. В связи с разобщенностью шефов у них развивается узкий взгляд на задачи шефства; забота о своей подшефной части поглощала сознание общих интересов всей Красной Армии. У воинских же частей развивалась погоня за богатыми шефами, за многошефством, увлечение материальной стороной дела.

Такое положение вещей длилось всю первую половину 1922 г.

Поворот к упорядочению шефства наступил с момента, когда перед ним встали задачи, непосильные отдельным шефам и требовавшие для своего разрешения объединения сил и средств. А именно возник вопрос о привлечении шефов к содействию в ремонте казарм Московского гарнизона и об оказании поддержки издаваемой Политуправлением МВО красноармейской газете «Красный Воин» и журналу «Спутник Политрука».

Бюро секции по укреплению Красной Армии при Президиуме М. С., куда обратилось Военное Ведомство, не имело средств для оказания этой помощи. Было созвано общее собрание шефов и на разрешение его внесены соответствующие предложения; вместе с тем собранию предложено избрать из своей среды орган для проведения в жизнь принятых им постановлений. Это общее собрание шефов состоялось 10-го июня 1922 г. и на нем было избрано Исполнительное Бюро Шефов в составе пяти лиц.

Исполбюро Шефов приступило к работе 16-го июля 1922 г.

Перед Бюро встал задача срочно провести в жизнь постановление общего собрания шефов об обложении шефов и прочих пролетарских организаций, имеющих право быть шефами, на общий ремонт казарм, на заготовку для них топлива, на газету «Красный Воин» и журнал «Спутник Политрука».

Между тем, было неизвестно даже, кто состоит шефами, какие воинские части имеют шефов и какие не имеют. Неизвестно было также, что и как делается шефами на местах. С другой стороны, — не имелось никаких директив для работы самого Исполнительного Бюро. На ряду с этим с первых же дней работы бюро стали сказываться упомянутые выше недостатки организационного характера, явившиеся следствием отсутствия общего руководства работою шефов. Бюро было вынуждено немедленно принимать меры к их устранению.

Таким образом выяснились основные функции Исполнительного Бюро Шефов: проведение в жизнь постановлений общих собраний, руководство деятельностью отдельных шефов, организация местных шефских комиссий для заведывания их работою и для связи с Исполбюро.

Для выяснения шефов подшефных частей, размеров и характера работы шефов на местах были широко опубликованы в газетах предложения шефам немедленно зарегистрироваться в Бюро и представить ему отчеты об их работе со времени принятия шефства.

Для проведения в жизнь постановления общего собрания шефов об обложении шефов советских учреждений, предприятий, проф и парт организаций, Исполбюро выработало разверстку взносов сообразно экономической мощи и ресурсам каждого шефа, учреждения и предприятия и в экстренном порядке разослало соответствующие отношения и воззвания.

Практический результат циркуляров и воззваний оказался невелик. Шефы не регистрировались, отчетность и деньги вступали очень туго. Возникла необходимость в изыскании более действительных средств. Исполбюро назначило «неделю ударной работы». Были проведены районные совещания, которые дали яркую картину всех положительных и отрицательных сторон работы шефов на местах, осветили обстановку их деятельности и работы Бюро, выяснили положение с ремонтом казарм и заготовкой топлива на местах, наконец, возбуждали ряд вопросов принципиального характера. На совещаниях был вынесен ряд постановлений в целях правильной постановки работы шефов и Исполбюро.

После этого Бюро получило твердую ориентировку в состоянии шефства и могло приступить к его упорядочению.

На ряду с работой по собиранию средств на ремонт казарм и на красноармейскую прессу, бюро проведит организационную работу.

Вырабатывает положение о местных шефских комиссиях и формы их отчетности, руководит деятельностью отдельных шефов по обслуживанию усыновленных ими воинских частей и принимает меры к устранению замеченных недостатков. В этих целях бюро вносит порядок в дело распределения шефов по воинским частям, ВУЗ'ам, госпиталям и постепенно сглаживает резкую разницу, которая образовалась раньше в положении частей, благодаря несоответствию их численности, состава и нуждам с ресурсами шефов.

Работа Бюро дала результаты во всех областях шефской работы.

Шефы последовательно приходят к мысли о необходимости солидарного образа действий в вопросах, касающихся общих интересов всех частей Московского гарнизона, начинают переходить к планомерному обслуживанию нужд подшефных, изыскивая для того постоянные источники средств, и уделяют больше внимания оказанию частям культурной помощи.

Организация местных шефских комиссий в сильнейшей степени способствует успеху шефской работы; в эту последнюю постепенно втягивается масса рабочих и работников фабрик и заводов, благодаря чему укрепляется спайка Московского пролетариата с красноармейскими массами.

В общем итоге работы по шефству за этот организационный период достигнуто следующее:

Произведен учет шефов и усыновленных ими воинских частей.

Упорядочено распределение шефов по воинским частям сообразно экономической мощи шефов, численности частей и степени их нуждам.

Выработаны положения о местных шефских комиссиях и формы отчетности для шефов.

Положено начало фонду, предназначенному для удовлетворения воинских частей, которые не имеют шефов, и тех, которые слабо обслуживаются шефами. Этот фонд образуется из 10-процентного отчисления с сумм, ежемесячно расходуемых шефами на свои подшефные части.

Проведено в жизнь добровольное обложение шефов, а также советских учреждений, промышленных предприятий, профессиональных и партийных организаций на ремонт казарм и на заготовку топлива.

Учен результат работы приблизительно $\frac{1}{2}$ всего числа шефов.

Материально обеспечено издание газеты «Красный Воин» и журнала «Спутник Политрука».

Установлен ряд директив для работы Исполбюро.

По мере выполнения всей этой работы, деятельность шефства уже становится на твердую почву и создается прочный фундамент для ее дальнейшего развития. Хронологически конец изложенного периода шефства совпадает с окончанием 1922 года.

Новый фазис развития Московского шефства характеризуется массовым переходом шефов к систематическому обслуживанию ими своих подшефных частей.

Помощь шефов становится регулярной. Шефы начинают вплотную подходить к нуждам своих частей и работают методически, идя от покрытия в первую очередь наиболее важных и неотложных потребностей постепенно к улучшению повседневного быта красноармейцев. Усиливается сознание шефской солидарности в вопросах общего значения и необходимости разрешать их общими силами. Шефы более аккуратно делают взносы в общий фонд Бюро, и увеличение средств дает последнему большую возможность оказывать существенную поддержку в удовлетворении разнообразных общих нужд Московского гарнизона. В то же время усиливается политико-просветительная и культурная работа. Шефы усиленно стремятся к тому, чтобы их части имели свои клубы, «красные уголки», библиотеки, снабжают их книгами и газетами, устраивают лекции, беседы, доклады.

Особенно успешно идет дело там, где красноармейцы входят в непосредственную связь с рабочими и работницами фабрик и заводов. Рабочие и работницы радушно принимают красноармейцев и сами посещают их, взаимно знакомясь со всею обстановкою их жизни. нередко объединяют свою культурную работу. Взаимное понимание устанавливается быстро. Духовная связь устанавливается самая тесная.

Успешно работают шефствующие учреждения, как Комитеты, Профинтеры, ВЦИК, профсоюзы, тресты, хотя в общем отстают в деле сближения с усыновленными ими частями.

Благодаря организованному характеру работы Московского шефства, оно приобретает широкую популярность в рядах Красной Армии. В Бюро Шефов начинают поступать от воинских частей из Смоленской, Тверской, Владимирской, Ярославской, Саратовской, Петроградской и других губерний ходатайства о подыскании им шефов или об оказании помощи.

Особое положение Москвы, как политического и торгового центра Республики, придает Московскому шефству особое значение в деле проведения в жизнь таких общих мероприятий, которые способны оказать огромное влияние на улучшение быта Красной Армии в целом. Таковы вопросы о содействии развитию военной кооперации, об издании общего военного периодического органа, о содействии издательской деятельности Военно-Научного Общества и т. п.

Бюро шефов отзывалось на эти запросы Красной Армии, вело подготовительную работу, чтобы найти пути и средства к их удовлетворению.

Отсюда явилась мысль о необходимости объединения шефства в общегосударственном масштабе; выработан соответствующий проект.

Вместе с тем Бюро продолжало работу над общим улучшением быта Московского гарнизона. В связи с этим возникли первоочередные вопросы: об окончании ремонта казарм там, где он не докончен военным ведомством, и к заготовке для них топлива.

Заготовленные воинскими частями дрова задерживались на местах заготовки и на московских складах, так как у воинских частей не оказывалось транспортных средств для их перевозки в казармы. Бюро организовало периодические воскресники для вывозки дров со складов.

Транспортные шефские воскресники.

В 1922—1923 г. г.

Организовано воскресников	6
Работало людей	1.343
Авто-машин	17
Вывозило дров	2.096 саженьей.
« сена	2.850 пудов.

В целях улучшения санитарного состояния войск Московского гарнизона Бюро, устраивало совещания с МОВСУ и Управлением Главного врача Московского гарнизона, где были намечены меры в данном направлении и по оказанию помощи госпиталям, санитарно-пропускному пункту и пр.

Бюро провело трехдневный сбор в театрах и кинематографах в пользу инвалидов войны. Вся чистая выручка—28.224 руб. 72 коп. передана Московскому для домоов инвалидов Красной Армии и, сверх того, оказана индивидуальная помощь особенно нуждающимся инвалидам гражданской войны.

Исполнительное Бюро, в качестве представителя Московского шестства, не могло оставаться безучастным и в проведении достойным образом дней, посвященных особым торжественным событиям в жизни Красной Армии. Оказана помощь по организации военной конференции беспартийных, на встречу военных делегатов X Всероссийского Съезда Советов, на проведение празднования 5-летней годовщины Красной Армии, при чем самим Исполбюро израсходовано на подарки героям Красной Армии 24.235 руб. 10 коп. (зн. 1923 г.).

При этом Исполнительное Бюро в лице своих представителей принимало непосредственное участие на конференциях, на совещаниях военных делегатов X Съезда и в проведении юбилейных празднеств.

Бюро руководило также участием шестов в ознаменовании наиболее важных революционных событий, как Октябрьская Революция, и в праздновании пятилетия Красной Армии. Шефы и эти дни должны были проводить вместе с своими подшефными частями в ознаменование неразрывной связи пролетариата с Красной Армией. Все Московские шефы действительно были на своих местах.

Исполнительное Бюро, по опубликовании распоряжения о сокращении Красной Армии, немедленно приняло меры к организации питательного пункта для демобилизованных, следовавших через Москву. С этой целью использован Пресненский военно-питательный пункт;



Транспортный шестский обоз.

снабжен продуктами, полученными от шефов, по расчету на 100.000 человек. Демобилизованные получали на пункте горячую пищу, табак, газеты и специально предназначенные для них книги.

Бюро уделяло большое внимание делу содействия военкооперации средствами Московского шефства. Совместно с наиболее видными финансовыми, промышленными и кооперативными объединениями, состоящими шефами, вопрос был подвергнут всестороннему обсуждению и проработаны тезисы о формах возможной помощи военкооперации со стороны шефов. Таким образом, была выполнена вся подготовительная работа и создана почва для практического разрешения вопроса.

Огромная нужда Красной Армии и расширение задач Исполнительного Бюро вызвали потребность в увеличении материальных средств. Учреждения, предприятия и организации, принявшие на себя шефство над отдельными воинскими частями, делали все, что могли и, сверх того, несли на себе тяжесть специальных обложений на общие нужды Красной Армии. Было бы несправедливо и несогласно с требованиями экономической политики, возлагать на них всю тяжесть несения шефства, превращать это последнее в бремя. Поэтому Исполнительное Бюро, исходя из принципа, что шефство над Красной Армией осуществляют весь пролетариат в его целом, пригласило к участию во взносах на общие нужды Красной Армии (на ремонт казарм, на красноармейскую прессу) не только шефов, но и все вообще пролетарские организации, не состоящие шефами, но имеющие право быть таковыми по положению о шефстве. В этих целях созвано совещание первичных рабочих кооперативов, не состоящих шефами, каковым принято постановление отчислять ежемесячно в общий фонд Исполбюро $\frac{1}{2}\%$ с месячной чистой выручки от продажи товаров.

Работа шефов и руководство.

Положение Московских казарм, не ремонтировавшихся 8 лет, требовало неотложного вмешательства для его улучшения. Нельзя было серьезно говорить ни о какой другой работе в воинских частях прежде, чем не была обеспечена светлая, сухая и теплая казарма.

Более состоятельные и энергичные шефы, ничего не зная об общем положении дела и хорошо зная крайнюю неудовлетворительность помещений своих подшефных частей, начали ремонтировать их гораздо раньше, чем приступило к работам военное ведомство и успели затратить на ремонт огромные средства. Когда общее собрание шефов постановило провести обложение на ремонт казарм в сумме 1 триллиона рублей, и когда Исполбюро Шефов, произведя раскладку этой суммы, приступило к сбору ее, очень многие шефы стали отказываться от взноса сравнительно побольших причитающихся с них сумм (высший размер обложения для отдельного шефа не превышал 10 миллиардов рублей) под тем предлогом, что они уже затрагивали на ремонт помещений своих подшефных частей суммы, во много раз превышавшие установленный взнос. Сверх того, так как сбор на общий ремонт казарм начался с сентября месяца и совпал с осенним заготовительным сезоном, торговые и промышленные предприятия испытывали денежные затруднения, препятствовавшие своевременному взносу ими денег. Эти затруднения возросли еще в связи с резким падением курса рубля.

Большинство шефов отказалось от объединения своих сил и средств в дело ремонта казарм из-за недоверия к успешности работы военного ведомства и продолжало производить частично ремонт помещений своих подшефных частей. Работам по общему ремонту казарм грозила остановка, если бы не помог Президиум Московского Совета, отпустив военному ведомству в размере 400 миллиардов рублей под шефские поступления. Эта ссуда помогла продолжаться работы, но все же военное ведомство испытывало крайние затруднения в выполнении поставленной им себе программы.

Исполнительное Бюро принимало все меры к воздействию на шефов: сентябрьская ударная неделя по соглашениям с шефами была посвящена главным образом вопросу о ремонте. Потребовалось созвать новое общее собрание шефов, чтобы подвинуть дело и добиться ускорения

ремонта, и хотя этот последний и основном был закончен, все же общий результат оказался не вполне соответствующим тому, что предполагалось сделать.

Отсутствие достаточной солидарности шефов в общем деле привело к тому, что затрачено ими было на ремонт казарм—триллион шестьсот десять миллиардов семьсот пятнадцать миллионов рублей, не считая того, что было сделано своими силами, т.е. гораздо больше той суммы, которая требовалась от них на общий ремонт казарм, и тем не менее, не сделано всего того, что могло быть сделано, если бы ремонт казарм они сделали предметом общих забот.

Все же казармы уже зимою 1922 года стали годными для жилья.

С топливом главные затруднения возникали вследствие замедления подвоза дров с мест заготовки к железнодорожным станциям, неподачи по-времени достаточного количества вагонов на места погрузки и, самое главное, вследствие заторов дров на Московских складах.

Устранение всех указанных препятствий пало, главным образом, на Исполнительное Бюро Шефов. Отдельные шефы нередко принимали на себя не только восполнение недостатков топлива своих частей, но обеспечивали даже снабжение их топливом полностью. Другие приходили на помощь своим транспортом или отпускали на перевозку деньги.

Всего на топливо шефами истрачено 513 миллиардов 641 миллион рублей.

Долгие годы перенесенных Красной Армией лишений и наличие огромных недостатков материального характера в первое время вызвали взгляд воинских частей на шефов, как на источник для обязательного покрытия всех имевшихся у них нужд.

Изменению взглядов на шефство способствовало, главным образом, непосредственное соприкосновение красноармейских масс с рабочими и работницами. Красноармейцы увидели, что рабочие, не имея средств на ремонт их помещений, приходили к ним в казармы и производили все ремонтные работы своими собственными руками. Когда работницы, посещая казармы, мыли полы, шили и стирали белье, когда для оказания помощи своей подшефной части рабочие становились на сверхурочные работы и проч., красноармейцы убедились, что к помощи пролетариата следует относиться, как к помощи брата и друга. Факт коренного переворота во взглядах на шефство у громадного большинства воинских частей явился доказательством успеха Московского шефства в области сближения с усыновленными ими воинскими частями.

Московское шефство учитывало огромное значение для поднятия умственного запросов и политического воспитания Армии создания красноармейской печати. На общем собрании шефов постановлено было производить ежемесячные денежные взносы на издаваемые политуправлением МВО красноармейскую газету «Красный Воин» и журнал «Спутник Политрука». Оба эти органа бесплатно рассылаются воинскими частями МВО и существуют исключительно на средства шефов. Благодаря их поддержке газета обзавелась собственной типографией. Выходя 3 раза в неделю, газета значительно улучшила свое содержание, увеличила формат и тираж (до 7.500 экземпляров). Журнал «Спутник Политрука» выходил ежемесячно книжками до 5 печ. листов в количестве 3.000 экземпляров.

Еще область культурной работы Московского шефства составляла поддержка по организации и оборудованию в подшефных воинских частях клубов, «красных уголков», библиотек, снабжение их книгами, учебными пособиями, газетами, письменными и канцелярскими принадлежностями, устройство лекций, концертов, спектаклей. Многие шефы регулярно присылали своих лекторов в подшефные воинские части.

Общая сумма денежной помощи, оказанной Московским шефством на культурно-просветительную деятельность, не считая расходов на газету «Красный Воин» и журнал «Спутник Политрука», доходит до четырехсот миллиардов рублей.

При распределении шефов Бюро учитывало три момента: территориальный, экономический и политический.

В этой работе вначале имелись большие трения. Например, ВСНХ было против принятия шефства подведомственными ему предприятиями без его согласия, против производства ими

вносов на красноармейскую прессу, на ремонт казарм и на заготовку топлива. Причины ко- ренятся в одностороннем и неправильном взгляде на шефство некоторых возглавляющих орга- нов. Шефство ими рассматривалось под углом перенесения некоторой части расходов на Армию с военного ведомства на другие учреждения и организации с тем, чтобы эти последние, по своим возможностям, выделяли известный кредит на шефство. ВСНХ, определив общую сумму кредита, затем распределял таковой по подведомственным ему органам и предприятиям, отпу- ская для каждого из них строго определенную сумму, и требовало, чтобы они не принимали шефства без его ведома и согласия. С другой стороны, и тресты, принимая шефство, нередко полагали, что ВСНХ обязано отпускать им кредиты на покрытие всех расходов по шефству.

На расширенном заседании Исполбюро Шефов, представителей райсекций и шефской комиссии ВСНХ представитель ВСНХ изложил согласно разъяснить трестам, что они имеют право само- стоятельно принимать шефство, поскольку они сами принимают на себя обязанность изыски- вать средства на расходы по шефству, но обращаясь за получением кредита из специального бюджета ВСНХ, что и было проведено в жизнь. Таким образом были изжиты трения и с дру- гими учреждениями на той же почве.

Другим важным тормозом в деле распределения шефов служило явное предпочтение, ока- зывавшееся учреждениями и предприятиями ВУЗ'ам и строевым частям перед госпиталами, и желание иметь сравнительно небольшие части. 1-й Коммунистический госпиталь, например, требовавший очень большой помощи, очень долгое время оставался без шефа, так что Бюро было вынуждено оказывать ему поддержку непосредственно.

Принять шефство над Коммунистическим госпиталем первой согласилась 11 типография, к которой много позднее были присоединены другие шефы.

Перед началом работы Исполбюро имелось около 80 шефов и столько же подшефных воинских частей. К 15 октября 1922 года состояло на учете 132 воинских части, имеющие шефов и 24 части, не имеющие шефов.

К 25 февраля (5-летний юбилей Красной армии) все воинские части, ВУЗ'ы и госпитали были прикреплены к шефам. Всего имелось 192 воинских части, распределенные между 149 шефами.

Таким образом, шефство охватило в круг своего воздействия все воинские части, ВУЗ'ы и госпитали г. Москвы и Московской губернии, при чем самое распределение шефов было про- изведено планомерно и, по возможности, были устранены все дефекты, явившиеся результатом стихийного развития шефства.

Оставалось завершить дело распределения шефов путем пересмотра его в общем масштабе с целью достижения максимума выравнивая линии шефской помощи. В основу пересмотра должны быть положены данные о фактической помощи, оказанной каждым шефом своей уси- ловленной части. Эти данные собраны просмотром Бюро—Губшефкомиссии.

Чтобы установить тесную связь с шефами, Исполнительному Бюро потребовалось создать технический аппарат у шефов, через который оно могло бы руководить их работой в воинских частях. С этой целью Бюро, как упоминалось выше, выработало и пронесло в жизнь положение о местных шефских комиссиях, в коем указаны состав, задачи, права и обязанности таковых. В состав местных шефских комиссий обязательно должны входить: 1) руководитель данного предприятия, учреждения или организации, состоящей шефом, 2) его заместитель, 3) предста- витель ячейки РКП учреждения, предприятия или организации, 4) военком в качестве предста- вителя от подшефной воинской части, 5) один представитель от проф'ячейки, учреждения, пре- приятия или организации.

В тех случаях, когда шефство осуществляется несколькими предприятиями совместно, в состав шефской комиссии, помимо представителей от главного объединения, входят также по одному представителю от каждого предприятия, несущего шефство. Если же данное предприя- тие, или учреждение, состоит шефом над несколькими воинскими частями, то в состав шефской комиссии входят по одному представителю от каждой отдельной усиленной части. Руково- дитель предприятия, учреждения или организации, является председателем комиссии.

На обязанности местных комиссий возлагается заведывание делом помощи шефов своим подшефным частям, обследование их нужд, изыскание средств на расходы по шефству, поддержание живой связи с усыновленными частями, ведение отчетности и периодическое доставление таковой в Исполбюро Шефов.

В целях учета работы шефов Исполнительное Бюро выработало для них формы отчетности. Огромное большинство шефов не доставляло этих сведений. Бюро было вынуждено прибегать к особым мерам для получения необходимых ему материалов, устройством ударных недель по совещаниям с шефами и подшефными им воинскими частями по районам.

Исполнительное Бюро Шефов исходило из положения, что шефство в его целом должно осуществлять общее попечительство над Красной Армией престарелых. Вытекало требование достичь возможно более равномерного обслуживания всех воинских частей Москвы и Московской губернии. Учреждение общего котла путем сосредоточения всех шефских средств в руках центрального органа (в данном случае Исполбюро), должностящего равномерно распределять их по воинским частям, является наиболее верным средством для достижения цели. На общих и районных совещаниях раздавались отдельные голоса в пользу такого разрешения вопроса, но не встретили сочувствия у подавляющего большинства шефов.

Бюро нашло более жизненные способы к урегулированию шефской помощи. Проведено в жизнь постановление общего собрания об обязательном отчислении 10 процентов со всех сумм, ассигнуемых шефами на свои подшефные части в общий фонд Бюро для того, чтобы оказывать из этого фонда дополнительную помощь воинским частям, которые недостаточно обслуживаются своими шефами или совсем не имеют шефов.

Предоставляя индивидуальное обслуживание подшефных частей непосредственно самим шефам, чем поддерживается соревнование между ними и укрепляется живая связь и спайка с частями, Исполбюро рекомендовано поставить дело улучшения повседневного быта красноармейцев в рамки твердого ежемесячного бюджета, избегая всяких лишних единовременных трат на торжественные обеды, ужины и т. д. и последовательно идя по пути удовлетворения в первую очередь наиболее важных нужд. Средства на другие экстраординарные потребности ассигнуются по мере возможности особо.

В тех случаях, когда затрагивались общие интересы всех воинских частей Москвы и Московского гарнизона, например, в ремонте казарм, заготовке топлива, поддержке издаваемым Политуправлением МВО органам красноармейской прессы, в деле принятия мер к улучшению санитарного состояния Московского гарнизона, Исполнительное Бюро проводило решительную политику в направлении объединения всех шефов для достижения возможной экономии их сил и средств. Но при этом избегалось давление на шефов. Все такие вопросы разрешались на общих собраниях шефов и Бюро не отступало от принятых ими постановлений.

В целях широкой информации шефов, Исполнительное Бюро считало необходимым давать им отчеты об их работе и о деятельности Бюро, с указанием всех обнаруженных положительных и отрицательных сторон работы. Эти отчеты вместе с циркулярами и инструкциями Бюро служили пособием для шефов в их деятельности. Первый такой отчет дан в октябре 1922 года.

Помощь, оказанная Московскими шефами своим усыновленным воинским частям за 1922 год, выразилась в следующих суммах (связками 1923 г.):

На топливо	592.914
На ремонт	2.002.789
На культурную работу	710.443
На обмундирование	1.554.703
На постельное белье	193.910
На довольствие	2.097.302
На оборудование подсобных мастерских	207.667
На хозяйственные нужды	1.268.184
Другими	1.987.263
На прочие нужды	481.296
	11.096.471

БАЛАНС ИСПОЛНЮЮЩИХ ШЕФОВ. (1-го Августа 1922 г.—1-е Января 1923 г.).

Д Е Б Е Т.

Наименование счетов.	Дензнаками 1922 г.	
С-т текущих счетов	10.919.779	—
» подотчетных лиц	10.755	—
» жалованья	16.000	—
» ремонт казарм	6.100.000	—
» хозяйств войсковых частей	4.280.100	—
» газеты «Красный Воин»	14.230.000	—
» пособий	24.000	—
» общих расходов	1.164.527	—
	36.745.161	—

К Р Е Д И Т.

Наименование счетов.	Дензнаками 1922 г.	
С-т шефов	36.486.682	—
» разных лиц	258.479	—
	36.745.161	—
	36.745.161	—

(1-го Января—1-е Марта 1923 г.).

Наименование счетов.	Дензнаками 1923 г.	
С-т текущих счетов	131.427	99
» подотчетных лиц	337	96
» ремонта казарм	60.298	80
» газеты «Красный Воин»	170.000	—
» хозяйств воинских частей	4.382	50
» юбилейных торжеств	15.085	33
» пособий	275	—
» общих расходов	82.455	47
	464.263	05

Наименование счетов.	Дензнаками 1923 г.	
С-т поступлений от шефов	464.233	05
	464.263	05

Губернская Шефская Комиссия.

Исполнительное Бюро Шефов не было в состоянии вполне успешно выполнять задачу регулирования шефства и руководства работой шефов, так как, будучи выборным органом, оно могло проводить эту работу лишь постольку, поскольку каждый отдельный шеф не уклонялся по тем или другим причинам от выполнения постановлений общих собраний: другого авторитета у Исполбюро не имелось. Для руководства шефством требовался орган, тесно связанный с руководящими государственными и партийными органами.

В виду этого Московским Советом по соглашению с МК РКП Исполнительное Бюро Шефов было реорганизовано и функции его возложены на Губернскую Шефскую Комиссию, с установлением тесной связи ее с Московским Советом и с МК. Опираясь на авторитет Московского Совета и МК, Московская Губернская Шефская Комиссия получила возможность до конца объединить работу Московских шефов в общих целях равномерного обслуживания всех частей Красной Армии гор. Москвы и Московской губернии.

Комиссии представилась возможность без помех прямо приступить к практической деятельности в более широком масштабе, чем это было возможно для Исполбюро, благодаря живой связи Комиссии с Московским Советом и Московским Комитетом РКП.

На первом же заседании было проведено разделение обязанностей между членами Комиссии и выработан общий план ее работы по обслуживанию нужд всех воинских частей, Вузов и госпиталей гор. Москвы и Московской губернии.

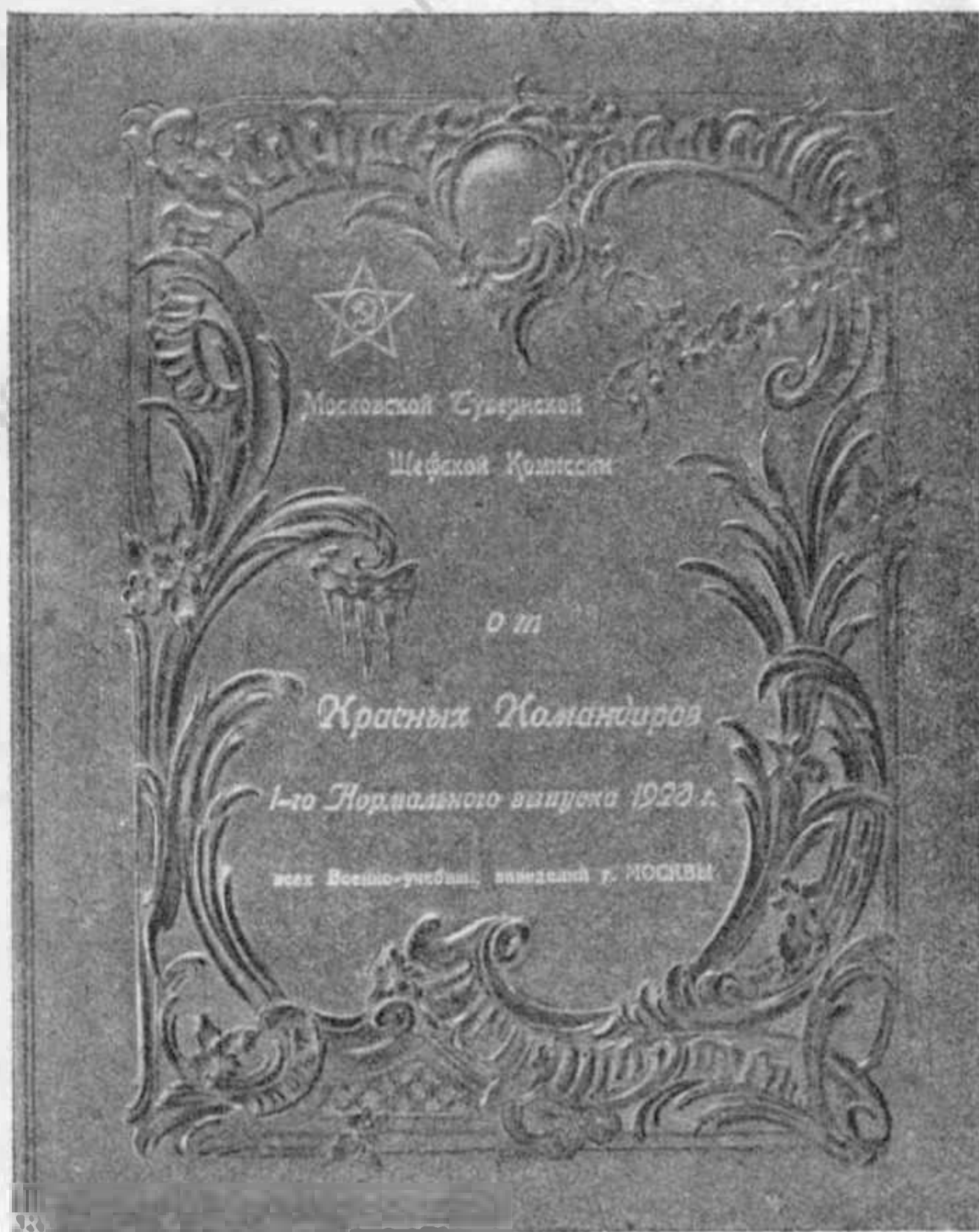
Согласно этому плану Комиссия поставила себе основной задачей успешно провести ремонтную и топливную кампанию в текущем году, чтобы обеспечить красноармейцам самое необходимое — сухую, светлую и теплую казарму.

Вторую задачей Комиссия наметила усиление полит.-просвет. работы в частях Московского гарнизона.

Третья задача — урегулировать обслуживание отдельными шефами подшефных частей в отношении возможно более равномерного, устойчивого и целесообразного распределения шефской помощи.

Четвертая задача — изыскать способы к увеличению средств Комиссии.

Пятая задача — организационного характера — вытекала из необходимости установить для проведения единого плана работы централизацию материальных средств и распоряжения ими. Работа районных комиссий по укреплению Красной Армии, проводимая без всякой связи между ними и центром, вносила дезорганизацию в дело. Представлялось необходимым или подчинить их деятельность руководству центра, или упразд-



Альбом — Подарок Красных Курсантов.

нять. Сверх того, представлялось необходимым вновь пересмотреть и перераспределить всех шефов для окончательного закрепления за ними воинских частей, Вузов и госпиталей, а также установить единообразную организацию местных шефских комиссий у отдельных шефов.

Работа Комиссии за все время состояла в осуществлении этих главнейших задач, не считая обычной повседневной работы, сутью которой определялось самым положением ее как органа, руководящего работами Московского Шефства.

Комиссия немедленно приняла меры к выяснению финансовой стороны вопроса. Из соответствующих докладов представителей Московского Окружного Военного Инженерного Управления выяснилось, что на выполнение основного ремонта требуется сумма около 900.000 рублей золотом. За совершенною ничтожностью сумм, отпущенных на ее покрытие государством, требовалось изыскать источники средств.

По расчету, основанному на данных об оказанной шефами помощи делу ремонта в 1922 году, Комиссия могла рассчитывать на получение от шефов 200.000—250.000 рублей. Но собрать эту сумму было невозможно сразу, а потребовался бы срок в два, три месяца. Нельзя было быть уверенным также в регулярном поступлении этих денег, что должно было неблагоприятно отразиться на деле ремонта.

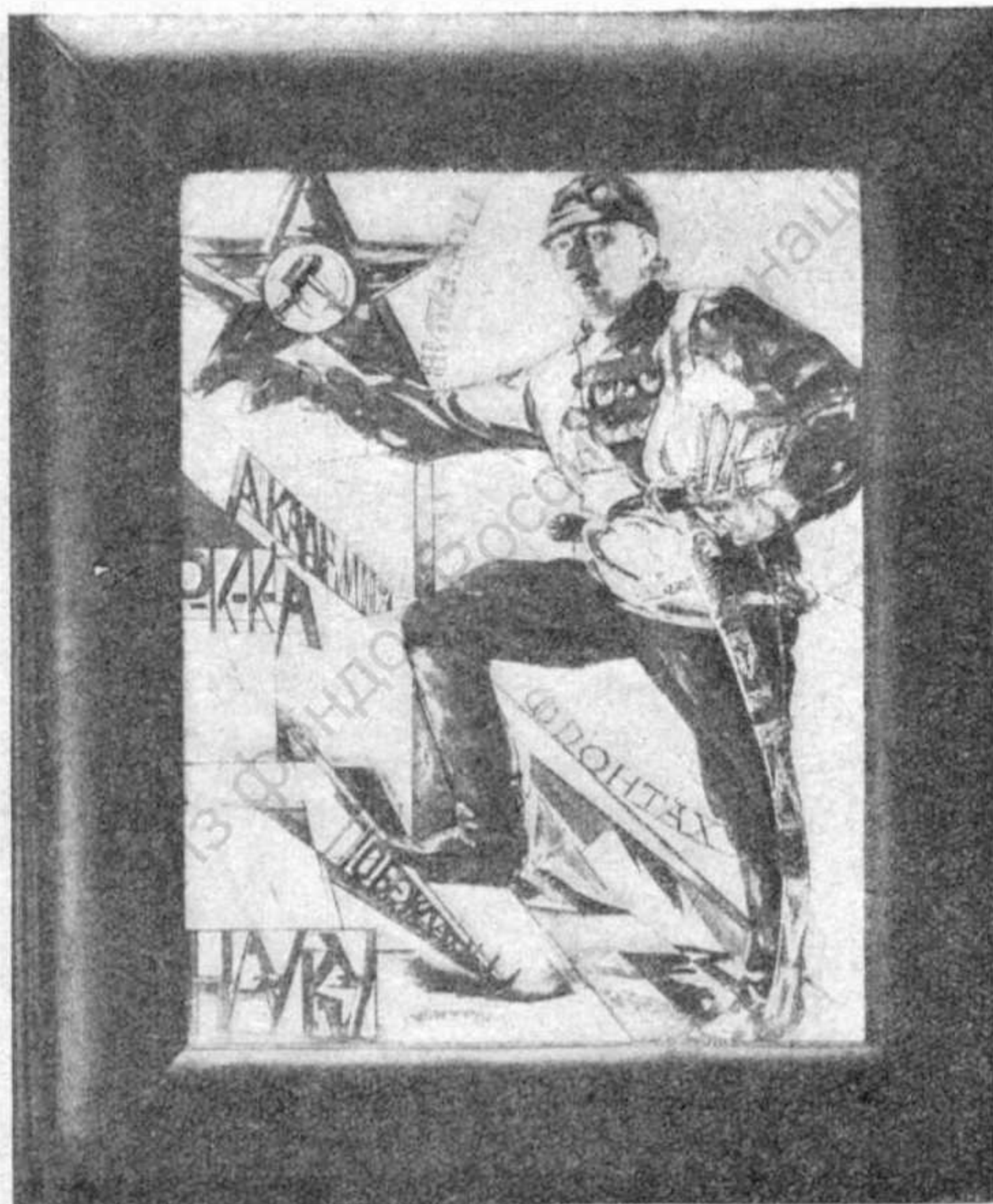
Поэтому Губшефкомиссия решила обратиться в Президиум Моссовета с просьбою гарантировать указанную выше сумму под шефские поступления с тем, чтобы располагать определенной суммою для безостановочного производства работ хотя бы в половинном объеме.

Содействием Московского Совета обеспечивалось выполнение почти целиком намеченной программы, поскольку дело касалось финансовой стороны вопроса. Недостающую сумму надлежало получить от шефов.

Согласно постановлению XII съезда РКП хозорганы и промышленные объединения должны были по возможности освобождены от всякого рода лишних накладных расходов, в том числе от расходов по шефству. Исходя из этого, Мосгубшефкомиссия решила поставить вопрос так, чтобы помощь шефов делу ремонта не возложила на них лишней тяготы. Предложено в течение известного периода обращать на нужды ремонта нормальную ежемесячную помощь своим подшефным частям, за вычетом сумм, идущих на культурно-политико-просветительскую работу.

План был одобрен пленумом Секции по укреплению Красной армии, а затем принят общим собранием шефов.

Оставалось разрешить вопрос о содействии фактическому наблюдению и контролю за выполнением ремонтных работ. Учитывая недочеты прошлогодней ремонтной кампании, Комиссия предложил Секции по укреплению Красной армии выделить шесть членов для постоянного участия в Особо-Ревизионной Комиссии, в которую вошли также представители Шефкомиссии, для



Альбом с грамотой, предложенный слушателями Подготовительной группы Именной Академии Р.-К. К. А. Губшефкомиссии. (Грамота см. стр. 206).

контроля над ремонтными работами. Особо-Ревизионная комиссия по несколько раз посетила места производства работ.

Результаты обследования для выяснения окончания ремонтных работ к установленному сроку—8 сентября 1923 г. были следующие: в казармах, где неокончилось к сроку работы мешали вводу войск, составлены акты с привлечением виновных лиц к ответственности. За недоброкачеством и промедлением работ неисправленные подрядчики оштрафованы. Это было толчком к ускорению всех ремонтных работ в казармах и Вузах.

Успех проведенной ремонтной кампании далеко превзошел все то, что было сделано в этой области за последние 8 лет: красноармейцы гор. Москвы и Московской губернии получили помещения, вполне обеспечивающие возможность успешного прохождения учебы.

К осени 1923 года создалось тяжелое положение и с топливом вследствие полного истощения запасов его от предыдущих годов и сильного запоздания заготовки дров посиведом. Топливо текущей заготовки могло поступать на места потребления только с января 1924 года. Губшефкомиссия обратилась с ходатайством в Президиум Моссовета, который опять пришел на помощь, ассигновав на приобретение дров 90.000 золотых рублей. Сверх того, значительную помощь в данном отношении оказали шефы.

Особые затруднения возникли по доставке дров с Московских складов до мест потребления по причинам, о которых говорено выше. Комиссия прибегла к устройству воскресников транспортными средствами шефов и привлекла к участию в них частные транспортные общества. Результаты транспортных воскресников видны из нижеследующей таблицы.

Работы по вывозке топлива со складов Железнодорожного Московского узла и казармы Московского гарнизона путем устроенных Шефских Транспортных Воскресников, организованных МГШК за время с 24/II по 14/III—24 г. включительно.

Какими учреждениями.	Какого числа и месяца производился транспортный воскресник с указанием: количества вывезенных дров (в погонных саженах) и количества работавших лошадей.													
	24 февр.		2 марта.		9 марта.		12 марта.		16 марта.		18 марта.		В С Е И Т О.	
	Число лошадей.	Колич. вывез. дров.	Число лошадей.	Колич. вывез. дров.	Число лошадей.	Колич. вывез. дров.	Число лошадей.	Колич. вывез. дров.	Число лошадей.	Колич. вывез. дров.	Число лошадей.	Колич. вывез. дров.	Число лошадей.	Колич. вывез. дров.
Государственными учреждениями . .	377	377	407	407 1/2	490	490 1/2	597	597 1/2	12	12	20	20 1/2	1903	1901 1/2
Частновладельческим транспортом.	—	—	80	80	—	—	81	81 1/2	33	33	315	315 1/2	1220	1230
И т о г о . .	377	377	1207	1207 1/2	490	490 1/2	678	679	45	45	335	335 1/2	3132	3134 1/2

Вторую очередную задачу Комиссии составляло усиление культурно-политико-просветительной работы во всех частях Московского гарнизона. Комиссия оказала содействие усилению культурной работы в лагерях, на что ею отпущены значительные суммы в распоряжение Политуправления Округа и Краснопресненского Райкома (для Ходынского лагеря). Сверх того, Комиссия снабдила бесплатно все воличасти Москвы и Московской губ. красноармейской газетой «Красный Воин» и журналом «Учеба» (бывш. «Спутник Политрука»), отпуская на это ежемесячно по сто пятьдесят червонцев, снабдила клубы воинских частей журналом «Военный Вестник» (500 экземпляров каждого номера). Журнал этот имел ввиду главным образом запросы ком и политсостава.

Расходуя весьма значительную часть своего бюджета на культ-политпросветработу, Комиссия настойчиво обращала внимание шефов на необходимость усиления их забот в данном отношении.

Шефы в 1923 году значительно поднялись вперед по сравнению с 1922 годом в действии поднятию культурного уровня своих подшефных частей. Соответственно этому позрасли и отпускаемые ими на эту цель средства.

Вся работа Комиссии проводилась в строго организационных формах.

Комиссия проделала большую работу по окончательному прикреплению шефов к определенным подшефным частям, внося необходимые изменения в существовавшее распределение шефов. Для этого использованы статистические данные относительно успешности обслуживания шефами своих подшефных частей. Эти данные имелись только благодаря налаженной отчетности шефов. Таким путем уничтожено совершенно многошефство и неравномерность шефской помощи.

Так как успех шефской работы на местах зависел главным образом от организованности местных ячеек в лице местных шефских комиссий, Мосгубшефкомиссия вносила единообразно и в организацию таковых.

Каждая местная шефкомиссия состоит из следующих представителей: лицо, возглавляющее шефскую организацию с правом председателя, его заместитель, представитель местной ком'ячейки и два представителя подшефной части (командир и помощник). Там, где часть имеет двух и более шефов, учреждается объединенная шефская комиссия с представительством от каждой шефствующей организации и тех же представителей от воинчасти.

Местные шефские комиссии ведут повседневную работу, держат непосредственную связь, как с частью, так и Мосгубшефкомиссией; они же изыскивают средства на шефство и распределяют таковые, указывая подшефным частям назначение оказываемой помощи, получая на отпускаемые средства отчеты и, в свою очередь, отчитываются перед шефствующей организацией и перед Мосгубшефкомиссией.

Благодаря стройной организации шефства окончательно изжиты самостийность и автономность некоторых шефов. Первоначально такие шефы не желали принять на себя выполнение шефских положений, как о размерах материальных выдач своим усыновленным частям, так и об участии по удовлетворению общих нужд Московского гарнизона (оказание помощи лазаретам и госпиталиям, ремонт и оборудование казарм, участие в топ-



К рисунку на стр. 204.

ливых воскресеньях и проч.). В настоящее время подобного рода нарушения шефской дисциплины представляют собою редкие исключения.

В целях строгой экономии шефских средств и наиболее целесообразного их использования для равномерного покрытия нужд всех воинских частей Красной Армии г. Москвы и Московской губернии, Комиссия повела методическую работу по инструктированию шефов. Выработана и разослана всем шефам примерная смета на удовлетворение первоочередных и неотложных нужд воинских частей и формы отчетности, как подшефной части перед своим шефом, так и шефа — перед Мосгубшефкомиссией. Благодаря этому стало возможным учитывать материальную помощь, оказываемую шефами, и следить за распределением этой помощи согласно действительным нуждам подшефных частей.

Параллельно с этим инструкторский состав Комиссии произвел ряд тщательных обследований в воинских частях в целях проверки правильности расходования отпускаемых шефами средств. Такие обследования носили систематический и в нескольких случаях имели результатом раскрытие преступных деяний некоторых военно-хозяйственных руководителей, попавших на скандально подсудимых. Этим был дан толчок всем хозяйственным управлениям воинских частей серьезно и хозяйственно относиться к шефским средствам и рационально использовать таковые.

Благодаря этому достигнуто более планомерное, равномерное и целесообразное оказание помощи частям их шефами, значительно сокращены непроизводительные траты больших сумм на торжества и праздники и изжиты бесконтрольность и безответность в расходовании шефских средств на местах.

Кроме вышесказанного, Комиссия проделала следующую работу:

Оказано содействие Военно-Кооперативному Управлению МВО в расширении отпускаемого ему товарного кредита промышленными объединениями и трестами.

Проведены общие кампании по встрече и проходам многих тысяч демобилизованных зимою 1923—24 г.г. со снабжением последних горячими обедами, ужинами, продуктами и литературой на дорогу, с пропуском всего проходившего через Московский узел ж. д. количества демобилизованных через банный пункт, снабженный Комиссией в достаточном количестве мылом и частично бельем. Организованы 4 трудовые артели отпускиников 1901 г. (3-х с.-хозяйственных, 1-я механическая мастерская).

Устроены проходы и оказана материальная помощь отправляющимся пополнениям.

Оказана материальная помощь госпиталям, 1-й Московской Ганамбулатории - приемнику (капитальным ремонтом Рентгеновского кабинета, бездействовавшего 8 месяцев, приобретением бормашин и проч.), домам инвалидов и семьям погибших летчиков.

Оказана помощь в снабжении некоторых казарм кипятильниками системы «Титан», электролампочками и проч.

Принималось участие в чествовании героев красноармейцев, в торжественных проводах окончивших ВУЗ'ы краснокомов, в устройстве губвоопконференции и проч.



К рисунку на стр. 202.

Считаясь в полной мере с требованием самого бережного отношения к шефским средствам, Комиссия поставила себе целью вести линию постоянного сокращения расходов шефов на свои подшефные части и покрывать всякого рода недочеты материального положения последних путем изыскания новых источников средств.

В этих целях Комиссией установлены планомерные и регулярные материальные выдачи шефам их подшефным частям, для чего, кроме систематических циркулярных указаний, производилось постоянное инструктирование шефов на местах. Помощь шефов таким путем введена в определенные границы.

Вместе с тем обращено самое серьезное внимание на поддержание единой кассы шефской материальной помощи для общих нужд воинских частей г. Москвы и Московской губернии. Крайняя нерегулярность взносов в общий фонд на первых порах сильно тормозила удовлетворение многих общих нужд Московского гарнизона. Комиссия, установив периодичность отчетности шефов, внесла порядок в это дело и добилась более регулярного поступления отчислений.

Первоначально указанные отчисления в размере 10% помощи, оказываемой шефами своим подшефным частям, составляли единственный источник поступлений. Однако, по сравнению с нуждами фонд был недостаточен. Был устроен ряд концертов, вечеров, кино-сеансов и т. п., давших Комиссии значительные суммы.

В сознании неизбежности сокращения расходов шефов на свои подшефные части в будущем, Комиссия в настоящее время занята выработкой ряда мероприятий, долженствующих увеличить ее средства. С другой стороны,—по мере того, как государство, укрепляясь экономически, все больше покрывает нужды Армии из военного бюджета и обычные нужды воинских частей удовлетворяются почти полностью, остается необходимость главным образом в улучшении только некоторых общих нужд (положение госпиталей, помощь демобилизуемым и проч.). Постепенно отпадает нужда в материальной помощи подшефным частям отдельно, почему представляется целесообразным и необходимым за счет этой помощи увеличить отчисления в общий фонд Комиссии.



Доставка дров и заготовка топлива для организации (1921—1924 г.).

Размеры и характер денежной и материальной помощи войсковым частям, госпиталям, Вузам Московского и Губернского гарнизона из средств Комиссии с 1/III—28 г. по 1/VI—21 г.

		Стоимость.		Частная.		Общая.	
		Руб.	К.	Руб.	К.	Руб.	К.
А. Ремонт и оборудование казарм и общежитий в казармах и общежитиях войсковых частей, госпиталей и Вузов . . .	—	—	—	—	—	48.010	35
Этот расход подразделяется:							
1. Поставлено кипяtilьников «Титан»:							
а) В госпиталях	10 шт.	8.950	—	—	—	—	—
б) В войсковые части и Вузы	я	6.650	—	—	—	—	—
				12.600	—	—	—
2. Снабжены хозяйственными предметами:							
а) Госпитали — алюминиевыми кружками	1.000 кр.	1.200	—	—	—	—	—
б) Войсковые части, госпитали и Вузы — электрическими лампочками	2.558 шт.	2.761	—	—	—	—	—
				3.961	—	—	—
3. Выдано денег:							
а) Госпиталю и войсковым частям и Вузам	—	—	—	16.449	38	—	—
б) Моряку	—	—	—	15.000	—	—	—
Б. Культурно - политико - просветительная работа в войсковых частях, госпиталях и Вузах	—	—	—	—	—	34.508	34
Этот расход подразделяется:							
1. Выписано газет, журналов:							
а) «Юношеской Правды» и «Молодой Ленин»	5.300 экз.	2.095	—	—	—	—	—
б) «Военный Вестник»	4.250 «	3.655	—	—	—	—	—
в) «Красная памятка» тов. Троцкого	4.000 «	320	—	—	—	—	—
г) Брошюра к призыву 1902 г.	10.000 «	212	91	—	—	—	—
				6.312	91	—	—
2. Выдано на издание газеты «Красный Воин»	—	—	—	20.098	38	—	—
3. Выдано на постановку театральных и проч. культурно-просветительных	—	—	—	4.967	69	—	—

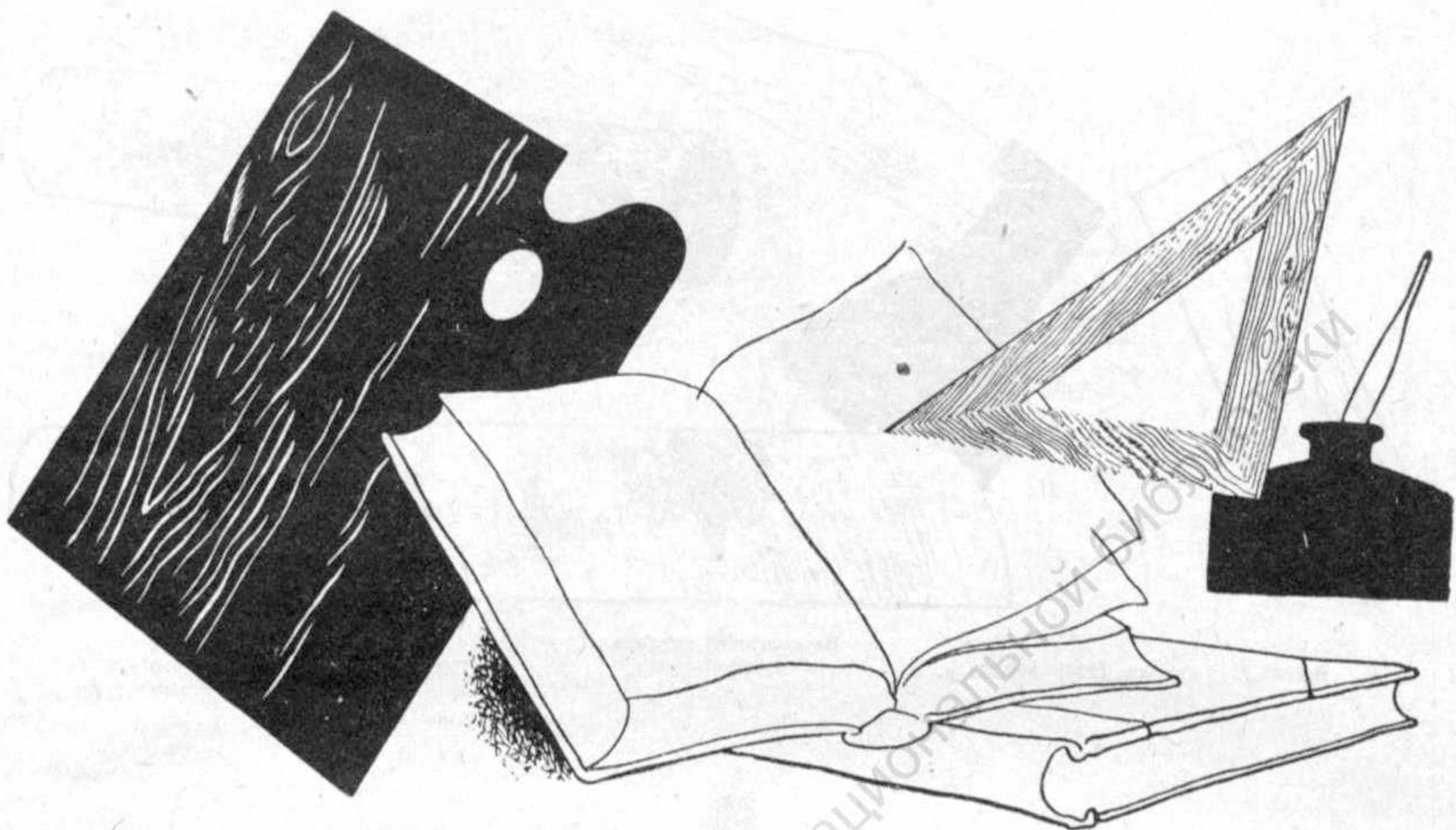
		Стоимость.		Частная.		Общая.	
		Руб.	К.	Руб.	К.	Руб.	К.
4. На празднование годовщины Красной Армии	—	—	—	310	—	—	—
5. На организацию выпуска Красных Командиров	—	—	—	2.819	36	—	—
В. Помощь демобилизованным:	—	—	—	—	—	1.564	38
Эта помощь выразилась в содержании 4-х чайно-питательных пунктов, через ко- торые прошло:	21.291 чел.	—	—	—	—	—	—
В содержании 2-х ночлежных домов, в которых ночевало	2.154 "	—	—	—	—	—	—
Проходящим через питательн. пункты и ночлежные дома выдано бесплатно:							
а) хлеба	233 п. 24 ф.	—	—	—	—	—	—
б) сахару	24 " 06 "	—	—	—	—	—	—
в) чая	— " 32 "	—	—	—	—	—	—
Г. Пособие, выданное персонально ну- ждающимся красноармейцам, ком- и по- литсоставу	—	—	—	—	—	2.255	08
Д. Хозяйственные нужды:							
а) выдано на различные хозяйственные нужности войсковым частям, госпи- талям и Вуз'ам	—	—	—	—	—	14.525	15
Итого	—	—	—	—	—	103.863	30



Виды помощи,

оказанной Московскими шефами своим подшефным частям по годам.

(рис. Ю. П. Аляникова).



На культурно-просветительную работу

В 1922 г. (в ден. зн. 1923)—710.448 р.

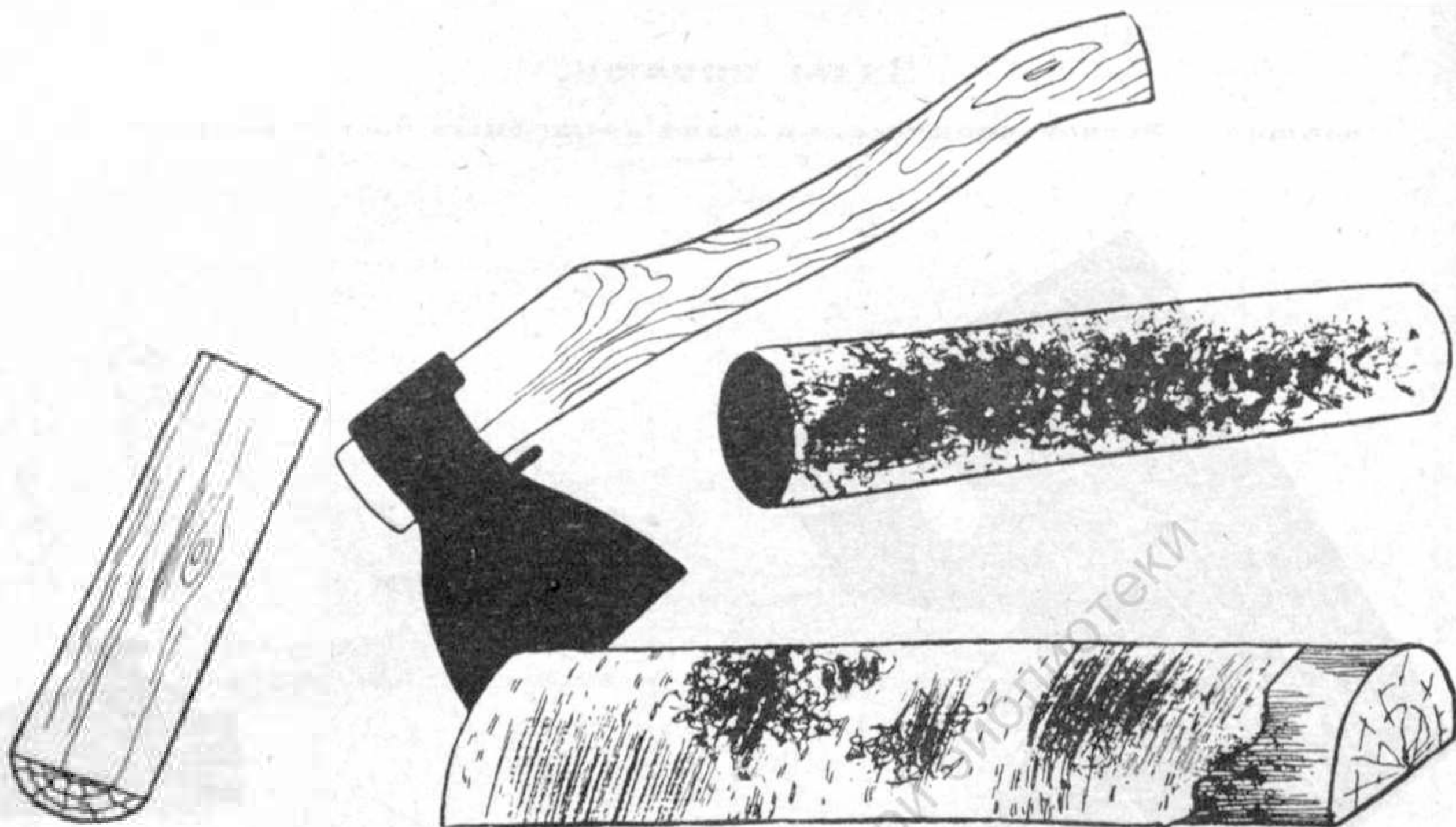
В 1923 г. (в золот. руб.)—200.296 р.



На хозяйственные нужды.

В 1922 г. (в ден. зн. 1923)—1.968.184 р.

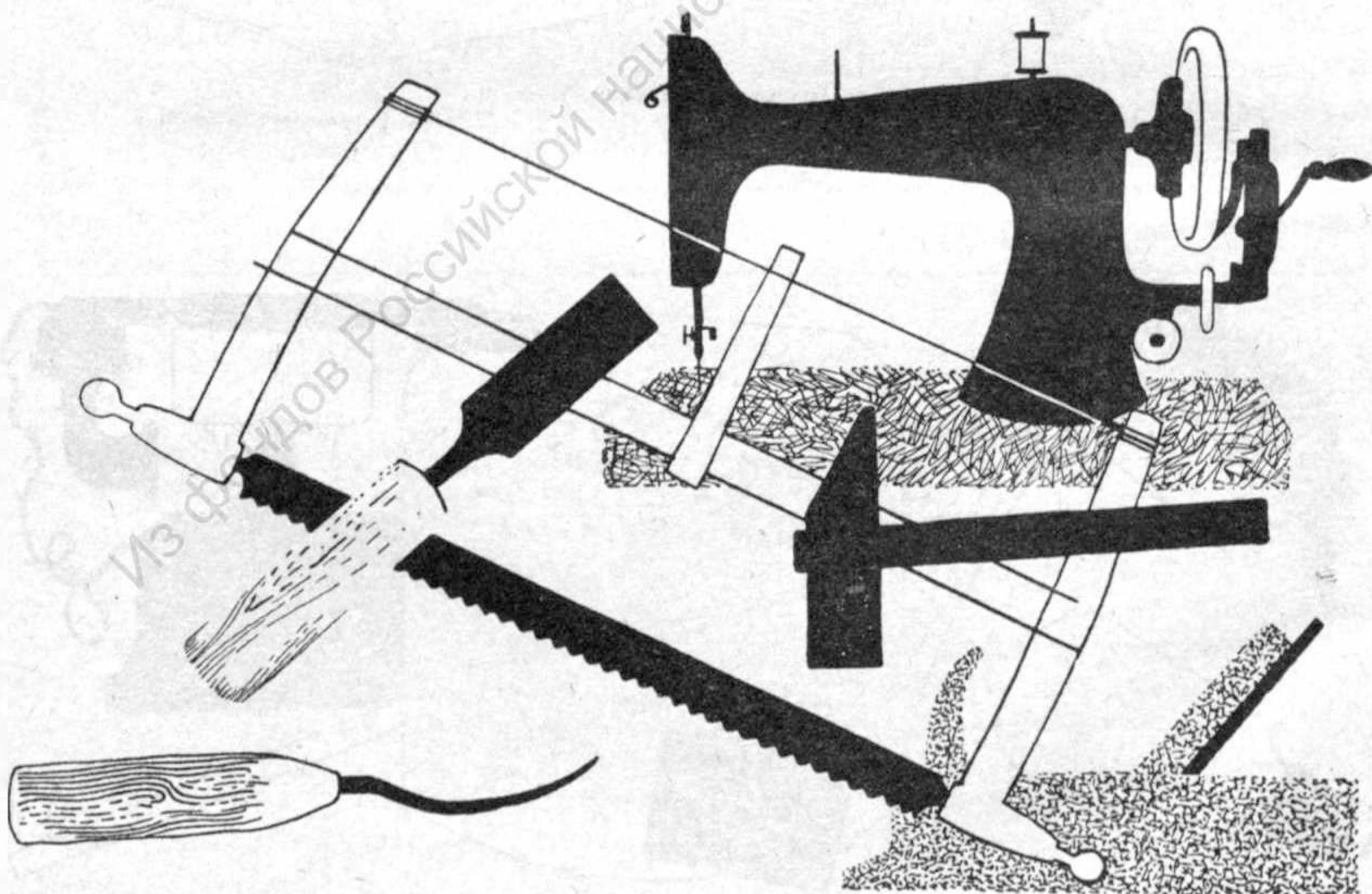
В 1923 г. (в золот. руб.)—682.662 р.



На заготовку топлива.

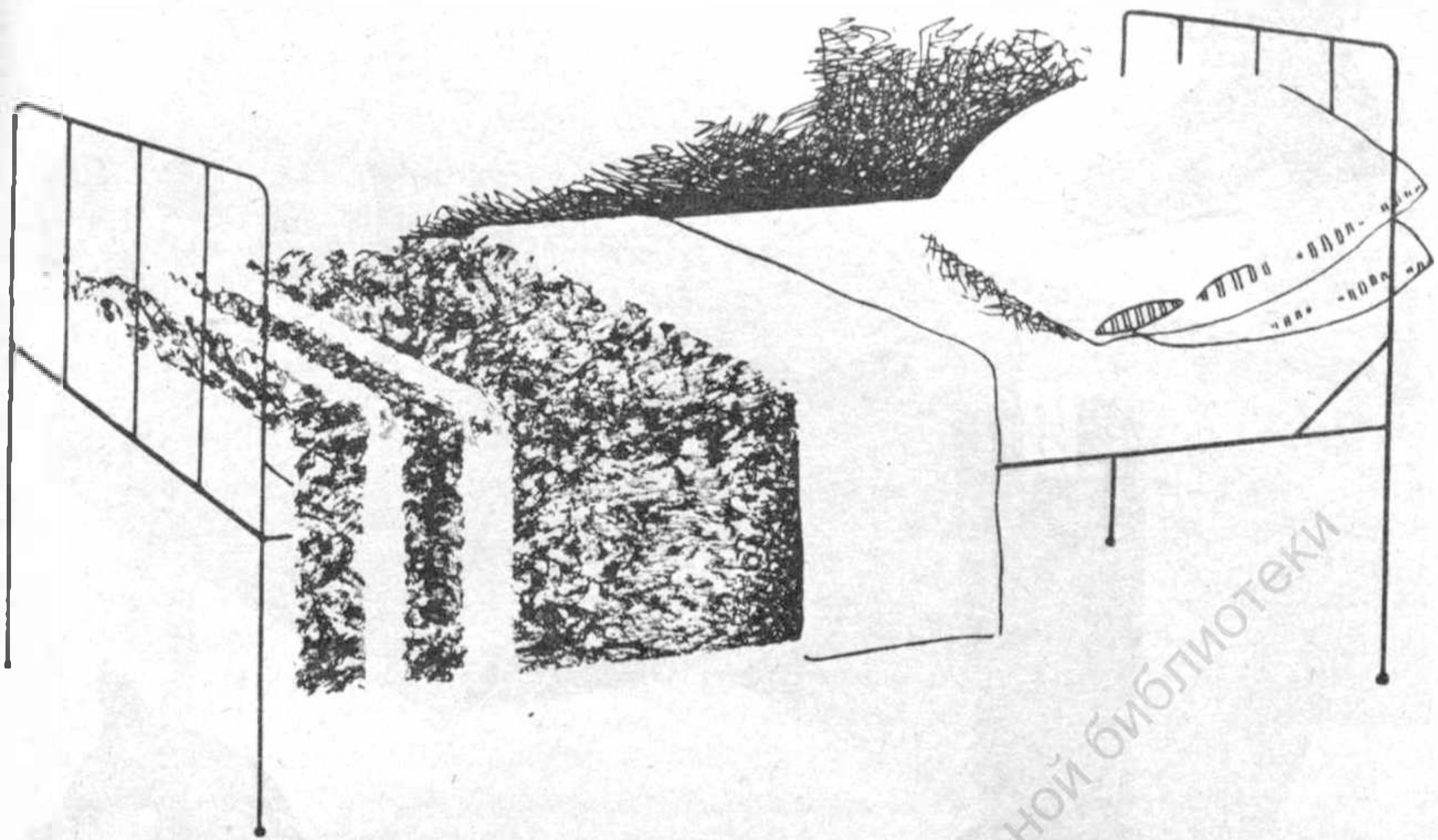
В 1922 г. (в ден. см. 1922) — 502,914 р.

В 1922 г. (в валют. руб. — 122,970 р.



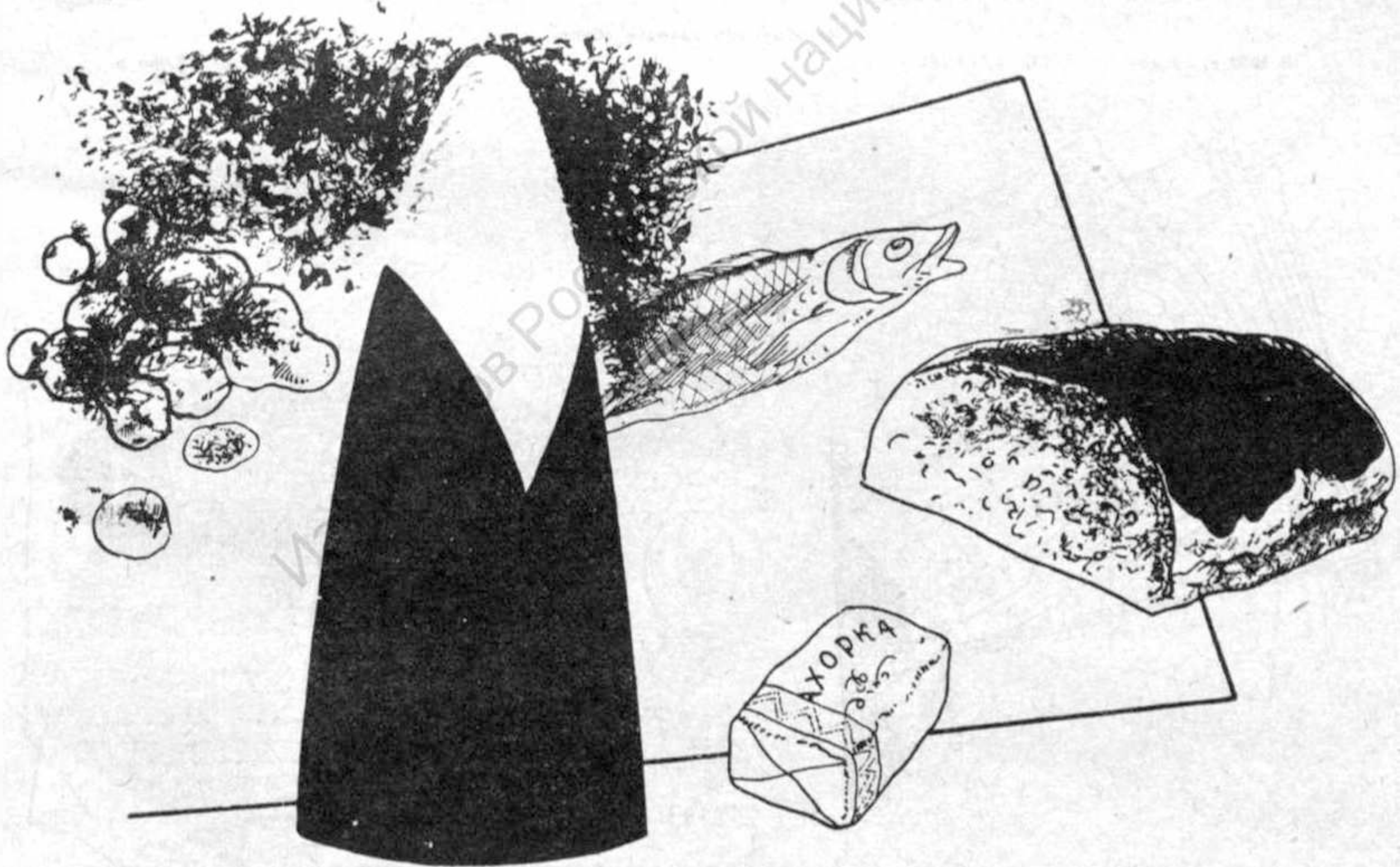
На оборудование подсобных мастерских.

В 1922 г. (в ден. см. 1922) — 207,667 р.



На постельное белье.

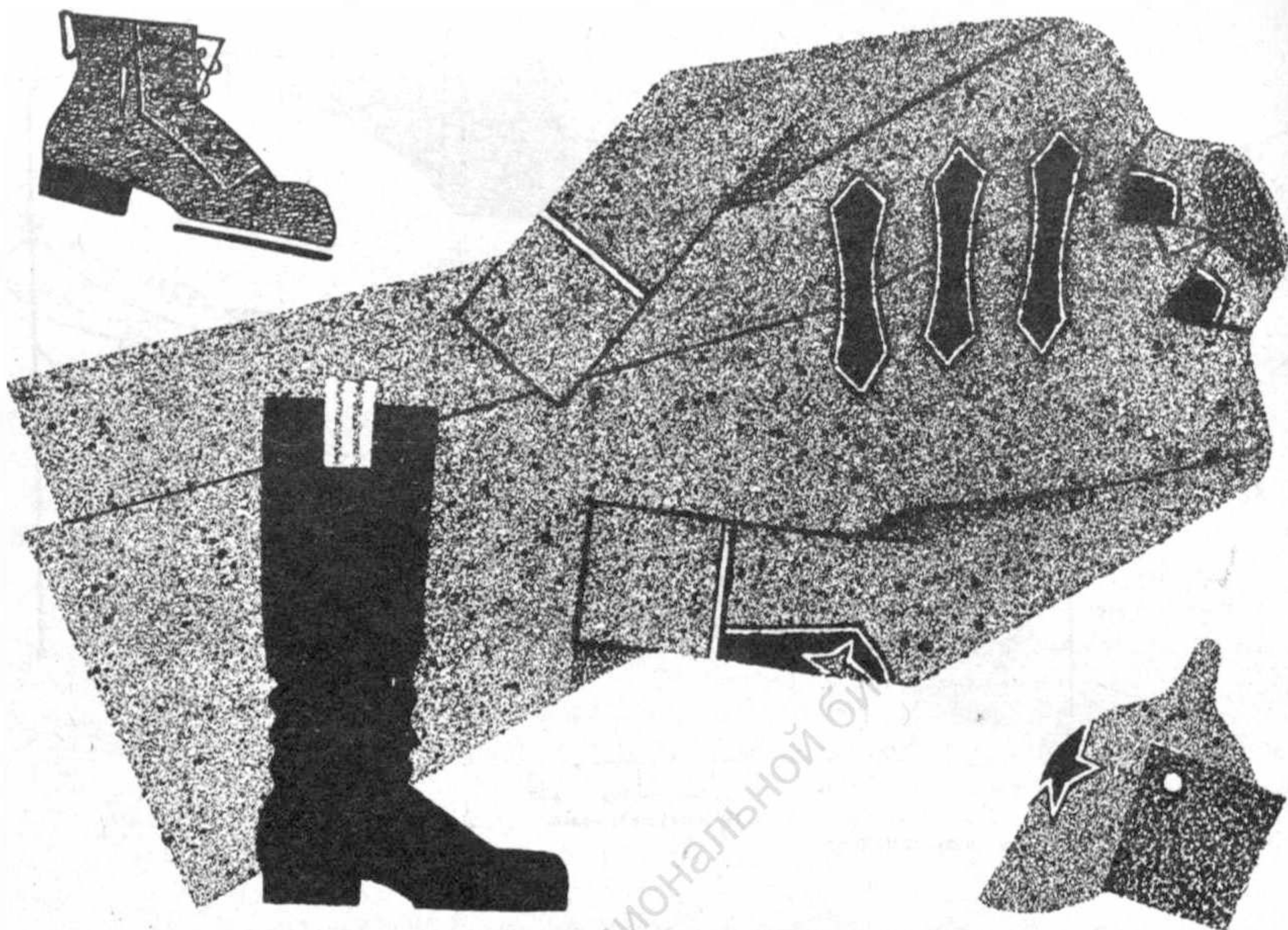
В 1922 г. (в ден. эк. 1922) — 193.010 р.



На доклады.

В 1922 г. (в ден. эк. 1922) — 2.007.802 р.

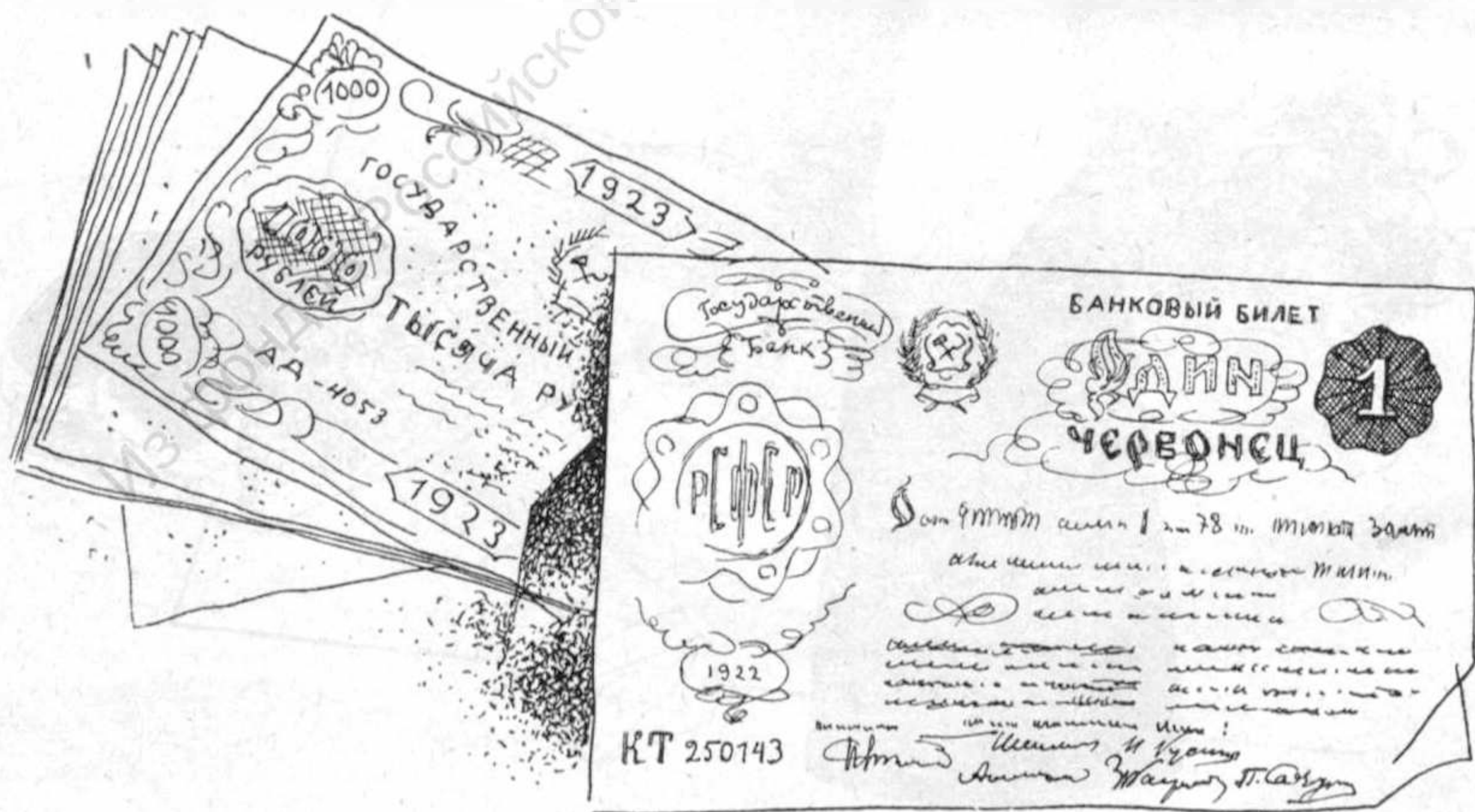
В 1922 г. (в эквив. руб.) — 409.623 р.



На обмундирование и обувь.

В 1924 г. (в деп. эм. 1923) — 1.664.208 р.

В 1928 г. (в валют. руб.) — 174.066 р.



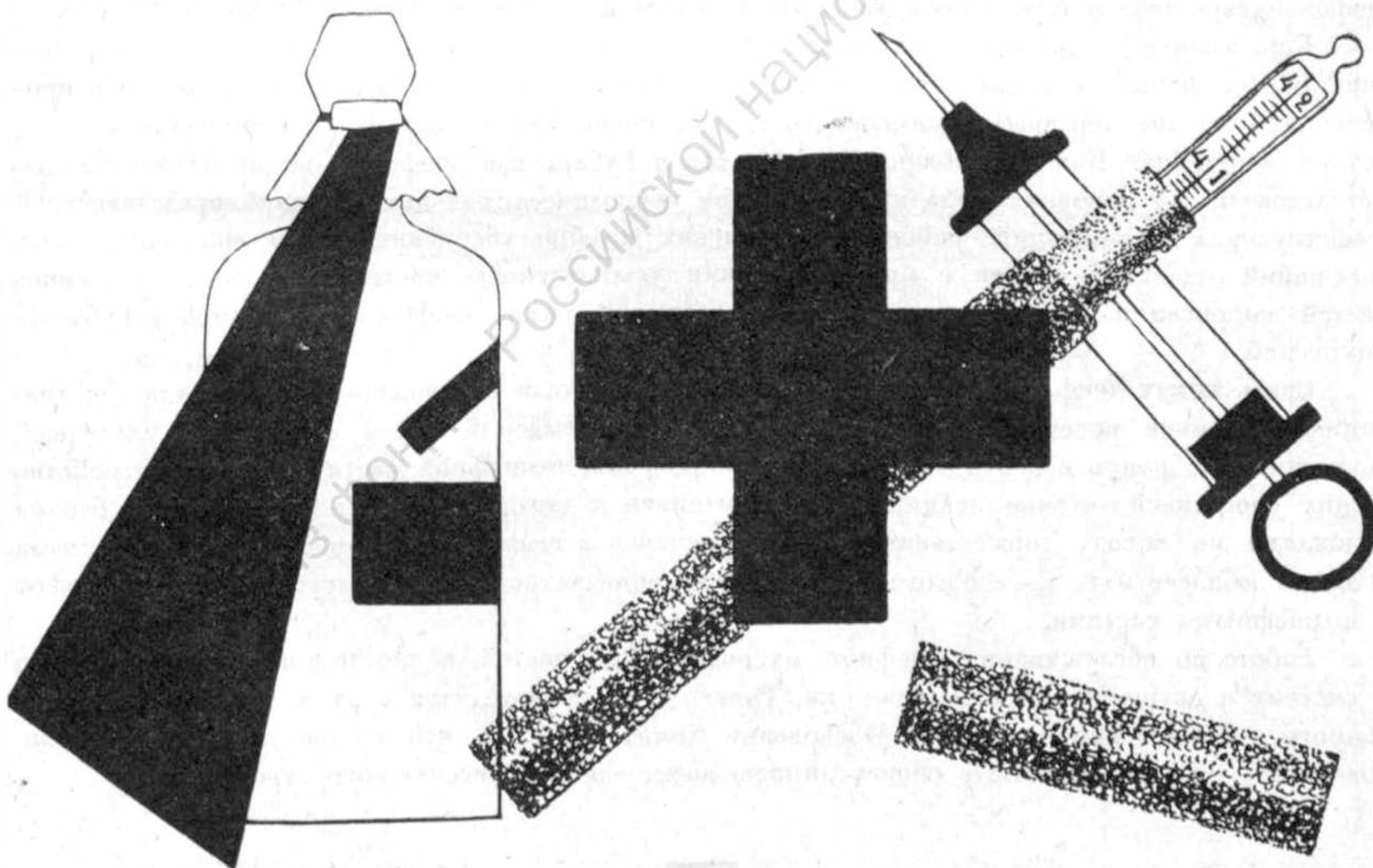
Денежные.

В 1923 г. (в деп. эм. 1922) — 1.987.468 р.



На индивидуальную выдачу и устройство праздника.
В 1922 г. (в ден. оп. 1922) — 481.200 р.

В 1922 г. (в валют. руб.) — 127.020 р.



На научно-санитарные нужды.

В 1922 г. (в валют. руб.) — 12.000 р.

На ремонт казарм и жилых помещений шефами было отпущено за 1922 г. 2.002.789 руб. ден. зн. 1923 г. На те же нужды за 1923 г. было отпущено—834.388 руб. золотом.

Таким образом общая сумма шефской помощи выразилась:

за 1922 г. в ден. зн. 1923 г.	11.096.471 руб.
за 1923 г. в золот. руб.	2.465.024 руб.

Необходимо добавить, что итоговая сумма очень сильно преуменьшена против действительной, так как в отчет не вошли сведения о помощи шефов, не доставивших отчетности, и сверх того, приславшие отчеты шефы часто не включали в них стоимость выданных подшефным частям материалов, продуктов и пр. Таким образом, из общей суммы расходов главными статьями являются: ремонт 34%, улучшение довольствия 16%, хозяйжды 24% и культ-работа 9%.

Как видно из этих цифр, сумма, затраченная на культурную и политпросвет работу все же остается крайне незначительною по сравнению с суммами, поглощенными материальными нуждами. Однако, некоторый сдвиг в сторону повышения культработы определенно наметился: в прошлом году на культработу обращено только 4% шефской помощи.

Материальная нужда Московского гарнизона и в 1923 году продолжала оставаться еще слишком большою. Особое внимание и усилия Мосгубшефкомиссии в направлении увеличения материальной поддержки культ и политпросвет работе среди красноармейцев не успели привести к большим сравнительно результатам.

В самое трудное время, когда так остро чувствовались последствия хозяйственной разрухи и постигшего страну неурожая, Московские шефы, с Московским Советом во главе, избавили свои подшефные части от голода, восполнили недочеты в обмундировании, облегчили хозяйжды, пособили наладить военное хозяйство. Полуразрушенные казармы исправили, остеклили, утеплили, привели в порядок. Везде клубы, библиотеки, «красные уголки». Царская казарма с помощью шефов превращена в школу военную, политическую и просветительную.

Еще важнее—установление тесной спайки между пролетариатом и красноармейскою массою. Шефы вплоть до последнего рабочего и работницы, до последнего служащего—весь пролетариат—отныне неразрывно связаны со своими подшефными частями от командного состава до красноармейца. Как Исполбюро Шефов, так и Губернская шефская комиссия настойчиво преследовали эту основную цель шефства путем периодических общих собраний представителей шефствующих организаций: районных, городских и общегубернских, путем многочисленных совещаний отдельных шефов с представителями усыновленных частей по важным для воин-частей вопросам и, наконец, установлением взаимной связи шефов и воинчастей с Губшефкомиссией.

Связь между шефами и усыновленными частями стала неразрывной, превратилась в традицию. Взаимное посещение казарм, фабрик и госучреждений путем совместных экскурсий, совместные собрания с обсуждением общих для шефов и подшефной части вопросов, устройство общих спектаклей, чтение лекций с ознакомлением с историей усыновленной части, беседы и доклады по поводу торжественных встреч, вечеров в связи с революционными праздниками и днями юбилеев и т. д.—все это обычные проявления установившейся духовной смычки шефов с подшефными частями.

Работа по обслуживанию шефами их подшефных частей, в начале хаотичная, припедена в систему и осуществляется методически. Руководство ею находится в руках органа, тесно связанного с Московским Советом и Московским Комитетом РКП, что вполне гарантирует согласованность шефской работы с общею линиею военного и общесоветского строительства.

**Заключительный Баланс Московской Губернской Школьной Комиссии
на 1 Января 1924 года.**

А К Т И В.

П А С С И В.

	Совзн. 1923 г.		Золотом.			Совзн. 1923 г.		Золотом.	
I. Денежные средства:					С-т поступления:	45.935.071	21	116.056	31
С-т кассы	1.558.760	12	546	93	а) шефских	108.050	53		
» текущих счетов	56.567.504	88	19.818	25	б) театральные	6.505	81		
» имущества	6.864	—	116	01	в) издательских	1.500	—		
II. Дебиторы:					С-т разных лнд	3.726	12	26	62
С-т разных лнд	17.126.790	—	6.009	10	» курсовых разниц	70.201.066	86	—	—
» подотчетных лнд	112.975	15	53	50					
» сотрудников (жалованье)	1.368.000	—	480	—					
III. Расходы:									
С-т войсковых частей	2.742.590	96	4.385	83					
» ремонта и оборудования в войсковых частях	16.003.301	31	38.682	54					
» культурно-просветр. работы в част.	8.993.975	63	24.313	17					
» пособий (индивидуальных)	398.041	65	1.615	08					
» разных хоз. нужд повивчастей	6.478.480	79	9.676	20					
» общих расходов	3.967.464	12	9.566	14					
» театральные расходы	818.115	31	729	28					
	116.112.861	22	116.082	96		116.112.861	22	116.082	96

ДЕНЕЖНО-МАТЕРИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ Губинского

П Р И Х О Д.

1. Поступило от шефов разных отчислений с шефской помощи на нужды Московского гарнизона: а) составило на 1-е Января 1924 г. б) поступило с 1-го Января 1924 г.	29.969 32.791	95 05	62.763	21
2. Поступила предварительная подписная плата на издаваемый художественный сборник «Красное искусство»: а) составило на 1-е Января 1924 г. б) поступило с 1-го Января по 1-е Июля 1924 г.	1.500 10.281	— 21	11.781	82
3. Поступила выручка от постановки концертов, спектаклей и других театральных зрелищ, поставленных И/комиссией с 1-го Января по 1-е Июля 1924 г.			809	71
4. Поступило от разных учреждений и лиц добровольных взносов в Шефский фонд с 1-го Мая по 1-е Июля 1924 г.			3.389	01
5. Состояли должны за купленные для войсковых частей кигатильники			5.370	
			84.107	73

Р А С Х О Д

1. Расходы по оказанию помощи войсковым частям, госпиталям и ВЗВ-ям.

1. Выдано и израсходовано на культурно-просветительные нужды:					
а) выписано для войсковых частей, госпиталей и Вузов:					
1) газета «Юношеская Правда» и «Молодой Ленинец» 40.000 экз.		2.025	—		
2) журнал «Военный Вестник» 8.000 экз.		1.800	—		
3) Красная памятка т. Троцкого 4.000 экз.		320	—		
4) разная литературы и газет		1.121	34		
		5.276	34		
б) на празднование годовщины Красной Армии и Октябрьской Революции		379	80		
в) на организацию конференций военкоров и проч. культнужды		388	97		
г) субсидия газете «Красный Воин»		5.000	—	11.045	11
2. Выдано и израсходовано на ремонт и оборудование:		8.720	—		
а) поставлено 11 кипятильников «Титан»		2.677	81	11.397	81
б) на ремонт помещений				610	19
3. Выдано индивидуально пенсий и пособий					
4. Выдано и израсходовано на лечебно-санитарные нужды Красной Армии:		420	—		
а) арендованы для красноармейцев три койки в санатории		729	49		
б) на оборудование и содержание амбулатории и зубкабинета				1.149	49
				2.674	60
5. Выдано и израсходовано на хозяйственные надобности					
6. Выдано и израсходовано на помощь демобилизованным:					
а) содержание 4-х чайно-питательных пунктов через которые прошло 21.291 чел.					
б) содержание 2-х ночлежных домов, в которых ночевало 2.154 чел.					
в) выдано в чайных пунктах и ночлежных домах бесплатно:					
хлеба 233 п. 2½ ф., сахара 2½ п. 6 ф., чаю 32 ф.					
г) пздана брошюра «К призыву 1902 года» в количестве 10.000 экз.					
д) выдано разным войсковым частям на расходы по демобилизации.				3.818	15
Всего на сумму					
7. На разные надобности под отчет:					
выдано на ремонт, оборудование, хозяйственные, культурные и лечебно-санитарные нужды				7.584	34
Б. Разные расходы.					
а) израсходовано на организацию спектаклей, концертов и других доходных предприятий		409	33		
б) израсходовано на издание сборника «Красное Шефство»		3.969	50		
в) израсходовано на содержание Комиссии		8.515	51		
г) скидки и уступки		196	95		
д) потери от золотого исчисления		298	92		
				13.390	21
И. Остаток денежно-материальных средств на 1 июля 1924 г.					
а) состоит наличных денег: в кассе и на текущих счетах		23.638	15		
б) товары и материалы в складе		1.505	53		
в) движимость		172	22		
г) должники:					
1) разные лица и учреждения по изданию сборника «Красное Шефство»		6.085	—		
2) ссуды Советам из демобилизованных красноармейцев		550	—		
3) разные лица		486	95		
		7.121	95	32.137	85
				84.107	75

Мосгубрабис и культшефство над Московским гарнизоном.

23-го февраля 1923 г. состоялось торжественное принятие культшефства Московским Губернским Отделом Союза Работников Искусств над Московским гарнизоном. Президиумом Мосгубрабиса была выделена для ведения работы «Культшефская тройка».

Сначала и довольно долго работа по культшефству не ладилась. Союзом Работников Просвещения, одновременно с Рабисом принявшим культшефство, были организованы районные комиссии, обслуживающие гарнизоны районов Москвы. В эти комиссии были введены и от Рабиса представители. Но через некоторое время обнаружилась несостоятельность комиссий по линии Рабиса. Представители были изъяты и вся работа была централизована в Губшефской Комиссии ИУОКР-а и Культшефской тройке Рабиса.

В начале был намечен и приведен в исполнение план прикрепления различных красноармейских частей к театрам и предприятиям Рабиса для постоянного обслуживания, но обслуживание оказалось неравномерным, прикрепление пришлось отменить. Неравномерной работе Союза мешала и старая администрация академических театров, помимо Союза также принявшая культшефство над Красной Армией, но свое обязательство выполнявшая за счет Союза, привлекая к работе бесплатно его членов. После долгой борьбы, это шефство за чужой счет было снято и только после этого работа по культшефству стала налаживаться.

Мешало работе и стихийное требование на концерты от различных воинских частей. Концерты эти всегда сколачивались с большим трудом, были в высшей степени халтурны. Потребовалось не мало трудов, чтобы ликвидировать такую никчемную работу и перейти к другому виду обслуживания.

Это искание и нащупывание правильной и полезной уплаты по векселю Московскому гарнизону Губрабиса продолжалось до осени.

План этот в основной своей мысли был прост. База Союза — театры и кино-театры. Поэтому решено, что самое простое и правильное — это дать два раза в полугодие для Красной Армии каждым театром и каждым кино-театром свои лучшие спектакли и наиболее приемлемые по идеологии кино-фильмы.

Политуправление Округа из репертуара театра и имеющихся на рынке кино-фильм выбирало лучшие. Администрация театров, кино, а также кино-прокатные шли навстречу. Работники — члены Союза всегда были на месте и с удовольствием выступали, при чем говорили, что это очень «теплая» публика, «своя» публика. Работа проходила в дни отдыха — понедельники.

Она была-бы поставлена еще лучше, план Мосгубрабиса был бы выполнен на 200%, если-бы многие весьма почтенные организации поняли, наконец, право работников Рабиса на недельный отдых и не мешали бы Союзу в эти дни отдыха вести культурную работу по воспитанию своих членов, дабы их идеология не была бы мелко-буржуазной и не влияла бы, в свою очередь, на идеологию трудящихся посетителей театров. Одной из таких культурных работ является и культшефство. В эти дни члены Союза в своих театрах и шикарных кино связываются не с запянской и мелкобуржуазной толпой, а со своими товарищами по труду, лишь на время одетых в форму Красной Армии. Если в этот год Союз по Москве через свои театры и кино-театры пропустил в среднем 36.140 человек, не считая 100 концертов данных в воинских частях, то в будущем сезоне с осени они будут обслужены еще более. Дело знакомо уже, дорога проторена. В будущем году надо будет развить работу по смычке с красноармейцами и углубленную работу в виде лекций по искусству и помощи в кружковой работе. Всего за отчетный период дано для красноармейцев:



Ю. Анискин

Н. А. Воробьев, зам. председателя Восточной Губернской Школы Книжечки



Горкомом астрады более 700 концертов с общим числом участников до 100 человек, спектаклей—43 в присутствии 36.140 красноармейцев. 23-го февраля в день 6-й годовщины Красной Армии дано 12 концертов, 3 районных вечера. 15 концертов на агитпунктах вокзалов.

В апреле 1924 г. на вокзалах и агитпунктах для приезжающих призывных и уезжающих отпускных красноармейцев дано 27 концертов с участием 220 человек.

В. ЗУДИН.

ПРЕДВОДИТЕЛЬ.

С натуры.

Впервые я увидел Шефскую Комиссию, вернее Бюро Шефов, в уголке большой комнаты Моссовета.

Пара столов, три стула — вот и вся скудная канцелярская обстановка штаба шефов.

Притом всегда шум от десятков посетителей.

Здесь и щеголеватый комиссар школы, и безногий инвалид в засаленной шинели по колено, с глазами, усталыми и пугливыми от ран, голодовок, но больше всего от бездушного формализма канцелярий.

Крепко сколоченные лица рабочих, щеголеватые трестовики и так без конца...

В углу за огромным шкапом примостился Воробьев—предводитель шефской организации, отдавший всю свою неиссякаемую энергию и горячее сердце делу Красной Армии.

Его лицо—воплощенное добродушие. Но добродушие не прастака, а серьезного, плумчивого человека.

Многие из соприкасающихся с ним думают:

— Вот его-то мы поймем на удочку. Уж больно прост.

И шли многие с просьбами об отпуске средств на парадные обеды, подарки командирам... И жестоко расшибали лбы об его твердый, категорический отказ.

Его лозунг с самого начала другой:

— Мы не допустим, чтобы в одних казармах было, как во дворце, а в других люди палялись, как свиньи. Всем надо помочь, но помочь разумно, заткнуть самые зияющие дыры.

И взяв своих шефов за рога, Воробьев неуклопно изо дня в день проводил свою политику.

— На обеды и на подарки—отказать.

— На белье, кипятильники, ремонт казарм—выдать.

А греха таить нечего—размахнулись шефы в первое время широко на всякие побрякушки.

Пришлось сдерживать, поворачивать на пути повседневных, мелких забот, не таких, конечно, обольстительных, но полезных для всей массы красноармейцев.

А начало работы...

Помню, как сам председатель бегал по шефам, отыскивая деньги для выпуска очередного номера нашей красноармейской газеты.

Заявлений поступало сотни, а работников было всего—двое. Разрывались на части, составляя списки, не успевали отвечать по телефону.

И все-таки выдержали.

Шаг за шагом вводили шефскую работу в верное русло.

Стали проводить крупные общие кампании по заготовке дров, ремонту казарм.



И если наши казармы имеют сейчас довольно приглядный вид, если красноармейцы не стынут от мороза в огромных, холодных бараках с разбитыми стеклами, то эти Московский гарнизон обязан в огромной степени шефам и их крепкому штабу.

И хочу напомнить еще об одном моменте.

Тов. Троцкий на XII-м Съезде в своем докладе, упоминая о шефстве, предостерег хозяйственников от чрезмерного увлечения расходами на подшефные части.

Многие поняли это, как полный отказ от шефства.

Наступила полоса охлаждения, вялости.

Запало опасностью, потому что стояли попрежнему суровые, неотложные задачи.

Были уставшие, были дезертиры с шефского фронта. Отказывались от «почетного звания за отсутствием средств».

Но Воробьев с соратниками не унывал.

Одних уговаривал, других убеждал, третьим доказывал.

В то же время изыскивались «побочные средства» — путем устройства концертов, спектаклей и т. д.

— НЭП переживаем в шефской политике, — с улыбкой сказал он мне однажды.

— Ну, а как, не надоело тебе это дело?

— Что ты, батенька! Ты бы посмотрел, сколько работы надо сделать. А вот кстати, смотри-ка, какие кружки мы для Коммунистического госпиталя сделали. Залюбуешься.

И он с гордостью показал мне ярко-блестящую кружку с четкой надписью: «От шефов — Красному бойцу».

— А как сделано? Чисто, аккуратно... Еще насчет электрических лампочек. Сгорелись с Электротрестом...

Целый час развивал он передо мной свои планы, проекты. Жаловался, что газеты мало уделяют внимания шефской работе.

Что газеты? Спросите лучше у красноармейцев или командиров в частях — они лучше всего вам расскажут о том, кто заботится по настоящему, по пролетарскому о Московском гарнизоне. Не на словах, а на самом деле.

Недавно встретил его в воскресный день на улице.

— Куда?

— В казармы, и потом на дровяной склад. Такое, брат, дело, затеваем...

И умчался. Некогда было разговаривать.

Таков Воробьев. Таково воплощение скромной, но ответственной работы по укреплению Красной Армии трудящимися. И бойцы этого не забудут.

С и с о к

Шеф-ов г. Москвы и Московской губ.

1) ВЦИК. 2) Моссовет РК и КД. Райсоветы: 3) Баумановский. 4) Рогожско-Симоновский. 5) Замоскворецкий. 6) Хамовнический. 7) Краснопресненский. 8) Сокольнический. Уисполкомы: 9) Богородский. 10) Бронницкий. 11) Волоколамский. 12) Воскресенский. 13) Егорьевский. 14) Звенигородский. 15) Клянский. 16) Коломенский. 17) Ленинский. 18) Можайский. 19) Московский. 20) Орехово-Зуевский. 21) Подольский. 22) Серпуховский. 23) Сергиевский. 24) Коминтерн. 25) МКРКН. 26) ВСНХ. 27) Наркомвнешторг. 28) Наркомздрав. 29) Наркомпочтель. 30) Наркомпрод. 31) Наркомпрос. 32) Наркомпуть. 33) Наркомфин. 34) Профинторг. 35) ВЦСПС. 36) ЦК Союза Горнорабочих. 37) ЦК Союза Водников. 38) ЦК Союза Железнодорожников. 39) ЦК Союза Металлистов. 40) Главметал. 41) Гомза. 42) Главшвеймаш. 43) Госпромцветметал. 44) ЦК Союза Печатников. 45) ЦК Союза Совработников. 46) ЦК Союза Строителей. 47) ЦК Союза Текстильщиков. 48) Всерос. Текст. Синдикат. 49) Пресненский трест. 50) Камвольный трест. 51) Льнопрядение. 52) Обновленное волокно. 53) Московский Хлопчатобум. трест. 54) Мострикоб. 55) Льноджутоотрест. 56) Шелковый трест. 57) ЦК Союза Химиков. 58) Лакокраска. 59) Аппараты. 60) Уралхим. 61) Консерватор. 62) Ацетометал. 63) Порохобинамит. 64) Бондюжские заводы. 65) Химуголь. 66) МГСПС. 67) Губотдел Всесибирского. 68) Мосрайком Горнорабочих. 69) Губотдел Деревообделочн. 70) Губотдел Металлистов. 71) Губотдел Печатников. 72) Губотдел Пищевиков. 73) Губотдел Совработников. 74) Грознефть. 75) Губотдел Строителей. 76) Мосстрой. 77) Госстрой. 78) Образц. К-ра Мопиу. 79) Мосгосстрой. К-ра. 80) Губотдел Химиков. 81) Мосхимоснова. 82) Жиркость. 83) Фармаправление. 84) Москватоля. 85) Мостеклофарфор. 86) Сжатый газ. 87) Ф-ка Богатырь. 88) З-д Проводник. 89) Губотдел Швейников. 90) МСНХ. 91) Мозо. 92) Могас. 93) Мосфинотдел. 94) МКХ. 95) Муни. 96) Московская Таможня. 97) Мосторг. 98) Универмаг Мосторга. 99) Вскобанк. 100) Госбанк. 101) Горбанк. 102) Промбанк. 103) Белор.-Балт. жд. 104) Управл. Курской жд. 105) Управл. Казанской жд. 106) Азнефть трест. 107) Богород-Шелк. трест. 108) Глуховская мануфактура. 109) Внсиндикат. 110) Внторгуправление. 111) Главвоенпром. 112) Главрыба. 113) Главхлопок. 114) Главэлектро. 115) Госспирт. 116) Госмолоко. 117) Госсклад. 118) Госкино. 119) Госиздат. 120) Инподром. 121) Гум. 122) Егорьево-Рамен. трест. 123) Ковровский трест. 124) Консервотрест. 125) Кожсиндикат. 126) ЦК Кожевников. 128) Комбинированный Куст. 129) Медьстрой. 130) Мосмукомол. 131) Москожа. 132) Мосполиграф. 133) Москвашвей. 134) Моссельпром. 135) Моссукино. 136) Нефтегосиндикат. 137) Орехово-Зуевский трест. 138) Полиграфтрест. 139) Продамплат. 140) Моссиликат. 141) Мальцевский Округ. 142) Средн. Волжск. Об'ед. 143) Стеклофарфортрест. 144) Цементрест. 145) Гусевский Комбинат. 146) Резинотрест. 147) Акц. О-во «Русск. Самоц.». 148) Сахаросиндикат. 149) ЦК Сахарников. 150) Северонагока трест. 151) Сельпромторг. 152) Сукопный куст. 153) Сельзапкин. 154) Сельма. 155) Совет Нефт. промышл. 156) Табачный Всерос. Синдикат. 157) Треснуть. 158) Транспортное Акц. О-во. 159) Транспосекция НКПС. 160) Хлебпродукт. 161) Центросоюз. 162) Цуло. 163) Волгокаспийлес. 164) Верхневолголес. 165) Средневолголес. 166) Западнелес. 167) Фанерный трест. 168) Производство катушеч. челн. 169) Северолес. 170) Часуправление. 171) Шелкопрядение. 172) Акц. О-во «Шерсть». 173) Электротрест ЦР. 174) Электротрест сл. тока. 175) Махорочный Синдикат. 176) Пестроткань. 177) Всекопромсоюз. 178) Москомпромсоюз. 179) Ивано-Вознес. Губотдел О-во (Московское отделение). 180) МСПО. 181) Кооператив сотрудников МСПО. 182) Кооператив Кремлев. орган. 183) Кооператив служ. гор. жд. 184) Ариазавод № 4 (б. Дукс). 185) Авто-бронетанк З-д. 186) Фабр. Альшванг. 187) Фабр.

Богатырь. 188) Фабр. Гознак (правление). 189) Гознак фабрика. 190) Госбник сотруди. 191) Госуд. тормоз. з-д. 192) Фабр. имени Алексева. 193) Госуд. обмунд. ф-ка № 3. 194) Деревообделочн. маст. М.-Каз. ж. д. 195) Дроблятейный з-д. 196) Б. ф-ка Земгор имен. Осипа Злошкова. 197) «Известия Вцяк» газета. 198) З-д «Икар» 199) Б. Константинова ф-ка им. Урицкого. 200) Конная база СНК. 201) К-т грузч. Кур. жд. 202) З-д. «Красн. мыловар.». 203) Ф-ка Москвашвей 31 им. Клары Цеткнкой. 204) Ф-ка Москвашвей 27. 205) Ф-ка Москвашвей №№ 1, 4, 23. 24. 206) З-д Металлам. 207) Ф-ка Носова б. 208) Ф-ка «Оборона». 209) Ф-ка Обувная № 4. 210) Прохоровская 3-х горн. мануфактура. 211) Газеты «Правда». 212) Радио-завод. 213) Семеновская Мануфк. 214) Таб. ф-ка «Ява». 215) Типография «Красный Пролетарий». 216) Ф-ка б. Щапова. 217) Серпуховский трест. 218) Руппето. 219) Илано-Вознесен. трест.



Рисунок на ШЕФовом знамени, подаренном Госуд. Трестом «Петродежда»
Высшей Военно-Педагогической Школе.

ШЕФСТВО
В
ЛЕНИНГРАДСКОМ
ОКРУГЕ

(ПО ОТЧЕТНЫМ МАТЕРИАЛАМ)

1922 год. Возникновение института шефов и аппарата.

Начало института шефов в Ленинградском округе положено постановлением ВЦИК'а от 17-го ноября 1921 г.

С течением времени выяснилась необходимость расширить круг попечителей над частями Красной Армии, и к шефству стали привлекаться не только местные исполкомы, но и государственные фабрично-заводские предприятия, тресты, партийные и профессиональные организации. К 1 мая 1922 г. в Округе зарегистрировано и объявлено в приказах шефство над 71 частью.

Прикрепление шло стихийно, так что цифра 71 не исчерпывающая. Следствием этого явилось крайне неравномерное их распределение и неравномерная помощь частям. Отсутствие же каких-либо определенных указаний о порядке принятия шефства, кроме постановления от 17 ноября 1921 г. влекло и к тому, что организации принимали иногда шефство над штабами и тыловыми учреждениями, в то время, как наиболее нуждающиеся строевые части оставались без попечителей. Наблюдались также случаи, когда одна часть имела двух и более шефов. Все это, вместе взятое, выдвинуло на очередь вопрос о разработке положения о шефстве и о перекреплении шефов.

Разработка временного положения для войск Округа, впрямь до выхода, утвержденного РВСР, закончилась в августе 1922 года. Положение было утверждено Север.-Запад. Обл. Бюро ЦК РКП (б), Сев.-Зап. Бюро ВЦИКС и Ленинградским Исполкомом и объявлено в приказе по Округу 13/VIII—1922 г.



Тов. ГУСКВ Председатель Ленинградского Округсфотва.

Положением предусматриваются задачи шефства, точно формулируется характер организаций, имеющих право принятия шефства над частями Красной Армии, права шефов и взаимоотношения их с частями, порядок приема и утверждения, а также снятия шефства. В том же Положении обращается особое внимание на учет, распределение и отчетность по расходованию материальных средств, получаемых от шефа.

Это Положение, разработанное на основании небольшого, сравнительно, опыта деятельности шефов и их взаимоотношений с частями Округа, внесло значительную ясность и наметило определенные пути в дальнейшей работе пролетарских помощников.

В виду отсутствия в Округе какого-либо аппарата, ведающего вопросами шефства, достаточно компетентного для решения вопроса о перекреплении, встал вопрос о создании комиссии, которая и была организована в конце сентября месяца из представителей со стороны гражданских учреждений: Сев.-Зап. Бюро ЦК РКП (б), Сев.-Зап. Бюро ВЦСПС, Сев.-Зап. Эконо. Сов.-Зап. Промбюро, Губисполкома, Революционного Совета Округа и начальства политическо-просветительного управления Округа. Состав комиссии давал гарантии того, что намеченное распределение достигнет наиболее равномерного распределения помощи. Результатом этого перераспределения было фиксирование в приказе по округу от 13 октября прикрепления шефов к 96 частям, причем две дивизии, шефами которых являются Московский Совет и ЦИК Татарской республики, и подсчет частей по пошли.

В первый период возникновения шефства, систематического учета помощи не велось и только в первой половине 1922 г. сведения о поступающей помощи начали систематизироваться и концентрироваться по линии снабжения Красной Армии, но подобный учет не мог удовлетворить предъявляемых к нему требований уже в силу того, что цифровые данные помощи толпились в общей массе цифрового материала по снабжению Армии. По разработке Штабом РККА инструкции с приложением образцов сводки и соответствующих анкет, явилась возможность поставить дело учета на должную высоту, систематизировав его по одному для всей республики плану.

При целом ряде вопросов, возникавших в связи с развитием шефства, вставало на очередь создание аппарата, координирующего действия шефов и регулирующего взаимоотношения шефов с подшефными частями.

Первичная ячейка подобного аппарата существовала в виде комиссий при организациях, принявших на себя шефство, в составе представителей администрации, фабзавкома (мосткома), коллектива РКП (б), от работников и местной ячейки РАКСМ, с полномочными представителями от части — командиром и комиссаром.

Ячейки не могли выполнять своих задач и явилась необходимость в аппарате, объединяющем работу шефов — в Дивизионных и Окружном Совете Шефов.

В связи с организацией советов, явилась необходимость в дополнении и изменении Положения о шефстве. Положение о шефстве было дополнено разделом «об Окружном, Дивизионных и равнозначных советах шефов». Дополнение и Положение были согласованы и утверждены Сев.-Зап. Бюро ЦК РКП (б), Сев.-Зап. Эконо. Сов.-Зап. Бюро ВЦСПС, Промбюро и Губисполкомом. Согласно Положению, задачей шефских советов являлось:

- 1) Созыв совещания заинтересованных организаций учреждений и лиц по вопросам работы шефов.
- 2) Использование средств объединяемых ими шефов для проведения единовременных ударных мероприятий дивизионного, бригадного и т. д. масштаба.
- 3) Объединение отпускаемых шефами средств в дивизионном и равнозначном масштабе и целях рационального и равномерного распределения последних подшефным частям.
- 4) Направление, согласование и контроль за деятельностью объединяемых ими шефов во всех ее отраслях.
- 5) Руководство работой соответствующих шефских комиссий.

В состав Окружного Совета входят ответственные представители Пуокра, Штаба Округа, Сев.-Зап. Бюро ЦК РКП (б), Сев.-Зап. Бюро ВЦСПС, Сев.-Зап. Эконо, Губкома РКП и Губисполкома, под председательством представителя Пуокра.

Дивизионный Совет (или равнозначный ему) состоит из командира и военкома дивизии, ответственного представителя политотдела и представителей (по одному) от шефов. Председателем является командир дивизии или его помощник.

Одновременно на Окружной Шефский Совет возложена задача по регулированию порядка прикрепления шефов к частям.

Деятельность Окружного Шефского Совета.

Первое заседание Окружного Шефского Совета состоялось 17-го декабря.

С первых же шагов своей деятельности Совет столкнулся с целым рядом ходатайств о прикреплении шефов к частям, порокращении и откреплении маломощных шефов.

В число прочих ходатайств Совет рассмотрел и постановление межрайонного совещания районных советов г. Ленинграда об освобождении, в виду маломощности, районных советов от шефства над частями 11-й стрелковой Ленинградской дивизии. Принимая во внимание колоссальное моральное значение шефства исполкомов над частями дивизии, расположенными в Ленинграде—Окружной Шефский Совет отклонил это ходатайство.

В дальнейшей работе Окружной Совет поставил себе ударной задачей прикрепление всех частей Округа, имеющих на то право, к промышленным и профессиональным организациям.

Эту ударную работу решено было закончить не позже 23 февраля—дня 5-ти летней годовщины Красной Армии, с тем, чтобы к этому дню ни одна из частей Округа не осталась без шефа.

Рассматривая данные о помощи шефов за истекший год, Совет обратил внимание на, сравнительно, небольшую помощь в культурно-просветительской области. Выяснилось, что рядом шефов не вносилась подписная плата за газету «Красная Звезда» для подписных частей, образовалась задолженность, грозившая, в виду отсутствия средств у Пуокра, прекращением ее выпуска.

Совет обратился к областному Эконо и Губкому РКП для соответствующего нажима на неаккуратных шефов. Одновременно с этим вырос вопрос о выпуске газет для частей Округа вообще, о предоставлении бесплатных спектаклей в государственных театрах для Ленинградского гарнизона. Совет признал необходимым выпуск газет из расчета одной газеты на 5 человек и одного театрального билета на красноармейца раз в 2 месяца и возложил этот расход на шефов.

Помимо этой ударной меры, Окружной Совет предложил всем дивизионным советам обратить самое серьезное внимание на помощь в культурно-просветительской области и создание большой идейной связи с шефами.

С первых же шагов своей деятельности Окружному Совету пришлось столкнуться с случаями неправильного или недостаточно-бережливого расходования сумм, получаемых от шефов.

Придавая большое значение рациональному использованию шефских сумм, Окружной Совет подтвердил дивизионным советам необходимость крайней бережливости, указав, что всякие злоупотребления будут беспощадно караться, и предложил одновременно следить, чтобы эти суммы расходовались после обсуждения нужд на заседаниях советов, а для контроля над действительным проведением всего в жизнь постановил избрать Ревизионную Комиссию в составе представителей от профсоюзов, Пуокра и комиссара полевой части.

Помощь шефов.

Первое время существования шефства, отдельного учета по шефской помощи в частях не велось и жертвуемые шефами предметы или денежные суммы проводились только по общей отчетности части. Помимо того, переформирование и расформирование частей, а также выход некоторых частей из подчинения Ленинградского Военного Округа осложнили выяснение полу-



Принятие шефства социальными работниками Просвещения в Игумново 6 мая 1923 г. в Ленинграде. (На фоне т. Давыдов).

ченной от шефов помощи и создали значительное затруднение к исчислению материальной помощи Красного шефства.

С установлением единообразной отчетности по шефству для всей республики, отчет шефской помощи налаживается и усилиями организационного отдела штаба ЛВО достигается своевременное получение от частей ежемесячных сведений, по которым можно установить размеры оказанной шефами помощи по отдельным видам ее за определенный промежуток времени.

Наиболее число шефов падает на долю производственных предприятий, как наиболее мощных.

За период с основания шефства по 1 января 1923 г. общая сумма помощи шефов частям округа, разбитая по отдельным видам помощи, представляется в следующем виде:

1. По квартирному довольствию	4.844.341	руб. 46 коп.
2. Вещевая	2.170.697	» 02 »
3. Продуктовая	1.285.082	» 03 »
4. Денежная	982.955	» 64 »
5. По хозяйственному обиходу	69.402	» 20 »
6. По культурно-просветительной области	41.422	» 74 »
7. Обозное довольствие	34.203	» 30 »
8. По санитарной части	6.760	» 08 »
Итого	9.434.766	руб. 56 коп.

Таблица показывает, какое значение придавалось шефами самым большим вопросам быта частей Округа—улучшение казарм (51%), общей помощи снабжение обмундированием (23%) и улучшению питания Армии—(14%).

Наибольшая сумма помощи выпала на долю военно-учебных заведений, расположенных на территории Округа (7.454.447 руб. 70 коп.), что указывает на желание шефов в первую очередь создать соответствующие условия жизни для будущих Красных командиров.

Приводимая ниже таблица с выдержками о помощи шефов на одного человека в месяц (по данным за ноябрь—декабрь месяцы) для отдельных частей и военно-учебных заведений подчеркивает неравномерность этой помощи и говорит о необходимости объединения помощи и распределения ее, хотя бы в масштабе дивизионных войсковых объединений.

Нименование частей.	Нименование шефов.	Помощь шефа на 1 чел.
Артиллерийский Кольск. зал	Мурм. Обл. Упр. Рыбн. пром.	93 р. 50 к.
1-я артиллерийская школа	Сев.-Зап. Пром. Бюро	68 » 22 »
Кавалерийский эскадр. XI див.	Пеньковский трест	54 » 86 »
8-е Пехотные курсы	Петрогуботкомхоз	54 » 27 »
Высшая Кавалерийская школа	Сев.-Зап. Пром. Бюро	48 » 33 »
1 и 13 саперные батальоны	Зав. «Красный Треугольник»	32 » 58 »
Институт имени Толмачева	Петрообластком	22 » 37 »
Интернациональная школа	Губиродком	10 » 32 »
Военно-хозяйственная школа	Петр. уездисмотдел	5 » 35 »
Отдельная Штрафная рота	Красочный трест	— » 76 »

Для того, чтобы обрисовать полную картину помощи шефов за истекший год, необходимо дополнить отчет данными по учету их деятельности, проведенной ударным порядком в ознаменование празднования 5-й годовщины Октябрьской Революции.

Постановлением особой комиссии, созданной при Ленингубисполкоме от 16/IX 1922 года решено было празднование годовщины Октябрьской революции ознаменовать созданием для красноармейцев возможно лучшей, уютной казарменной обстановки, проведя так сильно недостающий ремонт за счет шефов и одновременно — улучшением питания в дни праздника.

Комиссией была произведена, между трестами и крупными промышленными объединениями, разверстка предметов, в которых ощущалась наиболее острая нужда, которая уже к 20 октября была выполнена.

1) Материалами для ремонта казарм.

Зав. Воен. промышл.	500 п. жел. п 143 п. гвоздей.
Петриторг	500 » » 143 » »
Петрогвозд	143 п. гвоздей.
Толевый трест	158 п. гидрома.
Промбюро	334 боч. цемента.
Петролес	30 брев. 7.200 дос. 1" и 3.200 » 2 1/2
Красочный трест	100 п. клею столов. 29 п. клею маляр. и 42 п. олифы.
Госторг	70 ящиков стекла.
Электротрест	4.500 метров пинура, 4.055 штук роликов, 235 винт. 1", 725 шатр. и 22 предохран.

2) Бельем, постельными принадлежностями и предметами хозяйственного обихода.

Пеньковский трест	2.750 арп. холста.
Петроодежда	2.750 » дерюги.
Текстильный трест	900 шт. простынь, 900 явоволочек подуш. 200 одеял, 1.800 нос. платков.

3) Продуктами и предметами питания.

Петр. Един. Петр. О-во	2.082 п. мяса, 1.700 п. бел. муки, 500 пуд. риса, 386 п. коровьего масла, 299 пуд. американского сала, 200 пуд. крупы, 133 пуд. сахарного песка, 120 п. 32 ф. шокопансье.
----------------------------------	---

Акцпоп. О-во Хлебпродукт	1.032 п. мяса.
Хладбаз	330 пуд. коровьего масла.
Госторг	205 п. белой муки и 83 п. сахар. песку.
Центросоюз	300 " " " 50 " " "
Губиродком	200 п. гречн. крупы, 300 п. мяса, и 56 п. масла топлень.
Пищевой трест	120 пуд. 32 фун. маншансье, 47 пуд. льняного масла.
Трест массов. производств.	5.000 лож. лужен. 800 чайников, 500 замков малых, 100 лужен. педер, 27 черпак, 100 двери. скоб.

Главнейшая помощь шефов ко дню 5-й годовщины Октябрьской Революции выразилась в деле ремонта казарм.

По цифровым данным, собранным в Ленинградском Окружном Военно-Инженерном Управлении, на оказанную шефами помощь на ремонт казарм—отремонтированы таковые в Ленинградском гарнизоне.

Капитальным ремонтом	23.060 куб.
Средним "	39.605 "
Мелким "	31.168 "

Всего . . 93.873 куб.

при чем стоимость исполненных работ выразилась в сумме около 1.000.000 руб. (ден. зн. 1923 г.).

Кроме того, Ленинградский Откомхоз исполнил работы по ремонту казарм общей площадью в 8.570 куб. (средним ремонтом 7.480 куб. и мелким—1.090 куб.), всего на сумму около 80.000 руб. (в ден. зн. 1923 г.).

При сравнении общей кубатуры казарм Ленинградского гарнизона с произведенном за счет шефов ремонтом (93.873 куб.—8.570 куб.) выясняется, что произведенный ремонт составляет одну шестую часть общей кубатуры казарм.

На ремонт казарм Округа вне Ленинграда к 5-летию Октябрьской Революции поступило 25.000 руб. (ден. знак. 1923 г.).

Итоги помощи (более 10 триллионов в ден. знак. 1921 г.), минуя все прочие условия обстановки, поставили вопрос об урегулировании и целесообразности использования помощи шефов на очередь дня, и он начинает дебатироваться в партийной печати; о постановке его не только в дивизионном, но и окружных и даже республиканских масштабах, поднимаются голоса и в других Округах и поэтому он должен стать основным лозунгом работы шефских советов.

1923-й год. Распределение шефов.

На 1-ое января 1923 г. под руководством Совета Шефов Ленинградского Военного Округа объединилось 75 пролетарских попечителей.

Из них производственных предприятий—44, административных учреждений—27, профессиональных организаций—2 и кооперативных—2.

Эти попечители имели заботу о 150 воинских частях, что составляло около 80% всего наличия частей по Ленинградскому Военному Округу.

За время с 1 января по 1 мая Окружному Шефскому Совету удалось произвести 48 прикреплений шефов к частям, вовсе таковых не имеющих или не получающим удовлетворительной от шефа поддержки. Кроме того, за отчетный период прикреплено к шефам 5 обидевших инвалидов войны.

Порядок приема шефства был установлен Положением о пролетарском Попечительстве-Шефстве, объявленным в приказе по войскам ЛВО № 2024, от 13 августа 1922 г. (§ 25).



Передача шефского знамени воинов работников Просвещения и Искусств. (Принадлежит командованию Л. В. О. тов. Гиттин).

По смыслу Положения, воинские части в отношении подыскания шефа были предоставлены самим себе, завися лишь от удачи переговоров с той или иной организацией, имеющей право и возможность к принятию под свое попечительство воинской части. В то время, когда шефство лишь зародилось, интерес новизны и обилие свободных от попечительства организаций позволяли довольно легко обеспечивать воинские части пролетарским попечительством.

Но такой порядок бессистемного прикрепления, естественно, был чреват последствиями отрицательного характера. Несоразмерность количественного состава воинской части с экономической мощностью попечительствующей организации, заставляли прикреплять части принудительным порядком. Требовался новый метод подыскания шефов, причем метод решительный: обилие бесшефных частей не позволяло ограничиться паллиативами. На 1 марта оказывалось 32 бесшефных части, не считая инвалидов общевойсковых.

Для составления плана обеспечения шефами воинских частей, Окружной Шефский Совет в марте постановил выделить комиссию. На основании цифровых данных комиссии пришлось констатировать следующее.

Средняя цифра помощи по Ленинградскому Военному Округу выражается в 10.000 руб. деп. за. текущего года на 500 чел. Но имеются части, получающие значительно большую материальную поддержку от шефов, в силу экономической мощности последних.

Комиссия заключила, что помощь, оказываемая наиболее экономически мощными шефами должна быть распространена на части, не имеющие никакой поддержки.

Совет Шефов постановил: к наиболее экономически мощным организациям, ассигновывающим на шефские расходы средства, превышающие вычисленное среднее, прикрепить те из частей, кои не имеют до настоящего момента пролетарских попечителей. Намеченным к прикреплению организациям сообщить, что постановление Совета предусматривает лишь распределение ассигнуемых на подшефные части средств, но не увеличение их.

Но и этот способ прикрепления шефов не может назваться удовлетворительным. Лишь до-польза тяжелые условия, в которых находились бесшефные части, принудили Шефский Совет вынести такое постановление. Требовались дальнейшие мероприятия в деле обеспечения частей пролетарским попечительством.

На 1 мая всего в Ленинградском Военном Округе насчитывалось 52 Шефа. Из них: производственных предприятий—28, административных—19, профессиональных организаций—4 и кооперативных—1.

Использование шефской материальной помощи.

Цифровые данные свидетельствовали о незначительном отпуске средств на культурно-просветительскую работу, на улучшение санитарного состояния частей и пр. (на культурно-просветительскую работу было обращено шефами 4,4% всей их помощи).

С другой стороны,—наблюдался неудовлетворительный порядок использования воинскими частями поступающих от шефов средств.

Например, в одной из частей в число получающих шефские подарки были члены семейств командного и административного состава части, в частях 56-ой дивизии оказывается премиумность сотрудникам штабных учреждений. Отмечалось много случаев расходования шефских средств на индивидуальные выдачи командному и административному составу: отмечены случаи выдачи из шефских сумм авансов в счет жалованья, путевого довольствия, или на выдачи денег под расписки без указания назначения денег. Обращали на себя внимание случаи, имевшие место почти в каждой обследованной части, расходования крупных сумм на устройство обедов, праздников, изготовление значков окончившим школу, приобретение нагрудников для комсостава и пр. надобности, удовлетворение которых должно было бы производиться из личных средств военнослужащих. Был случай расходования шефских средств на устройство обеда—проводов для уходящих из части работников.

Дело использования материальной шефской помощи требовало упорядочения. С этой целью Шефский Совет в марте созвал совещание председателей шефских советов войсковых соединений.

Мнение участников совещания разделялось: предполагалось централизовать всю шефскую помощь в Окружном Совете или предоставить инициативу действий местам и учредить строгий контроль, как в порядке внутренней ревизии, так и ревизии органами инспекции.

Последней точки зрения придерживался и Окружный Совет, учитывая, что централизованный способ расходования, нарушая основы шефства, может привести к отрицательным результатам.

Вопрос о радикальном использовании материальной шефской помощи принял конкретные формы лишь в апреле. Были разграничены три отдельных момента: а) культурно-просветительская работа, б) недопустимые траты, в) действия местных шефских советов, о которых уже упоминалось.

Вопрос о культурно-просветительской работе встал на пути к разрешению значительно ранее. В январе на общем собрании шефов войск Ленинградского Военного Округа был отмечен отпуск незначительных денежных средств на удовлетворение культурных потребностей красноармейца. Было обращено особое внимание на два отдельных вида политико-просветительской работы: чтение газет и посещение театров.

На заседании Окружного Совета эти задачи были разрешены и собрание постановило предоставлять необходимые суммы централизованным порядком на покупку газет, театральные билеты и издание красноармейской газеты «Красная Звезда».

Однако, чтением газет и посещением театров, не исчерывались все виды культурно-просветительской работы. Библиотеки, школы и красноармейские клубы оставались без шефской поддержки.

В таком же виде вопрос о культурно-просветительной работе был представлен на заседании Окружного Совета в апреле.

После предварительных обсуждений возможных в этом направлении мероприятий, на собрании окружных комиссаров и начальников политорганов Красной Армии, Шефский Совет постановил отчислять на культурно-просветительные нужды частей 15% всей получаемой от шефов денежной помощи и отчисленное представлять в распоряжение политорганов.

Подходя к вопросу о запрещении некоторых особо непроизводительных трат, Окружный Совет принял категорическое решение: воспретить всяческие непроизводительные расходы, как-то устройство торжественных банкетов, балов, зимовых выдач военным и пр.; воспретить расходование внутри части материалов, поступающих от шефов, на нужды, не оправдываемые насущной потребностью.

Параллельно Совет предусмотрел своим постановлением и способ реализации денежных сумм и материалов, так как в этом деле возможен ряд нецелесообразностей и даже злоупотреблений. Советом предложено реализацию сумм и материалов производить исключительно через военные кооперативы, допуская исключение лишь в том случае, когда кооперативы не в состоянии выполнить соответствующих закупок или продажи.

Разнохарактерность требований каждой отдельной части не позволяла установить точной номенклатуры расходов шефских сумм. Лучшим условием для целесообразности трат была бы согласованность в работе шефских советов с органами снабжения.

Учитывая значение такого метода работы, Окружный Совет постановил: воинским частям представлять сметы расходования получаемых от шефов денежных сумм и материалов на предварительное утверждение местных шефских советов (дивизий, бригад), каковым при утверждении смет согласоваться с органами снабжения и санитарно-ветеринарными учреждениями.

Контроль над действиями местных советов устанавливался представлением протоколов заседаний.

Следует отметить, что вопросы контроля и отчетности в целом являлись весьма остро стоящими. Обследования Военно-Морской Инспекции показали неудовлетворительность постановки отчетности во многих воинских частях.

Основным недостатком в постановке отчетности по шефским подаркам являлось отсутствие оправдательных документов при заприходовании: чеков ордеров, накладных и пр.

Стоя на точке зрения «подарка», шефы во избежание необходимости в выписывании накладных, чеков и т. д., в между тем, такой порядок поступления в части денег и материалов вел к злоупотреблениям.

Приказом войскам ЛВО от 20 апреля было точно постановлено заприходование шефских подарков производить безусловно и только на основании сопроводительных документов.

В отношении контроля Окружному Шефскому Совету удалось добиться соглашения с Военно-Морской Инспекцией ЛВО: инспекцией обследование частей в отношении постановки шефского дела выделено в особый ревизионный план.

К концу первого периода деятельность Окружного Шефского Совета в области установления отчета, контроля и прецедента директив в деле использования шефской материальной помощи могла считаться исчерпывающей.

О шефских советах дивизионного типа.

Несмотря на то, что организация местных шефских советов была объявлена в приказе по войскам Округа от 2 декабря 1922 г., еще в конце января 1923 г. шефские советы при дивизиях или равнозначных соединениях организовывались в единичных случаях. Никакой связи с Окружным Советом у них не существовало. Действуя через политорганы, Окружный Совет сумел добиться создания шефских комиссий-советов при всех войсковых соединениях.

К концу февраля месяца подобные организации отсутствовали лишь в войсках ГПУ и то в силу особых условий (разбросанность частей по границам).

К маю 1923 г. местные шефские советы не только организовались, но и налажена связь с ними путем систематического обмена протоколами, созывов совещаний и докладов.

За январь—апрель 1923 г. состоялось 4 заседания Окружного Совета совместно с председателем местных организаций.

Помощь шефов.

Общая сумма помощи шефов войск Ленинградского Военного Округа за 4 месяца выражалась в 4.442.155 р. 84 к. дензнаками текущего года (помощь шефов материалами переведена по рыночным ценам на деньги).

Эта сумма распределяется следующим образом:

Виды помощи. За какой промежуток времени.	За январь и февраль месяцы 1923 г.		За март месяц 1923 г.		За апрель месяц 1923 г.		ВСЕГО.	
	Рубли.	К.	Рубли.	К.	Рубли.	К.	Рубли.	К.
Денежная	1.106.037	82	530.042	62	1.048.315	13	2.685.295	75
Продуктовая	254.913	86	75.061	20	96.880	22	427.885	28
Вещевая	485.571	13	180.230	30	121.017	50	777.818	93
Обозное довольствие	23.768	84	6.830	—	1.185	22	31.782	84
Квартирное довольствие	119.652	47	86.092	47	39.022	—	244.766	94
По санитарной части	37.650	05	20.727	—	11.025	—	69.402	05
По культурно-просвет. области	25.594	50	3.485	50	61.225	42	90.405	42
По хозяйств. обиходу	97.916	51	18.947	49	38.034	81	114.898	81
Всего	2.112.034	18	921.416	58	1.408.705	08	4.442.155	84

Ко дню 5-й годовщины Красной Армии Шефский Совет имел основным заданием снабжение казарм необходимым инвентарем.

Смета Военного Ведомства (Ловну) на эту цель выразилась в сумме 2.628.000 руб. ден. зн. текущего года. Вместе с тем ко дню праздника предполагалось оказать помощь инвалидам—участникам гражданской войны.

Вся сумма, требовавшаяся военному ведомству на проведение 5-й годовщины Красной Армии, была равна 3¹/₂ миллионам рублей.

Петроградские промышленные и государственные торговые организации, в лице своих представителей, собравшихся на заседаниях в президиуме Губаковского и Торговой Палате, признали возможным принять на свой счет расходы военного ведомства.

Сумма в 3¹/₂ миллиона рублей, согласно постановлений упомянутых собраний, была разложена следующим образом: 45%, т. е. 1¹/₂ миллиона рублей, должны были быть внесены промышленными организациями (размер вноса каждой организации надлежало определить



Ю. А. 1923

Лито-плакат рис. Д. Авдеева

по пропорции с заработной платой, выплаченной рабочим и служащим за январь текущего года); 55%, т.-е. 2 миллиона рублей подлежали внесению государственными торговыми учреждениями (разверстка по отдельным учреждениям—пропорционально обороту за последнюю четверть года или уравнительному сбору).

Фактически же, по 1 мая поступило:

деньгами	1.066.591 руб. 81 к.
материалами (на сумму)	273.389 „ 50 „
Итого . . .	1.339.981 „ 31 к.

Из поступивших сумм и материалов Ленинградскому Окружному Военно-Инженерному Управлению было отпущено на заготовку инвентаря 705.000 руб. деньгами и на 253.389 р. 50 к. материалов, т.-е. всего 958.389 р. 50 к.

Для оказания помощи инвалидам Военной Секции Петросовета было отпущено 180.000 руб. деньгами и на 20.000 р. материалов (гимнастеров и шаровар) из Петроодежды.

На эти деньги Военной Секцией было закуплено инвалидам обмундирования в количестве: 2.500 комплектов белья, 410 шт. шинелей и 200 пар сапог.

Сверх упомянутого, из сумм, полученных на проведение празднования 5-й годовщины Красной Армии, было выдано 60.000 р. Балтийскому флоту, 50.000 р. Пуокру на отпечатание агитационной литературы, 20.000 р. коменданту города на приведение в порядок гарнизонной гауптвахты (внешний и внутренний ремонт).

Снабжение частей газетами и театральными билетами.

К январю 1923 года в деятельности пролетарских попечителей над частями Красной Армии Ленинградского Военного Округа замечался существенный пробел. Шефы, оказывая в большинстве случаев достаточную поддержку своим подшефным частям в области снабжения их предметами хозяйственного обихода, продуктами и ремонтом помещений, почти не удовлетворяли их духовных запросов.

Из общей суммы в 9.434.766 руб. 56 коп. отпущенной шефами на всевозможные надобности подшефных частей за время с начала существования шефства по 1 января 1923 года только 41.422 руб. 74 коп. было отпущено на удовлетворение культурных потребностей красноармейцев: снабжение воинских частей газетами, театральными билетами и т. п.

Окружный Совет Шефов обратил внимание на подобное ненормальное положение вещей, в январе внес этот вопрос на общее собрание шефов воинских частей и предложил ввести планомерное снабжение частей газетами и театральными билетами через аппарат Политического Управления Округа.

Общее собрание шефов постановило:

Регулярно выписывать газеты по норме, установленной Пуокром, и на газету «Красная Звезда» отпущать денежные средства, централизовав это дело в Политуправлении ЛВО, через Шефсовет, каковой обязан производить ежемесячную разверстку денежных сумм, потребных на покрытие вышеупомянутых расходов, между всеми шефами по их экономическому признаку.

Разверстку за январь произвести совместно с представителями Промбюро Северо-Западной Области, в случае потребности привлечь к работе представителей трестов и организаций.

Признавая, что красноармейцы частей ЛВО нуждаются в разумных и полезных развлечениях, из коих лучшим является посещение государственных и академических театров и учитывая то обстоятельство, что ни у Пуокра, ни в воинских частях, потребных на сей предмет денежных средств не имеется, а местные силы ничего дать не могут,—предложить Окршефсовету закупать ежемесячно театральные билеты за общий счет шефов, из расчета 1 билет на каждого

красноармейца 1 раз в 2 месяца. Потребную на сей предмет сумму так же разложить на всех шефов, как и на газеты по экономическому признаку; денежные суммы на газеты и билеты шефы отпускают сверх сумм, которые выдаются непосредственно подшефным частям, и должны вносить в кассу Пуокра немедленно.

Окружной Совет осуществил эти директивы, взяв за норму: 1 газета на 5 красноармейцев и 1 театральные билеты на каждого красноармейца в 2 месяца; определил потребную на эти надобности в течение января сумму 120.000 руб. (дензнаками 1923 года), из коих 80.000 руб. на газеты и 40.000 руб. на театральные билеты.

Учитывая, возможную неаккуратность шефов в платежах и падение денег, Окружной Совет постановил разверстыгать сумму на 25% больше потребной; 150.000 руб. и было разверстано между 85 предприятиями и учреждениями при участии представителя Сев.-Зап. Промбюро, дававшего указания относительно экономической мощности предприятий. Шефы оказались очень неаккуратны и к 1-му февраля внесли всего 38.995 р.

Вследствие падения рубля, сумма, потребная на удовлетворение культурно-просветительных надобностей (газеты и театральные билеты) красноармейцев частей ЛВО, в течение февраля месяца увеличилась; Окршефсовет увеличил разверстку на февраль на 33% против январской (200.000 руб.).

В феврале месяце шефы оказались еще более неаккуратными и внесли за весь месяц 41.925 руб.: 20.200 руб. в счет январской разверстки, 16.425 руб. в счет февральской и 5.300 — в счет мартовской.

На март и апрель месяцы общая сумма разверстки была оставлена та же, но принцип раскладки изменен. За основу определения мощности шефствующих взята сумма, оказываемой данным шефом помощи подшефной части; взято 15% суммы помощи, оказанной в феврале.

Но общая цифра взносов шефов все же почти не увеличилась. Благодаря неаккуратному взносу денег (за первые 3 месяца поступило меньше 25% необходимой суммы) финансовое положение Окршефсовета сделалось очень тяжелым: Севпечать угрожала прекратить отпуск газет, в случае, если в срочном порядке не будут оплачены счета за старое время. Управление государственными и академическими театрами отказывалось отпускать далее в кредит билеты для красноармейцев, газета «Красная Звезда» с минуты на минуту должна была закрыться из-за отсутствия бумаги для печатания и денег для оплаты труда рабочих типографии.

Это вызвало необходимость приложить все усилия Окршефсовета и Отдела снабжения Пуокра, чтобы побудить плательщиков погасить свою задолженность.

Вместо потребной, согласно ранее установленной нормы снабжения частей Красной Армии газетами и театральными билетами, суммы в размере 1.020.000 руб., подлежащей взносу по разверсткам, за январь — май поступило всего 590.923 руб. 34 коп. (57.93%).

Между тем, Окружным Советом Шефов по исполнению январского постановления общего собрания шефов производились расходы:

Выписывались газеты «Правда», «Красная Газета» для бесплатного распределения среди красноармейцев в количестве за 5 месяцев 12.920 экз. на сумму 185.490 р. и покрывать задолженность за 1922 г. — 16.746 руб. 50 коп.

Выписывалась газета ЛВО «Красная Звезда» в количестве за 5 месяцев 25.500 экз. на сумму 429.000 руб.

Таким образом, за весь отчетный период среди красноармейцев частей ЛВО распределено было 38.420 экземпляров Ленинградских газет или всего 922.080 номеров газет. Кроме того, получались безвозмездно от Отдела снабжения ПУР-а Московские газеты, благодаря чему удалось довести норму отпуска газет до 1 номера на 5,5 красноармейца.

Кроме того, Окршефсоветом при посредстве Военно-Театрального Комитета за счет тех же поступающих от шефов сумм приобретались билеты в государственные и академические театры в количестве за 5 месяцев 37.267 билетов стоимостью 191.643 руб. 90 коп. и покрыва задолженность за 1922 г. 516 руб. 80 коп.



Председатель штаба-Петровбаевъ в гостях у подшефной 1-й Военно-Помощной Школы в день ее 6-ти лѣтъ.

Наконец, согласно постановлению Окршефсовета от 5 февраля, было разрешено за счет шефских сумм производить оплату расходов по содержанию технических работников Окршефсовета и Военно-Театрального Комитета, а также и мелкие хозяйственные расходы по таковым (канцелярские принадлежности, печатные работы и т. д.).

В конечном итоге Советом Шефов ЛВО по исполнению постановления общего собрания всех шефов воинских частей от 5 января за счет поступивших в его распоряжение сумм были произведены следующие расходы:

Выписка Ленинградских газет	202.236 руб. 50 коп.
Выписка военной газеты «Красная Звезда»	429.000 » — »
Покупка театральныъ билетов	209.160 » 70 »
Содержание сотрудников и хоз. расче.	24.770 » 29 »

И т о г о . . . 865.167 руб. 49 коп.

Общий же приход Окршефсовета, как уже было указано, за отчетные 5 месяцев, составил всего только сумму 590.923 руб. 34 коп.

Таким образом, получается перорасход в сумму 274.244 руб. 15 коп. Указанный перорасход отчасти покрыт суммами, отпущенными Политическим Управлением ЛВО за счет кредитов сметы Народного Комиссариата по Военным Делаъ и суммами, поступившими от продажи театральныъ билетов командному составу по себестоимости и от подписки на газеты от босшефных частей, общей сложностью 147.218 руб. 92 коп.

В конечном итоге перорасход по Шефскому Совету за 5 месяцев выражается в сумме 127.025 руб. 23 коп., кои надлежало дополнить с шефов.

Новый этап.

(Май—декабрь 1923 г.).

Пролетарское попечительство фабрик, заводов, союзных и советских организаций, установленное за период начала 1923 года, дало положительные результаты.

Для наилучшего проведения всей работы, Окружной Шефский Совет, закончив свою организацию, наметил путь дальнейшей деятельности. За период май—декабрь, деятельность Совета Шефов ЛВО охватывала уже ранее предусмотренные области, с дополнением ряда новых вопросов, что в конечном итоге дает следующие основные области работы:

Руководство и контроль над деятельностью дивизионных шефсоветов и комиссий в частях и направление их работы в подлежащее русло.

Изыскание для войсковых частей пролетарских попечителей.

Проведение в жизнь культурного шефства над Красной Армией и Флотом союзов работников просвещения и искусств—путем установления организационных форм связи и направления работы в дальнейшем.

Установление ясных взаимоотношений и организационных форм связи с шефсоветом Балтийского Флота.

Рациональное использование и учет материальной помощи по всем видам шефства.

В области руководства деятельностью шефсоветов дивизий, укрейонов и отдельных бригад и равных им войсковых соединений и шефских комиссий на местах (полки, дивизионы и т. п.) со стороны Окршефсовета, внимание было направлено—на твердое проведение технической отчетности и личные посещения работниками Окршефсовета и инспекцией Пуокра.

Эта линия руководства в отчетном периоде обуславливалась тем, что организационные формы установлены, следовательно остается только усовершенствование их и контроль над правильным их осуществлением и направление при обнаружении где-либо неправильностей.

В процессе работы несколько изменен срок и порядок представления отчетностей. При обработке получаемых с мест сведений сомнения по некоторым статьям расхода шефских сумм выяснялись на месте. Проверкой установлено, что большинство расходов, производимых вопреки указаниям военного, как-то оплата услуг служащих кухонь, расходы по устраиваемым выпускным вечерам для курсантов и т. п. производятся в большинстве с согласия шефов.

В результате таких проверок в тех частях, в которых проверки были, отмеченные дефекты в процессе работы больше не обнаруживаются. В целях проверки постановки шефской работы в ЛВО, кроме работников Окршефсовета использовались и инспекторские силы Пуокра, благодаря чему у Окршефсовета имелась возможность руководство проявить в достаточной степени, что и было проявлено.

Развернувшаяся деятельность Шефского Совета за первые 4 месяца года по целому ряду причин не имела возможности все войсковые части Округа закрепить за пролетарскими попечителями. На 1-е мая 1923 года таких насчитывалось 32 части.

В течение мая—июня месяцев для некоторых из них, пролетарские попечители были найдены, они прикреплены к существующим уже более мощным шефам.

Это было на основании практики предыдущего периода шефства, когда, с одной стороны, количество войсковых частей превышало количество промышленных, советских, профессиональных и хозяйственных единиц, и с другой,—все же существующая нагрузка на шефов была неравномерная и, частично, бессистемная. Прикрепление к более мощным попечителям дало возможность безболезненно и без особого ущерба для состоящих уже подшефных частей сократить резерв Окршефсовета на 7 войсковых частей.

Кризис бесшефствия смягчен и сошел по отношению ко всем частям Округа до 11,2%. Но прибывшая в Округ Кавалерийская дивизия вновь поставила перед Шефским Советом весьма трудную задачу, особенно имея, с одной стороны, наличие 25 бесшефных частей, и особенности

кавалерийской дивизии с другой. Будучи расквартирована на Кубани, она была оторвана от культурного центра и общения с трудовым промышленным населением. Материальное положение дивизии было самое плачевное вплоть до отсутствия посуды и, главное, отсутствия средств на оборудование казарм.

Шеф дивизии Ленинградский Губернский Исполнительный Комитет Советов Рабочих, Крестьян и Крестьянских депутатов, несмотря на колоссальную уже нагрузку, от шефства не отказался, а принял самое горячее участие в установлении с подшефной единицей самой тесной связи и оказал ей материальную помощь. Следовательно, один из весьма сложных вопросов разрешен. Несмотря на это, окончательно вопрос урегулировать до конца года не удалось и к 1 января 1924 года без пролетарских попечителей числялось 15 частей.

Надо еще остановиться на ряде мероприятий в области перекрепления. Необходимость его вызвана неравномерностью распределения попечителей и несоответствием подчиненной принимаемой подшефной части с экономической силой шефа.

За этот период со стороны воинских частей и производственных предприятий, профессиональных организаций и советских органов подано 13 заявок о перекреплении. Совет Шефов разрешил в положительную сторону 7 заявок.

В ноябре и декабре месяцах заявок о перекреплении не поступало. Следовательно, прикрепление и перекрепление остановилось в октябре. К 1 января 1924 года положение с прикреплением стало более устойчивым. Все же, исходя из наличия частей, до сих пор еще не имеющих шефов, возможность перекрепления и прикрепления к более мощным предприятиям не устранена.

Обеспеченных шефской поддержкой на 1-е января 1924 года имелось 209 ленинских частей.

Культшефство.

Немедленно по получении из Цур'а указаний и положений о культурном шефстве над Красной Армией и Флотом, Всероссийских союзов работников просвещения и искусств, Совет Шефов приступил к их осуществлению. Была организована комиссия, каковая и обслуживала части Красной Армии, Вузы, войска ГПУ и Балтийский Флот.

Культшефство принято Рабисом и Рабросом в мае—июне м-цах. В Ленинграде прием шефства состоялся 6-го мая. Программа приема в общем была намечена Цуокром. Основными моментами программы являются: парад, вечера спайки, спектакли и кино. В Окружной газете «Красная Звезда» был помещен ряд статей, в которых выяснялось значение культшефства.

Одновременно проводилась работа по организационному оформлению и закреплению культшефства.

Приказом войскам ЛВО такое оформление и было произведено, а структура культшефских организаций установлена нижеследующая: в губернских культшефкомиссиях, при губвоенкоматах в составе представителей Рабиса, Раброса и губвоенкомата, в уездах — уездные культшефкомиссии при УВК. В войсковых частях — культшефкомиссии, в состав которых входят представители части и учреждения (или нескольких), являющегося культшефом данной части.

В Ленинграде и Ленинградской губернии осуществление культшефства было возложено непосредственно на культшефскую подкомиссию при Окршефсовом из представителей Цуокра, Рабиса и Раброса. В виду большого количества частей и учреждений Раброса в Ленинграде, признано целесообразным разделить город на районы по существующему административному делению и в каждом районе организовать рай-культшефские комиссии, каковые и были организованы, а ныне переименованы в рай-культшефсоветы. В состав рай-культшефсоветов входят зав. агит-проп, райкома, секретарь рай-ячейки Раброса и уполномоченный Цуокр'а.

Тем же приказом предложено произвести прикрепление учреждений Раброса к определенным воинским частям и закрепить это приказом. В отношении же гор. Ленинграда закрепление произведено приказом Цуокр'а за № 117—23 г-да.



Высшие учебные заведения и учебные учреждения, за немногими исключениями, к определенным частям прикреплены не были и обслуживают все части по мере надобности.

Порядок осуществления шефства Рабисом в Ленинграде—несколько иной. Здесь отсутствует деление на районы и вся работа проводится культшефской комиссией Окршефсовета. В отношении других городов и губерний порядок осуществления культурного шефства аналогичен шефству Рабиса.

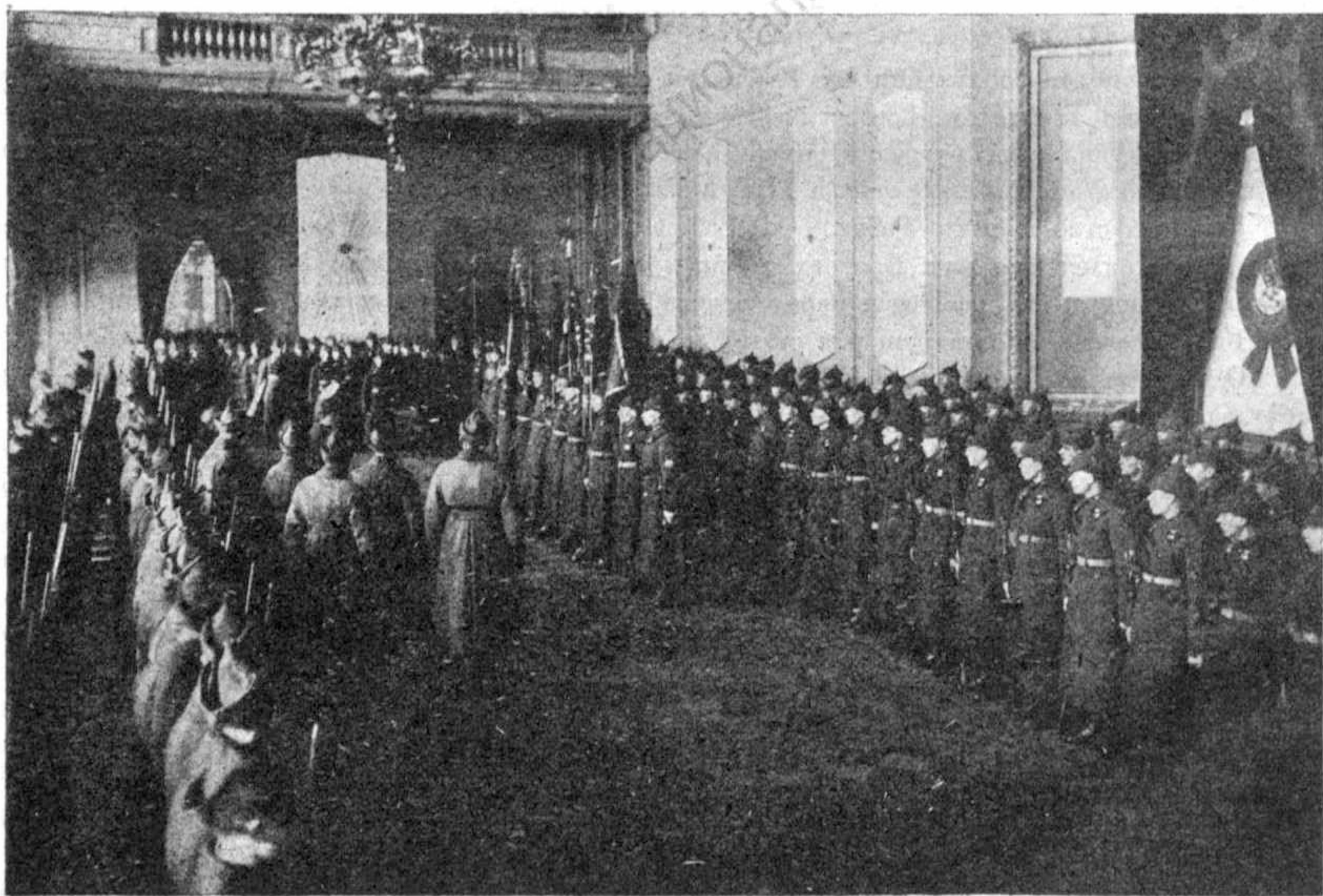
Также в основном организационное построение культурного шефства.

Данные для оценки проделанной за истекший период работы, в виду полного отсутствия отчетных материалов, весьма приблизительны. Исключение составляют цифры работы Рабиса по городу Ленинграду, каковые регулярно собирались Цуокром и точны.

По округу в целом прикрепление учреждений к частям и торжественные приемы шефства проходили в большинстве в октябре месяце, по возвращении частей из лагерей и расквартирования их на зимних стоянках.

В некоторых частях прием был в августе и сентябре, но таких частей насчитывается не много. С другой стороны, есть части, еще не окончательно установившие нормальные взаимоотношения со своими культшефами. Последнее объясняется случаями переезда частей из района в район.

Самый прием шефства в большинстве проходил успешно. Имевшаяся в начале резкая отчужденность работников просвещения, нежелание входить в товарищеское общение с красноармейцами, была в громадном большинстве случаев ликвидирована усилиями политработников частей и рай-культшефсоветами. Однако, нельзя признать установившиеся взаимоотношения вполне нормальными. Имелись случаи явного нежелания работать для Красной Армии. В этом



Шефство в зале Красного Знамени 1-й Ленинградской Военно-Инженерной Школы в день 5-ти летия школы и 1-й годовщины шефства Истроблестона (21 III—28 г.).

отношения большое значение имеют вопросы получения в срок жалования, так как запаздывание в выдаче такового всегда имеет следствием понижение культшефской работы.

Кроме вышеуказанных причин, понижали работу и случаи неудачного прикрепления частей, т. е. большое расстояние и проч. Для искоренения этой ненормальности своевременно дано было указание рай-культсоветам через уполномоченных Пуокра, — о проверке правильности прикрепления и проведении необходимых изменений. Работа закончена, согласована и окончательно находится в нижеследующем виде:

1. Проведение подитчений — применялось редко, при чем заметен неумелый подход к методике.

2. Чтение лекций применяется широко. Напр., в 167 полку за месяц прочитано 10 лекций на разные темы в клубной и ротных аудиториях, при чем здесь отмечается как ненормальность, чтение их на отвлеченные, недоступные красноармейцам темы.

3. Клубная работа — наличие руководителей клубов культшефов дало возможность поддержать работу клубов в частях. Это относится к группе общеобразовательной. Например, в частях 11-й дивизии насчитывается до 25 руководителей клубов, при чем и в этой отрасли также имеются дефекты — неприменение в клубной работе трудового метода, с каковым просвещенцы мало знакомы.

Дано циркулярное письмо ЦК Рабпроса, после которого работа оживилась. Неграмотные допризывники взяты на учет и везде ведется обучение. Твердо эта работа поставлена Псковским губотделом Рабпроса, где в обучение втянуто более 50%, а в других губерниях прикрепление неграмотных произведено и к отдельным просвещенцам.

Работа культшефов в ВУЗах не налажена. Основная причина еще не искорененное в ВУЗах мнение, что культшефство ничего им дать не может, в виду высоты их культурного уровня.

Из изложенного вывод — шефство приносит несомненную Красной Армии пользу, но темп его еще недостаточно интенсивен и не совсем налажена отчетность.

Фактическое осуществление шефства Рабисом началось с 6-го мая, т. е. со дня, когда Красная Армия получала первые билеты в театры и кино в порядке культурного шефства. В виду того, что шефство Рабиса централизовано по соображениям рационального использования театров в нем отсутствует ряд тормозящих работу моментов, свойственных Рабпросу.

Долгое время существовала неопределенность в отношении получения билетов в порядке культшефства. Был установлен порядок получения небольшого количества бесплатных билетов на все или почти на все спектакли. Затем, в отношении некоторых театров, главным образом государственно-академических, этот порядок был отставлен и, после долгих обсуждений, изменен в смысле периодического предоставления Красной Армии, войскам ГПУ и Флоту целых спектаклей. Большинство театров в Округе принимают и тот и другой вид. То же относится и к кино.

Пуокром совместно с Окршефсоветом был поставлен вопрос о предоставлении композит-составу армии и флота льготных билетов (50% скидка) и, после продолжительных переговоров и обсуждений, преимущественно государственно-академическими театрами вопрос был разрешен положительно и оказалась возможность, правда, в незначительном количестве, предоставлять билеты композитсоставу со скидкой в 50%. В Сев.-Зап. Кино этот вопрос еще не разрешен по причине затруднений с губфинотделом.

В лагерный период в порядке культурного шефства было получено 11 постановок, в том числе 4 концерта.

За истекший период, не удалось втянуть Рабис в постановки концертов, спектаклей и т. п. в красноармейских клубах непосредственно, а ограничивались получением только билетов в государственные и академические театры. За период май—декабрь театры посетило 89.988 человек. Наибольшая цифра посещений падает на входные билеты в сады — 21.613 человек и в кино — 21.519 человек, не считая постановок в лагерях и в день принятия культшефства — 17.217.



Площадь Урицкого в день принятия кулътшефства над частями Красной Армии Л. В. О.

Число посещений каждым бойцом театра в среднем выражается в 1.30%, что, конечно, надо считать недостаточным.

Отображению повседневной военной и политической учебы бойца не только закрепляет полученные им знания, но и совершенствует их. Поэтому по соглашению с Пуокром и командованием Округа силами кулътшефов было приступлено к росписи казарм.

Среди привлеченных к этой работе оказались лишь художники левых направлений, что весьма сильно сказалось, не смотря на предварительное утверждение рисунков комиссией из представителей Пуокра, Штаба и Союза: красноармейцы рисунка не понимали. Работу пришлось временно приостановить и обратиться к реалистическим группам художников.

Прочие вопросы.

В виду расквартирования на территории ЛВО, учреждений Морведа, в каковых по тем же принципам, как и в ЛВО, но только без шефского совета осуществляется шефство. В целях наилучшего и быстрее согласования вопросов и контактности в работе представитель Балтийского Флота введен в сентябре месяце в Окршефсовет с правом решающего голоса. В настоящее время Совет Шефов ЛВО простирает свое влияние и на Балтийский Флот.

Общая сумма помощи пролетарских попечителей за 8-ми месячный период выразилась дензнаками образца 1923 г. за май—октябрь 48.078.725 р. 70 коп., что по курсу на 15-е каждого из упомянутых месяцев составляет 208.993 руб. 30 коп. и за ноябрь — декабрь месяцы в золотых рублях — 77.912 руб. 84 коп., что в итоге дает сумму помощи в 289.892 руб. 06 коп. золотом.

Наибольшая сумма помощи на одного человека падает на ВУЗы—1,41 коп., что в $\frac{1}{10}$ -ом отношении составляет 68 $\frac{1}{2}$ %.

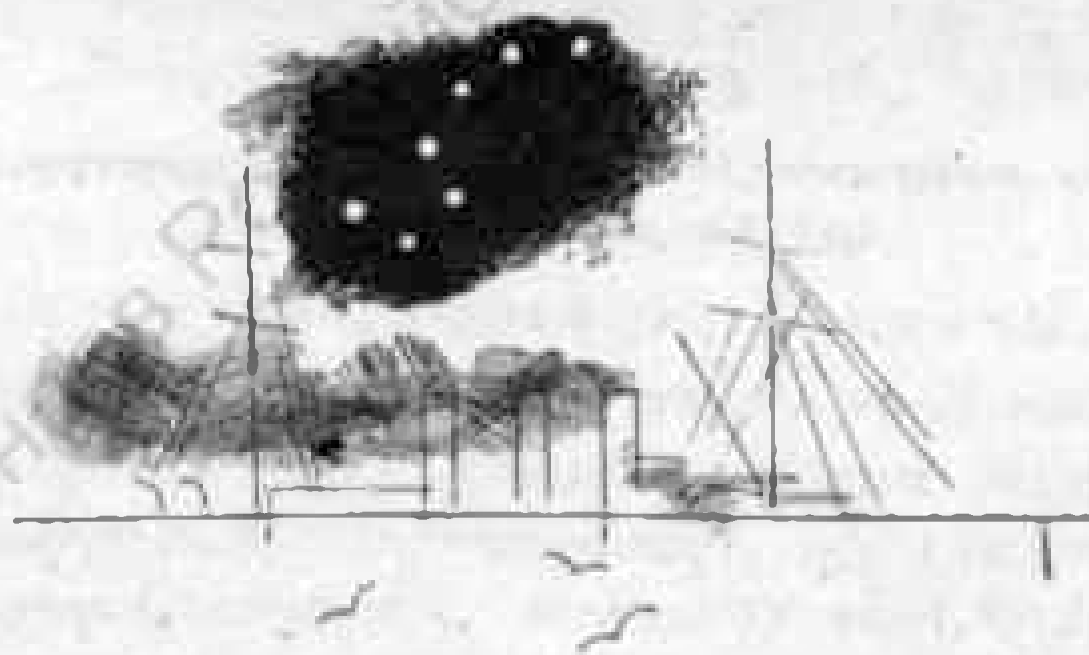
Приводимые цифры характерны еще и тем, что по количеству рублей на одного человека ВУЗы занимают первое место, а по количеству в процентном отношении первое место занимают разные части. Это объясняется тем, что в ВУЗах людей гораздо больше, чем в других частях.

Не малую долю шефской помощи взял расход на ремонт казарм, каковые все же до сих пор благоустроенными назвать нельзя. Нельзя назвать их и Красной казармой. Особенно не важный вид имеет внутреннее убранство казарм, даже при максимальном напряжении не только тех лиц, кому надлежит этим делом водить, но и самих живущих в казармах. Все внимание пока поглощалось внешним и внутренним ремонтом (крыши, водопровод, полы, уборные, печи, остекление рам, окраска и т. п.). Уделялось внимание крайне необходимому, без чего обойтись нельзя, но и то сумма, потраченная на ремонт казарм, по неполным сведениям выражается в 2.723.691 руб. 08 коп. дензнаками обр. 1923 года и 22.770 руб. золотом, да к тому же от Губакосо было получено 2.485 рублей золотом. Суммы, потраченные на упомянутый выше расход исчисляются за год. Но принимая во внимание, что—ремонт казарм производится в период май—декабрь можно их отнести к этому периоду.

Кроме изложенного не вошли в упомянутые цифры суммы, отпускаемые пролетарскими попечителями на газеты.

Роль газет в быту Красной Армии и казармы описывать не приходится. Это прекрасно поняли все взявшие попечительство, оплачивая расход на газеты, не по численности подшефных частей, а по денежной мощи предприятия и учреждения. Ежемесячно Совет Шефов производил разпоретку, исходя из потребности в газетах и их стоимости, руководствуясь желанием попечителей, выраженномся в постановлении 5-го января 1923 года. Последнее вносили в депозит Совета Шефов причитающуюся сумму.

Всего шефами уплачено на газеты—23.917 руб. 90 коп. золотом, на какую сумму и приобретено газет—982.125 экз.



№ по пор.	ВИДЫ ПОМОЩИ.	Связь Красной Армии.	Артиллерия и дивизия.	Броневые части Л. В. О.	Воздухо- флот.	Части УНВОСО.	Части ЛОВНУ	ВУЗ'ы
1	Денежная	1.164—36	1.507—02	783—86	1.184—30	1.047—51	523—22	19.138—69
		591.134—43	2.882.313—33	297.000—	1.206.060—40	429.622—93	388.775—38	18.563.079—07
2	Продуктами	—	235—84	—	—	—	372—	200—
		—	27.962—83	—	—	962.197—	5.187—30	19.2815—28
3	Предметами ве- щедовольствия.	—	—	—	—	—	—	420—
		600—	7.155—	—	20.275—	—	12.500—	68.567—50
4	Ремонто - Строи- тельными мате- риалами	—	1.112—50	—	—	50—	45—	10.589—78
		44.149—	102.555—31	355.178—50	100—	28.850—	10.192—56	1.447.183—46
5	Культурно - про- светит. ямуще- ством	—	—	—	—	150—	—	1.15—96
		1.700—	—	—	1.690—	—	27.404—	139.772—30
6	Прочие виды по- мощи	—	—	—	—	—	—	12.742—64
		43.050—	109.946—84	33.800—	36.427—25	—	38.286—00	4.828.326—90
	Итого:							
	золотом	1.164—36	2.875—40	783—86	1.184—30	1.247—51	940—22	43.227—08
	дензнаками	682.933—43	3.129.933—27	683.678—50	1.264.552—63	430.671—93	482.346—38	25.241.776—48

С и с о к

пролетарских поимчителей-шефов по Ленинградскому округу
(на 1-е января 1924 г.).

I. Административные учреждения.

Сев.-Зап. Промышленное Бюро, Ленинградское Отделение Коммунального Хозяйства, Округ Путей Сообщения, Отд. местного хозяйства Ленингр. уезда, Октябрьская жел. дор., Сев.-Западная железная дорога, Мурманская жел. дор., Ленинградгубисполком, Управление Военной Промышленности, Торгово-Промышленный Банк, Областное Земельное Управление, Торговое представительство СССР и Швеции, Управлен. Сев.-Зап. Государ. строительства, Управление Сев.-Зап. Окр. связи, Управление Сев.-Зап. Госуд. Пароходства, Совет нефтяной промышленности, Наркомфин СССР, Московский Земельный отдел, Московский совет, Волоколамский уисполком Моск. губ., Райисполкомы: Красно-Пресненский, Замоскворецкий, Рогожско-Симоновский. Уисполкомы Моск. г.: Серпуховский, Подольский, Лужск. уисполком Ленингр. губ., Отд. Местн. Хозяйств. г. Кронштадта, Госбанк, Госстрах, Ленингр. райисполком г. Ленинграда, Пожобанк, Псковская таможня (совместно с Псковскестрестом), Псковский уисполком, Псковское отд. Госбанка, Псковский губсовнархоз, Торопецкий уисполком Псковск. губ., Псковский губисполком. Уисполкомы: Великолуцкий, Холмский, Поворжевский, Опочецкий, Островский, Порховский, Кавк. Совнарком, Мезенский уисполком Арханг. губ. Уисполкомы: Гризоведский, Троицкий. Уисполком Арханг. губ.: Шипож-

периоде май—декабрь 1928 г.

Санитарные учреждения	Ветучреждения	Укр. Районы в крепости	Строевые части	Разные части	Мургубтеф. совета.	Новгубтеф. совета.	Псковгуб. ипеф. совета.	Итого: золотом и дензнаками.
732—24	66—66	1.922—33	18.500—75	638—69	77—36	100 —	525—43	47.882—51
824.690 —	—	1.185.591—45	10.753.814—89	70.988—15	—	—	—	37.205.372—43
—	П о м о щ и о к а з а н о н е б ы л о.	—	777 —	7—81	—	—	3—40	1.616—09
—		57.988 —	794.046 —	2.210 —	—	—	—	2.042.436—58
—		—	208 —	43 —	—	—	—	671 —
—		112—50	215.495 —	—	—	—	—	321.705 —
—		2.584—39	—	65—56	—	—	—	16.447—24
350.000 —		263.781—30	140.617—70	4.500 —	—	—	—	2.757.112—77
—		117—85	4—35	—	—	—	—	407—86
—		76.546—86	500 —	2.089—85	—	—	—	219.703—01
—		—	6—95	138—64	—	—	—	12.888—27
—		207.166—95	200.467 —	225—50	—	—	—	5.499.396—40
732—24	66—66	4.624—27	19.497—05	803—70	77—36	100 —	528—43	77.912—84
1.174.680 —	—	1.791.190—06	12.111.940—59	80.013—50	—	—	—	18.078.725—79

ский, Олонский, Онежский, Шенкурский, Ленинградгубком, Бронницкий уездомком, Приладожский Районный Водный Транспорт.

II. Производственные и торговые предприятия.

Завод «Вперед», Красочный трест, Ленинградский Текстильный трест, Телеграфно-телефон. завод имени Казюцкого, Телеграфно-телефонный завод «Электровакум», Ленинградский Машиностроительный трест, Ленинградский Трест Пищевой Промышленности, Ижорский завод, Охтенский Пороховой завод, Оптический завод, Завод имени Макса Эльца, Верфь имени Дзержинского, Завод «Знамя Труда», Типографил «Печатный Двор», Словолития имени Гутенберга, Словолития III Интернационала, Исковторг, Телсф.-Телеграф. завод имени Кулакова, Телсгр. завод «Красная Заря», Шансальбургский Пороховой завод, Трест Типограф. Полиграф. производства, Завод имени «Карла Маркса», Трубочный завод имени М. Каленина, Завод «Большевик», Ф-ка «Красный Швейник», Центральная ф-ка Ленинградодежда, Кровельный трест, Леннефстеторг, Ленинградское Единое Потребительное Общество (Лепо), Центросоюз, Управление Карточной Монополи, Электро-машиностроительный трест, Сов.-Зап. Государств. Лесная Контора, Ленинградский табачный трест, Спичочный трест, Ленинградский трест бумажной промышленности, Рауспирт, Ленинграддревтрест, Ленинградодежда, Москов. отделение Электротреста заводов Силового Тока Завод «Красный Треугольник», Акционерное Общество «Хлебпродукт», Московск. Обьединен-Горн. Промышл., Акционерное Общество Кожсырье, Пенковский трест, Ленинградвинторг, Пробко-

ный трест, Консервный трест, Кожевенный трест, Повгородский Тресторг, Путиловский завод, Всероссийский фанерный трест, Завод «Красный Выборжец», Сев.-Зап. Кино, Судостроительный трест, Главшвеймашинна, Губсельтрест, Череповецкое ЕПО, Череповецкое отдел. Ленинградлеса, Северокустарь, Мурманское отделение Випторга, Исково-лес, Искогский трест губкож, Торонецкое ЕПО, Великолуцк. ЕПО, Холмское ЕПО, Стекол.-Фарфоров. трест, Ленинградуголь, Зап. Электросила № 2, Всероссийское товарищество «Шерсть» ВСНХ, Мосгорг. Отделения «Хлебoproдукта»: Опочское, Островское, Пороховское, Великоустюжское ЕПО, Котласское отделение Северо-Двинское Транспортного Потребительного общества, Архангельский губкооперативный совет, Архангельский Комбинат № 1, Повгородский Древлтрест, Новгородский губсоюз, Повгородское отдел. «Хлебoproдукта», Повгородский Кустпромсельсоюз, Новгородский Бумтрест, Вологодский губсоюз, Вологодский губсовнархоз.

III. Партийно-профессиональные организации.

Искогский Губпрофсовет, Центральный Союз кожевников Московской губ., Московский губсоюз Полиграфического производства, Союз деревообделочников Московской губ. и Бронницкий уисполком, Центральный райком РКП (б) гор. Ленинграда, Московско-Парвский Райком РКП (б) гор. Ленинграда, Череповецкий губпрофсовет, Мурманский губсоюз пищевиков. Упрофбюро: Торонецкое, Опочское, Островское, Северо-Двинский губпрофсовет, Нижегородский губпрофсовет, Василеостровский Райком, Вологодский Губпрофсовет.

Культурные учреждения.

ВУЗ'ы и научные учреждения.

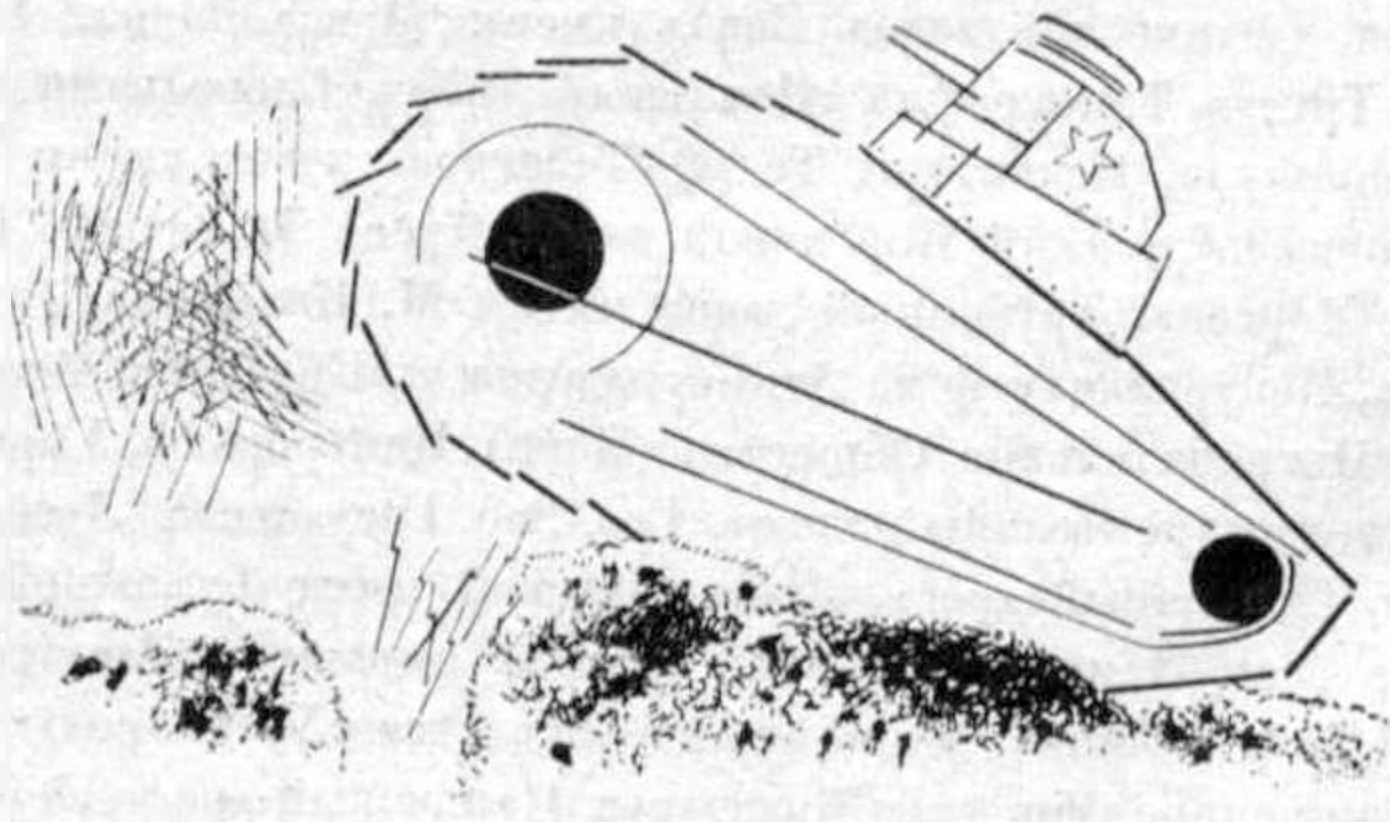
Русское Топографическое Общество, Коммун. Университет имени Зинovieва, Музыкальная школа, Высшеский институт, КУБУ, Эрмитаж, Сел.-хоз. институт Р. Т. О., Институт Гражд. Инженеров, Топографическое училище, Высшеский институт, Электротехнический институт.

Трудшколы и детские дома.

2-я школа, 34-я школа, 48-я и 33-я школы, 27-я школа, Школа ЛЕПО, 31-я школа, 26-я и 29-я школы, 10-я и 12-я школы и институт глухонемых, Музыкальная школа, 35-я школа и 33 детский дом, 14-я школа, 41-я школа и детский общ. институт, 53-х школа и 33-й детский дом, 22-я школа и 23-й детский дом, 13-я школа, 11, 26, 38 детские дома, 40-я школа, Ото-фон институт, 19-я школа, 18-я школа. Школа рабочих подростков, 41-я школа и 68-й детский дом, 15-я школа.

Прочие учреждения.

Школа фабзануча Адмиралт. зав., Школа рабочего подростка, Дом Просвещения имени Герцена, Учком Октябрьской жел. дор., Культотдел Губпрофсовета, Высшеский педагогический Музей и газета «Правда».





Выпуск красных. У здания представителей организации.

П Р И Л О Ж Е Н И Я.

Вопросы шедской работы.

Письмо МК РКН ко всем ячейкам, шедствующим над деревней.

Тов. Ленин в своей статье «Страничка из дневника», выдвинул мысль о необходимости установить связь между городом и деревней (шефство), наметил, правда в виде постановки вопроса, формы этой связи и уже совершенно отчетливо определил содержание шедской работы: «Удастся ли расписать все городские ячейки по всем деревенским, для того, чтобы каждая рабочая ячейка, «приписанная» к соответствующей деревенской, систематически заботилась о всякой оказии, о всяком случае, чтобы удовлетворить ту или иную культурную потребность своей «со-ячейки»?

В Московской губернии шедство над деревней стало развиваться лишь после X Губернаторской конференции. Полугодичный опыт практически вполне оправдывает целесообразность шедства.

Там, где ячейка-шеф сумела подойти правильно к выполнению своих задач, мы имеем значительное усиление полит- и культурно-просветительной работы в деревне, некоторое оживление местных деревенских ячеек, мы уже в известной (правда, еще в незначительной) степени достигли здесь усиления нашего влияния среди крестьянских масс.

Этот же опыт говорит за то, что ячейки часто неправильно понимали цель установления связи города с деревней, обращая свое внимание, главным образом, на выполнение совершенно непосильной для себя задачи — материальной помощи деревне (подарки крестьянству в виде плугов, сох, кос и т. д.).

Такая «благотворительность» не может быть реальной помощью для деревни, иссушает и так незначительные средства ячеек шефов и ни в коем мере не способствует укреплению связи города с деревней.

Тов. Ленин и вслед за ним X Губпартконференция совершенно правильно определили содержание шefства, как политической и культурно-просветительной работы в деревне.

Работы в этой области непочатый край—наша агитация в деревне слаба, избы-читальни пусты, газет, популярных политических книжек в деревнях мало или совсем нет, многие декреты и распоряжения Советской власти в широкой крестьянской массе или неизвестны, или неправильно понимаются и т. д., и т. д.

Эту работу и должны повести шefы, регулярно посещая деревню, связавшись с повседневной работой вол и сельчанок и всей политической жизнью волости (деревни).

Имеющийся опыт шefства над деревней позволяет нам сделать целый ряд важных выводов, которые изложены в прилагаемом «Положении о шefстве над деревней».

23 октября 1923 года.

МК РКН (б.).

Положение

о шefстве городских ячеек над деревней.

1. Шefство ведется под руководством М. К., который дает общее направление в этой, работе, как шefам, так РК и УК. С этой целью МК периодически ставит вопросы шefства на совещании завотделами РК и УК, по мере надобности, созывает в общемосковском масштабе совещания шefов совместно с представителями подшefных ячеек, РК и УК систематически проверяют работу шefов на местах через свой инструкторский аппарат.

2. РК выявляет ячейки, способные вести шefскую работу в деревне, сообщает о них в МК, который и утверждает шefство каждой ячейки.

РК руководит работой ячейки-шefa в части организационной ее постановки, подбирает работников для работы в подшefной волости, намечает план работы шefa, который согласовывается с УК, следить за регулярными посылками шefa в волость и т. д.

3. УК намечают волости своего уезда, над которыми необходимо в первую очередь установить шefство (более отдаленные волости, бедняцкий состав населения и т. д.) и сообщают о них в орготдел МК.

4. Работа шefa в самой волости проводится в тесном контакте и под непосредственным руководством укома.

УК раз в два месяца созывает организаторов, выделенных ячейками-шefами для работы в деревне.

5. Связь между шefствующей и подшefной ячейкой должна быть постоянной. Шefство не должно выливаться в форму только поездок для митингов и собраний. Необходимо связаться с повседневной работой вол и сельчанок и всей жизнью волости.

Для этого:

а) Бюро ячейки выделяет организатора по работе в деревне (достаточно выдержанного и развитого товарища), который несет ответственность за постоянную связь и работу в волости.

б) Ячейка-шef вовлекает в активное участие в шefство ряд подготовленных своих членов, делегатов-работниц, членов РКСМ, беспартийных рабочих (в первую очередь содействующих) данного предприятия.

6. Вся работа шefской ячейки должна быть направлена к пробуждению самостоятельности и инициативы ячеек и других организаций волости, а не носить характер опеки, командования, при чем:

а) Никакие самостоятельные партийные начинания в данной волости (перемещения работников, перевыборы и т. д.) ячейки-шefa абсолютно недопустимы. Партийной работой в данной волости руководит УК, а не шef, который обязан только содействовать волостным (и сельским) ячейкам в выполнении директив УК.

6. Советскую работу (кампании, участие в конференциях, съездах и т. д.) ячейка-шеф проводит исключительно только с согласия и через соответствующие партийные и советские органы, без всякого вмешательства в их административную работу.

Примечание. Шефы, имеющие возможность содержать специального работника и подшефной волости, выделяют такого товарища, но его назначение должно пройти через уком, который и руководит его работой.

в) Свою работу в волости шеф начинает с ее развертывания в волостном центре.

7. Основной задачей шефа является политическая и культурно-просветительная работа в волости.

а) Выступление с докладами на общеполитические темы (текущий момент) в изб-читальне, на деревенских сходках, групповые беседы на эту тему.

б) Доклад и беседы с крестьянами по основным вопросам деревенской жизни — закон о земле, налоге, кооперации и т. д. К вопросам деревенской жизни нужно подходить осторожно, после подготовки и ознакомления с ними на местах.

в) Чтение газет, популярных политических и с.-х. книжек.

г) Распространение газет, книжек, журналов, плакатов.

д) Разъяснение декретов и распоряжений Советской власти (юридической помощи шефы не оказывают).

е) Театральные постановки, концерты (силами предприятия или учреждения).

ж) Проявление инициативы в вопросах улучшения сельского хозяйства и кооперативного строительства.

з) Одной из серьезных задач шефской ячейки в деревне является тщательно подготовленная организация революционных праздников. Ячейка старается внести эти праздники в быт деревни и использовать их в частности для наиболее тесного сближения деревни и предприятия (извинный обмен широкими делегациями беспартийных рабочих и крестьян).

8. Шефство не должно принимать характер благотворительности (материальные подарки подшефной волости), особенно за счет производства хозорганов и рабкоопы.

Материальную помощь шеф оказывает только тогда, когда она вызывается преимущественно культурными потребностями (ремонт школы, организация изб-читальни, библиотеки, снабжение учебными пособиями и т. д.), при чем шеф оказывает эту помощь таким образом, чтобы к участию в данной работе возможно шире привлечь само крестьянство.

9. Для изыскания средств ячейка организует сбор денег (отнюдь не производя отчисления с заработной платы), книг, газет, а также устраивает концерты, спектакли и т. д.

М. К. Р. К. П.

Положение

о землячестве.

1. С целью укрепления союза рабочих и крестьян, углубления связи города с деревней, путем поездок городских рабочих в деревню, организуется землячество.

2. Практическими шагами землячества по укреплению связи города с деревней являются:

а) Развитие широкой самостоятельности крестьян, путем вовлечения их в общественное строительство: кооперативов, сельско-хозяйственных товариществ, артелей, организаций комитетов взаимопомощи и т. д.

б) Содействие крестьянству в ремонте и восстановлении школ, изб-читален, народных домов, библиотек, снабжении их газетами, журналами, книгами; вовлечение крестьян в организацию пунктов ликвидации неграмотности, курсов кройки и шитья, сельско-хозяйственных школ, политико-просветительных кружков, митингов, лекций, бесед, стенных газет и т. д.

в) Путем коллективного труда членов землячества производить починку сельскохозяйственного инвентаря, заплшку земли, уборку урожая, для чего создаются на время отряды рабочих соответствующих квалификаций.

г) Содействие крестьянству в доставке в деревню сельскохозяйственных орудий, семян и т. д.

д) Постоянная поддержка связи с деревней, путем переписки с крестьянством.

II организационной области.

Организационная форма землячества должна быть следующей:

а) Волостное землячество.

б) Уездное объединенное землячество.

в) Губернское землячество.

4. Органом, проводящим непосредственную связь с крестьянством, является волостное землячество. Задача уездного землячества и губернского заключается в руководстве работой и связи с губернскими органами (Исполкомом Совета и Московским Комитетом партии).

5. Московский Комитет партии организует губернское Бюро землячества, при уездах организуются уездные Бюро, в компетенцию которых входит руководство работой землячества в данном уезде, периодический созыв собраний земляков и т. д.

6. Волостные землячества по уездам избирают уездные Бюро землячества и последние — губернский центр.

7. Местонахождение волостного Бюро устанавливает собрание земляков данной волости, но оно должно быть при одном из райкомов партии города Москвы.

8. Работа землячества в волости проводится через ячейку Р. К. П. и Волисполком.

9. Работа партии по связи с деревней путем шефства должна быть объединена с работой землячества. Поскольку ячейки шефствуют над волостями, они должны объединить свою работу с волостными землячествами путем избрания объединенного волостного Бюро землячества в количестве 3—5 человек.

10. Бюро землячества ведет систематический учет членов данного землячества, устраивает периодически собрания земляков, беседы для них по вопросам, касающимся данного землячества и т. д. Организует кружки всякого рода из предприятий по связи с деревней; при отъезде членов землячества в отпуск, либо по выполнению плановой работы в деревню, снабжает их литературой, планами и т. п. для отправки в деревню, организует рабочие отряды для работы в деревне.

11. Членом землячества может быть всякий рабочий и служащий предприятия, выходец из данной местности.

Примечание. Членом землячества может быть и рабочий данного предприятия, не связанный с данной местностью.

Примечание. Участие беспартийных в землячестве является добровольным, членом РКП и кандидатов — обязательным.

12. В целях обеспечения коммунистического влияния в землячествах организуется фракция коммунистов.

13. На предприятии организуется Бюро, которое объединяет земляков всех уездов Московской губернии, работающих на данном предприятии. Это Бюро ведет учет всех земляков с подразделением по территориальному признаку и поддерживает связь с территориальными волостными Бюро.

Примечание. Если земляков из данной волости не более 20-ти человек, то избирается уполномоченный, а не Бюро.

14. Средства на расходы по связи с деревней составляются:

а) От вступительных и из членских взносов земляков в размере 25 коп. в месяц.

б) Добровольных пожертвований деньгами, литературой, инструментами, учебными пособиями и т. п.

в) Поступлений от устройства спектаклей, концертов, от кинематографов, добровольных воскресников рабочих и т. д.

Резолюция о шефстве XIII Съезда РКП(б).

15. Новый ленинский призыв к партии, имеющий в своем составе значительные группы рабочих, связанных с деревней, должен быть всемерно использован для усиления работы по шефству. Наряду с прежними формами шефства (по ячейкам) должны быть развиты, испробованы новые формы, наметившиеся в Ленинграде и Москве (землячества), а также широкие рабочие общества культурной смычки города с деревней (Ленинград). Партийные комитеты должны усилить свое руководство шефством в целях внесения осознания планомерности и систематичности в эту работу, придавая шефству характер культурно-политической помощи рабочему крестьянству. В частности необходимо организовать регулярные совещания всех рабочих, бывших в деревне, по шефской работе, совместно с работниками государственных, кооперативных, профессиональных и партийных органов, ведущих работу в деревне. Организация деревни может во многих случаях начинаться в городах рабочими, связанными с деревней.

ПОЛОЖЕНИЕ

о культшефстве над Красной Армией и Флотом Всероссийского Союза Работников Просвещения.

I. Цели шефства.

1. Шефство со стороны Союза работников Просвещения имеет целью всемерное и безвозмездное содействие политработе в Красной Армии и Флоте путем усиления кадра работников просвещения Красной Армии и Флота и разработки научных и методических вопросов.

II. Задачи шефства.

2. Для осуществления вышеуказанной цели Союз работников Просвещения посылает в Красную Армию и Флот своих работников по школьному делу, содействуя тем ликвидации неграмотности в рядах Армии и Флота.

3. Всеработпрос командировывает руководителей общеобразовательных кружков (грамотности, естественно-научных и сельско-хозяйственных) лекторов по различным вопросам политико-просветительного характера (санитария, экономическим, политическим и проч.) для проведения соответствующей работы в частях.

4. Всеработпрос содействует постановке и обслуживанию библиотечного дела в Красной Армии и Флоте, посылая на означенную работу кадр библиотечных работников.

5. Всеработпрос предоставляет красноармейским клубам лекторов и докладчиков по сельскохозяйственным и научным вопросам и содействует органам Красной Армии в постановке литературно-художественных вечеров, агитсудов, устных газет и проч.

6. Всеработпрос обслуживает части Красной Армии и Флота при проведении различных общеобразовательных экскурсий.

7. Оказывает содействие по проведению пролетарских праздников, вечеров воспоминаний и проч.

8. Содействует руководящим центрам Красной Армии и Флота в научной и методической разработке политпросветработы в Красной Армии: исследовательская работа по изысканию

научных методов работы соответственно особенностям быта Красной Армии и Флота и содействие в разработке учебных программ.

9. Оказывает содействие по изданию необходимых книг и пособий и льготного приобретения для потребностей Красной Армии и Флота.

10. Оказывает содействие в постановке и проведении прочих видов политпросветработы путем безвозмездного предоставления политработников соответствующей специальности.

III. Осуществление шефства.

11. Союз работников Просвещения осуществляет культшефство над Красной Армией и Флотом через свои периферийные органы Союза (Губотделы, Уотделения и Месткомы), которые входят в сношение с соответствующими политорганами.

12. Для осуществления всех вышеуказанных мероприятий создаются Шефские Комиссии:

а) Центральная Комиссия из представителей Цур'а, Ц. К. Всеработпроса, Ц. К. Всерабиса, Ц. К. РКП, Главполитпросвета и ГУВУЗ'а;

б) Местные Комиссии в составе по одному представителю Губотдела Рабпроса, Губрабиса, Губполитпросвета, Губкома и Политоргана Красной Армии и Флота.

Примечание. Таким же образом создаются Уездные Шефские Комиссии.

13. Все мероприятия по культработе в Красной Армии и Флоте проводятся через Цур и его органы.

14. Учитывая важность культпросветработы во Всевобуч'е, из коего комплектуются ряды Красной Армии, Союз Работников Просвещения распространяет культшефство в первую очередь на Всевобуч, ликвидирует неграмотность среди допризывников и оказывает прочее содействие по поднятию общекультурной сознательности их.

15. Все мероприятия Всеработпрос проводит путем добровольческого обслуживания членами Союза работы в Красной Армии и Флоте в порядке профессиональной дисциплины, безвозмездно предоставляя в распоряжение политорганов работников различных специальностей.

16. Хозяйственные расходы, оборудование и снабжение пособиями (по осуществлению указанных культурмероприятий) покрываются Цуром и его органами.

17. С момента опубликования настоящего положения с Ц. К. Всеработпрос'а и его местных органов снимаются все прочие виды шефства над Красной Армией и Флотом.

Председатель Вцкирос'а А. Коростелев.

Пом. Начальника Политуправления Ревкомисвета Республики Иллосовский.

Положение

о культшефстве над Красной Армией Всероссийского Союза Работников Искусств.

1. Всероссийский Союз Работников Искусств принимает с 23 февраля 1923 г. культшефство над Красной Армией и Флотом в целях безвозмездного обслуживания в художественно-просветительном отношении частей Красной Армии и Флота.

2. Шефство состоит:

а) в выделении рукоподателей и художественных кружки красноармейских и краснофлотских клубов и консультантов в Политорганы Красной Армии и Флота;

б) в предоставлении красноармейцам, военным и военным служащим бесплатного доступа в художественно-просветительные предприятия и учреждения, на указанных в параграфах 7 и 6 данного положения, основаниях.

3. Всерабис осуществляет культшефство через свои периферийные органы (Уотделения, Губотделы).

4. Все мероприятия по культшефству как в центре, так и на местах проводятся через и под руководством Пур'а и органов на местах, для чего при Пур'е создается шефская комиссия в составе представителей от принявших культшефство над Красной Армией и Флотом Всероссийских Союзов работников искусств и работников просвещения, одного от Пур'а, одного от ЦК РКП, от Главполитпросвета и ГУВУЗа.

Примечание. На местах создаются шефские комиссии с тем же представительством.

5. В целях художественно-просветительного обслуживания Красной Армии и Флота Всерабис проводит следующие мероприятия:

а) Культотделы Ц. К. Всерабис'а и его органы на местах выделяют и прикрепляют остальных своих представителей к художественным кружкам красноармейских и краснофлотских клубов (литературным, драматическим, хоровым, музыкальным и ИЗО) в качестве организаторов и руководителей последних, а также выделяют во все Политотделы Армии и Флота консультантов на предмет изучения и руководства красноармейским драматическим, литературным, песенным и музыкальным творчеством и его систематизацией.

Примечание. Выделенные культотделом лица работают либо безвозмездно, либо Союзы оплачивают их из своих средств.

Работа ведется на основе общих инструкций политорганов Армии и Флота;

б) Всерабис в центре и на местах ставит своей целью организовать доступ каждому красноармейцу, военному и военно-служащему во все художественно-просветительные предприятия (спектакли, кино-сеансы, концерты, цирки, художественные выставки, литературные вечера и т. д.) с тем, чтобы каждый красноармеец, военный и военнослужащий посетил в течение года не менее шести раз театр и шести раз кино, остальные же предприятия по мере возможности. В летнее время спектакли, концерты и кино-сеансы устраиваются Всерабис'ом в лагерях;

в) каждый Губотдел Всерабис'а производит следующие мероприятия:

1) через Губполитпросвет и Губпрофсовет принимает меры, чтобы при распределении дешевой полосы до одной трети всего количества выделяемых дешевых билетов было предоставлено для Красной Армии и Флота.

2) Губрабис'ы путем устройства платных дней «Всерабис—Красной Армии и Флоту» собирают средства для закупки билетов и в худож.-просветительные учреждения и предприятия и для оплаты билетов, получаемых из дешевой рабочей полосы;

3) устраивают бесплатные спектакли, кино-сеансы для Красной Армии и Флота;

Примечание. Урабис'ы под руководством Губрабисов проводят те же мероприятия.

г) для обслуживания пунктов, где не имеется постоянно действующих предприятий, Губрабис'ами могут быть организованы через Секция Рабис Отделов Труда коллективы из безработных.

Примечание 1. При организации трудовых коллективов с этой целью учитывать необходимость существования их на хоз. расчете путем устройства платных спектаклей и концертов для гражданского населения.

Примечание 2. С разрешения военкомов соответствующих частей допускается кроме бесплатных и смешанного характера спектаклей этих коллективов установление в некоторых случаях платы и с красноармейцев, и военноморов, и военнослужащих.

Примечание 3. Внутренний распорядок этих коллективов регламентируется союзными нормами. Для сношения по делам коллектива с ведомствами, организациями и учреждениями соответствующая военная часть выделяет свое соответственное лицо.

6. На обязанности шефских комиссий лежит выработка репертуара бесплатных и смешанного характера спектаклей, определение целей мероприятия (материальн. или худож. просвет.), установление дней, разработка планов деятельности коллективов из безработных, утверждение их руководителей, содействие и оборудование необходимым инвентарем, транспортом, изыскание необходимых денежных средств для развития того или иного мероприятия и пр.

7. С введением настоящего положения отменяются все, ранее установленные шефства отдельных Губрабис'ов над отдельными частями Красной Армии и Флота.

Председатель Центрального Комитета

Всероссийского Союза Работников Искусств С л а н и н с к и й.

Секретарь Центрального Комитета

Всероссийского Союза Работников Искусств Г о р и н.

Помощник Начальника Политуправления РВСР П а в л о в с к и й.

Начальник Агитационно-Пропагандистского Отдела П у р ' а Р а ф е с.

Работа ведется на основе общих инструкций политорганов Армии и Флота.

Ц и р к у л я р н о.

С. С. С. Р.

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
РЕВВОЕНСОВЕТА РЕСПУБЛИКИ**

"

Нар. Ком. по Воен. Дела.

ВСЕМ КОМАНДУЮЩИМ ВОЙСКАМИ ОКРУГОВ
(фронтов, отдельных армий).

Копии. **Оружным Шефским Комиссиям,
Нач. ЦЗОКРАМ.**

10 мая 1923 года.

№ 9922/44011.

Москва, Знаменка, д. 23.

Революционным Военным Советом Республики создана Шефская Комиссия для выяснения опыта шефской помощи и разработки предположений, регулирующих эту помощь.

Комиссия, по всестороннему ознакомлении с оказываемой Красными Шефами помощью нашла, что эта помощь во многих случаях идет по неверному руслу.

Некоторые Шефы снабжают части нередко тем, что частям не нужно; шефские деньги часто тратятся на расходы, к нуждам частей никакого отношения не имеющие.

С другой стороны, руководящий состав войсковых частей, увлеченный возможностью получить от Шефа как можно больше, не считается при этом с неотложными и первоочередными нуждами части.

В целях надлежащего направления шефской помощи РВСР выражает пожелание, чтобы в дальнейшем шефская помощь направлена была в первую очередь на улучшение внутреннего казарменного быта красноармейцев, конечно поскольку уже удовлетворена такая первоочередная нужда, как неотложный ремонт помещений.

При сем прилагается разработанный Комиссией список предметов первой необходимости, который является желательным минимумом казарменного обихода красноармейцев.

По осуществлении этого минимума, а также минимума коммунальных услуг для войсковых частей—шефская помощь может быть направлена на другие, преимущественно культурно-просветительные нужды подшефной части.

П р и л о ж е н и е: Перечень предметов.

Заместитель Председателя РВСР Э. С к л я н с к и й.

Верно: Помощник Управляющего Делами (П н е в с к и й).

Перечень предметов первой необходимости.

№ по порядку	Наименование предметов.	Количество.	На сколько человек.	Срок службы.
В 1-ю очередь.				
1	Кровать	1	1	Бессрочно.
2	Матрац	1	1	1 год.
3	Одежда	1	1	2 "
4	Простыни	3	1	2 "
5	Наволочки верхние	3	1	1 "
6	" нижние	3	2	1 "
7	Ночной столик	1	1	Бессрочно.
8	Табурет	1	1	2 год.
9	Пеленальный стол	1	25	Бессрочно.
10	Умывальник	1	20	"
11	Полотенце	3	1	1 год.
12	Мыло для пехоты для частей 1 ф.	1 1/2	1	1 мес.
13	Гребень или щетка гол.	1	1	1 год.
14	Щетка сапожная	1	4	1 "
15	Щетка смазочная	1	4	1 "
16	Щетка одежная	1	4	1 "
17	Смазка	10 зол.	1	1 мес.
18	Метла или тавлибра	1	25	"
19	Чайник металлический в 20 ст.	1	10	1 год.
20	Чайник фарфоровый для заварки чая	1	10	1 "
21	Кружка чайная	1	1	1 "
22	Ложка чайная	1	1	Бессрочно.
23	Ложка столовая металл.	1	1	"
24	Бумаги почтовой	4 л.	1	1 мес.
25	Конвертов	2	1	"
26	Карандашей	2	1	"
27	Иголок	1	1	"
28	Ниток	1/2 ф.	1	1 год.
29	Пожей шерстяных	1	1	1 "
30	Мочалка для бани	1	1	6 мес.
31	Баки для разн. пищи	1	10	2 года.
32	Оборудов. парниках. (достаточная для обслуживания части	—	—	—
Во 2-ю очередь.				
33	Пеленальный стол	1	10	Бессрочно.
34	Нож для резки хлеба	1	2	"

Примечание 1. Минимум казарменных принадлежностей в помещении красноармейцев объявлен приказом РВСР № 2146, минимум услуг предприятий коммунального характера для войсковых частей и ВУЗов объявлен в приказе РВСР от 1922 г. № 1573.

Примечание 2. При изготовлении наименованных в перечне предметов, надлежит руководствоваться разъясненным на места изданием ГВИУ: „чертежи казарменных принадлежностей в помещениях красноармейцев“.

Подп. Подп. Председатель Школьной Комиссии Антонов-Овсеевко.
Верно: Делопроводитель Приказной Части Управдел РВСР (подпись).

Резолюция совещания военных делегатов XIII Съезда РКП (б) о шефстве.

Материальная помощь шефов в том виде, как это практиковалось до сих пор, фактически вылилась в оказание помощи за счет государственных средств. В дальнейшем материальная помощь со стороны шефов должна производиться лишь за счет шефствующих (единовременные и постоянные добровольные отчисления, сверхурочные работы в пользу подшефных и т. д.). Главнейшее внимание в области шефства должно быть обращено на культурную смычку трудящихся с Красной Армией. Совещание постановило, что хозорганы, тресты, кооперативы, банки и т. п. шефам состоять не могут, а трудящиеся этих учреждений принимают участие в шефстве только через свои профсоюзы.

Законоположения и директивы по шефству.

Приказ Р. В. С. Р. от 13/XII—20 г. за № 2797/559 о приписке ряда дивизий к городам и районам.

Постановление ВЦИК'а от 17/XI—21 г., о приписке воинчастей к местным Советам (объявл. в приказе Р. В. С. Р. за № 2625—1921 г.).

Постановление IX-го Съезда Советов по докладу т. Троцкого о Красной Армии и Флоте (объявл. в приказе Р. В. С. Р. № 122—22 г.) о приписке.

Приказ Р. В. С. Р. № 796 от 3/IV—22 г. о распространении действия приказа № 198—22 г. на имущество, получаемое воинчастями в качестве подарков.

Приказ № 198—22 г. о порядке учета имущества, получаемого воинчастями в качестве подарков от шефов.

Приказ № 1627—22 г. относительно учета, распоряжения и отчетности по подаркам шефов и др.

Телеграмма Командвойсками о приписке частей (телеграмма от 9-го ноября 1921 г. за № 125269).

Образование Комиссии по Шефству при Р. В. С. Р. по приказанию Зам. Председателя Р. В. С. Р. т. Склянского—6-го июня 1922 г.

Комиссией РВС выработано:

а) проект «Положения о Красном Шефстве», одобренный Р. В. С. Р. и представленный на утверждение ВЦИК'а—12/XI—22 г. № 25628/37702.

б) форма отчетной анкеты о состоянии шефских дел на местах, разослана в Округа при отношении за № 195877 от 4/X—22 г.,

в) форма сводки к отчетной анкете,

г) циркуляр о порядке и сроках представления отчетов по Красному Шефству от 4/X—22 г. за № 195877,

д) дополнение (отнош. № 370/с от 26/X)—о представлении отчетов к предстоящему Съезду Советов,

е) циркуляр об использовании Съездов Советов в целях освещения вопросов Красного Шефства.

Приказ Р. В. С. Р. за № 2655 от 25/XI—22 г. о расформировании Шефской Комиссии, в виду выполнения положенных на нее заданий.



Оглавление.

ШЕФСТВО, РАБОЧИЙ КЛАСС И ДЕРЕВНЯ.

От Редакционно-Издательской Коллегии	СТРАИ.
«Странички из дневника». — Н. Ленин	9
Практический интернационализм. — А. Хавкия	12
Проблемы международного шепства. — Сыркин	15
Лига помощи немецким рабочим и их детям. — Тараканова	18
Профсоюзы и шепство. — В. Л. Птендов	20
Шепство рабочих городских поселений над жителями деревень. — В. Карильский	26
Укрепление смычки с крестьянством через шепство. — Кадлубовский	31
Общество культурной смычки. — П. Витолян	33
Шепство Московской организации РКП (б). — Е. Каменская	34
Шепство коллектива сотрудников Моссовета над Рогачевской волостью. — Ев. Брауде	40

ШЕФСТВО ПРОЛЕТАРСКИХ СТУДЕНТОВ.

Шепфы-Свердловцы. — А. И. А. тин	45
Коммунистический Университет Трудящихся Востока. — А. Савдлер	46
С.-х. акад. имени Тимирязева. — Баранов	49
Шепство рабочих над рабочими. — Я. Грунт	52
К вопросу о шепстве в борьбе с детской беспризорностью. — А. Калинин	51
Маленькая деталь. — Балкус	57

ШЕФСТВО, КРАСНАЯ АРМИЯ И ФЛОТ.

Письмо тов. Троцкого Мосгубшефкомиссии	61
Очерк возникновения и развития шепства. — Воробьев и Фараонов	62
Шепство и Красная армия. — Орлянский	81
Шепство и ВУЗ'ы. — Ветляцкий	91
Шепство Всеработпроса. — О. Родэ	97
Шепство Рабиса. — А. Гольдман	102
О шепстве над терчастыми. — К. Мехонопин	104
Советская общественность на помощь инвалидам войны. — Бурдуков	107
Необходимые выводы из практики шепства. — Воробьев	110
Пути строительства Красного флота. — В. Зоф	116
Комсомол—шеф Красного флота П. Канин	120
Красный флот и его шепфы. — И. Анкудинов	126
Комсомол Украины — Шеф Червоного казачества. — Огелко	131
Шепство в отчетах шепфов и подшефных. — Б. Збруч	133
Шепство, как оно есть — бытовые шептры. — Барятов	153
Пужы действительные шепфы. — Антонов-Овсеяко	177
Шепство над милицией. — А. Шипов	178
Музей Красной армии в Ленинграде. — Мадзулевич	180

МОСКОВСКОЕ ШЕФСТВО.

Секция по укреплению Красной Армии МС РК. и К.Д. Н. Иванов.	185
Очерк деятельности Исполбюро Шефов и Мосгубтефкомиссия—В. Васильев	191
Работа губрабиса в Московском гарнизоне	220
Предводитель. — Зудин.	221
Список шефов МВО	222

ШЕФСТВО В ЛЕНИНГРАДСКОМ ОКРУГЕ.

Деятельность Окртефсовета	227
Список шефов ЛВО	248

ПРИЛОЖЕНИЯ.

Вопросы шефской работы (письмо МК РКП (б) ко всем ячейкам, шефствующим над деревней)	251
Положение о шефстве городских ячеек над деревней	251
Проект Положения о землячестве	252
Резолюция XIII Съезда РКП (б) о шефстве	255
Положения о культшефстве	255
Циркуляр-письмо РВСР Комвоиск (Округов)	258
Перечень предметов первой необходимости в казармах	259
Перечень руководящих материалов по шефству над Красной Армией	260
Резолюция о шефстве совещания военных делегатов XIII Съезда РКП (б).	260

Количество рисунков на отдельных листах	10
Количество рисунков и фотографий в тексте	96

РЕДАКТОР: Редакционная Коллегия.
ХУДОЖЕСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКАЯ РЕДАКЦИЯ
Ю. И. Анненкова и И. Я. Абрамова.

ИЗДАТЕЛЬ:

Московский Губернский Шефский

Комитет при Президиуме

Московского Совета

Р. К. и К. Д.

1924.